



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

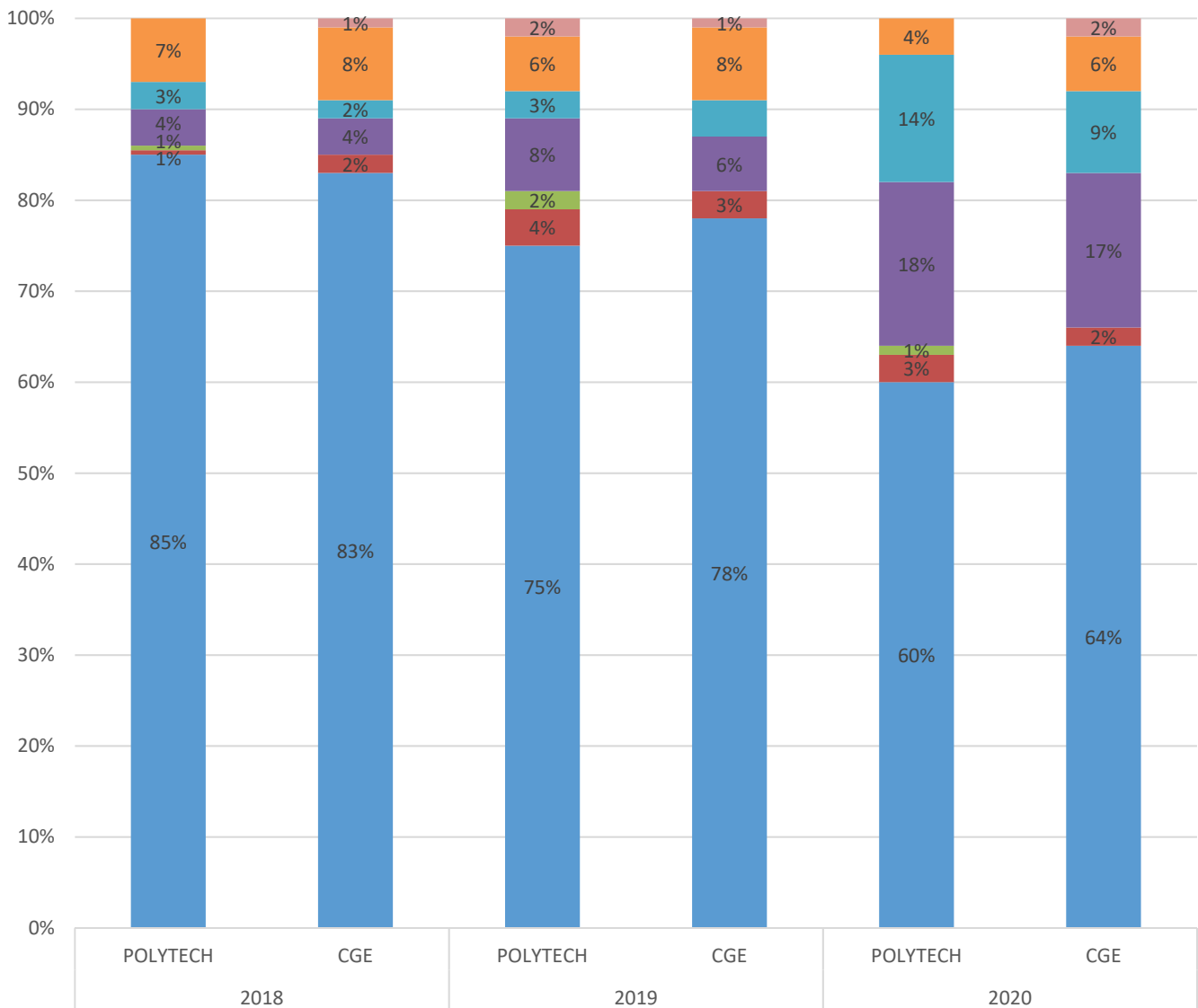
Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois

SITUATION DES DIPLÔMÉS

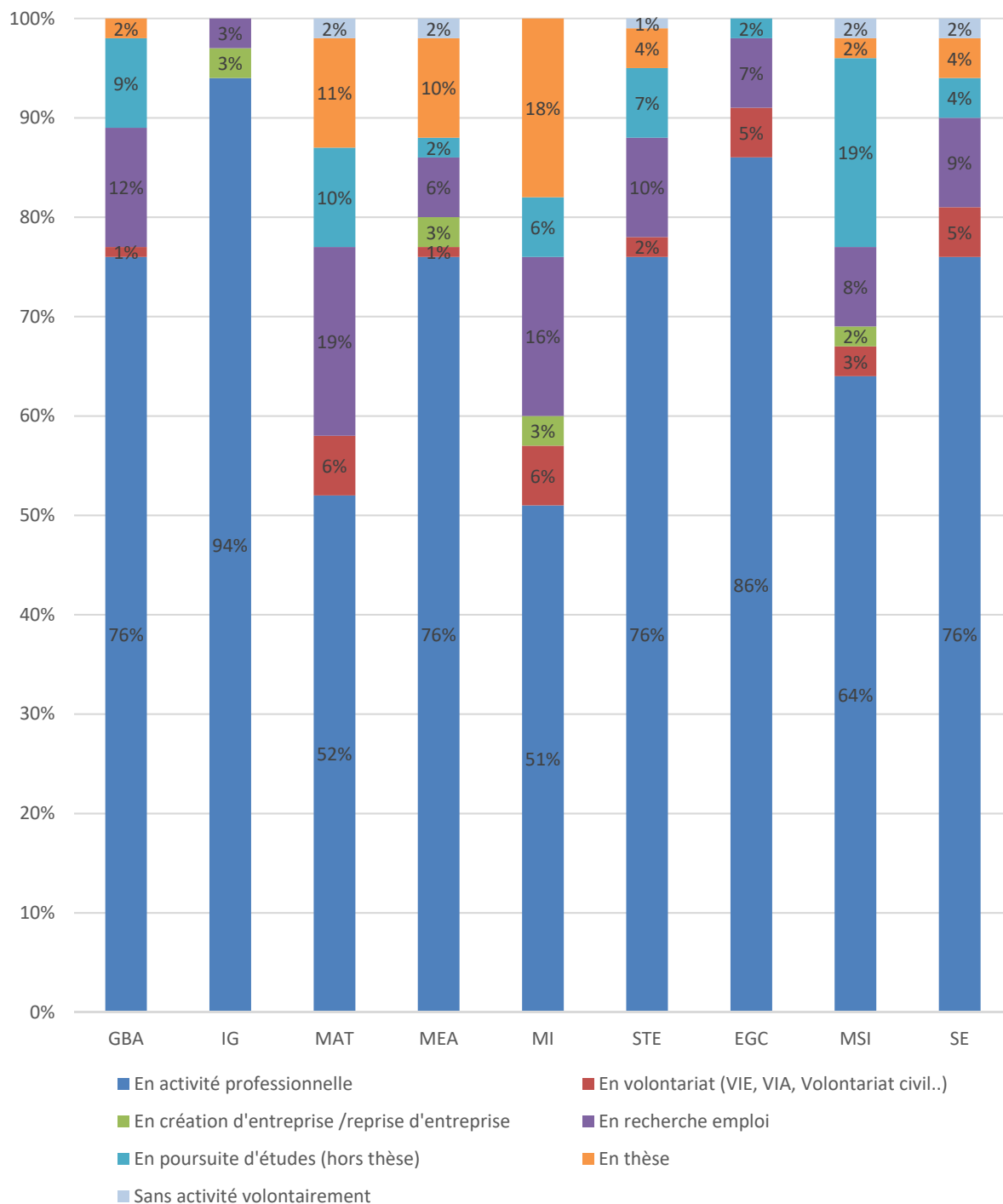
1.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

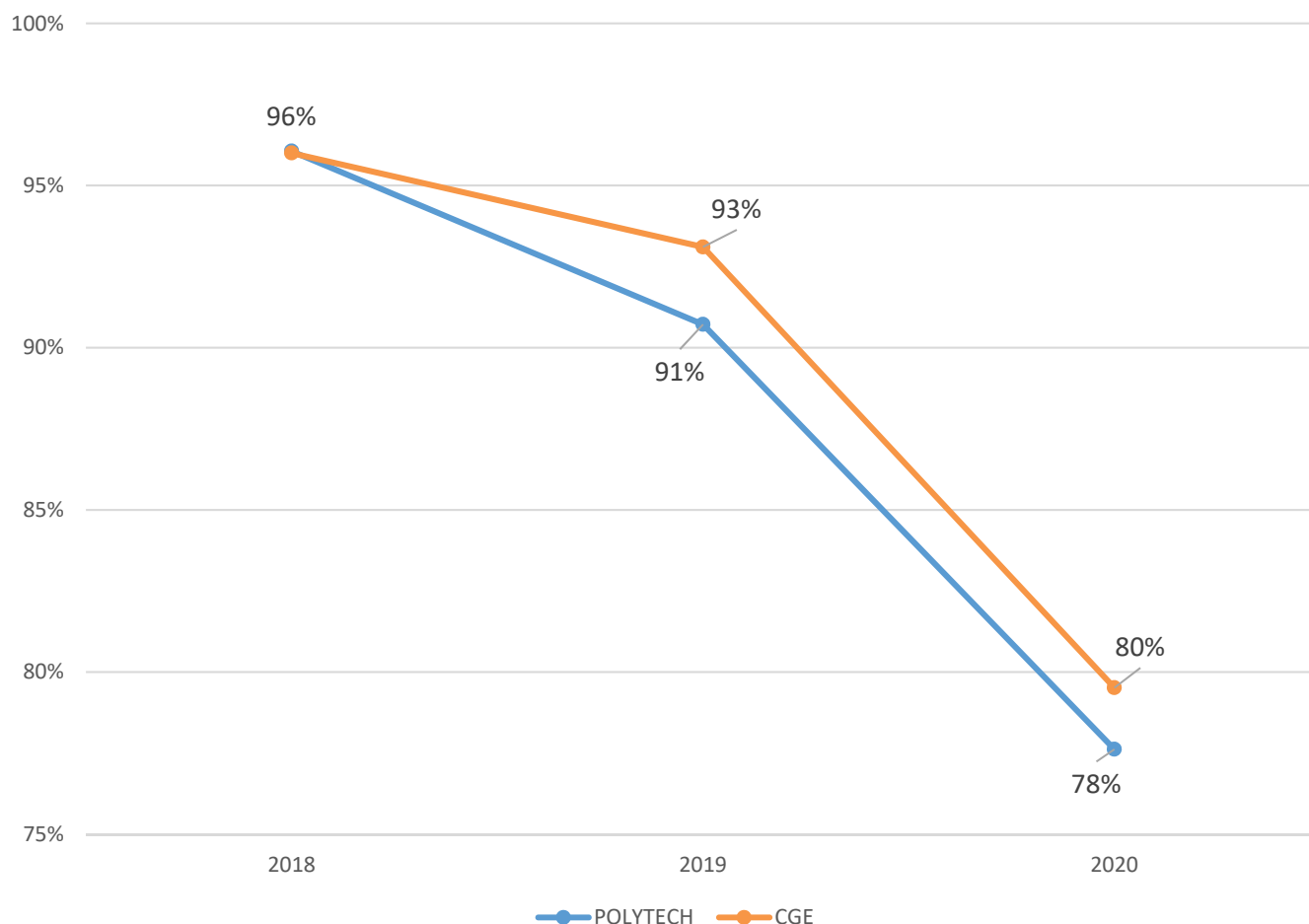


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

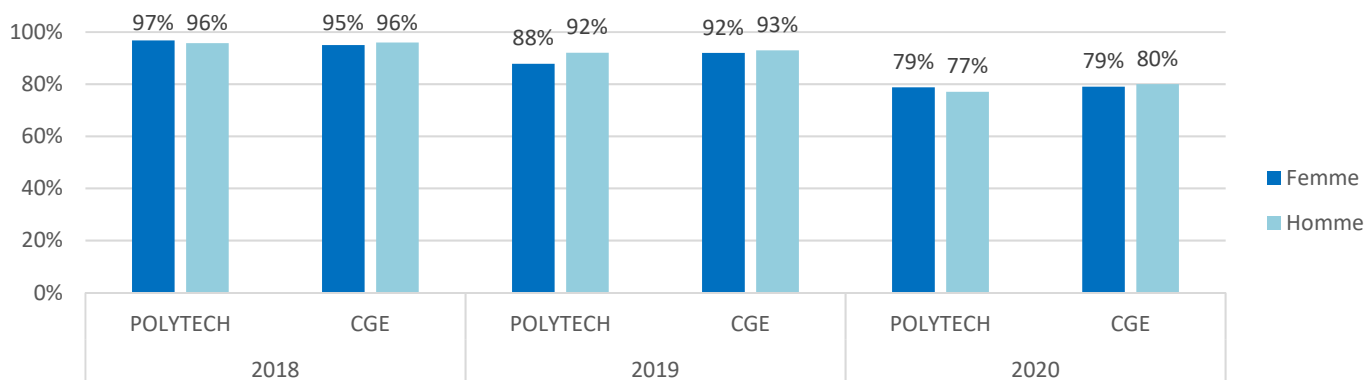
- **Évolution du taux net d'emploi**



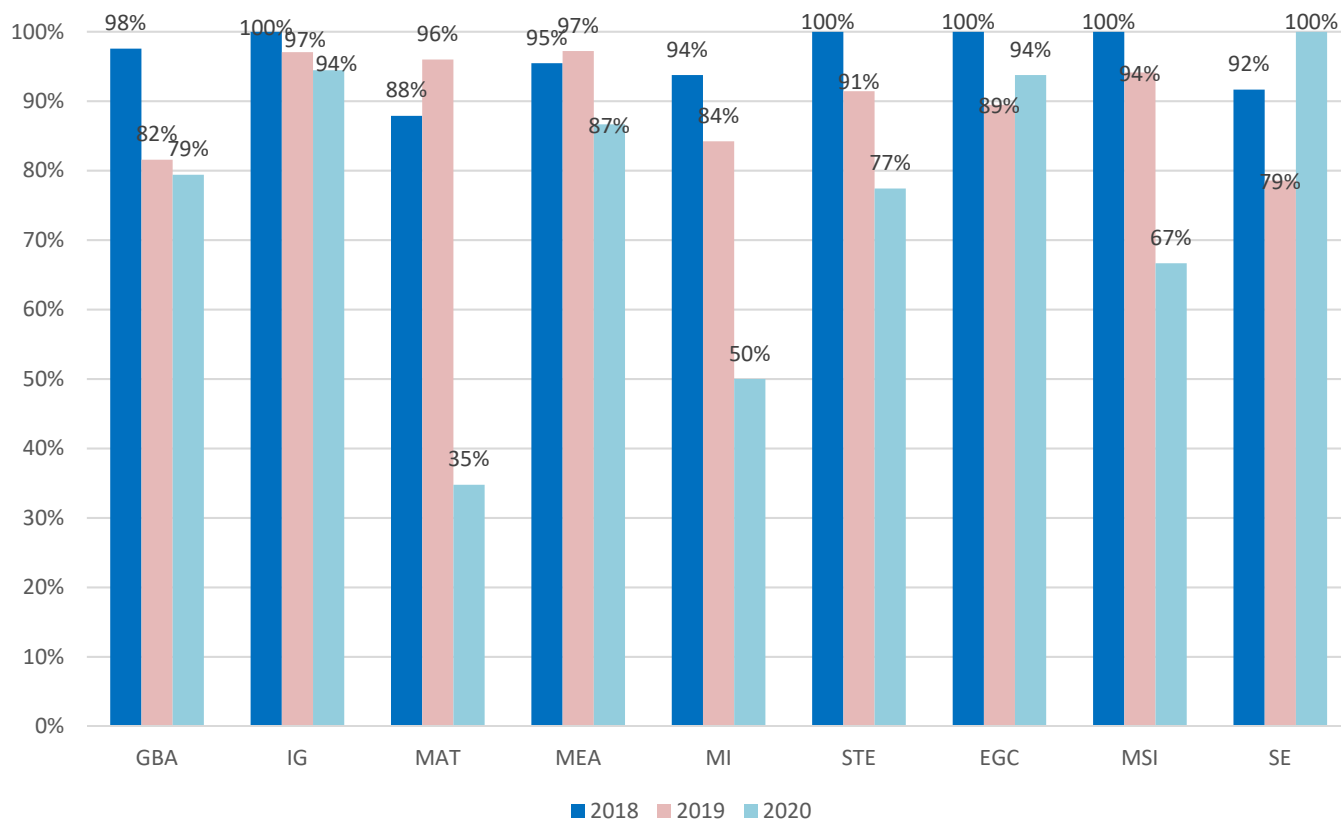
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

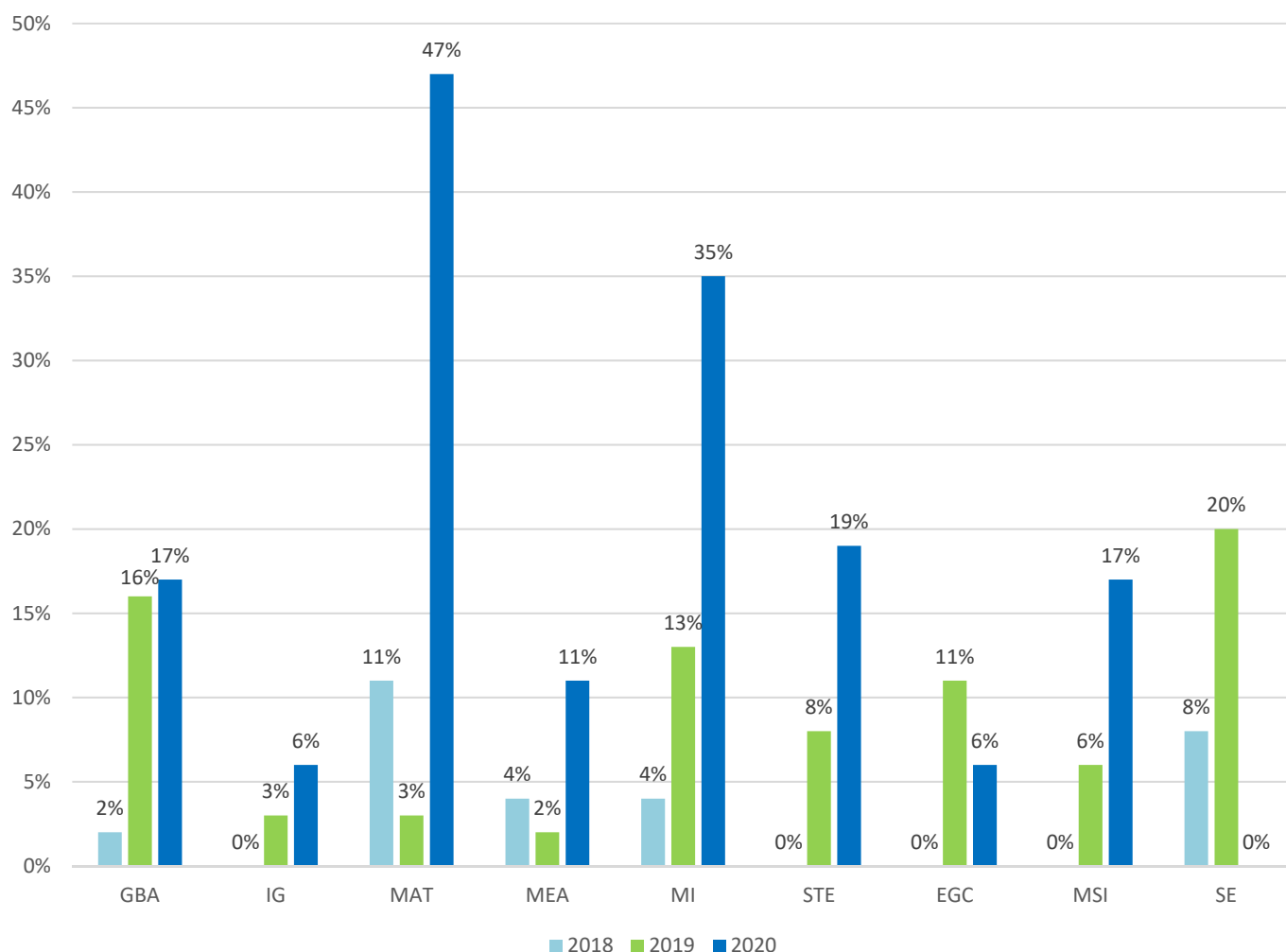


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

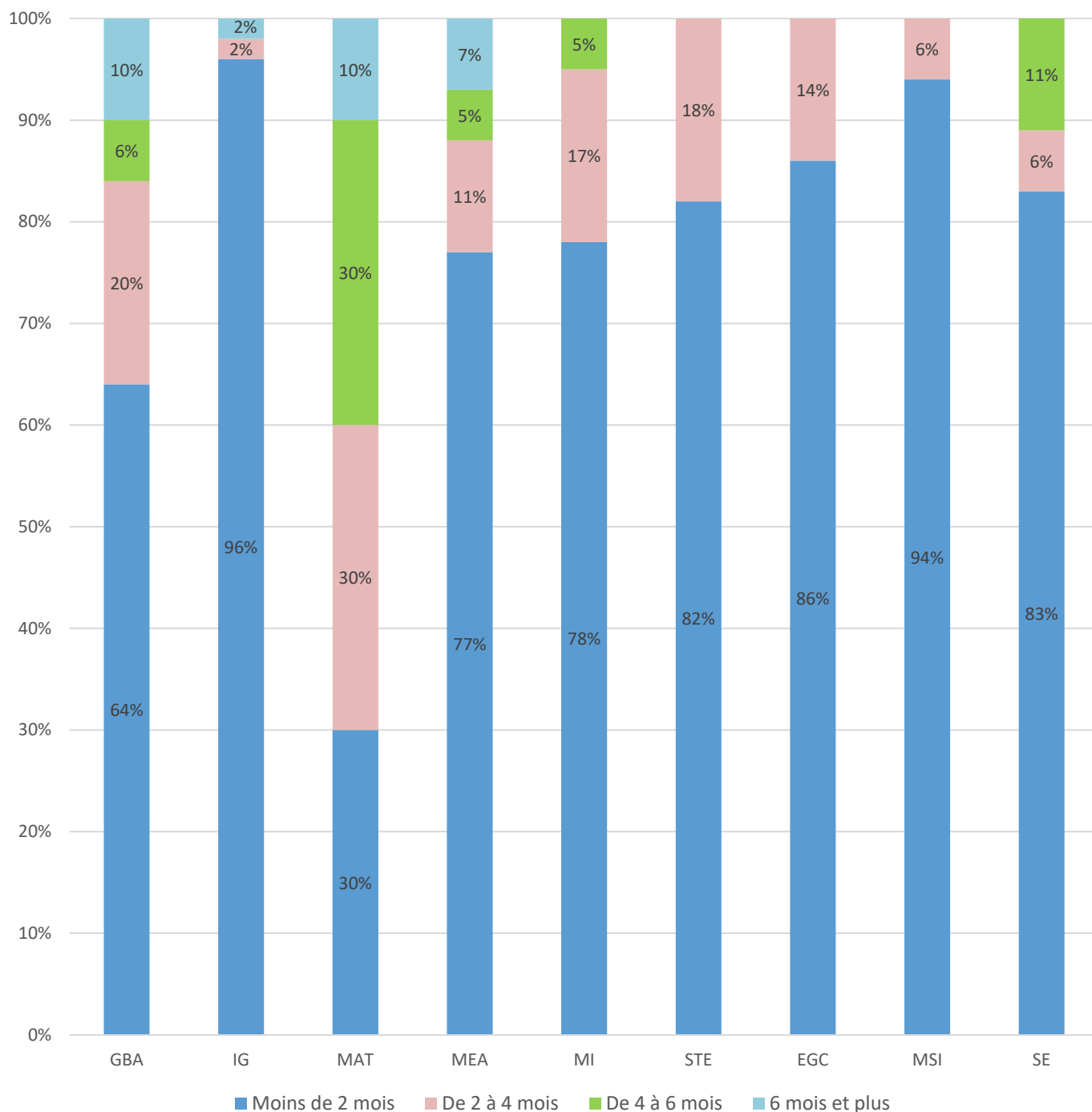
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28 %
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

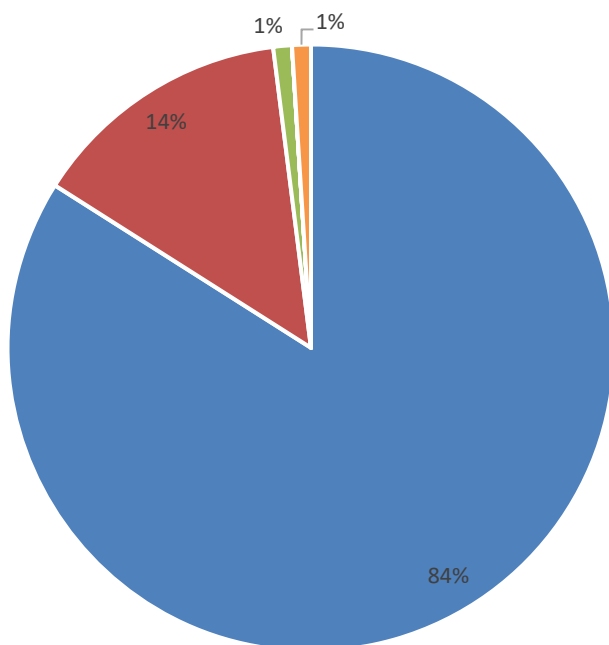
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

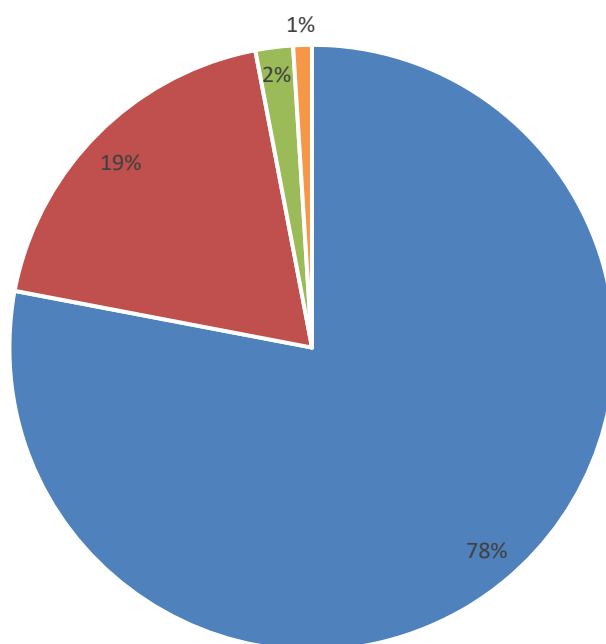
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



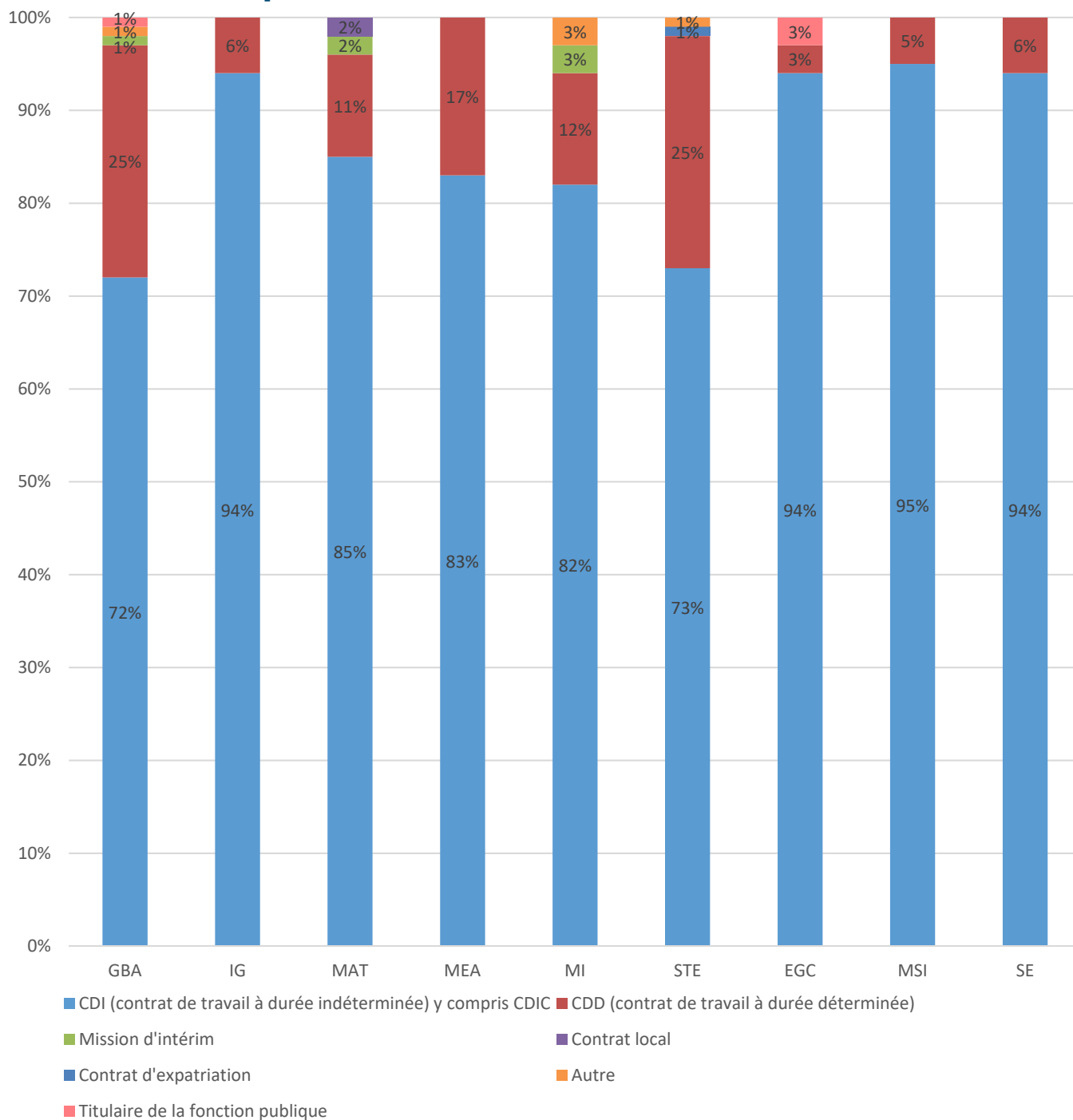
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

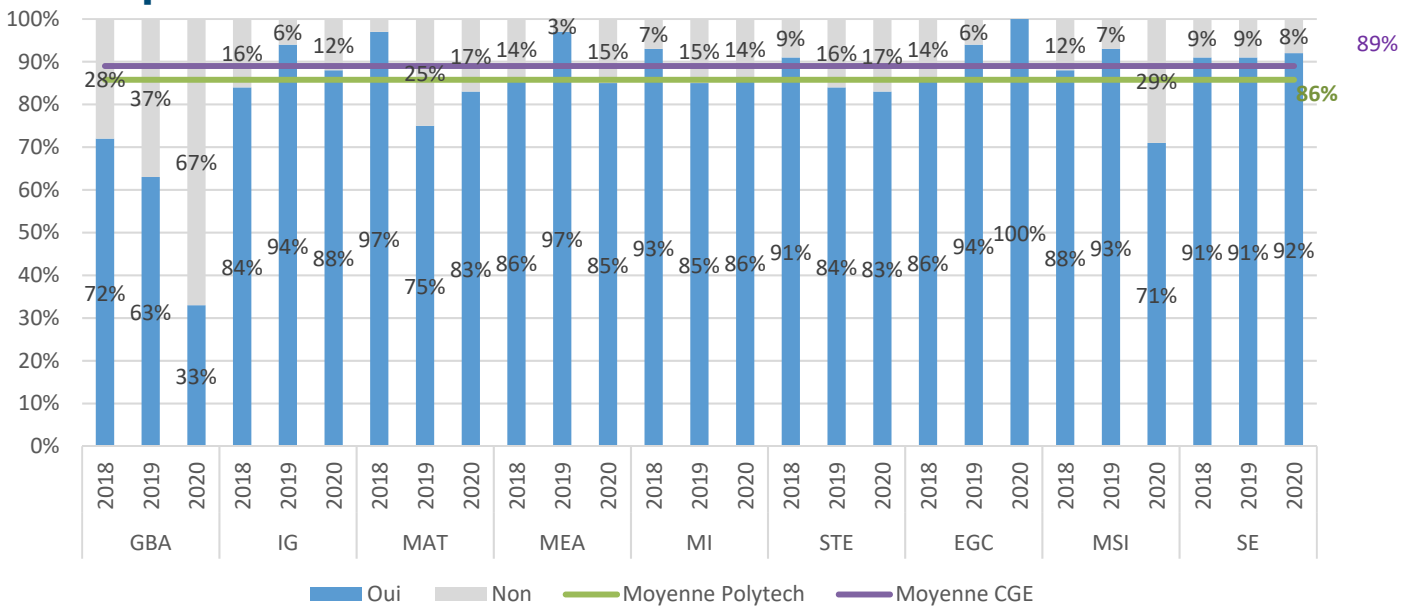
• Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions



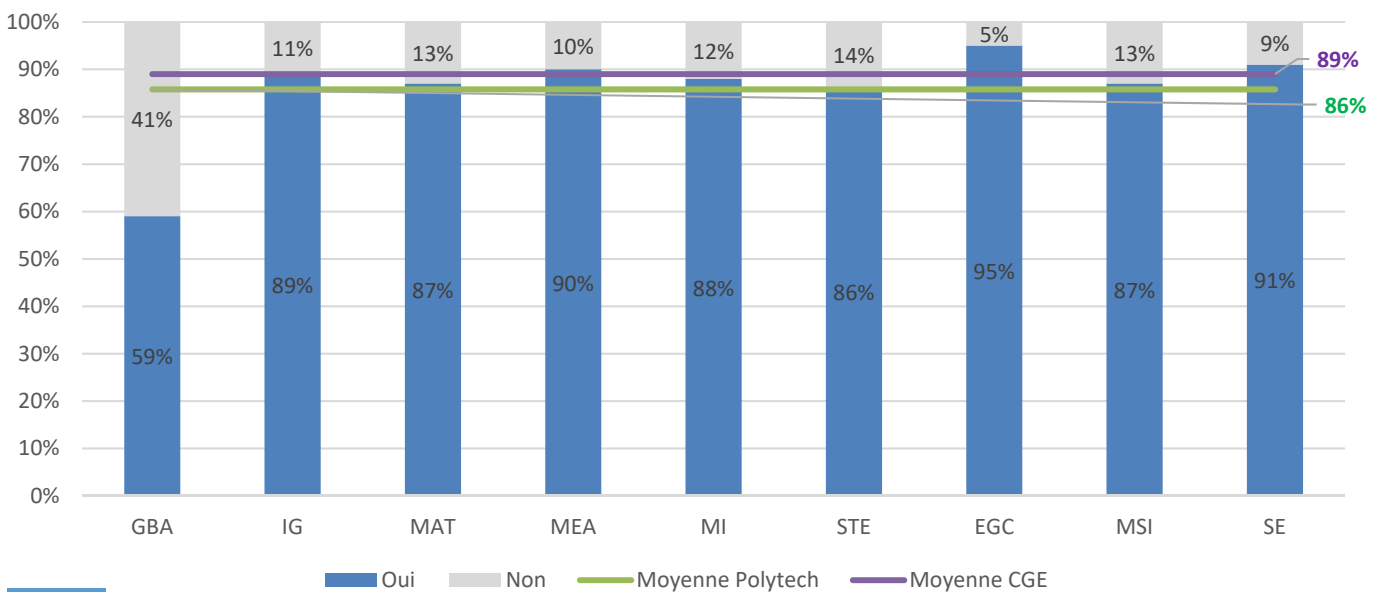
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



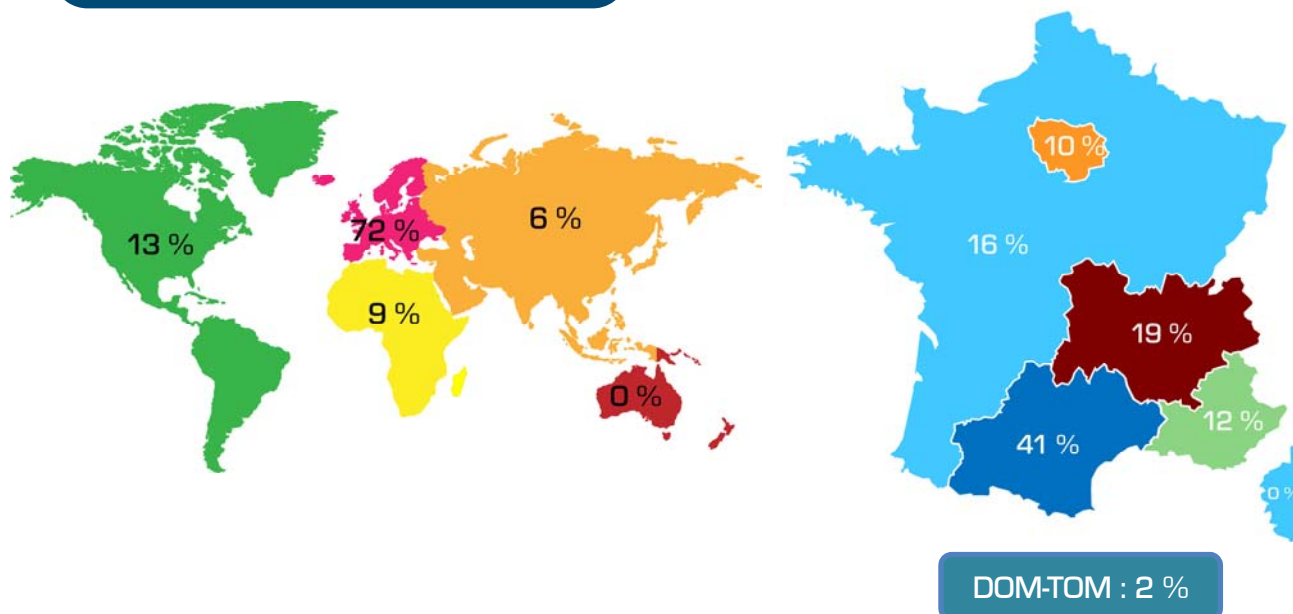
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

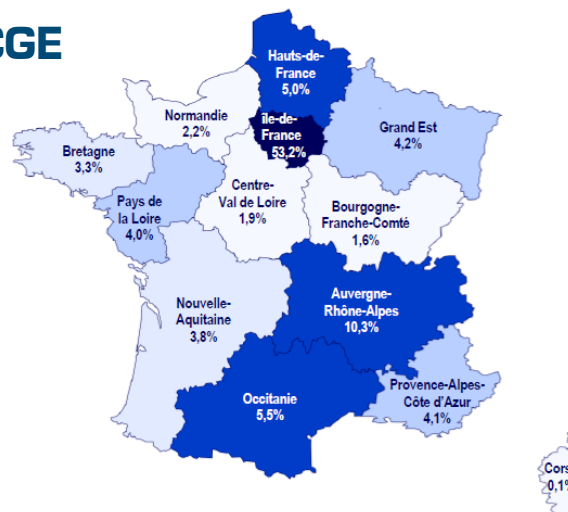
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

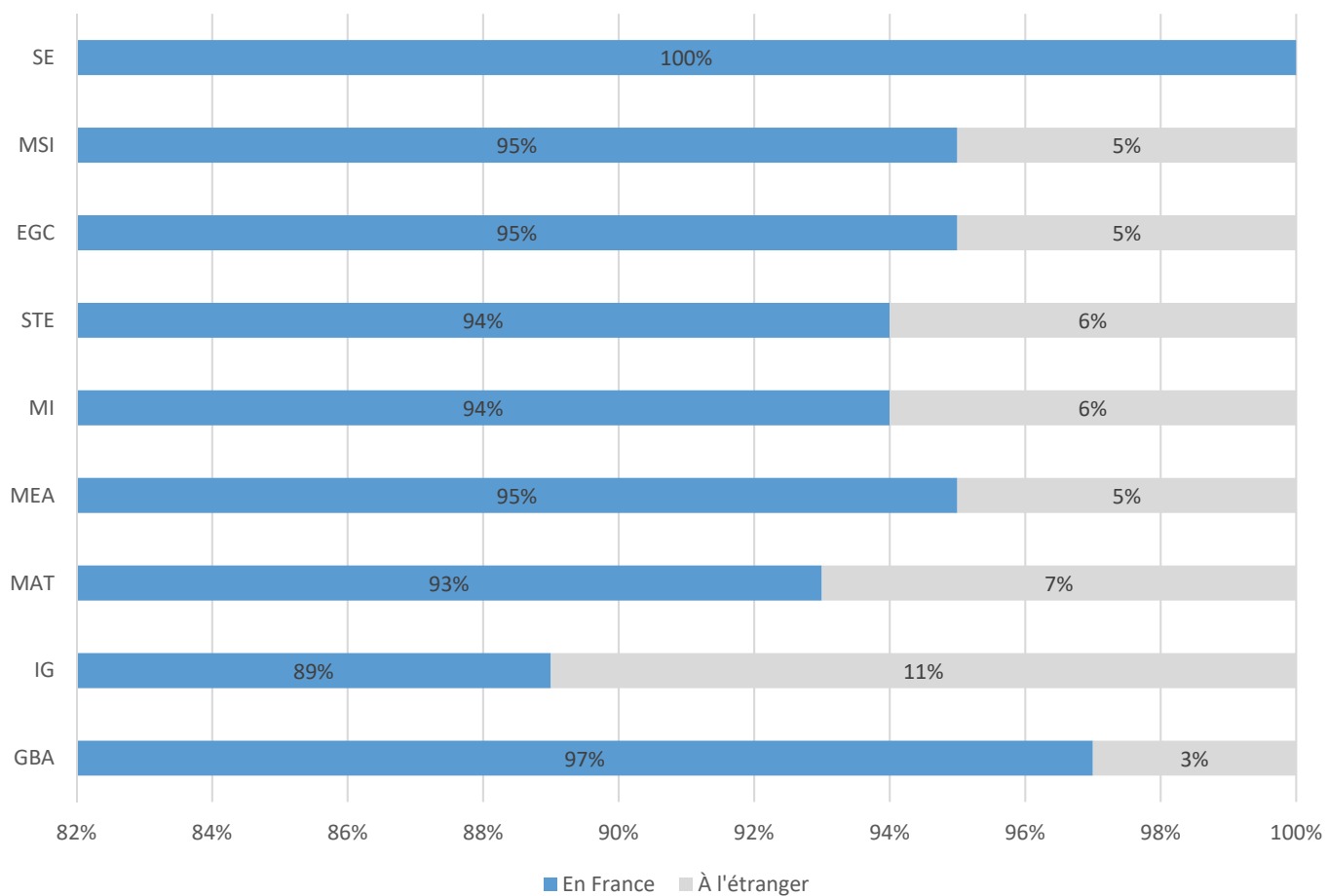
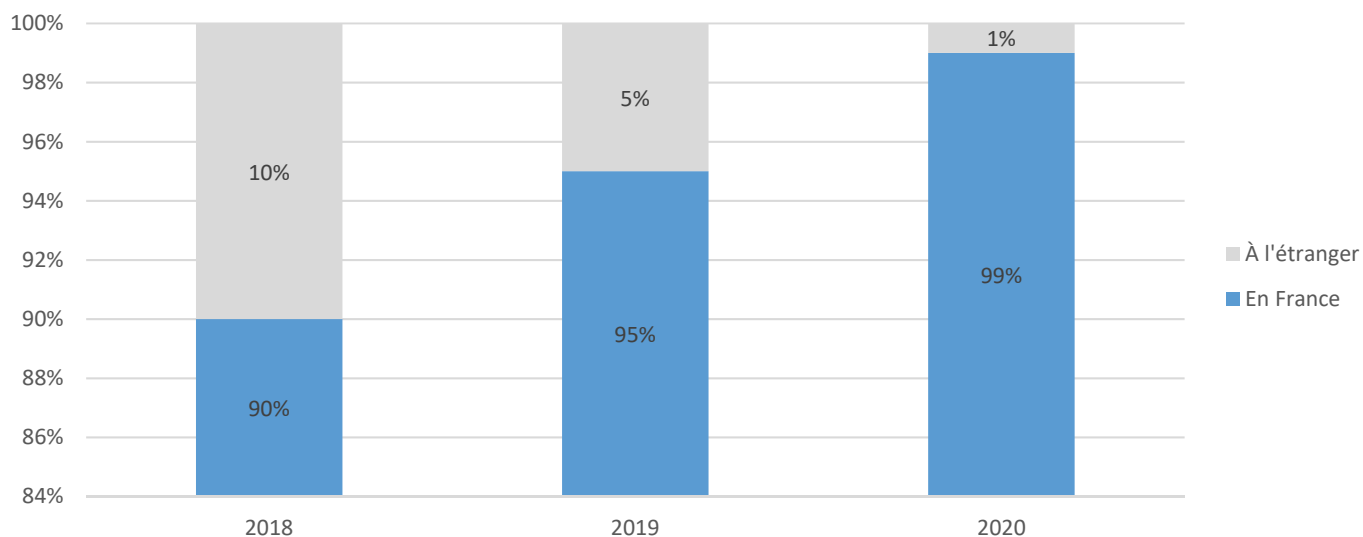


- Répartition France pour CGE

France
90 %

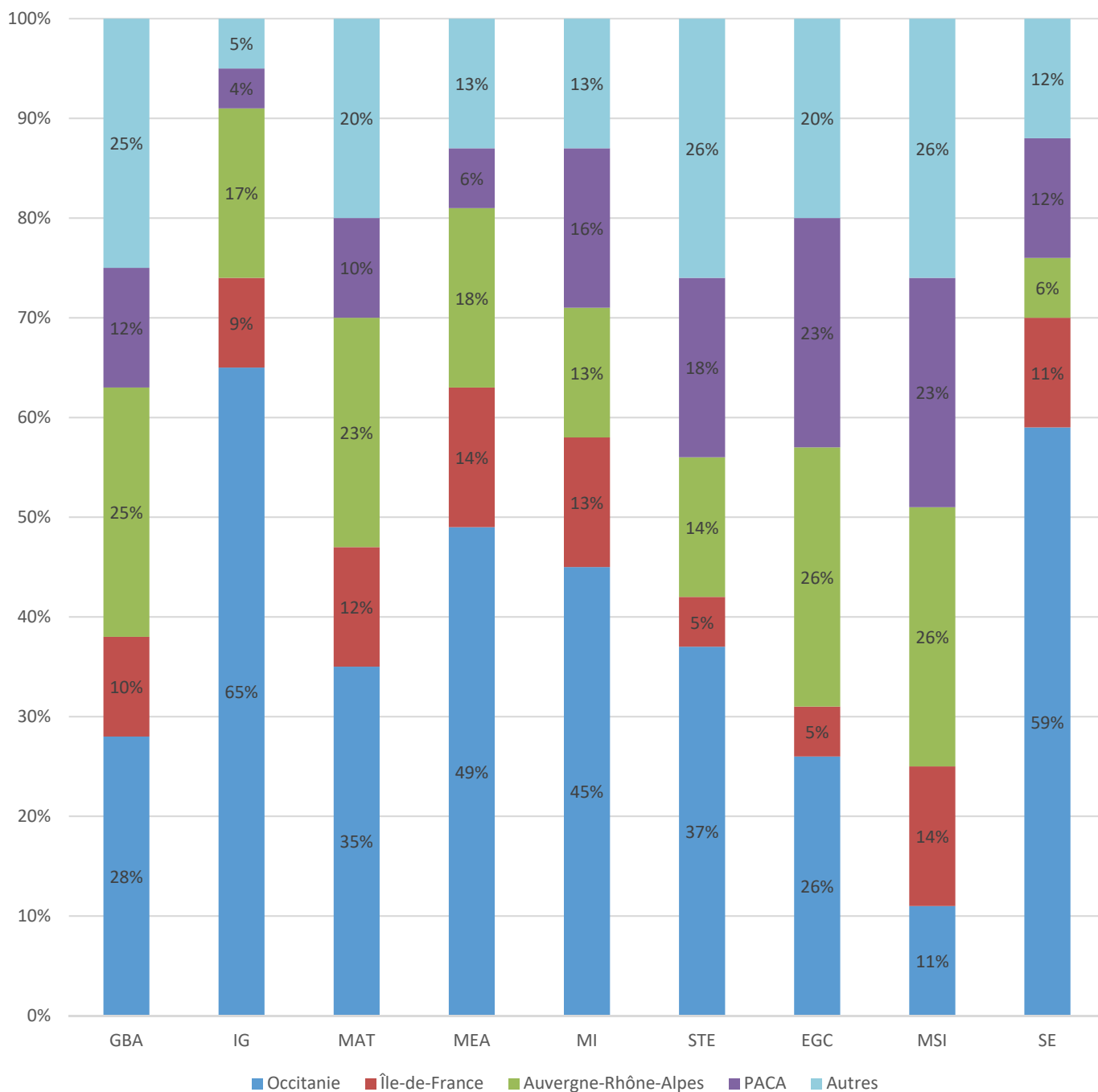


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

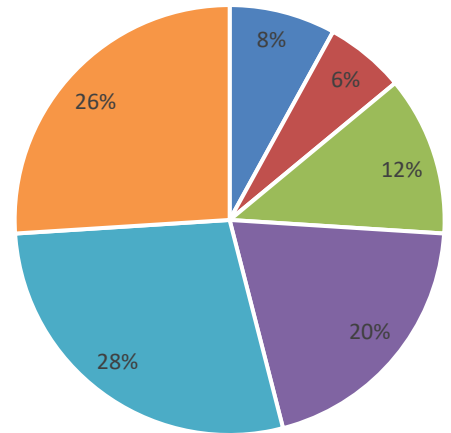
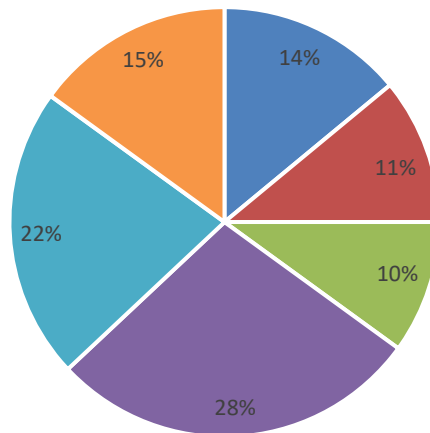
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

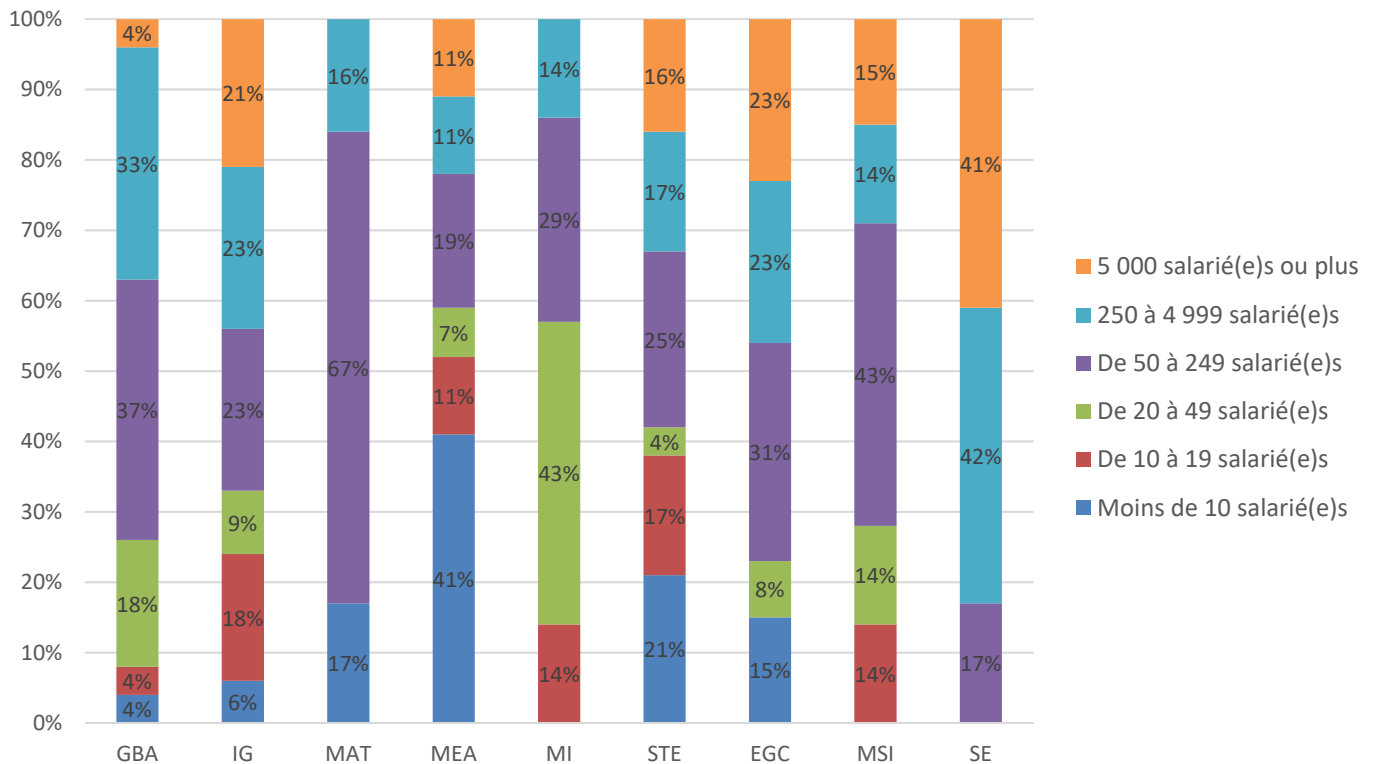
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

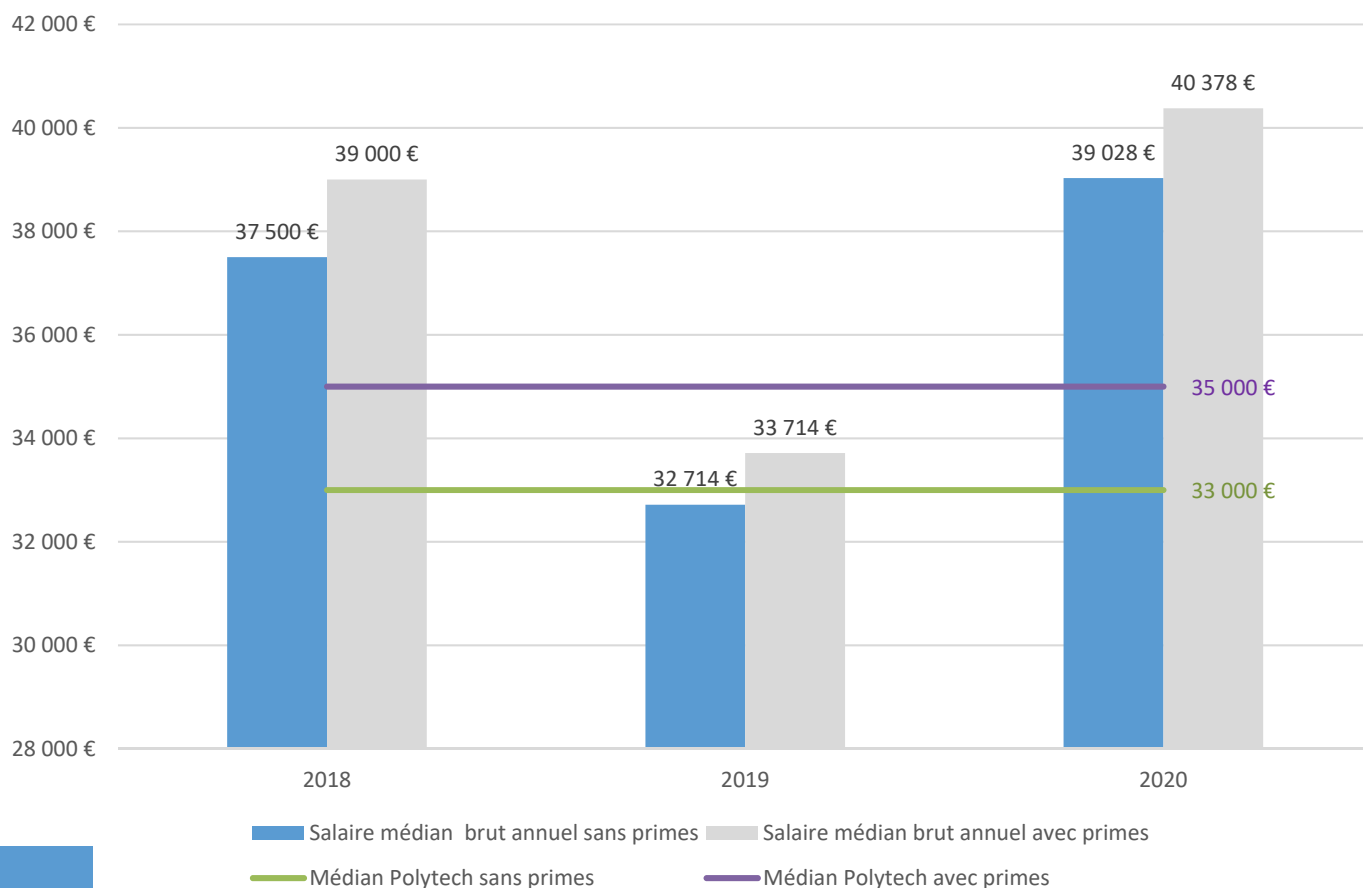
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

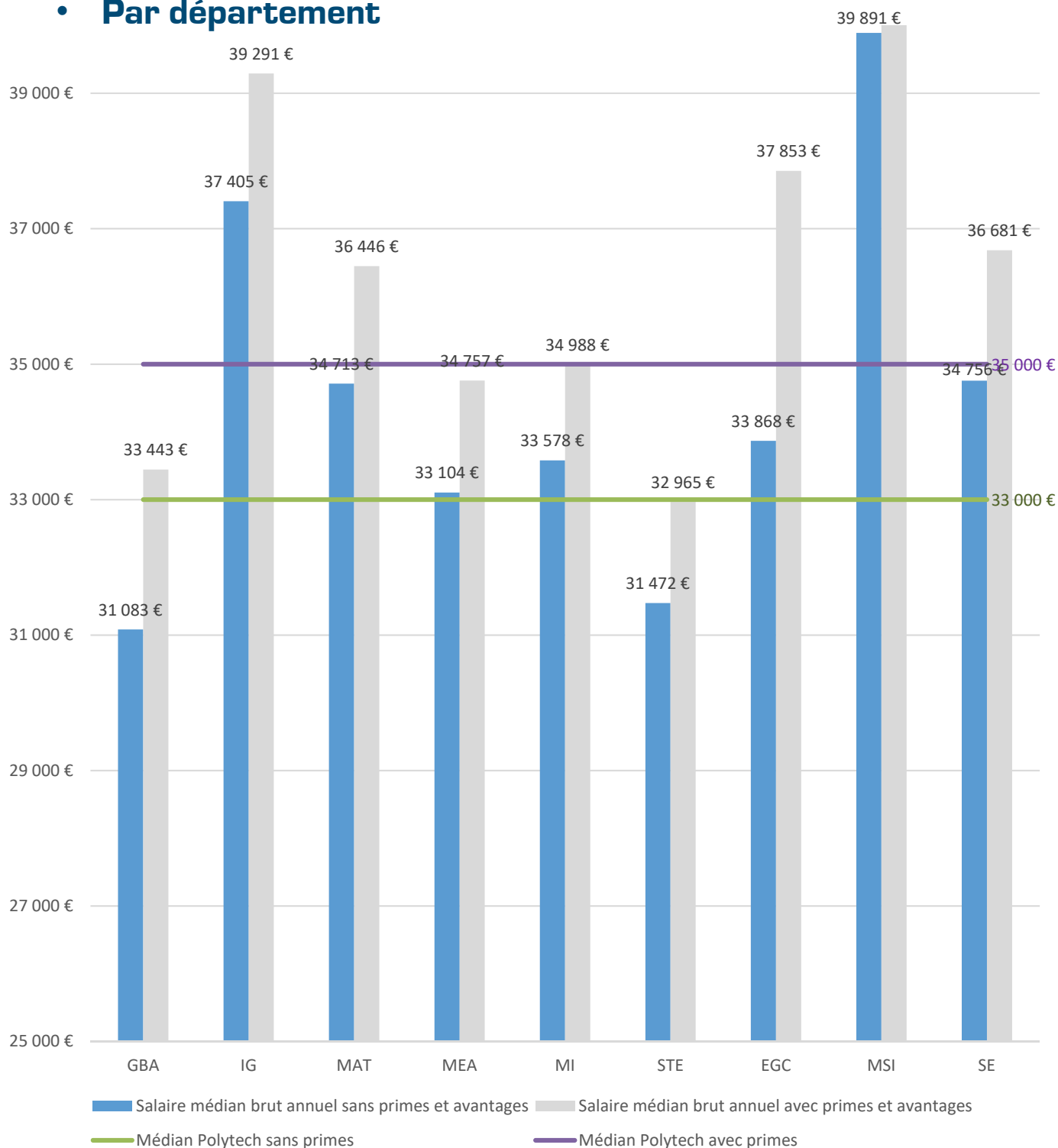
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



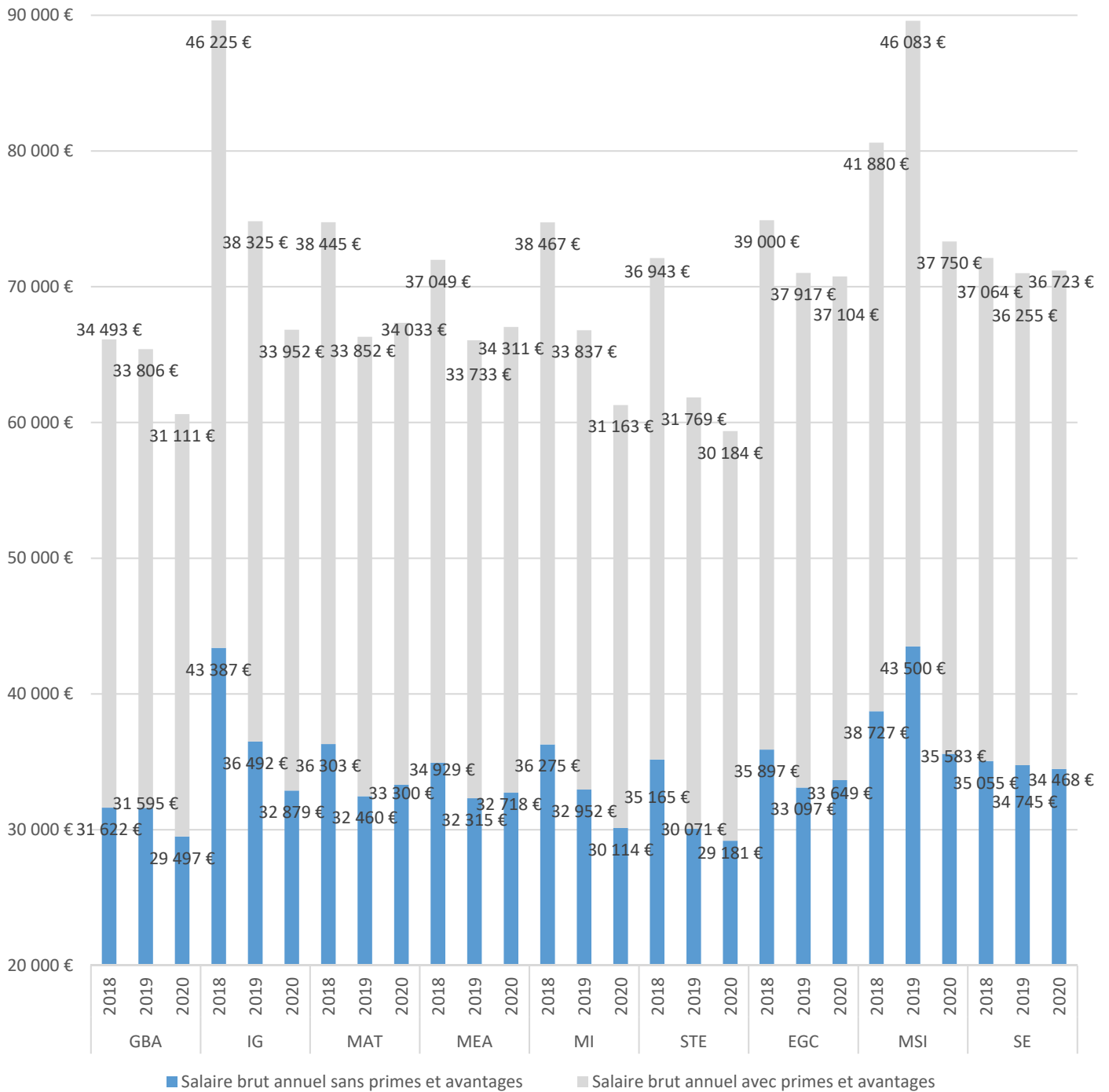
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



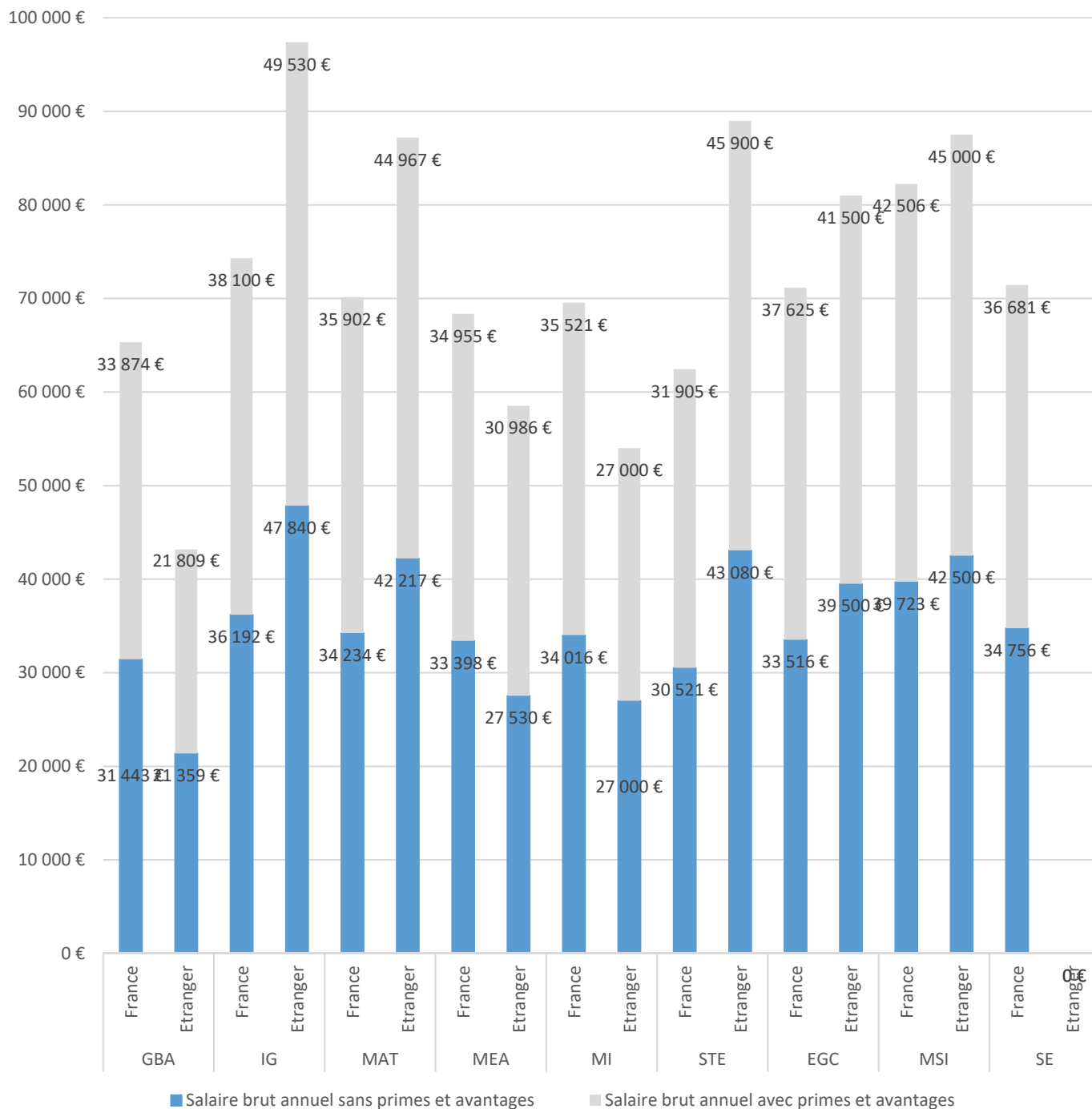
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

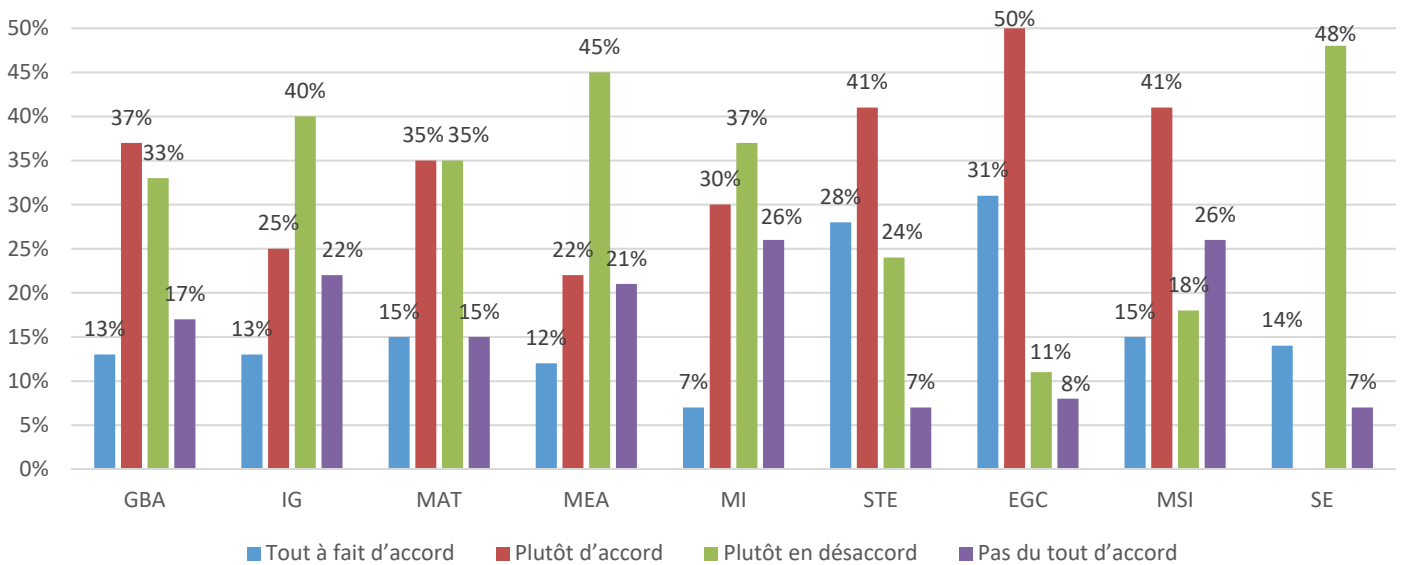
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

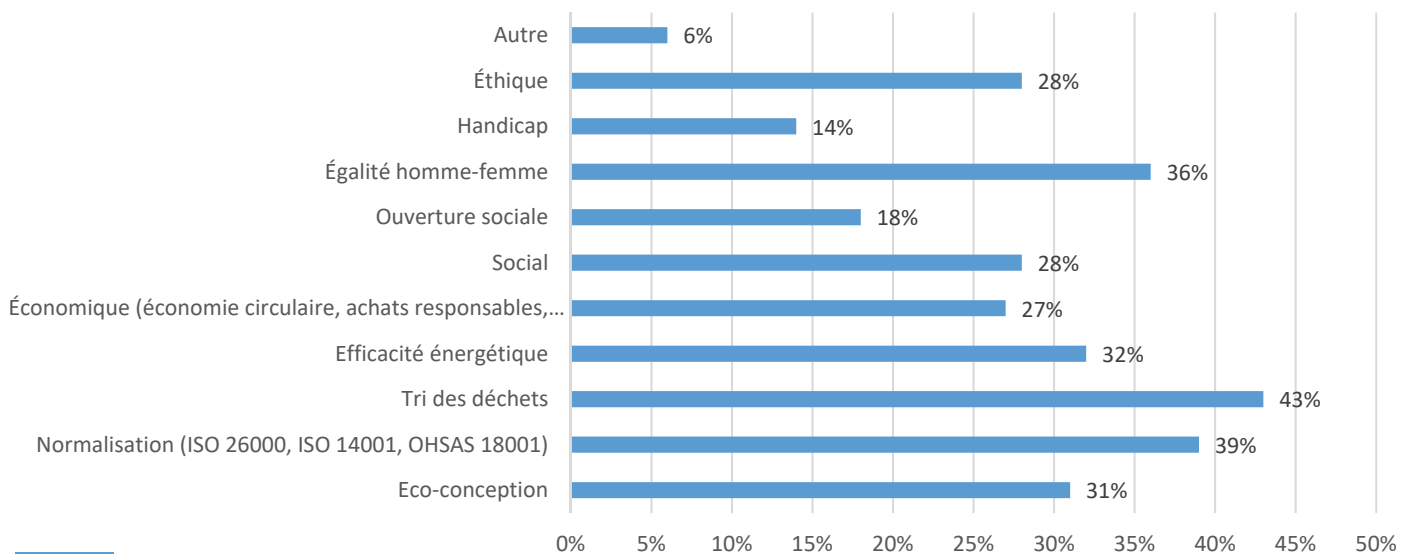
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- Sur une échelle de 1 à 5



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- S'y prendre à l'avance et discuter avec des anciens qui peuvent échanger sur leur boîte selon la spécialité (hydraulique, écologie, etc.). Difficile de changer de branche une fois le stage choisi (passer de l'hydraulique à l'écologie).
- Bien choisir votre dernier stage car c'est le plus important. Mettez-vous bien dans les petits papiers de l'entreprise pour qu'elle vous recrute.
- Faire ce qui les motive personnellement et ne pas penser à planifier leur stage par rapport à une carrière professionnelle définie. La vie associative est très importante au cours des études.
- Choisir quelque chose qui les attire, s'impliquer et poser des questions. Il n'y a pas de questions bêtes. La base de la théorie donnée à Polytech n'est que la première étape, la pratique et la mise en application sont bien plus importantes.
- C'est une école sans distinction sociale, permettant à n'importe qui d'être impliqué et souhaitant se faire une voie, d'avancer.
- Le but c'est de trouver un stage qui vous corresponde. Anticiper la recherche en sélectionnant des entreprises qui correspondent à votre projet professionnel et commencer à les contacter (le mieux c'est un premier appel puis envoyer un mail). Ne pas se mettre trop de pression si vous n'avez pas de réponse rapidement, les entreprises donnent souvent des réponses tardivement. Le réseau des anciens aide grandement. Partir à la chasse au stage via des candidatures spontanées est plus compliqué ; j'ai eu mon stage de 4e année comme ceci mais cela demande beaucoup de temps et les résultats ne sont pas terribles. En revanche, en passant par le réseau des anciens, c'est beaucoup plus facile. On dialogue directement avec des personnes qui ont connu la recherche de stage et qui connaissent Polytech.
- Bien choisir un stage technique qui permettra, si cela ne débouche pas sur embauche après le stage, de rebondir vers une autre entreprise/Bureau d'Études/etc. à la recherche de profils ayant une première expérience technique.
- Vraiment insister dans ses recherches pour trouver dans le secteur qu'ils souhaitent. Regarder les offres que notre formation nous transfère et y répondre rapidement si on est intéressé. Prendre en compte l'importance d'un bon stage de dernière année.
- Bien choisir ses stages en fonction de la position ou du métier que l'on veut atteindre.
- Se méfier du secteur privé et des cadences que certaines entreprises peuvent imposer à leurs salariés. Ne pas hésiter à se reconvertir après l'école, le diplôme d'ingénieur ouvre beaucoup de portes et offre une certaine crédibilité même pour passer dans un autre domaine.
- Privilégier le choix des stages par rapport à la mission, au-delà de la localisation. Privilégier des petites entreprises qui permettront de découvrir le métier de A à Z plutôt que des gros bureaux d'études par exemple.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Savoir ce qui les intéresse vraiment et surtout, dès qu'ils ont la possibilité, faire différents petits stages pour arriver à bien cerner le secteur favori.
- Favoriser une expérience à l'étranger en première année et privilégier les stages en entreprise en 4e et 5e année.
- Démarcher les anciens par téléphone pour éclaircir l'image que l'on a d'un métier avant de s'y lancer.
- Ne pas hésiter à aller vers le sujet qui les intéresse le plus, qu'importe la distance ou la rémunération.
- Choisir son stage de fin d'études en ayant déjà une idée du domaine dans lequel on souhaite évoluer.
- Le stage de dernière année apporte un véritable plus en termes de compétences ! Il est, selon moi, important de choisir un stage dans le domaine où l'on souhaite réellement travailler. De plus, avoir fait un stage dans chaque domaine (milieux aquatiques et hydraulique) entre la 4A et la 5A est un vrai plus en terme de pluridisciplinarité.
- Choisir un stage en lien avec ce qu'on veut faire après. Essayer de faire son stage dans une entreprise qui recrute.
- Il faut réfléchir aux applications concrètes des enseignements. Pour cela, faire des stages est essentiel.
- Être curieux et très motivé. La majeure partie de l'expérience s'acquiert sur le terrain/en entreprise. Il faut juste savoir s'adapter et s'en donner les moyens.
- Le sujet de stage doit être en cohérence avec la formation. Il doit vous plaire ou être susceptible de l'être et vous permettre d'acquérir un certain bagage professionnel ainsi que des compétences qui vous permettront de trouver facilement un premier emploi.
- Trouver un stage dans une entreprise privée et non publique et qui leur plaît vraiment pour pouvoir s'épanouir dès la sortie de l'école.
- Jouer sur le réseau et les anciens diplômés. Partir à l'étranger le plus tôt possible pour pouvoir faire un stage en bureau d'études en 4e année. Ne surtout pas écouter les professeurs qui, personnellement, m'ont traité avec indifférence pour les plus sympathiques et avec impertinence pour les autres (à une ou deux exceptions près).
- Bien choisir son stage car ce sera probablement votre seule expérience avant votre premier emploi et cette dernière pourra possiblement vous ouvrir certaines portes.
- Choisir un bureau d'études pour avoir un minimum d'expérience professionnelle afin de répondre aux offres d'emplois.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Choisir un stage qui est en lien avec le secteur où vous souhaitez travailler plus tard car c'est la seule expérience que vous aurez en sortie d'école, et donc le seul point que vous pourrez mettre en avant. C'est normal d'avoir l'impression de ne rien savoir faire en sortie d'école et les entreprises sont conscientes de ça. Le moment où l'on apprend le plus est après les études.
- Commencer les recherches rapidement et ne pas hésiter à aller déposer des CV en personne !
- Contacter les anciens étudiants de Polytech afin d'être aiguillé au mieux sur son avenir et les possibilités.
- Découvrez le monde des collectivités territoriales. Ne prenez pas en compte les remarques infantilissantes que peuvent avoir certains enseignants de la formation STE de Polytech Montpellier. Ayez confiance en vous ! Sachez que tout sujet peut être maîtrisé et appris par n'importe qui, il suffit d'en avoir l'envie. ET SURTOUT, faites un travail qui vous plaît !!
- Faire un contrat de professionnalisation ou choisir un stage de fin d'études dont le sujet éveille un réel intérêt.
- Réfléchir à ce qu'ils comptent réellement faire après leur stage. Se renseigner sur les entreprises qui embauchent avant d'accepter un stage. Contacter les anciens pour leur demander leurs avis sur les entreprises.
- S'y prendre à l'avance. Ne pas se décourager ; si une opportunité vous passe sous le nez c'est qu'elle n'était pas faite pour vous. Ne pas se dévaloriser. Choisir un domaine qui nous plaît et pas par défaut.
- Bien choisir leur entreprise, se renseigner sur les options de carrières par la suite.
- Le faire en accord avec un projet professionnel.
- Sélectionner son stage de fin d'études par rapport à un véritable projet professionnel et s'investir.
- Ne pas se restreindre géographiquement.
- Chercher dans des entreprises dans lesquelles vous vous plairiez et si possible qui ont le potentiel de vous embaucher à la fin de votre stage.
- Avoir un stage qui correspond au projet professionnel.
- Il est important de choisir un stage correspondant à son projet professionnel.
- Mon conseil serait de choisir un stage de fin d'études en fonction de ce qui plaît dans la formation. Ne pas hésiter à contacter les entreprises, universités et anciens élèves pour poser des questions.
- Ne pas avoir de contraintes géographiques, c'est l'occasion de faire des nouvelles rencontres et de découvrir de nouveaux lieux. Assez logiquement, se diriger si possible vers un stage de fin d'études en lien direct avec le projet professionnel.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Le stage de fin d'études n'est pas une fatalité. S'il ne correspond pas nécessairement à notre projet professionnel, il est un tremplin vers d'autres possibilités d'évolution. Il est donc important de se montrer investi et de s'intégrer aux équipes de travail. Ne pas hésiter à se montrer curieux et à dialoguer, demander quand on ne sait pas.
- Avoir un projet bien ficelé.
- Faire des stages avant le stage de fin d'études, en faire à chaque occasion ! L'expérience c'est sur le terrain !
- Être très actif dans la recherche d'emploi, ne pas hésiter à contacter les entreprises, ne négliger aucun entretien professionnel, ne pas se décourager, bien définir son projet professionnel grâce aux stages notamment.
- Bien faire jouer le réseau des anciens élèves.
- Privilégier un sujet de stage qui plaise et qui soit en accord avec la carrière professionnelle car c'est la première expérience concrète à défendre.
- Choisir un stage qui soit en accord avec leur projet professionnel car il est déterminant dans le recrutement pour le premier emploi. Utiliser le réseau Polytech ou tout autre plateforme pour bien le choisir.
- Réfléchir au plus tôt au domaine dans lequel on souhaite se spécialiser et faire ses stages dans ce secteur.
- Favoriser les petites structures plutôt que les grandes entreprises. On nous demande davantage de polyvalence, le travail proposé est plus diversifié et souvent plus valorisant.
- Être PRO-ACTIF, montrer une motivation maximale pour chaque opportunité de stage intéressante, se construire un réseau lié à son projet personnel/professionnel (qui doit être le plus ambitieux possible et qui nous fasse vibrer).
- Bien choisir leur stage en fonction de ce qui leur plaît et valider le projet professionnel (ou l'infirmier justement) grâce aux stages.
- Bien se renseigner en amont sur l'entreprise, les domaines d'activités dans lesquels celle-ci œuvre et le type de postes existants dans l'entreprise afin de s'assurer que les postes proposés sont bien en adéquation avec leur projet professionnel. Le choix du stage de fin d'études a un impact conséquent sur l'insertion professionnelle.
- Le contrat de professionnalisation est une véritable opportunité en dernière année. Il peut faire la différence entre deux candidats avec une formation similaire et doit être mise en avant à l'école.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- L'ambiance de la boîte est primordiale.
- J'ai toujours voulu faire professeur et ce diplôme d'ingénieur m'a permis de passer mon Capes et d'être plus facilement recruté par Acadomia.
- Bonne insertion, due à la fois à la formation et au stage, mais également aux qualités personnelles acquises en dehors de la formation.
- Cela s'est plutôt bien passé, je n'ai pas connu le chômage donc c'est parfait. :)
- Certaines écoles gèrent bien mieux l'aide à l'insertion professionnelle et à la recherche de stage. J'ai pu lors de mon parcours utiliser des documents produits par Polytech Chambéry pour trouver entre autres mon stage de 4e année. De plus, l'insertion professionnelle en STE pour l'étranger devrait être porteuse, chose qui n'est pas facilitée par l'école.
- Montrez que vous êtes très motivé et intéressé pendant votre stage. C'est normal de ne pas savoir ou de ne pas avoir telle ou telle connaissance, c'est là qu'il faut être proactif et ne pas hésiter à demander. Quand bien même vous n'êtes pas embauché, à minima vous aurez une lettre de recommandation et cela pèse dans le recrutement.
- Choisir un stage dans le bon domaine et pas aléatoirement.
- Choix d'une reprise de formation en paysagisme après le stage de fin d'études : sans succès. Décision de chercher un poste dans le traitement/potabilisation, hydrologie, méthanisation pour un premier emploi : sans succès pour le moment. Toujours en recherche d'emploi en Île-de-France et autour de Montpellier.
- Je n'ai pas fait les enseignements de STE5 car j'étais en double diplôme mais il m'a manqué des connaissances sur les législations en France et les marchés publics.
- Des difficultés à trouver un premier emploi, peu d'offres en génie des procédés. Plus d'offres en hydraulique.
- En tant que telle, la formation donne surtout du vocabulaire et un titre d'ingénieur mais le gros des apprentissages dépend du stage de fin d'études.
- Encourager les contrats de professionnalisation qui sont de bons tremplins vers l'emploi.
- Il ne faut pas hésiter à relancer plusieurs fois un recruteur même si la première réponse est négative. Il faut montrer sa détermination et sa motivation qui, parfois, priment sur les compétences techniques aux yeux des recruteurs.
- Il ne faut pas hésiter, hors des cours, à discuter avec les professeurs de ses envies. Ils sont là pour vous aiguiller dans votre démarche et faire les bons choix de candidatures. Idem durant le séminaire de l'eau (ou toute opportunité) avec des professionnels.
- J'ai eu mon poste un an après ma sortie d'école, sachant que j'ai voyagé pendant trois mois puisqu'il y a eu le covid19 ; je trouve cela raisonnable.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Je n'ai jamais cherché un emploi car je me suis directement tournée vers le volontariat.
- Je ne peux pas vraiment répondre aux questions étant donné qu'actuellement je fais de la musique. N'ayant pas recherché d'emploi dans l'ingénierie je ne peux pas parler de mon insertion professionnelle ou de ma carrière.
- Je remercie les enseignants de relayer les offres d'emploi et de faire vivre le réseau Polytech.
- Je serai ravie de donner des cours / participer à l'insertion des STE.
- Je suis satisfait de mon insertion professionnelle et de l'aide qui m'a été prodiguée par le réseau sur ce point. Il faudrait accentuer la formation sur les préparations aux concours de la fonction publique, ainsi qu'une sensibilisation aux métiers liés à l'environnement dans l'idéal.
- La réputation de ma formation et le réseau Polytech ont favorisé mon insertion professionnelle.
- La situation sanitaire actuelle fausse les réelles possibilités d'insertion professionnelle. Il est beaucoup plus simple de trouver en hydraulique qu'en environnement aussi.
- L'année 2020 n'a pas été de tout repos. Mon stage n'ayant pas abouti à une offre d'emploi.
- Le contexte actuel n'est facile pour personne, y compris les jeunes en sortie d'école.
- Le contrat de professionnalisation réalisé lors de ma dernière année de formation a été un véritable tremplin pour mon insertion professionnelle (même s'il n'a pas été réalisé dans la même société que celle où je suis actuellement). Expérience que je recommande vivement et qui mériterait d'être encouragée davantage.
- Le fait de réaliser ma dernière année en contrat de professionnalisation m'a permis de trouver un emploi à la sortie de l'école en étant directement embauché par mon entreprise.
- Les stages sont des éléments déterminants pour votre insertion professionnelle, il ne faut absolument pas les négliger. Plus on a un bagage professionnel important et de connaissances/compétences, plus il est facile de décrocher un premier emploi. C'est l'expérience plus que la formation qui va vous différencier.
- L'insertion professionnelle est compliquée car on a peu confiance en ses capacités en sortant de l'école puisqu'on a peu d'expérience dans le monde du travail. On est vite laissé en proie à ce monde que l'on connaît peu, on nous en parle vaguement, on nous dit que ce n'est pas la même chose que les études mais on nous donne peu d'éléments pour s'en sortir ou peu d'appuis par un enseignant pour un job. Par exemple, l'enseignant qui est responsable du stage de l'élève devrait l'accompagner et appuyer ses candidatures à la suite de son stage.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• STE

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

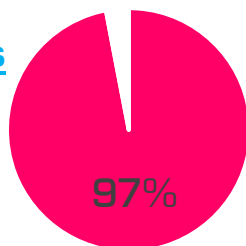
- J'ai trouvé mon premier poste avant la fin de mon stage de fin d'études dans une entreprise qui ne me correspondait pas vraiment, mais qui m'a permis d'acquérir un peu d'expérience et de pouvoir ensuite trouver un poste qui me correspondait davantage. L'entrée dans la vie professionnelle n'est pas toujours évidente si l'on cherche le poste idéal mais il est globalement facile de trouver un premier emploi en sortant de la filière STE de Polytech, même s'il ne valide pas tous nos critères, afin d'acquérir un peu d'expérience et de changer de poste par la suite.
- Je n'ai eu aucun problème à trouver un emploi. Je trouve cependant que la rémunération pour un premier emploi en sortie de STE est faible.
- Je n'ai jamais cherché un emploi car je me suis directement tournée vers le volontariat.
- Ma stratégie qui consistait à ne pas aller à l'étranger pour faire un maximum de stages en France a été gagnante. On a m'a ri au nez quand j'ai envisagé de faire un Erasmus, ça m'aurait plu.
- Pas grand-chose à ajouter, j'ai eu la chance de trouver mon emploi assez rapidement et assez facilement.
- Plutôt difficile car je n'avais pas d'expérience bureau d'études et peu de connaissances sur les logiciels de modélisation et cartographie.
- Ravi de mes conditions de travail et des responsabilités qui me sont confiées. Très satisfait de mon salaire également.
- S'adapter aux entreprises car ce sont elles qui conditionnent notre avenir. Si le stage commence plus tôt, permettre à l'élève de le faire quand même ou inversement. Être plus conciliant et faire passer les choix de l'entreprise avant ceux de Polytech en fonction des situations pour l'avenir de l'élève.

Situation actuelle des diplômés

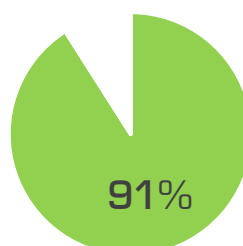
Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

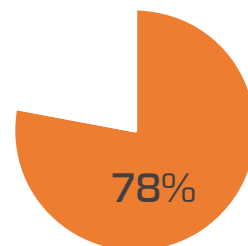
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



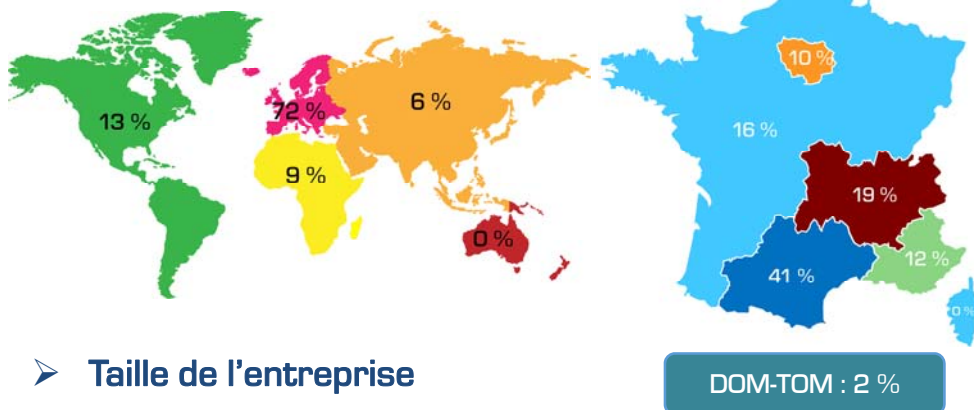
Promo 2020

Environnement de travail

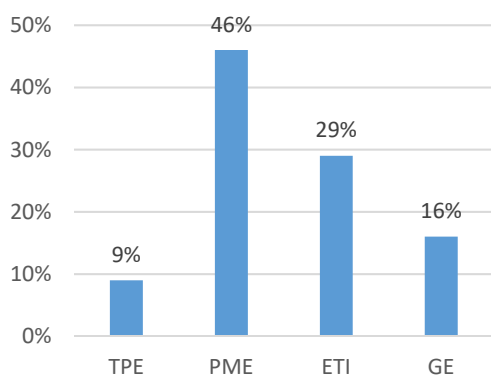
Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Sciences et technologies de l'eau

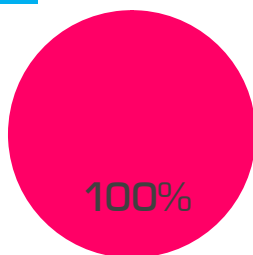


Situation actuelle des diplômés

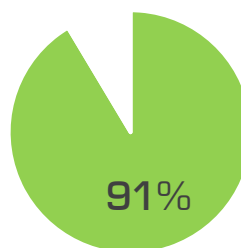
➤ Taux net d'emploi *

[*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]]

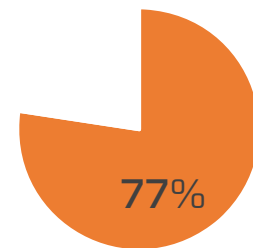
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



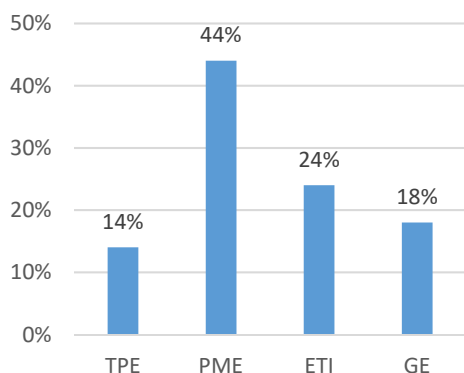
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

Parmi les principaux employeurs

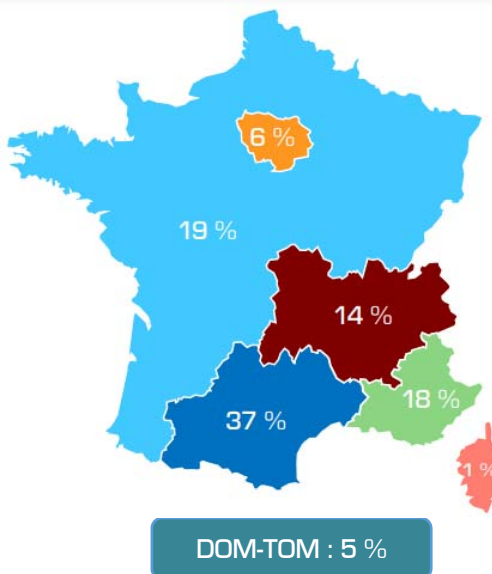
86 % dans le secteur privé :

➤ Zone géographique

6 % à l'étranger, dont :

Arabie Saoudite	20 %
Belgique	20 %
Haïti	20 %
Irlande	20 %
Luxembourg	20 %

94 % en France, dont :



➤ Type de contrats :

73 % en CDI

25 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 32 965 €