



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

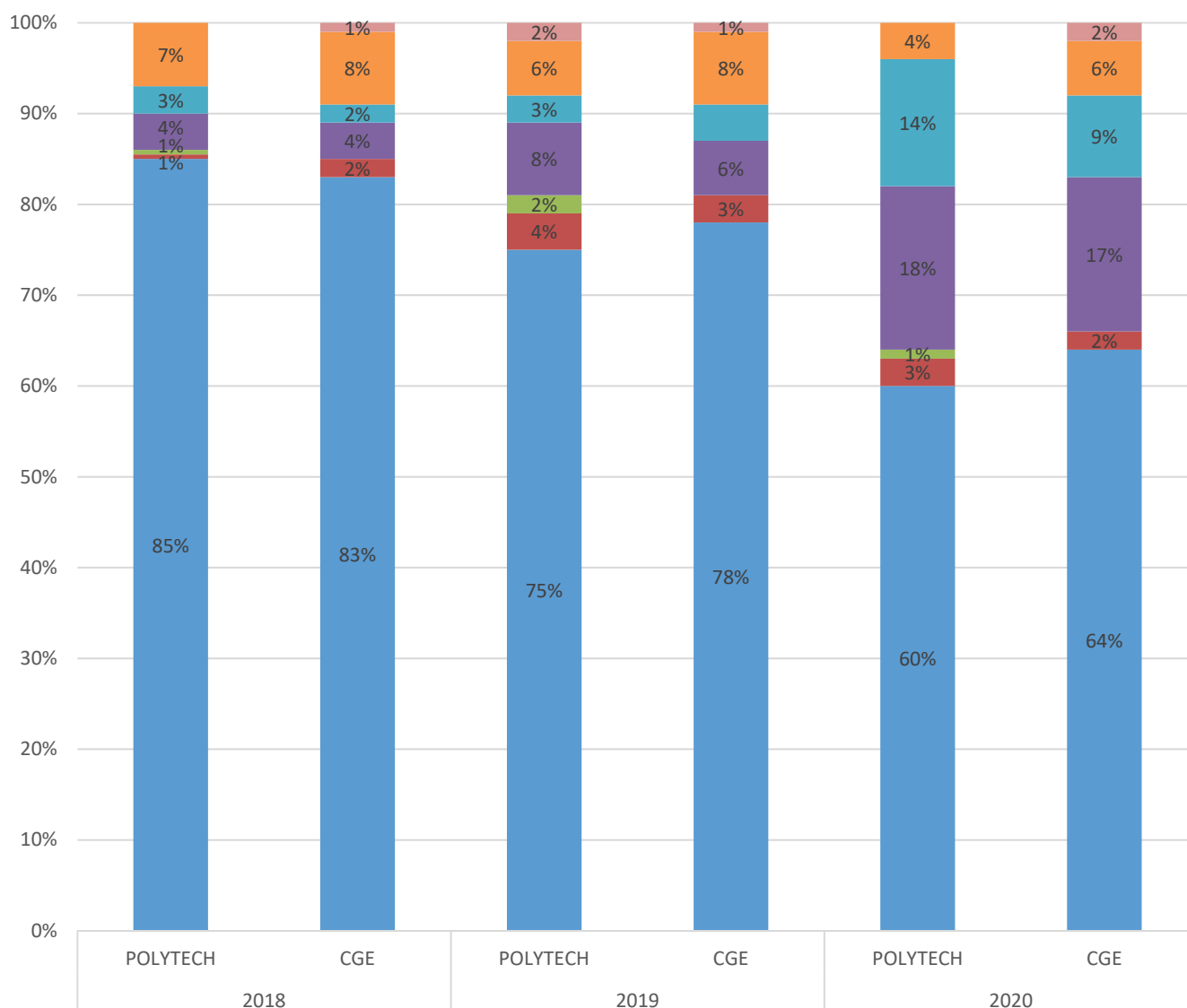
Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois

SITUATION DES DIPLÔMÉS

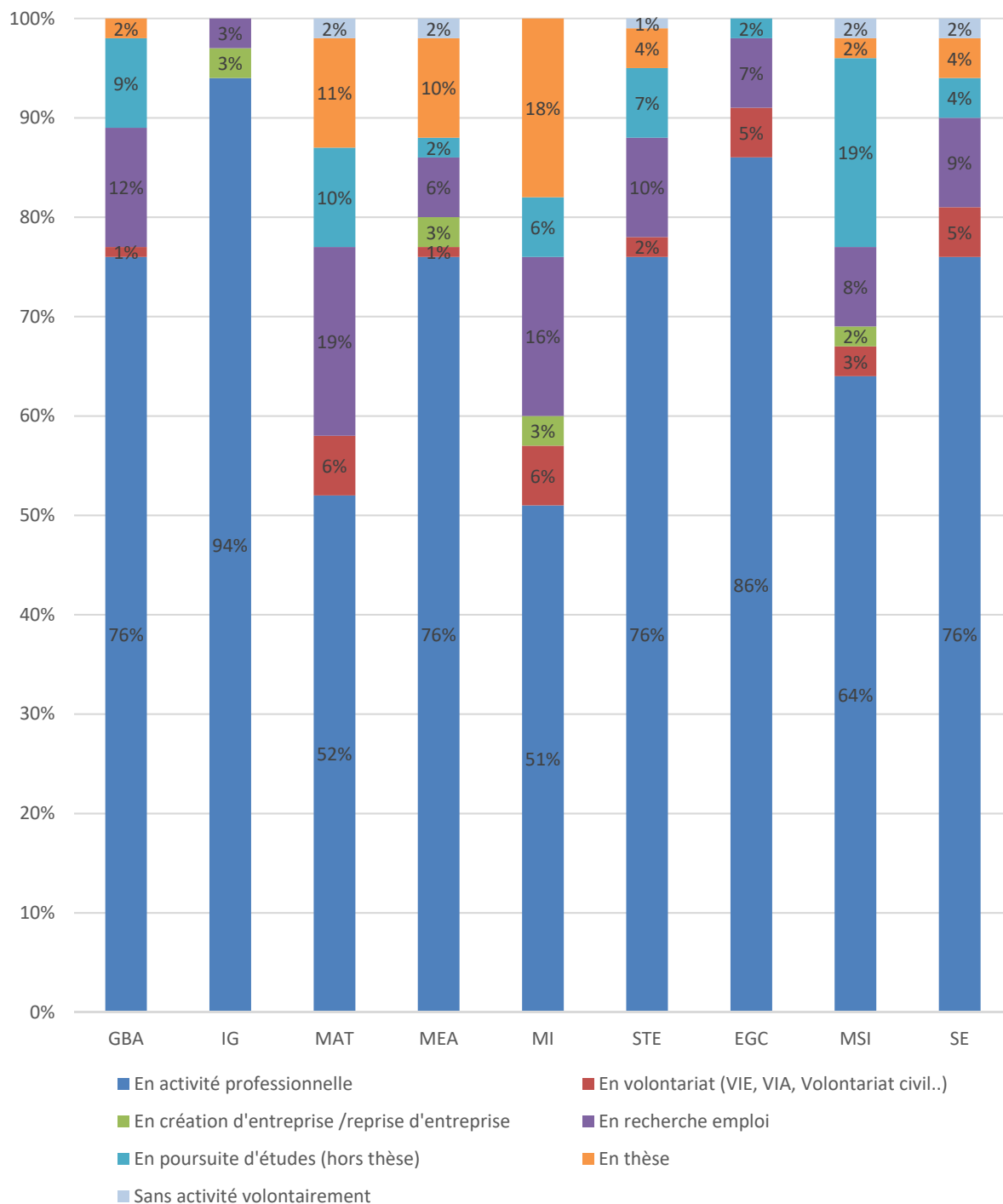
1.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

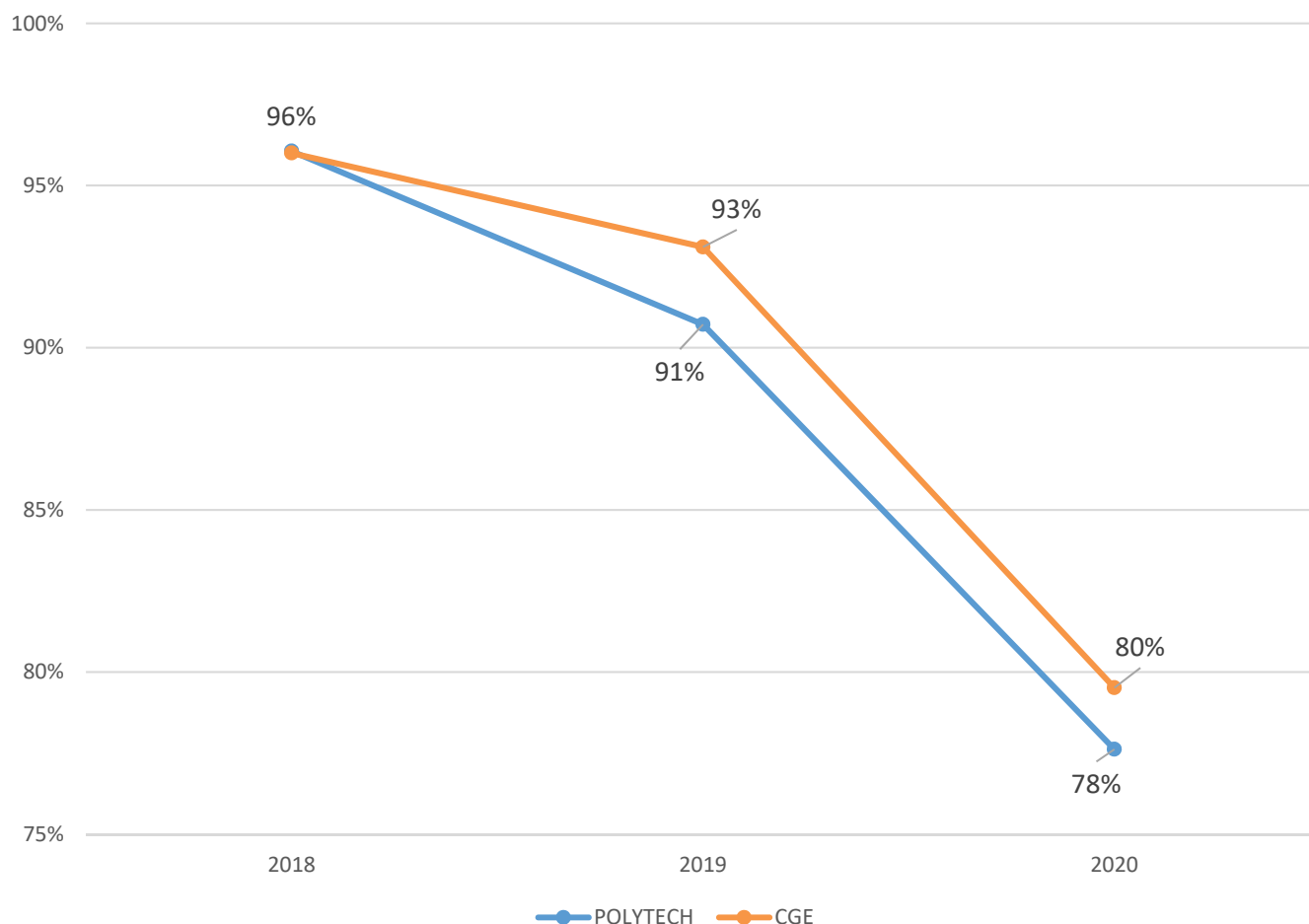


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

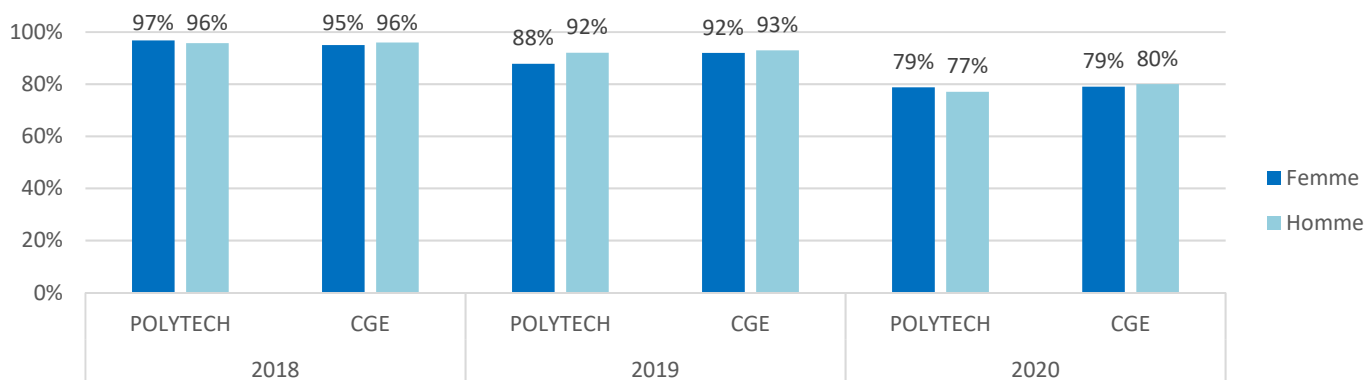
- **Évolution du taux net d'emploi**



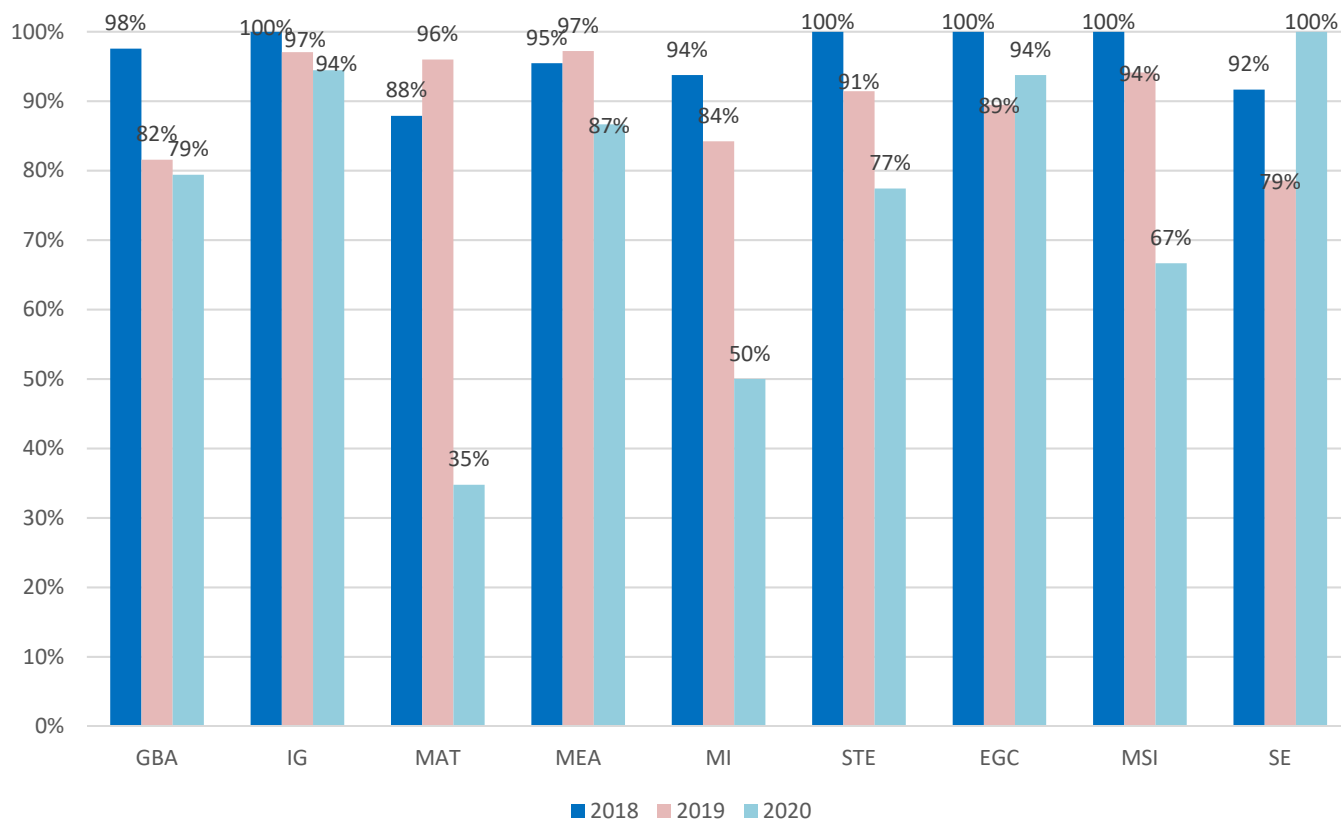
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

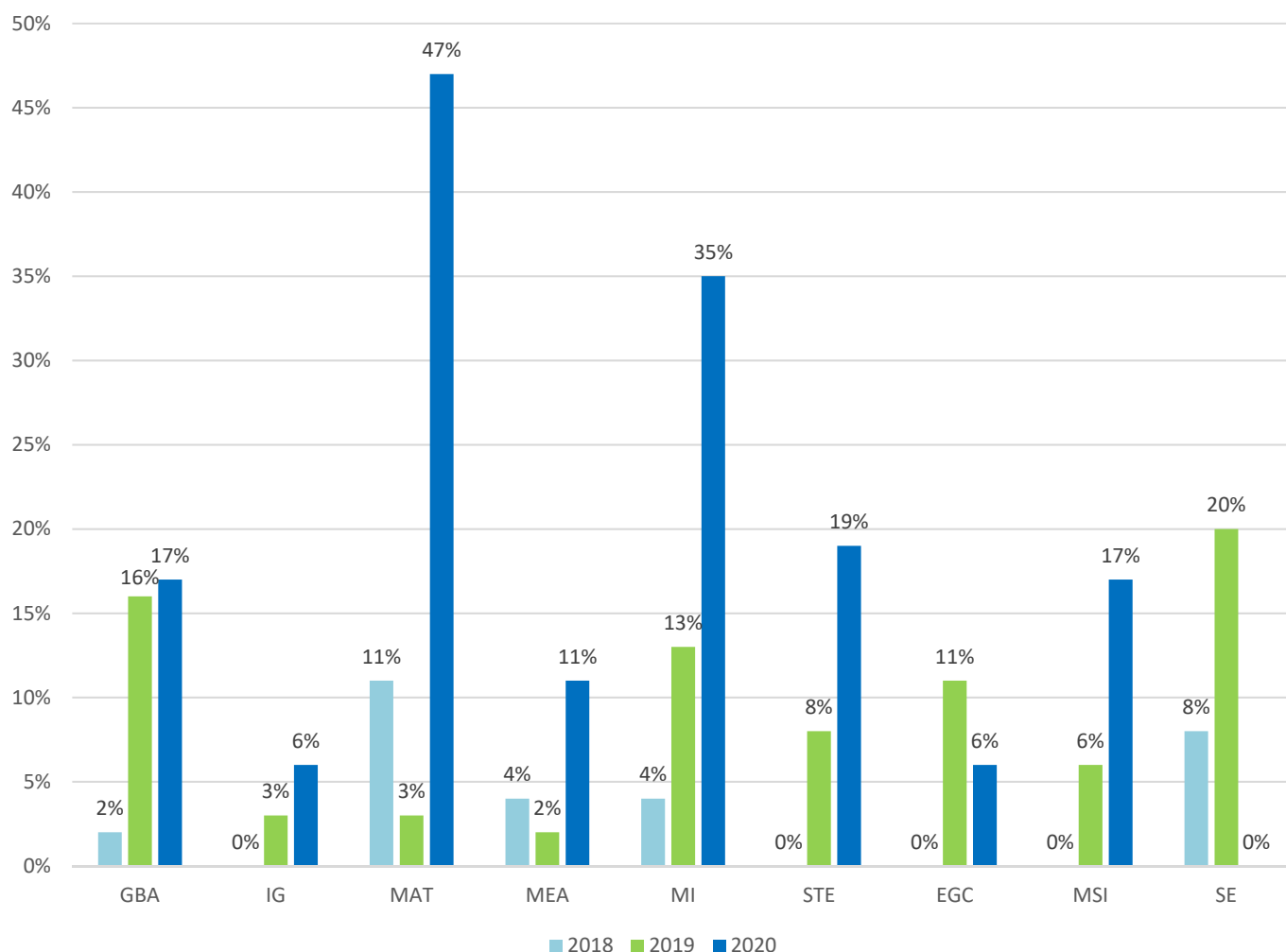


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

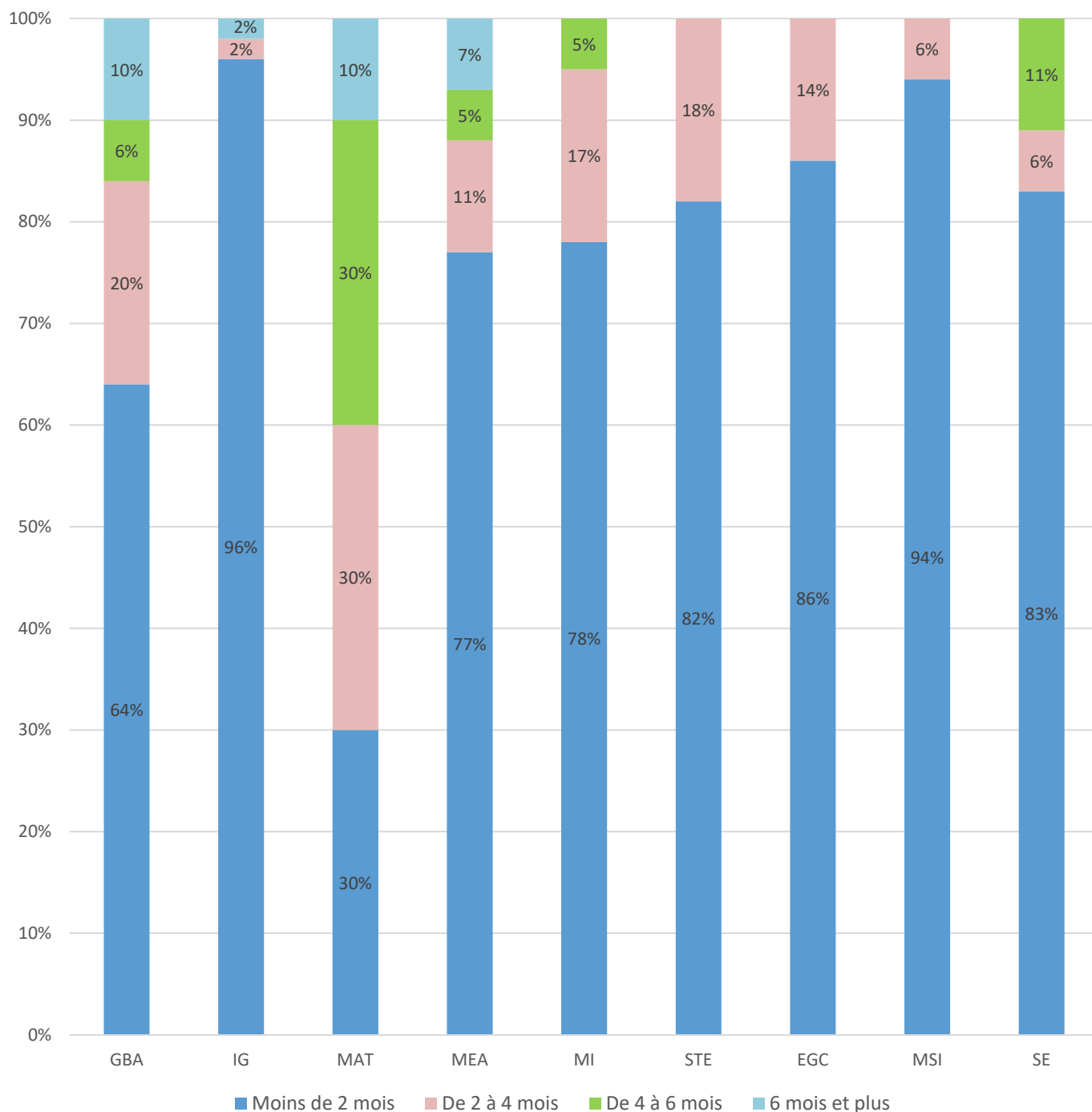
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28 %
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

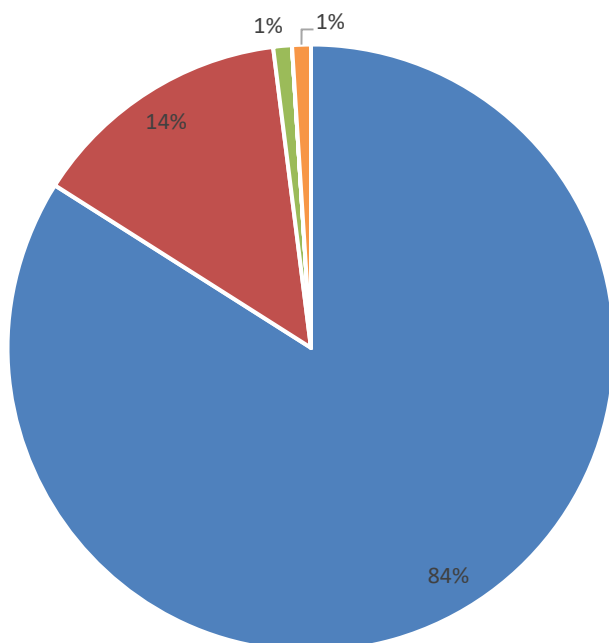
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

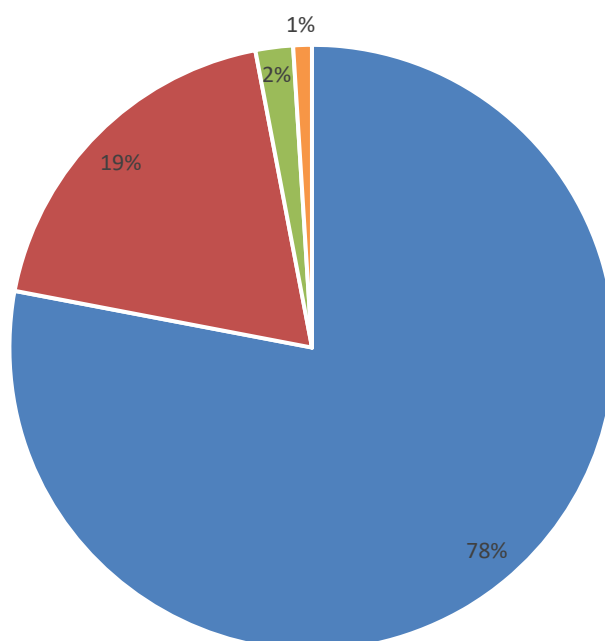
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



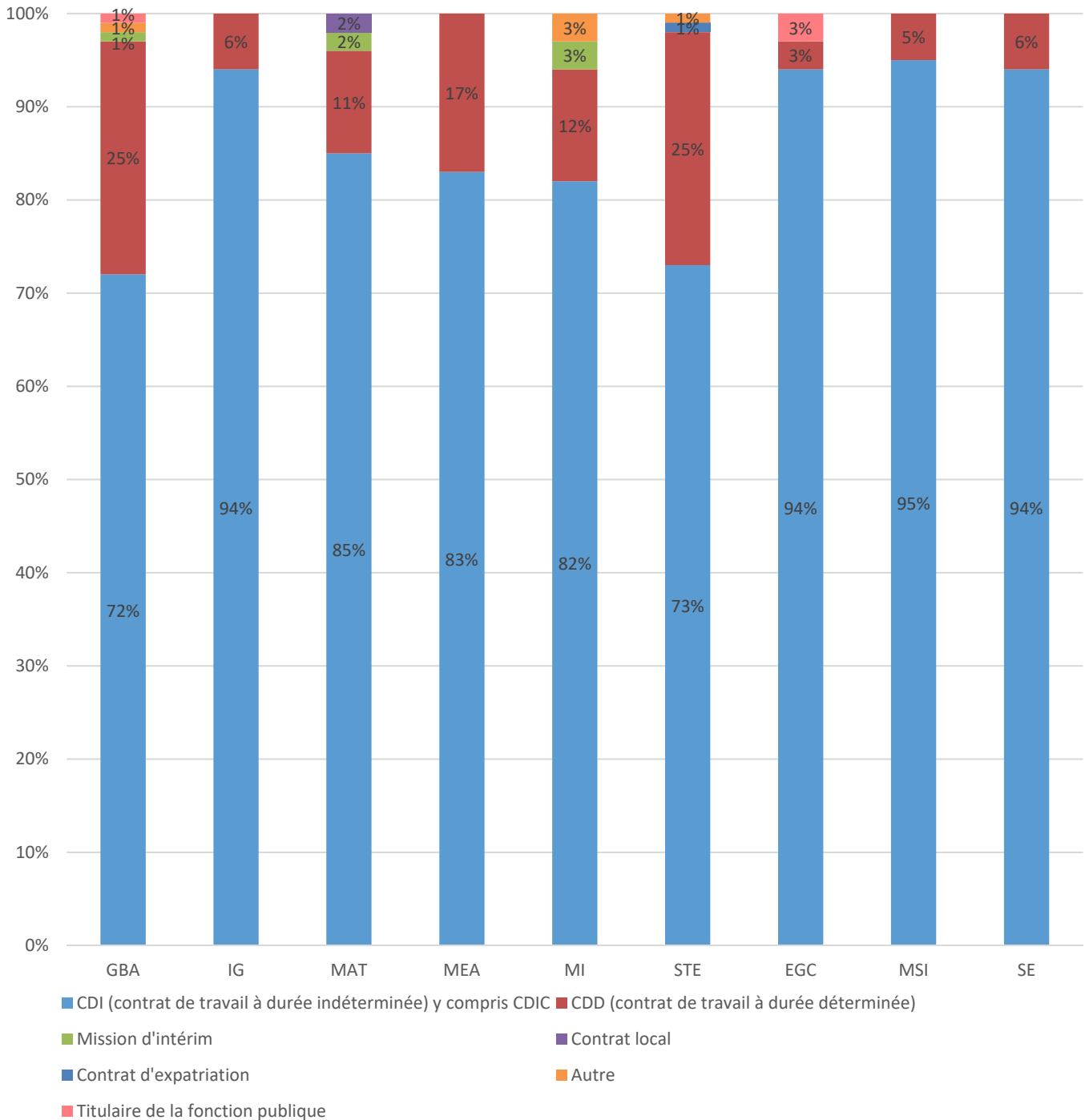
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

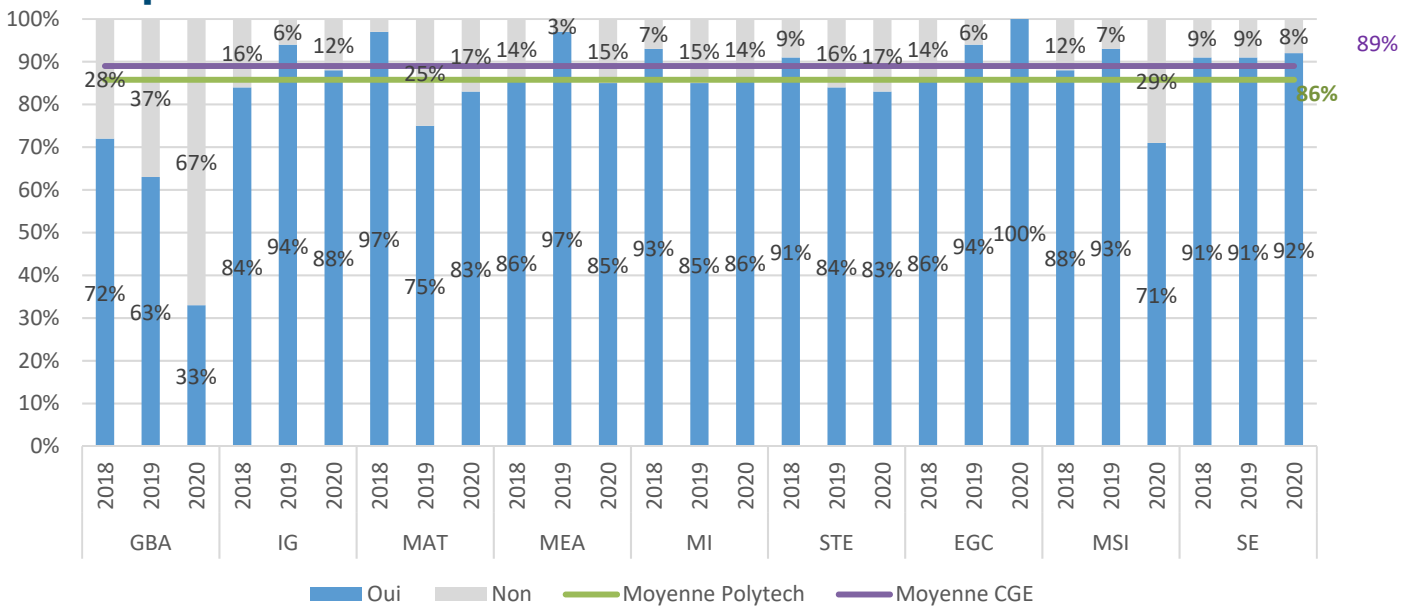
• Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions



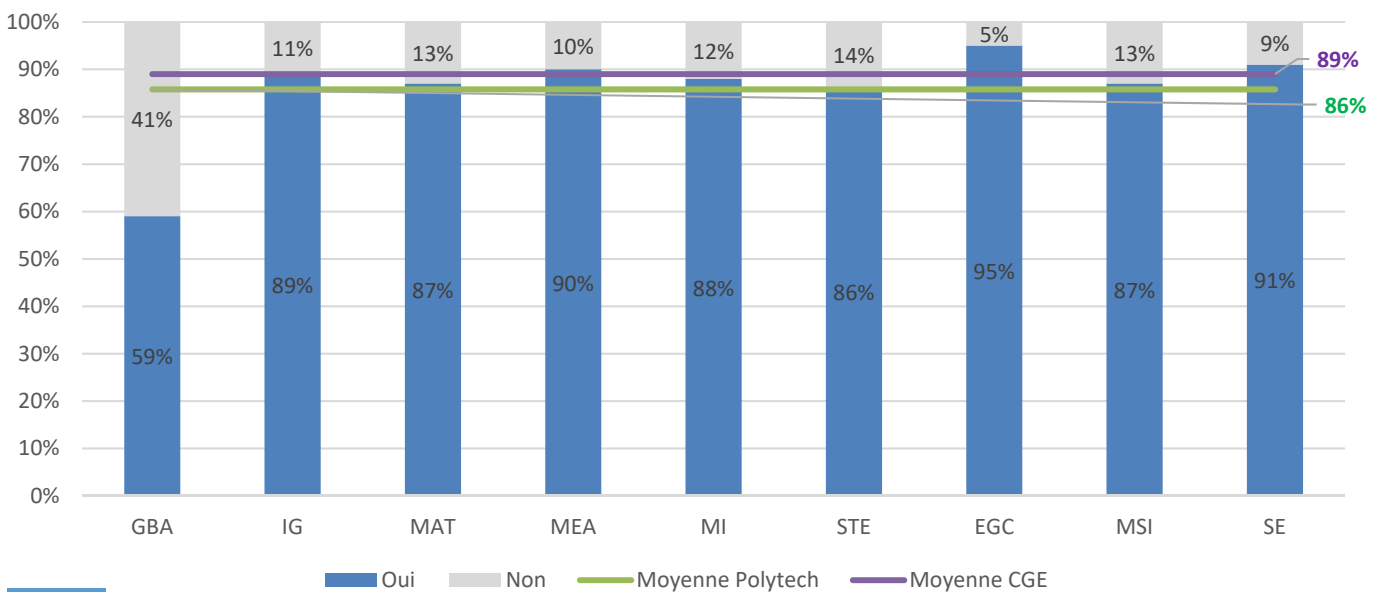
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



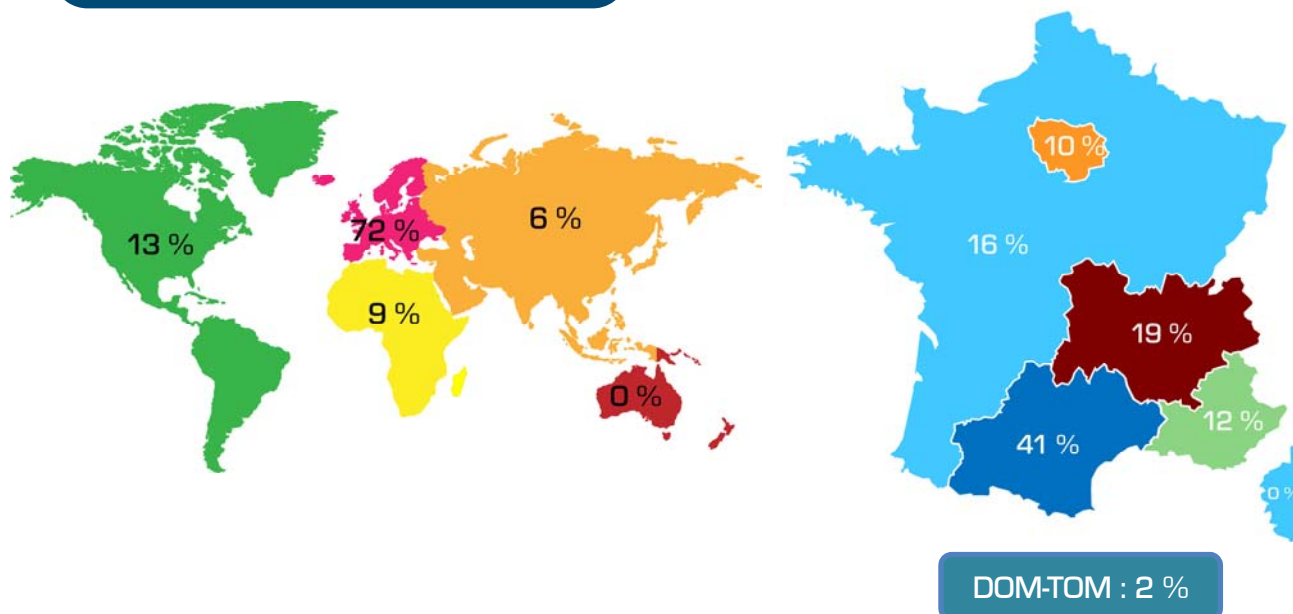
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

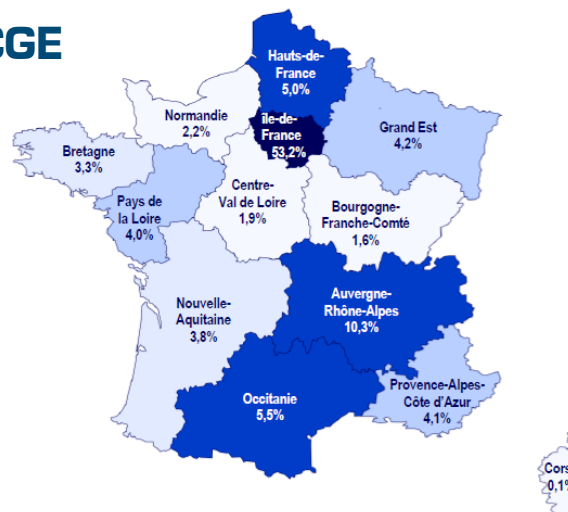
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

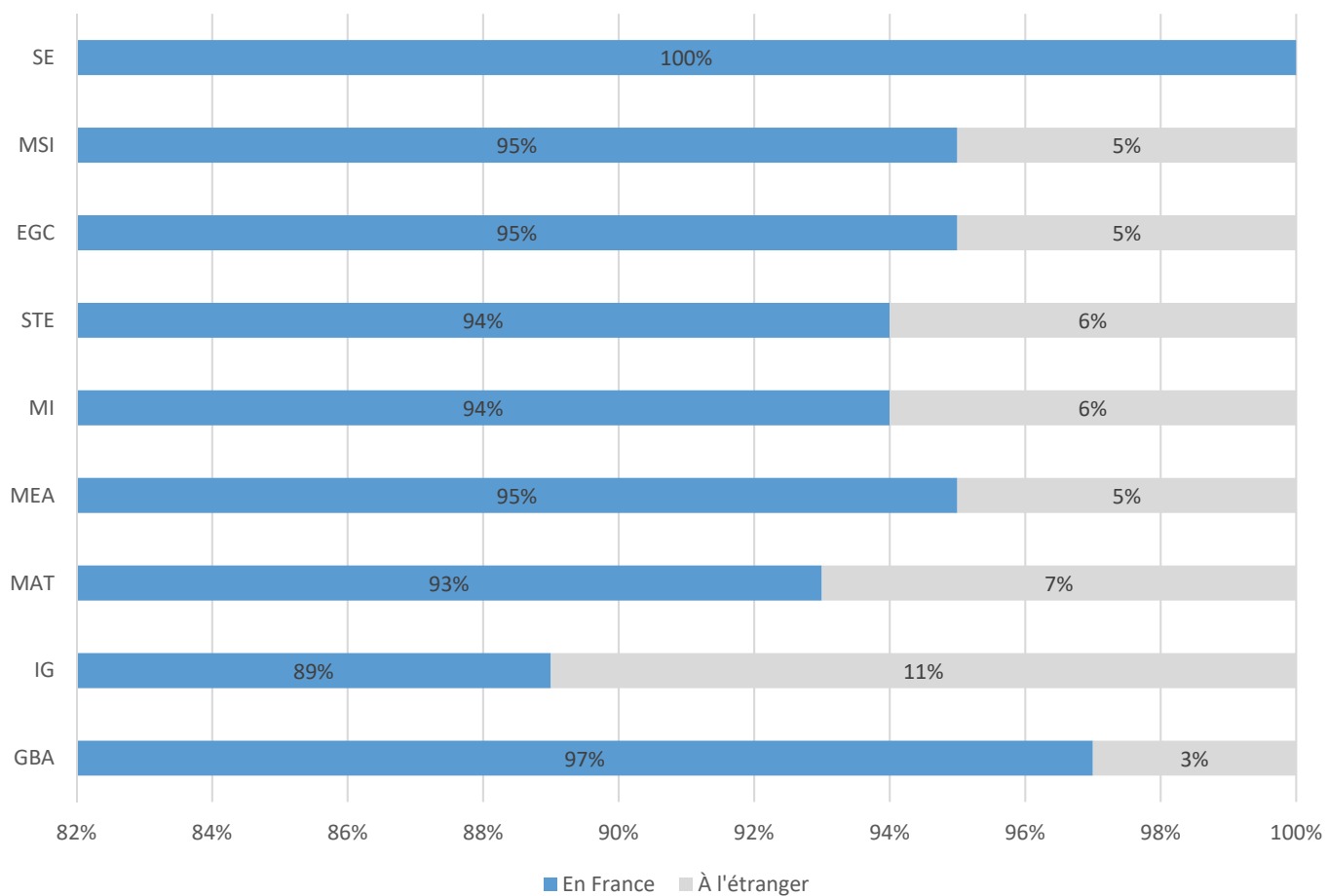
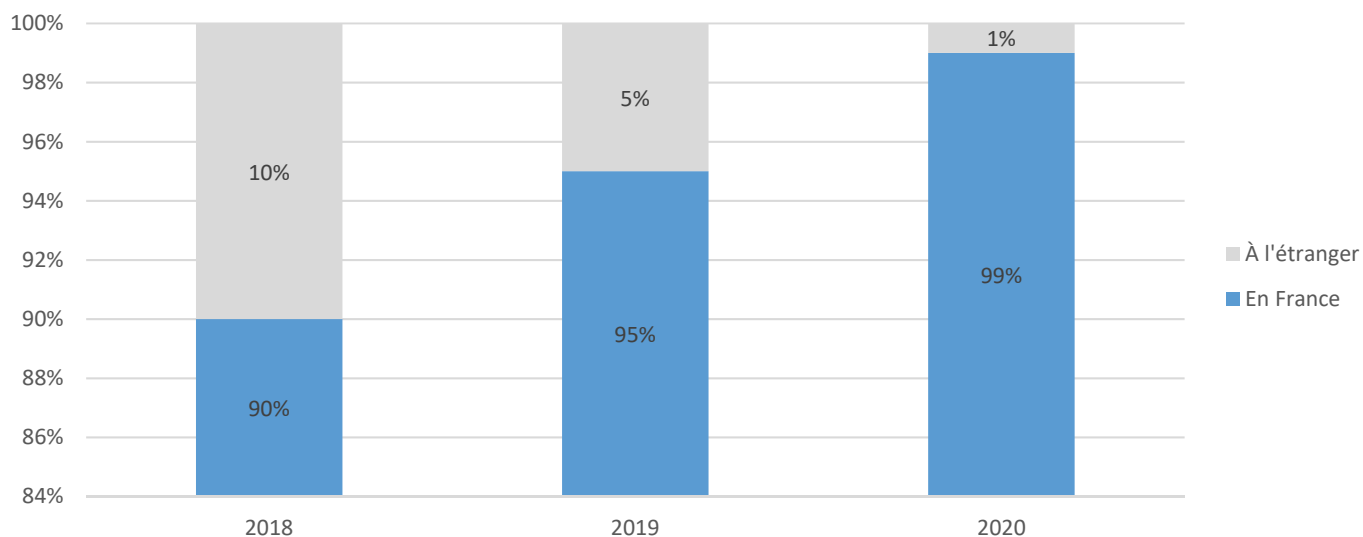


- Répartition France pour CGE

France
90 %

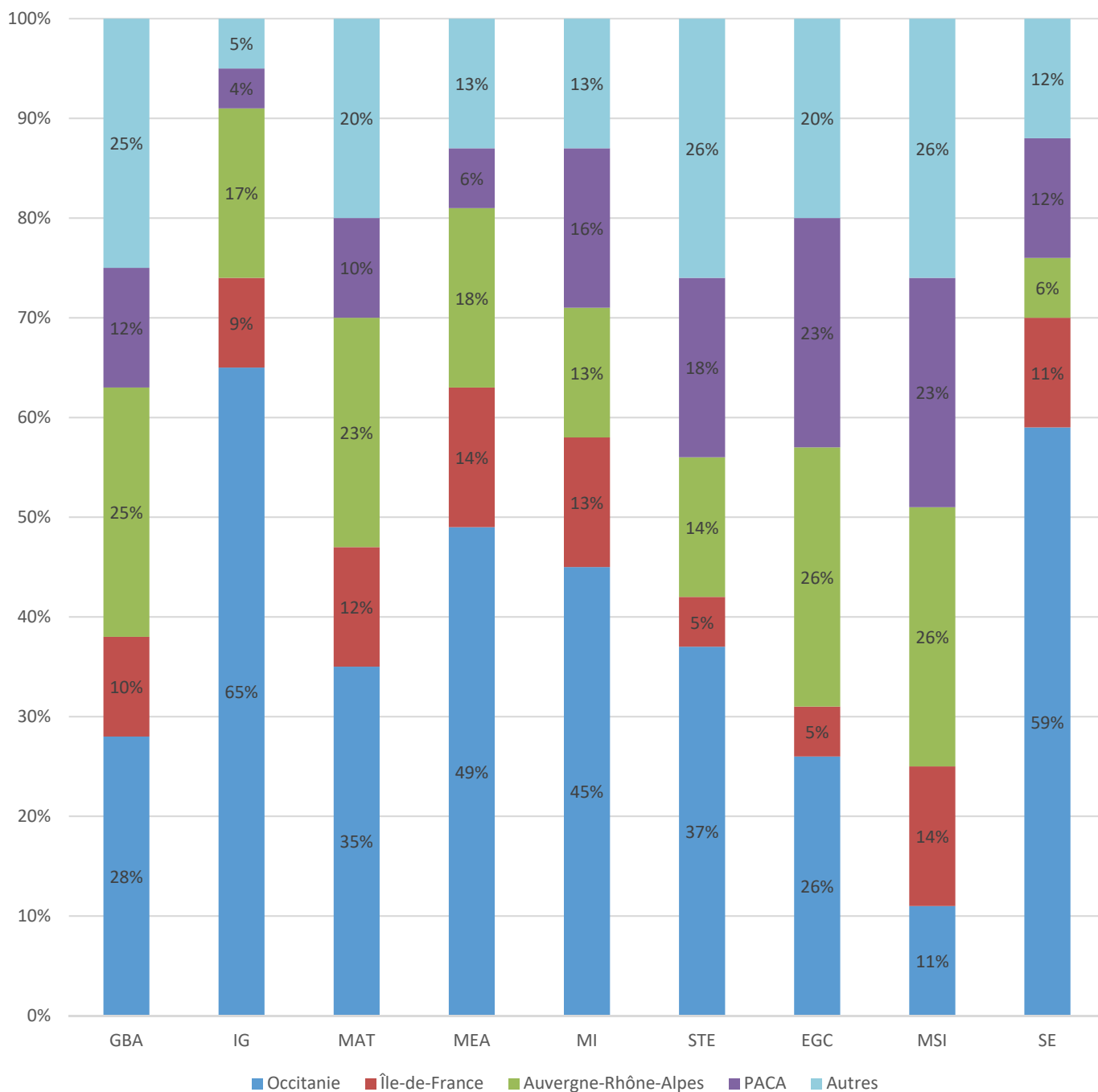


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

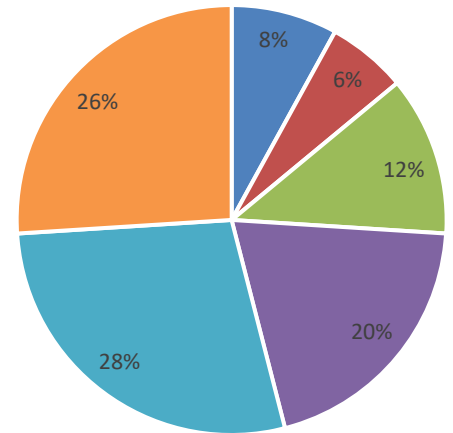
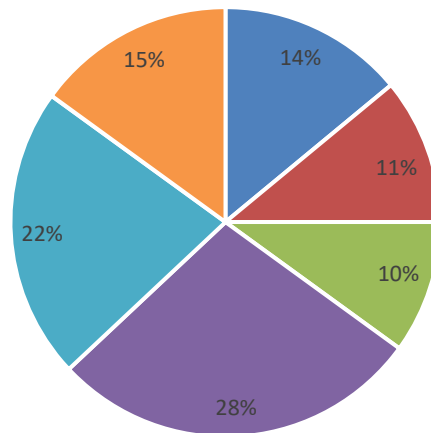
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

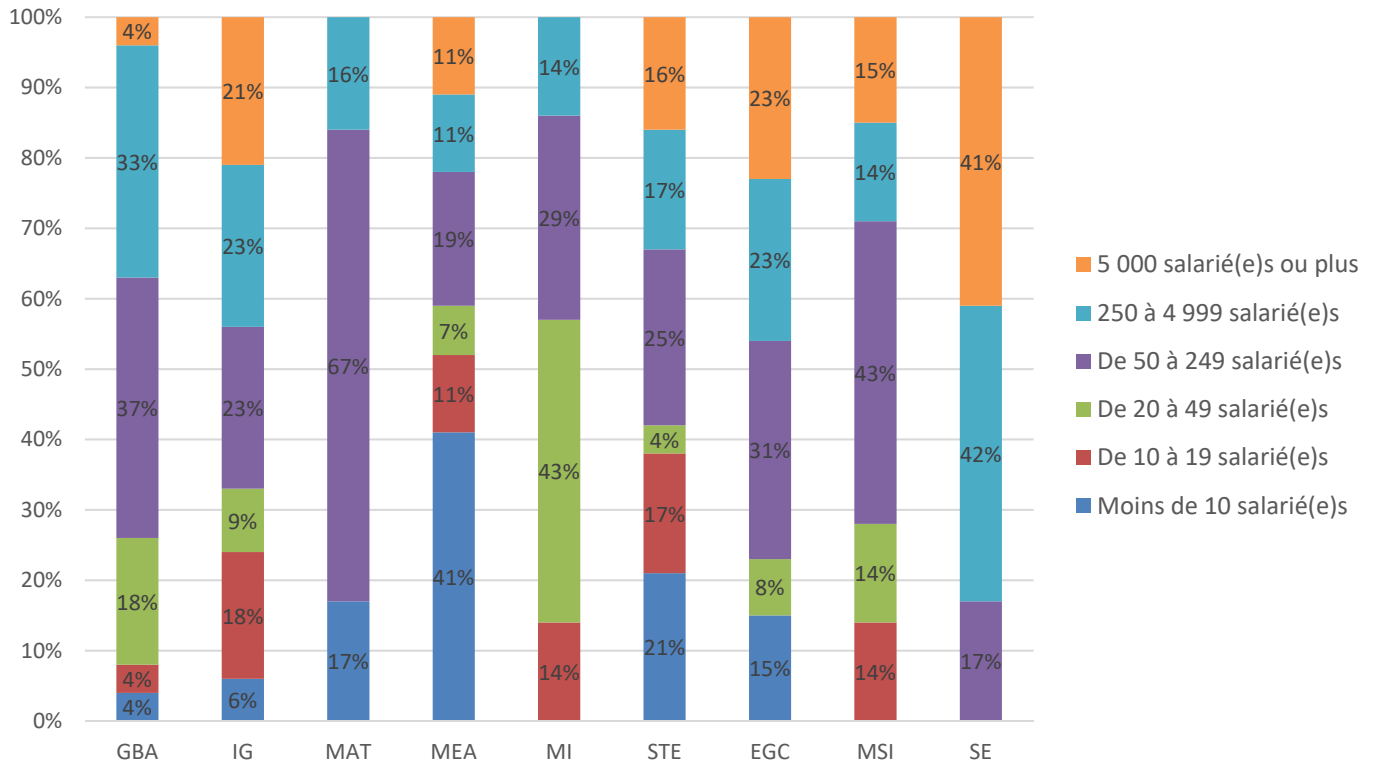
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

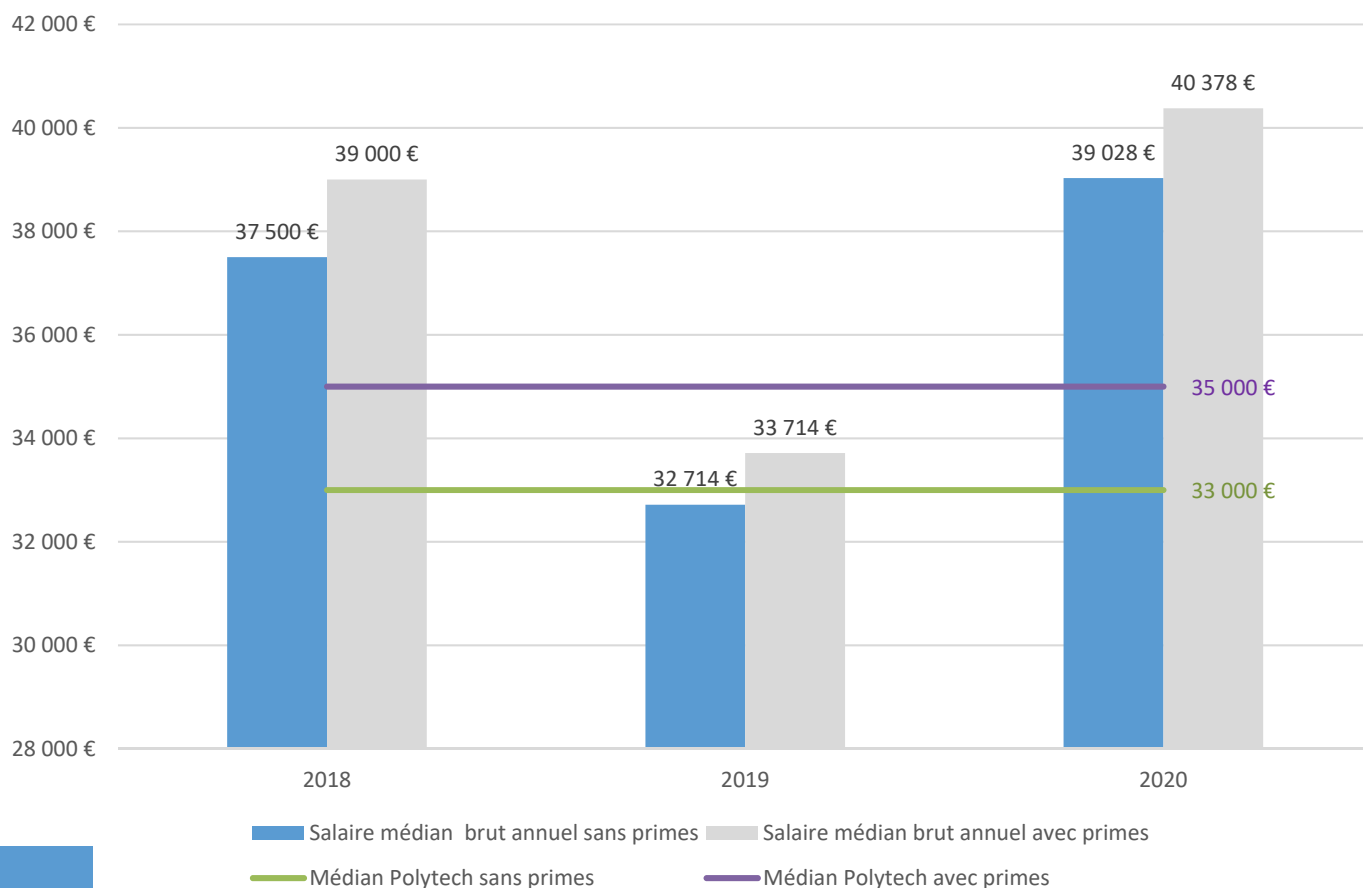
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

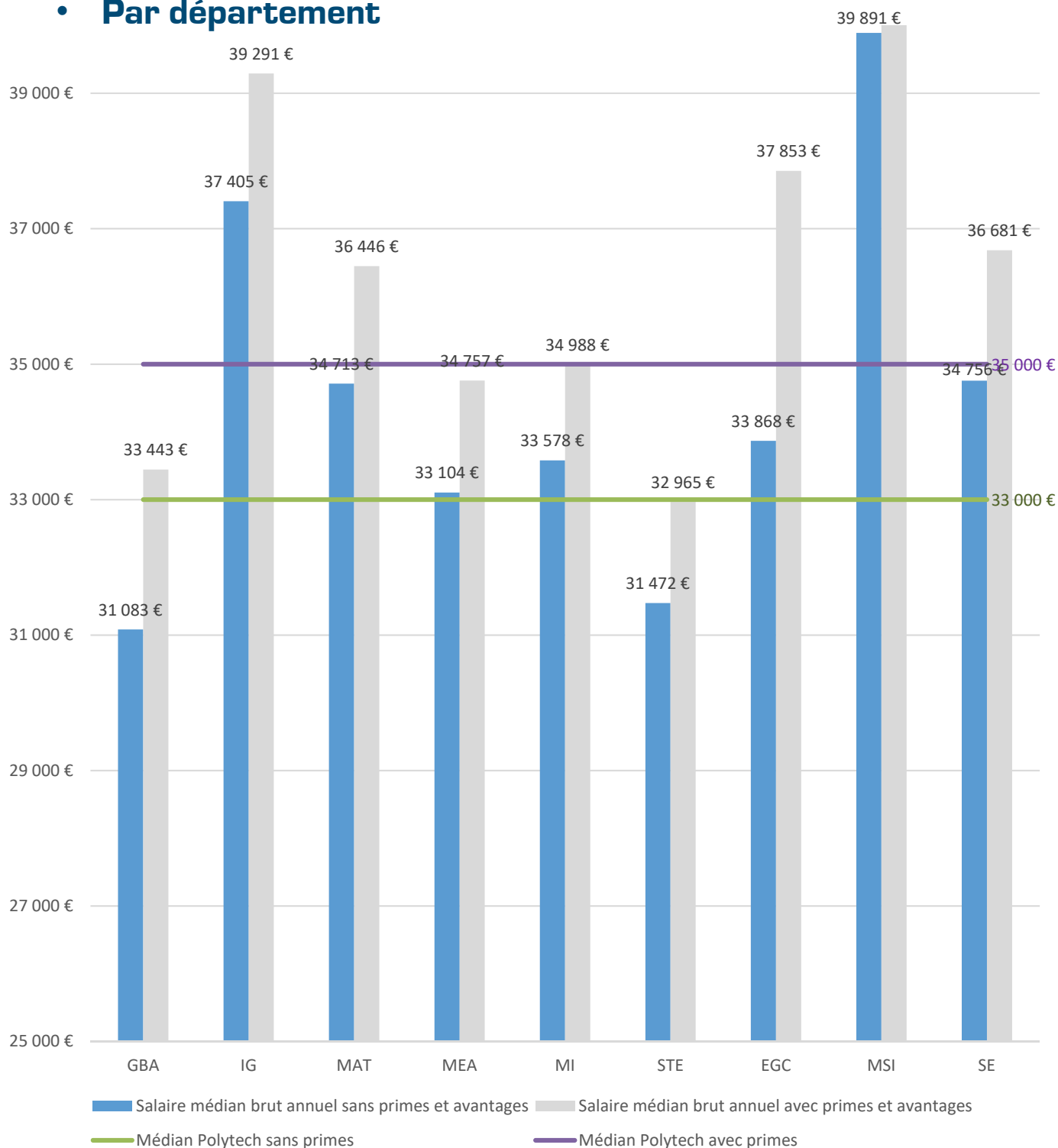
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



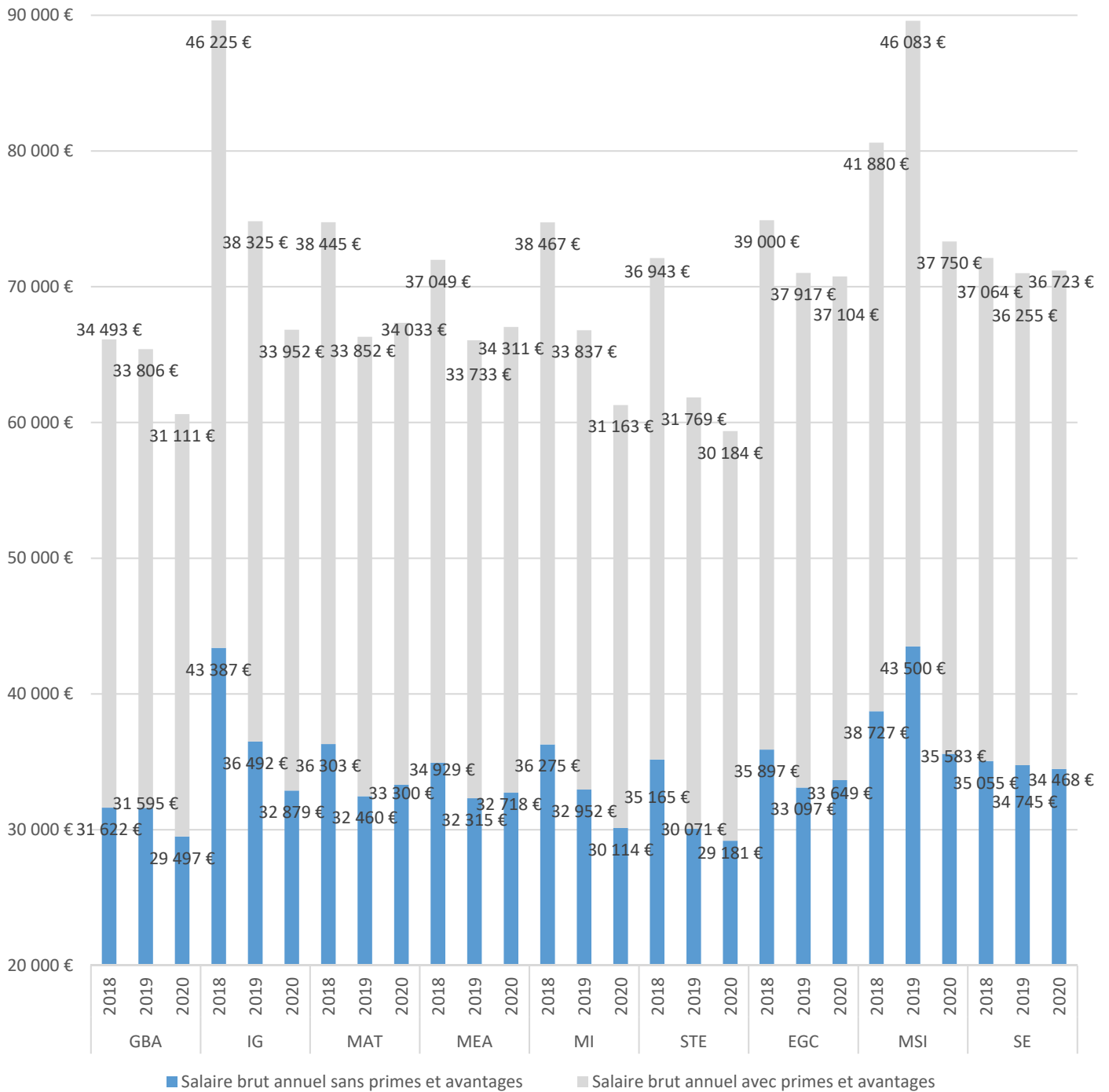
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



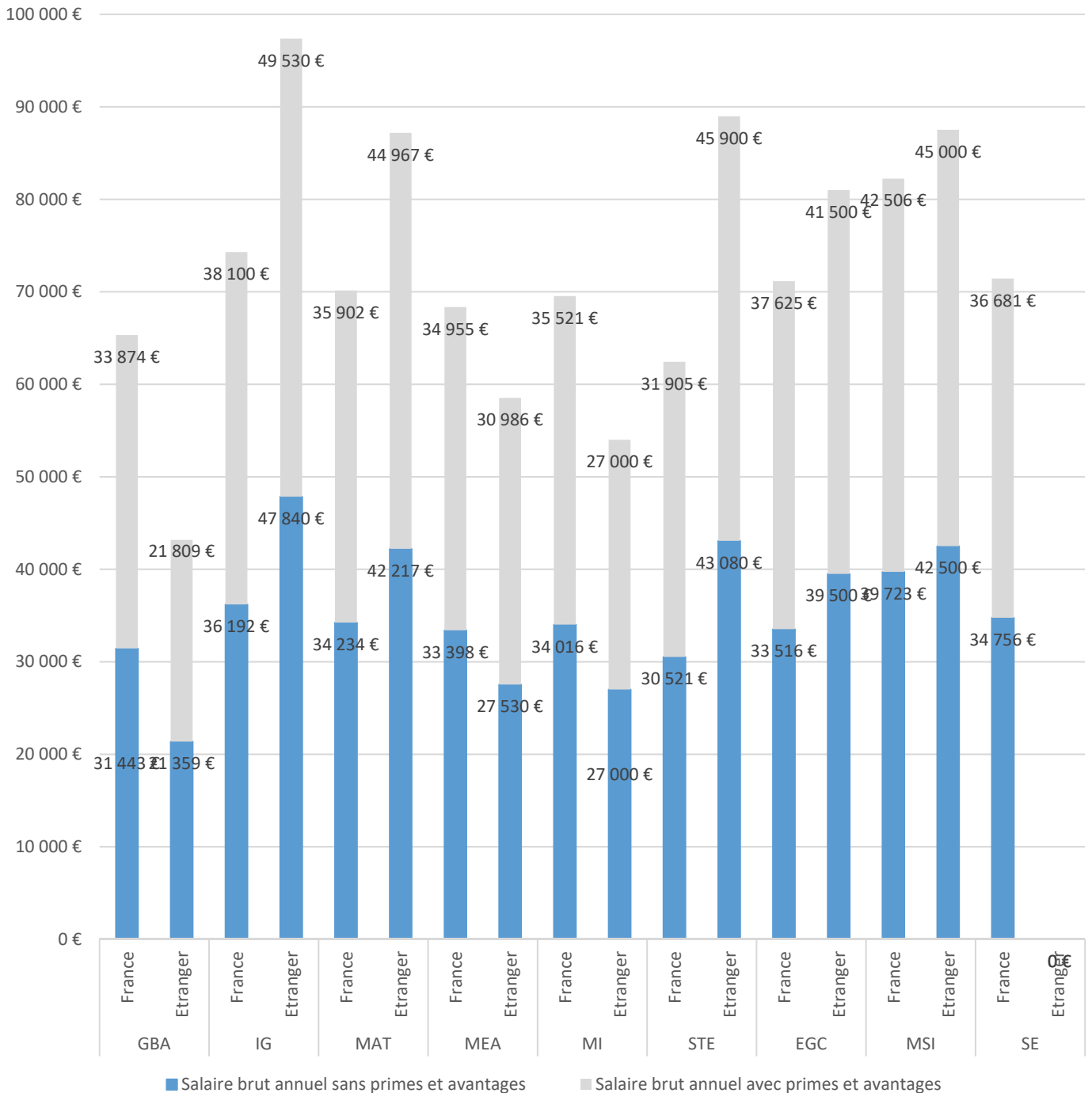
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

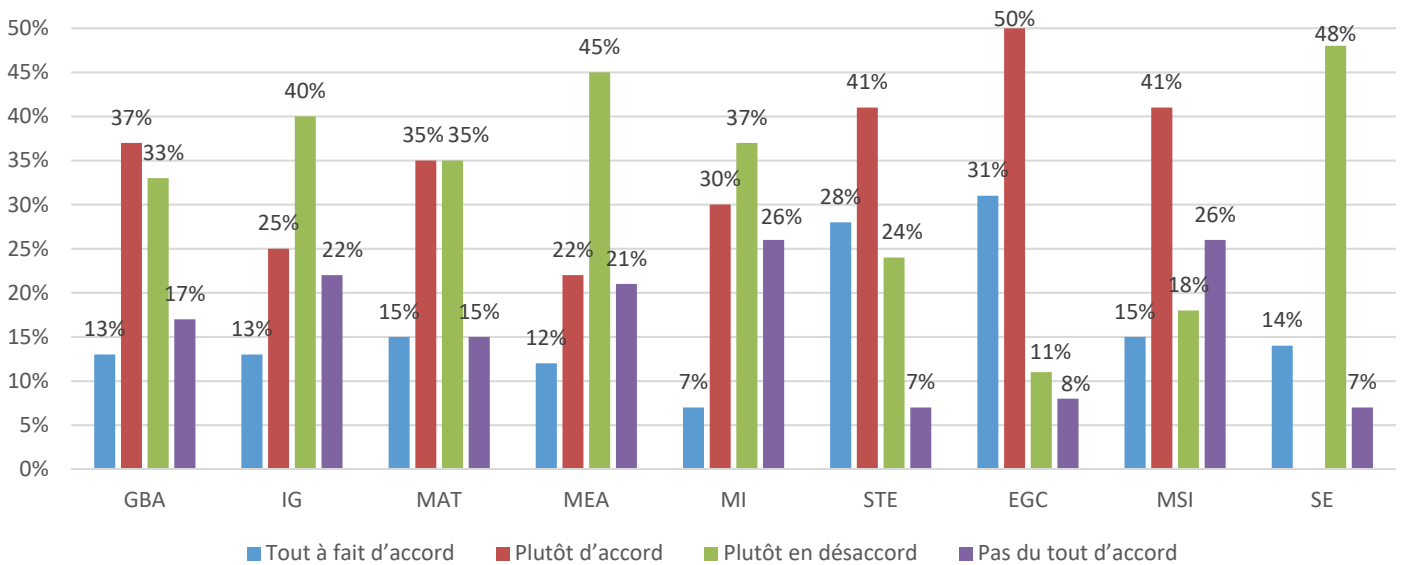
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

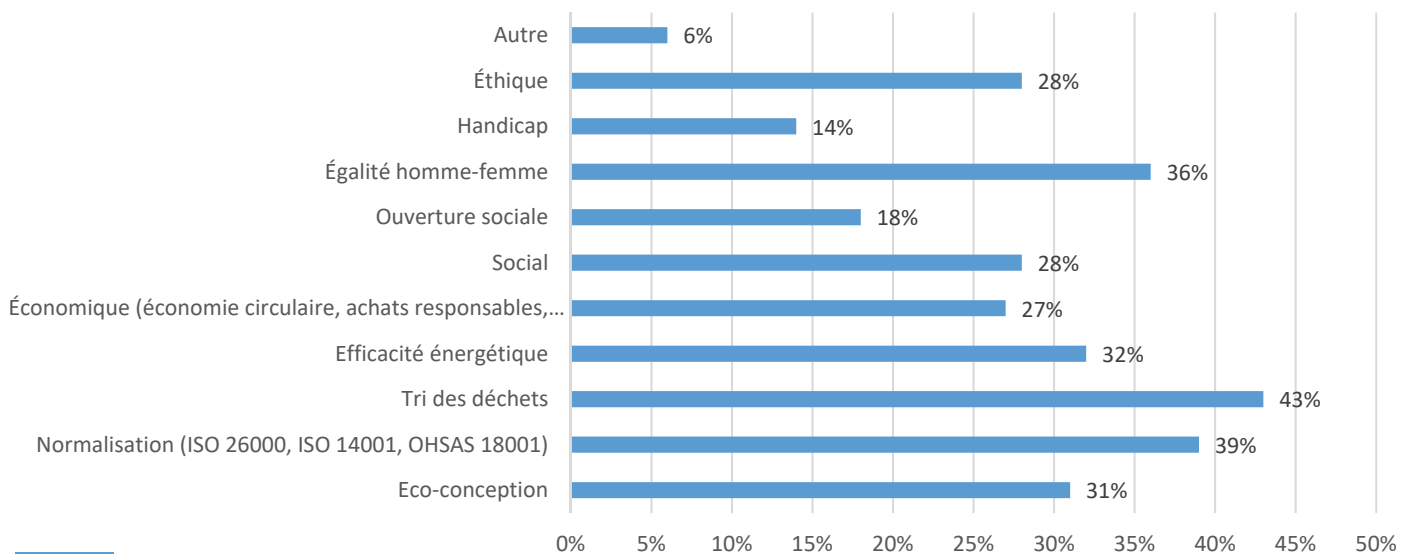
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• SE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Se renseigner sur les projets qu'ils seront amenés à réaliser et vérifier s'ils correspondent à leurs attentes.
- Choisir un stage qui fait sens dans leur projet professionnel, qui leur plaît réellement car il teintera réellement votre CV et l'image que les recruteurs se feront de vous.
- Choisir avant tout un domaine qui leur plaît. Ne pas s'y prendre trop tard pour avoir un maximum de choix.
- Le monde du stage de fin d'études est inconnu pour moi !
- Ne pas attendre d'être diplômé, cela facilite beaucoup les choses !
- Il ne faut pas s'y prendre à la dernière minute et essayer de trouver un domaine qui leur plaît/ les intéresse. Les réseaux sociaux professionnels (LinkedIn, ...) sont des outils à ne pas négliger.
- Cibler leurs projets d'évolution de carrière pour mieux sélectionner les entreprises qui leur correspondent.
- Choisissez l'alternance, les entreprises accordent plus de valeur au temps passé en entreprise en tant qu'apprenti qu'en tant que stagiaire et très nombreuses sont les offres qui réclament au minimum 3 ans d'expérience.
- Faire de l'alternance !
- Ne pas se mettre une pression inutile. Ne pas avoir les compétences techniques n'est pas si important aux yeux de l'entreprise. Le savoir être est davantage important. Si le direct est géré lors de l'entretien cela se passera bien. Être soi-même, cela permettra d'éviter d'avoir un faux jeu ou d'atterrir dans une entreprise qui n'est pas sur la même longueur d'onde que vous.
- Chercher un stage par rapport à la nature des missions qui leur sont proposées. L'avantage serait qu'elles soient en lien avec le métier souhaité à la suite de la formation. Ce stage représente une bonne première expérience professionnelle, permet de mettre en application dans le monde professionnel les compétences acquises lors de la formation et permet d'étoffer son CV (bien qu'au vu de la situation actuelle, trouver un stage ne doit pas être une mince affaire).
- Ne pas être trop difficile.
- Faire attention à la période actuelle. Cela peut causer des ruptures de contrat pour raison économique. Bien choisir son entreprise et connaître à l'avance les projets sur lesquels on va travailler.
- Faire de l'apprentissage plutôt que de la formation continue.
- Soyez conscients de vos talents et ne vous laissez pas avoir par le syndrome de l'imposteur, particulièrement quand vous cherchez un poste. Soyez exigeants.
- Faire un stage en accord avec ses valeurs humaines.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• SE

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Choisir son stage en fonction de son projet professionnel. Demander si une embauche en fin de stage est possible.
- Trouver la boîte qui vous donne envie et montrez-lui qu'elle a besoin de vous.
- Vraiment réfléchir à ce qu'ils veulent faire, sous tous les aspects. Et ne pas se précipiter en prenant le premier qui propose un bon salaire.
- Pour réussir son insertion professionnelle : être excellent en mathématiques. Pour le choix du stage : trouver un compromis entre les possibilités et les sujets, s'y prendre à l'avance pour ne pas avoir à accepter la première proposition.
- Être prêt à bouger et multiplier ses chances en postulant beaucoup pour choisir au mieux.
- Choisir (dans la mesure du possible) un domaine qui leur plaît. Se donner à fond, on ne fait des études qu'une fois la plupart du temps.
- Aller dans un domaine qui leur plaît.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• SE

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Elle n'a pas été difficile étant donné que je suis restée dans la même entreprise. Le diplôme d'ingénieur ouvre plus de portes qu'on ne le croit. Il ne faut pas se sentir obligé de rester dans l'électronique pure et dure.
- Encore une fois merci pour votre aide et votre compréhension/souplesse d'esprit qui m'ont permis de m'épanouir pendant mes études (sport de haut niveau en parallèle) et de concrétiser mon projet professionnel (arrangements de l'emploi du temps pour participer au début des cours à l'IAE avant la fin de ma 5A à Polytech). Avec une mention spéciale pour Karen et Eric. :)
- Globalement, la formation a bien collé avec mes projets en entreprise. Il y avait quelques défauts certes, mais plusieurs choses m'ont servi une fois en entreprise et inversement. De plus, on me proposait de rester mais la localisation de l'entreprise me posait problème vis à vis de ma famille. J'ai eu des projets de plus en plus importants au fil des années et mon insertion aurait été toute tracée.
- Il est important de savoir qu'elles sont les missions qui nous font vibrer, elles peuvent être très différentes de ce que la formation peut nous enseigner tout en étant liées indirectement... À défaut, savoir ce que nous ne voulons PAS faire est tout aussi intéressant ! Il faut prendre cette formation comme une manière de structurer sa pensée tout en s'équipant d'une base de technique solide. Ne pas faire d'impasse et rester intéressé permet de s'ouvrir un maximum de portes pour le futur.
- J'ai été embauché en mai 2019 pour une sortie septembre 2020. Je m'y suis pris à l'avance. Les recruteurs ont particulièrement apprécié ma curiosité dans le domaine. Polytech a joué un rôle important dans cette « curiosité ».
- J'ai été recruté pour un CDD par un de mes professeurs (qui est enseignant-chercheur). Nous étions trois personnes de la même promotion à postuler. Il m'a dit que mon expérience professionnelle et mes résultats scolaires ont joué en ma faveur. Je pense que les projets en école peuvent apporter une expérience supplémentaire dans des domaines qui ne sont pas forcément abordés en entreprise. Les projets sont importants pour la formation, ils permettent d'appliquer les connaissances théoriques à un cas pratique. Cependant, l'organisation de ces projets et leur distribution est importante également pour que les étudiants ne se retrouvent pas débordés par plusieurs projets en même temps. Au final, les projets sont bâclés pour avoir une bonne note par manque de temps.
- Je n'ai eu aucune aide de la part de l'école dans mon insertion professionnelle et ma recherche d'emploi.
- Je pense que c'est une bonne idée de réclamer plusieurs entretiens avec les différents services qui vous attirent dans votre entreprise vers la fin de la période scolaire afin de mieux se projeter sur le long terme.
- Longue période entre envoi du CV et réponse, entretien etc.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• SE

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

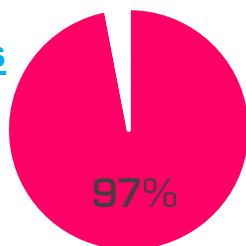
- Ne pas se mettre une pression non nécessaire. C'est un premier emploi et très certainement pas le dernier ou celui de votre carrière. Donc le premier choix paraît stressant et définitif, mais il ne l'est clairement pas et plein de portes de sorties sont possibles pour changer et évoluer.
- Ne pas trop tenir compte du fait que je sois sans emploi car c'était voulu à la fin de la formation pour un projet de voyage qui est finalement tombé à l'eau avec la crise sanitaire.
- Personnellement, je me suis inscrite sur différents sites de recherche d'emploi, je n'ai pas eu le temps de postuler que des employeurs m'ont contactée directement.

Situation actuelle des diplômés

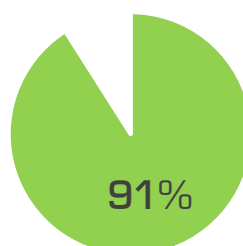
➤ Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

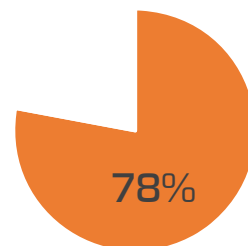
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



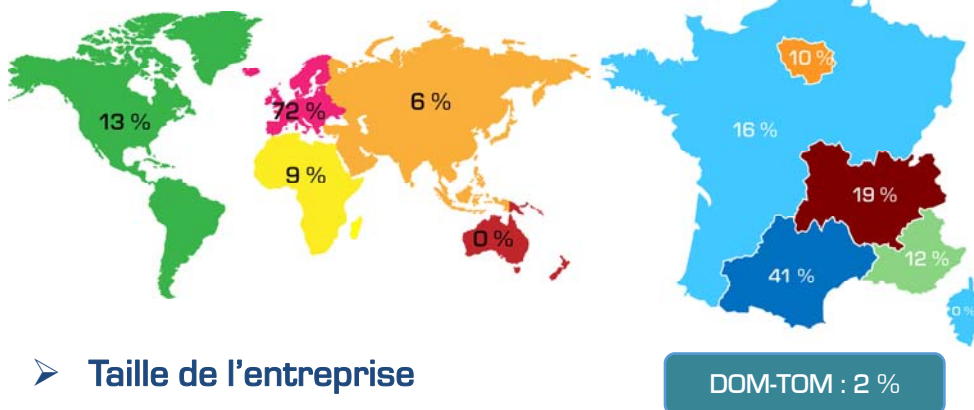
Promo 2020

Environnement de travail

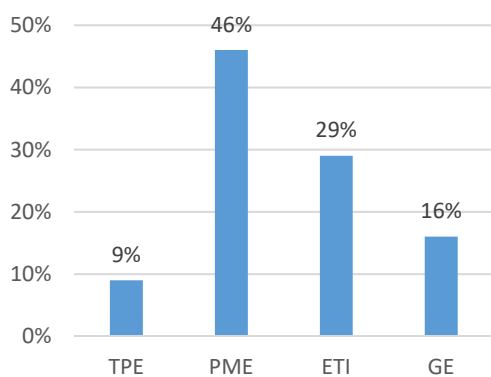
➤ Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

➤ Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Systemes embarqués

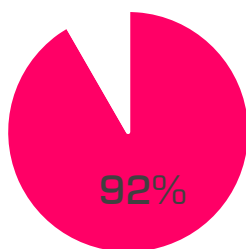


Situation actuelle des diplômés

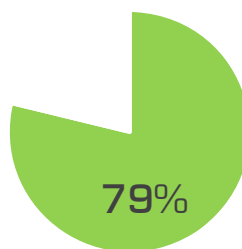
➤ Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

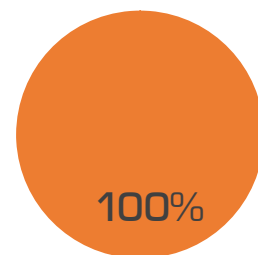
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



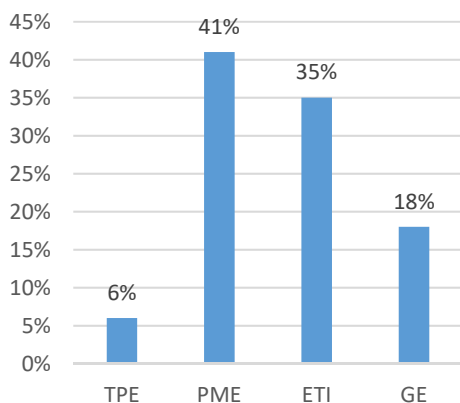
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire **(24 %)**

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements **(21 %)**

N° 3 – Recherche et développement scientifique **(15 %)**

Parmi les principaux employeurs

97 % dans le secteur privé :

THALES

Pool TECHNOLOGIE



STMicroelectronics

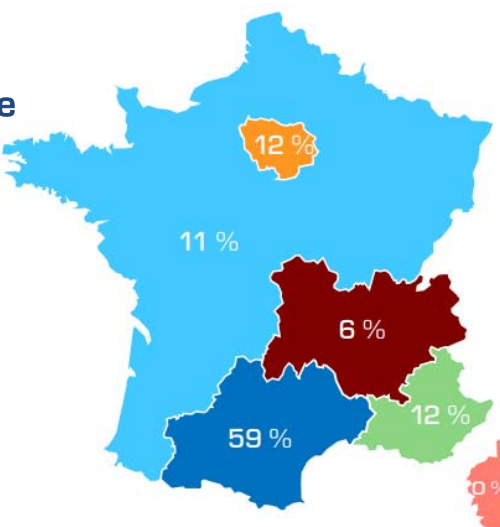
LIEBHERR



ZIMMER BIOMET

➤ Zone géographique

100 % en France, dont :



DOM-TOM : 0 %

➤ Type de contrats

94 % en CDI
6 % en CDD

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 36 681 €