



**POLYTECH**<sup>®</sup>  
MONTPELLIER



**ENQUÊTE CGE 2021**  
**Insertion professionnelle**  
**Rapport de synthèse**

**PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020**

**Enquête réalisée par  
le service Partenariats**

## TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

## SOMMAIRE

<b>PROFIL DES DIPLÔMÉS</b>	<b>3</b>
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
<b>I. SITUATION DES DIPLÔMÉS</b>	<b>4</b>
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
<b>II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL</b>	<b>12</b>
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
<b>III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER</b>	<b>26</b>
Conseils et remarques des diplômés par département	27

## PROFIL DES DIPLÔMÉS

### LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en  
CDI

Taux net  
d'emploi :  
88 %

41 % en  
région  
Occitanie

84 % de  
cadres

16 % en  
grande  
entreprise

94 % en  
France

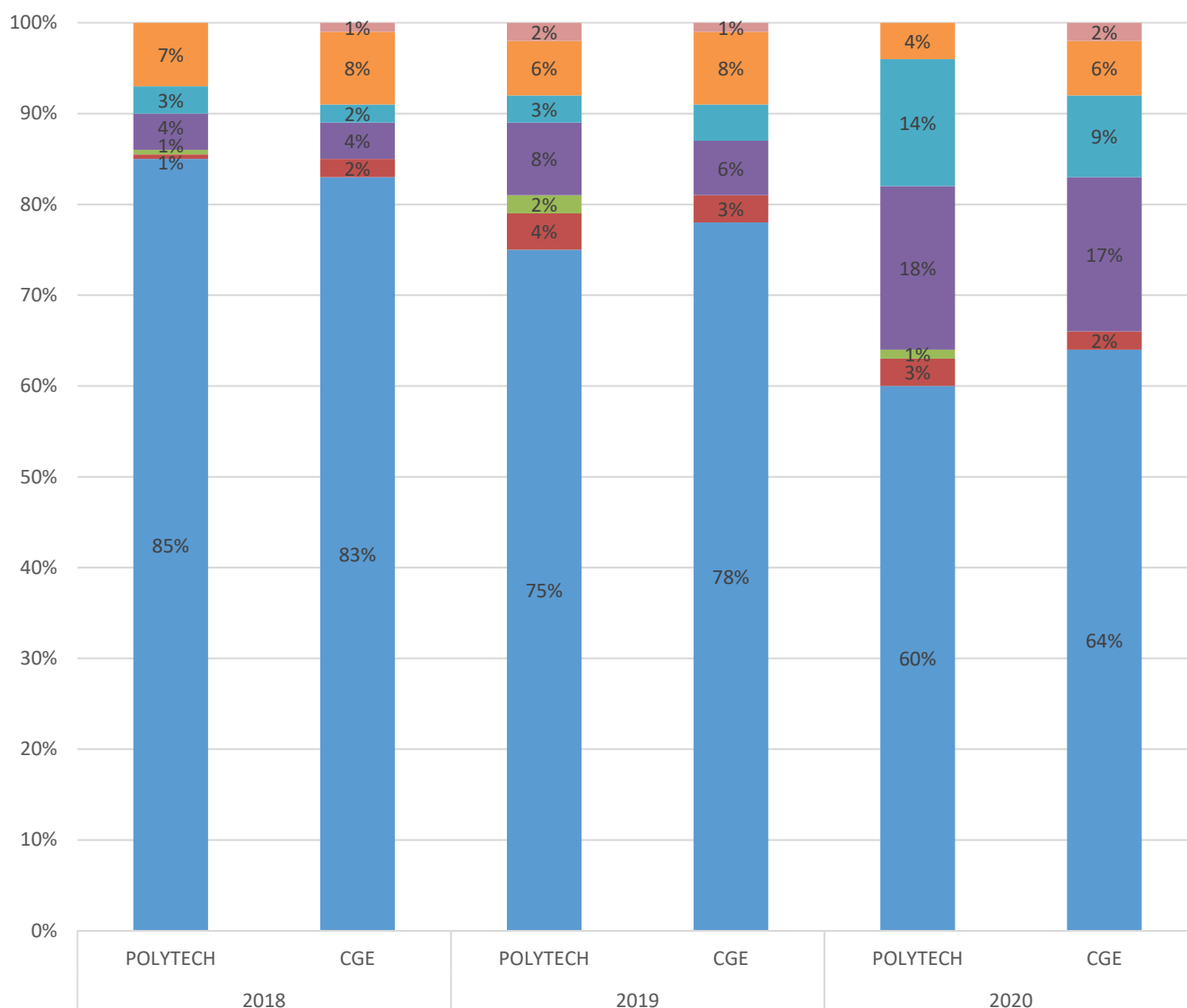
Salaire  
médian :  
35 000 €/an  
avec primes

Temps  
moyen mis  
pour  
trouver un  
emploi : 1 à  
2 mois

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

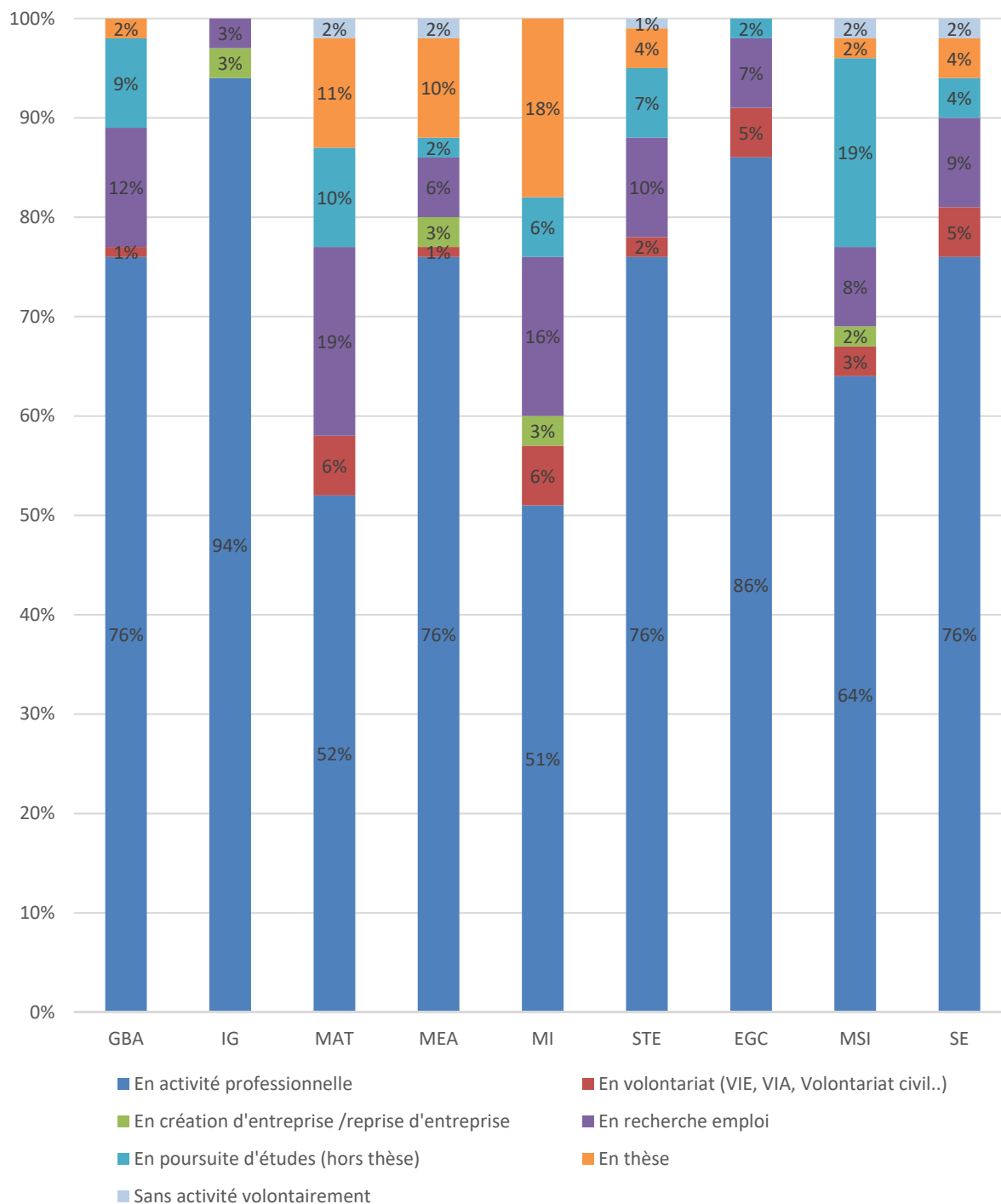
### I.1 Situation actuelle des diplômés

- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



## SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

### • Par département (sur les 3 dernières promotions)

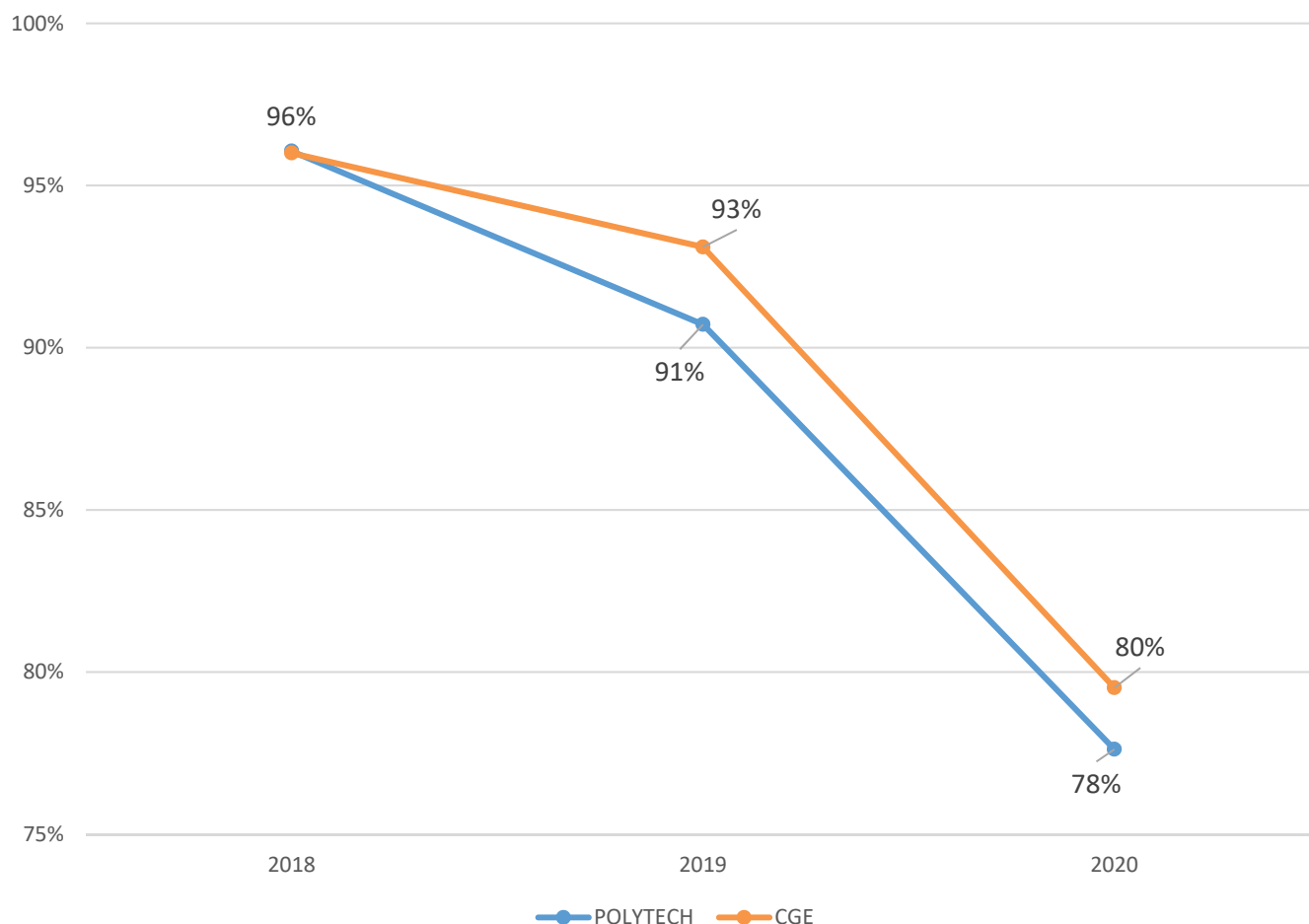


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.2 Taux net d'emploi \*

(\* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]*)

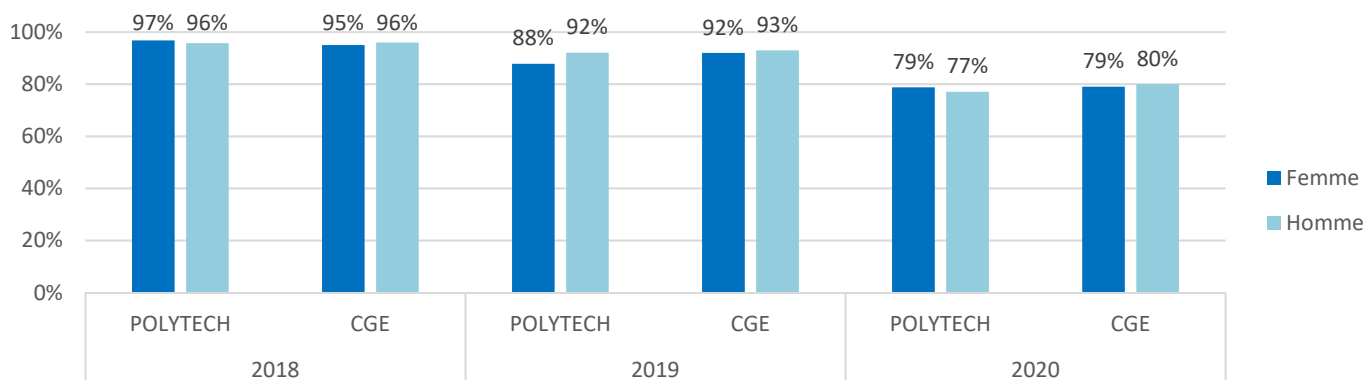
- **Évolution du taux net d'emploi**



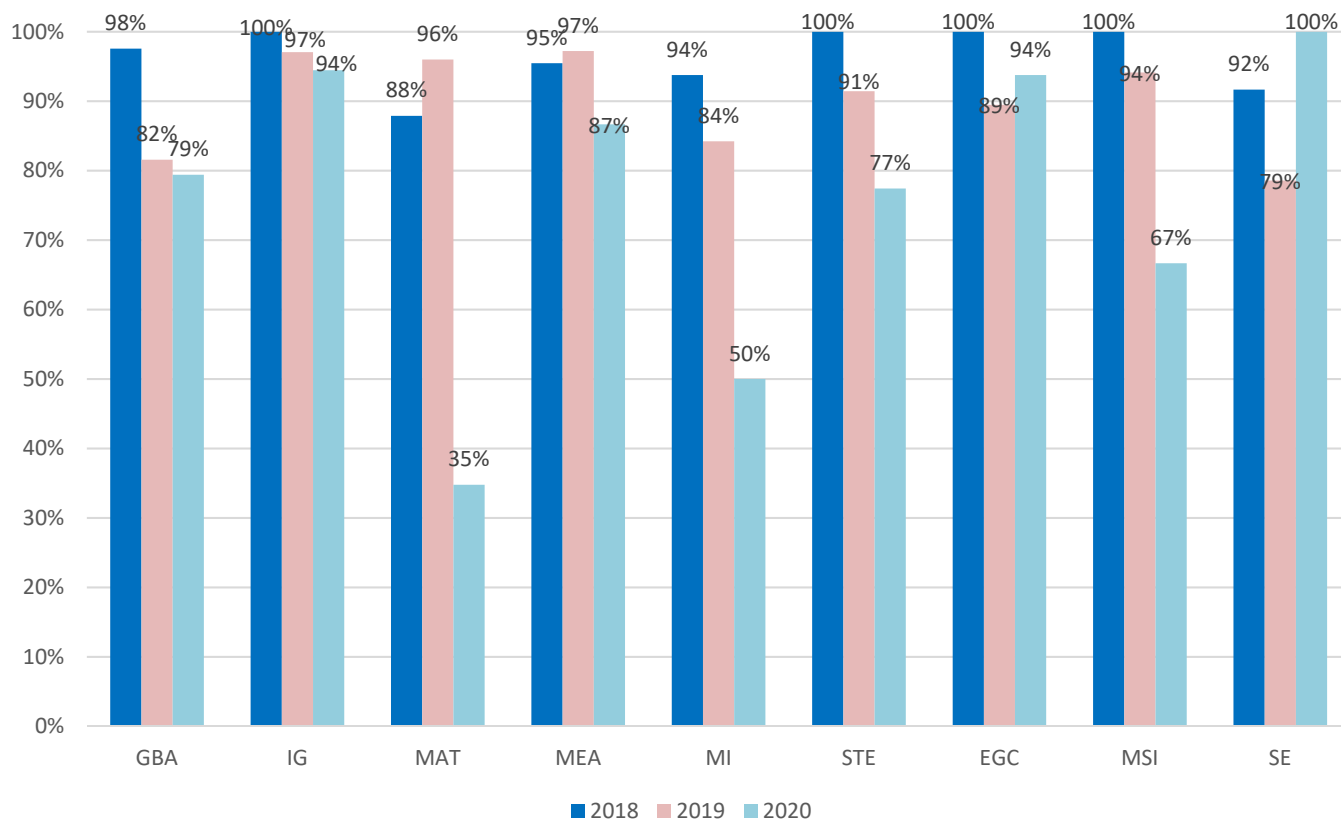
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### • Taux net d'emploi hommes/femmes



### • Taux net d'emploi par département



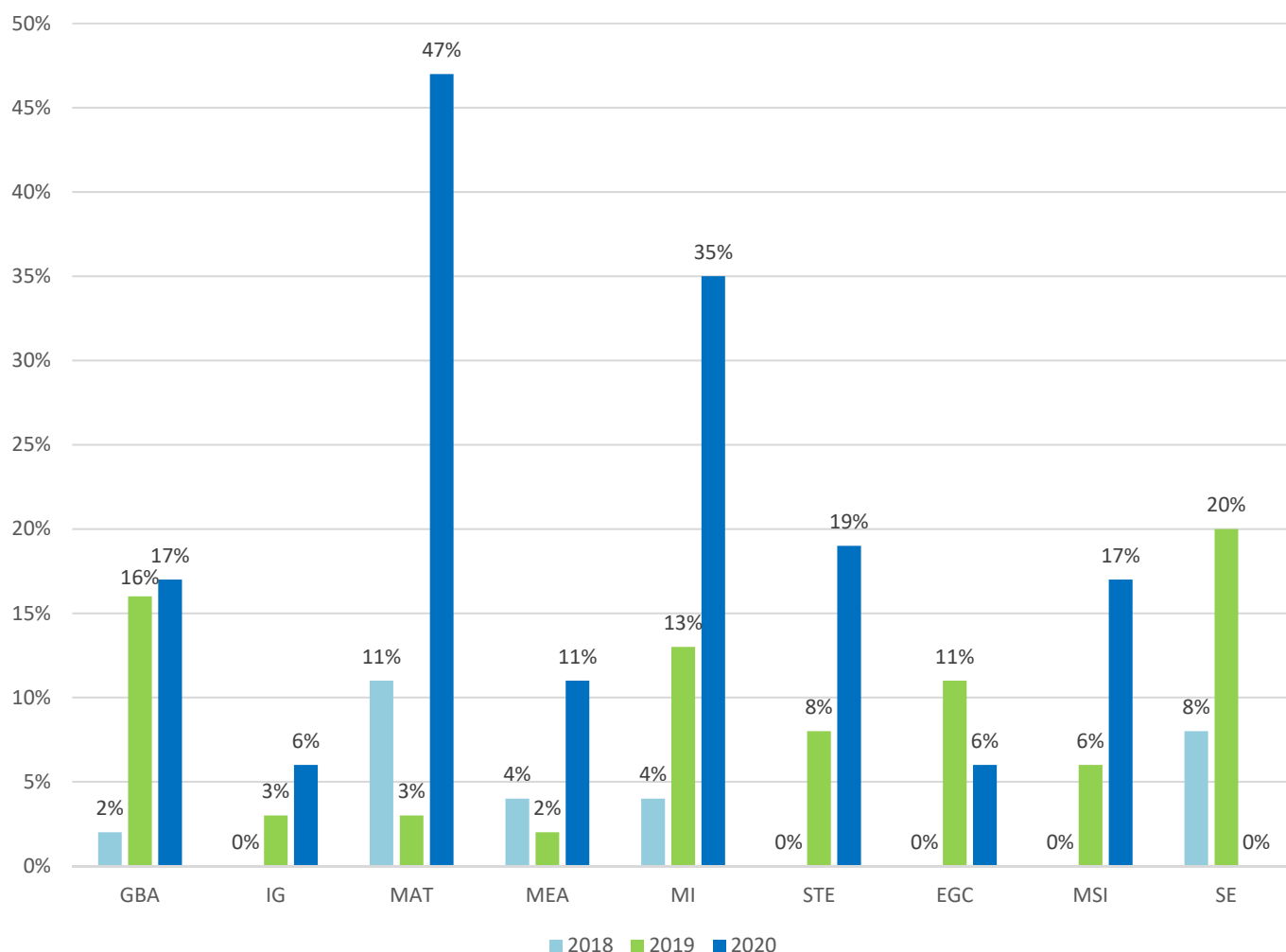


## SITUATION DES DIPLÔMÉS

### I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

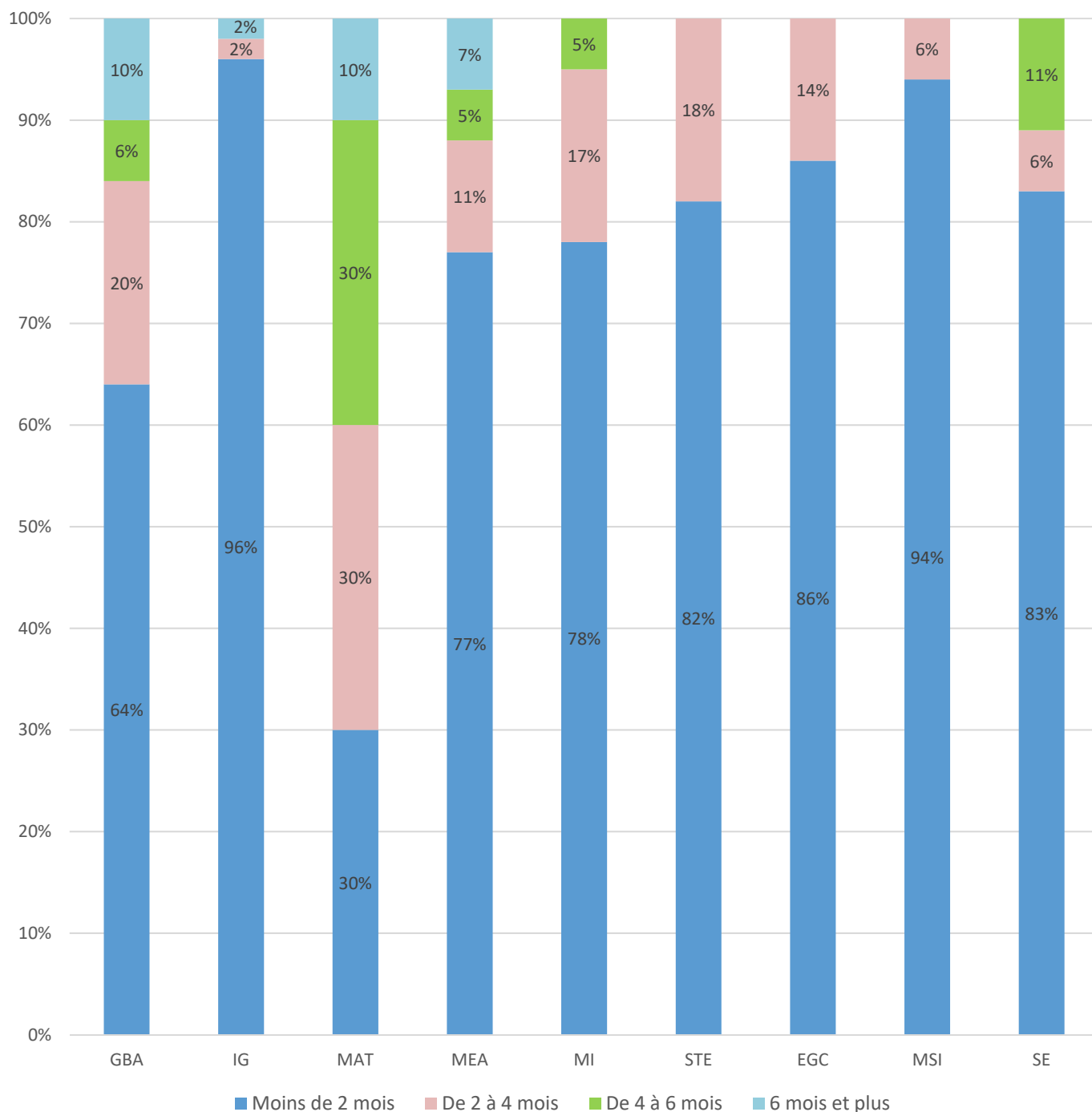
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28%
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

## SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



## SITUATION DES DIPLÔMÉS

## I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

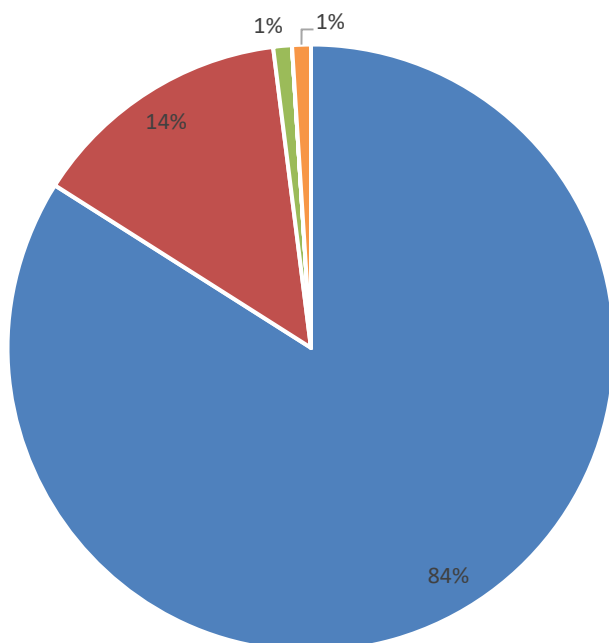
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

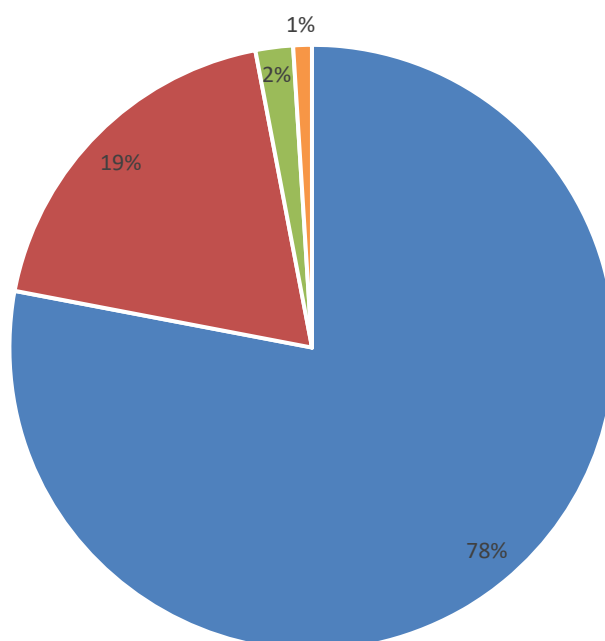
### II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

#### POLYTECH



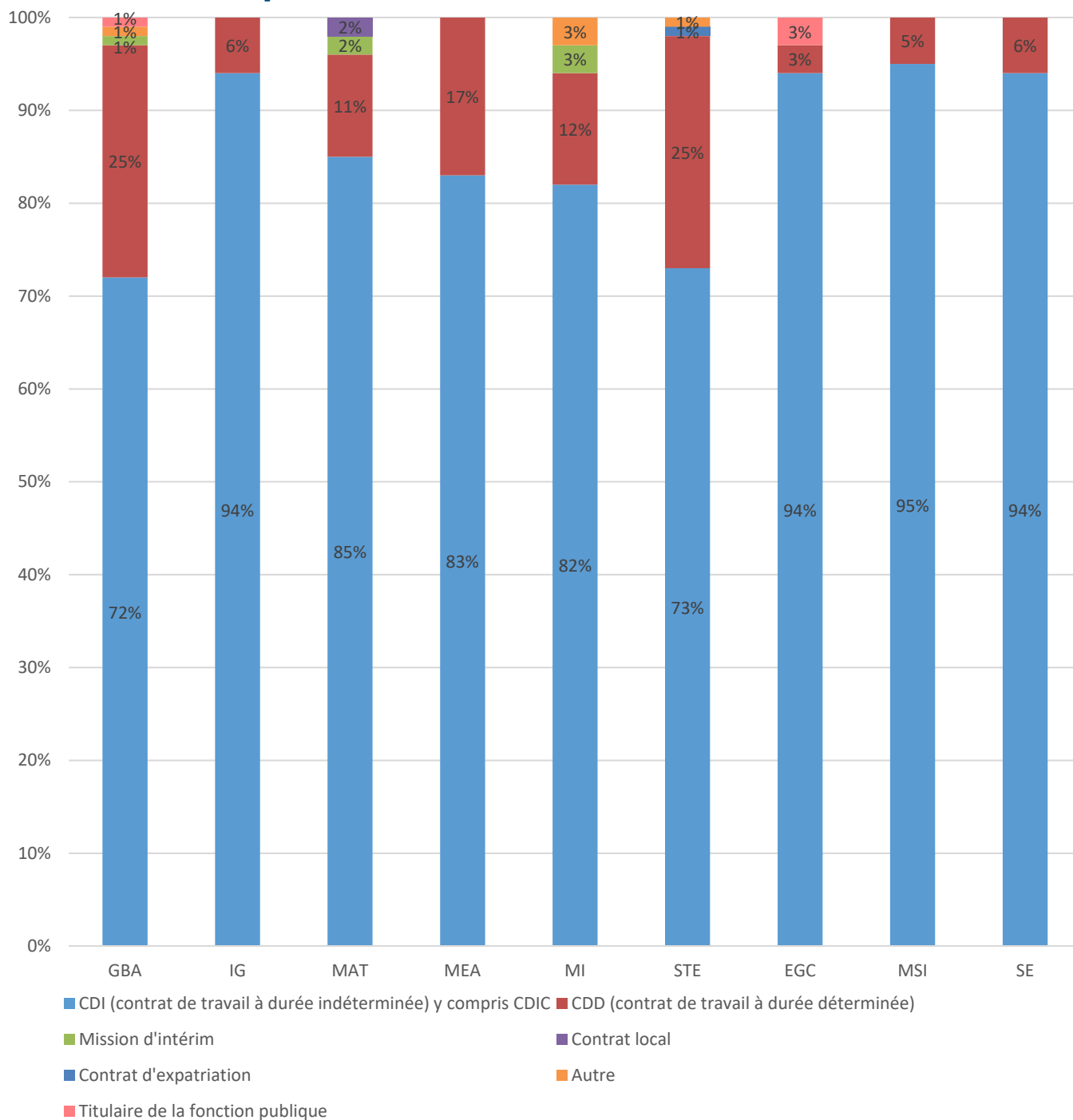
#### CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

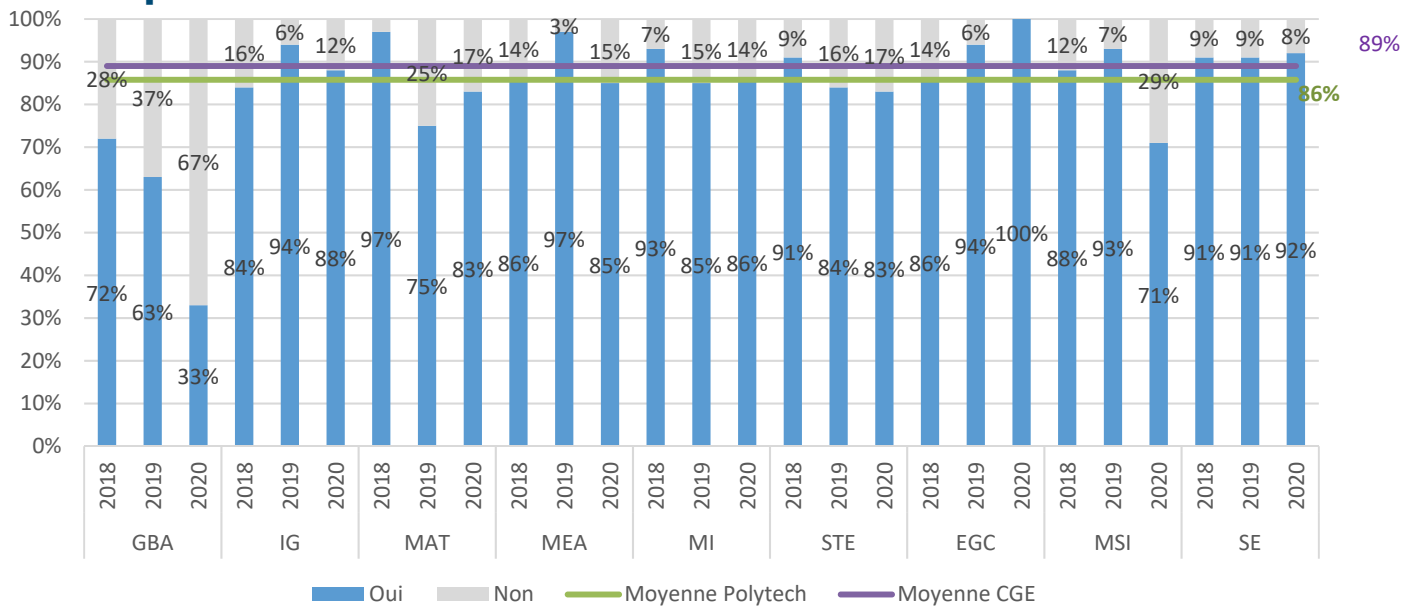
- Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions**



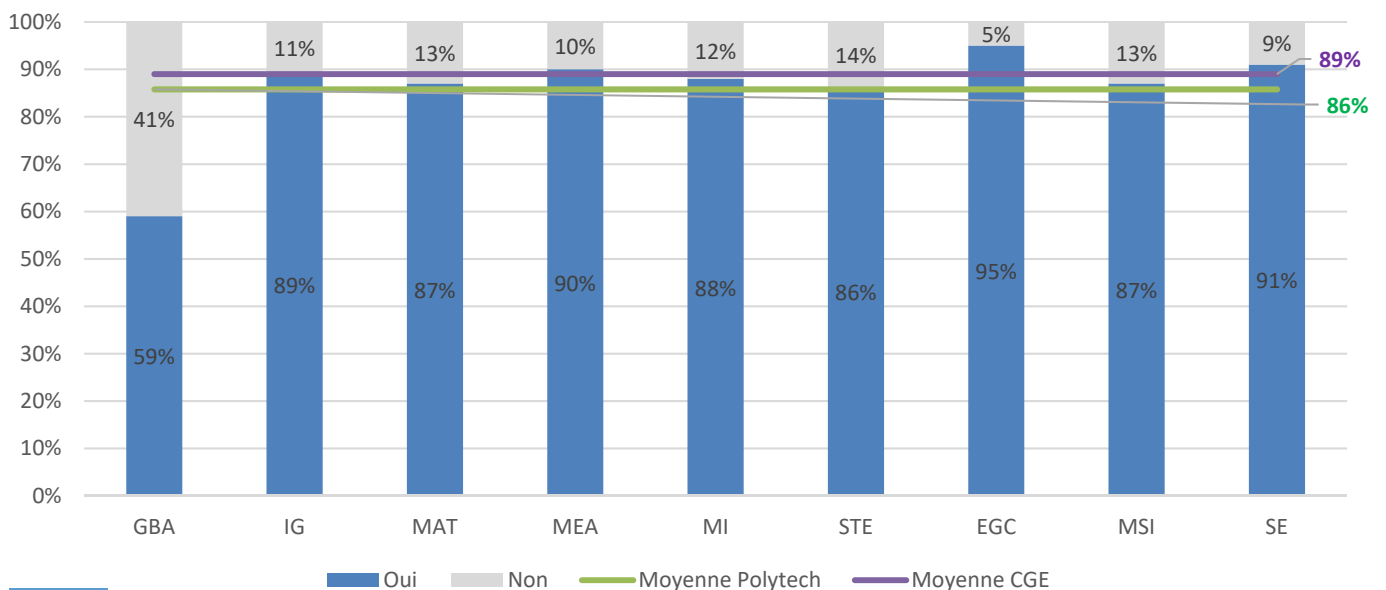
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

## II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



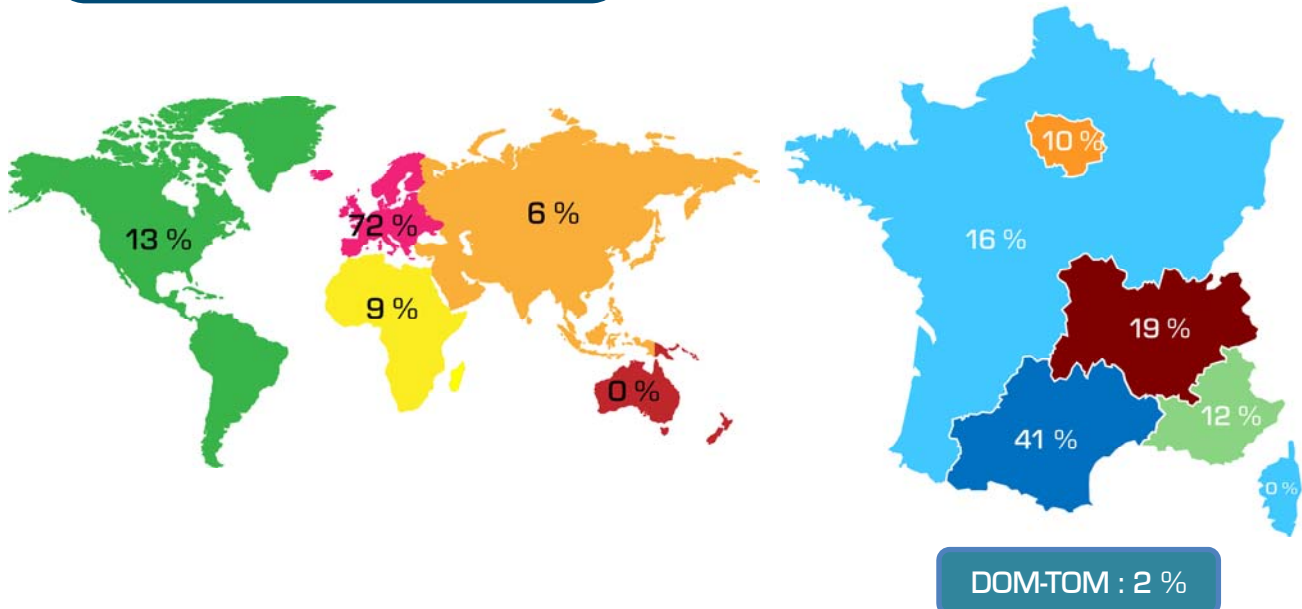
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

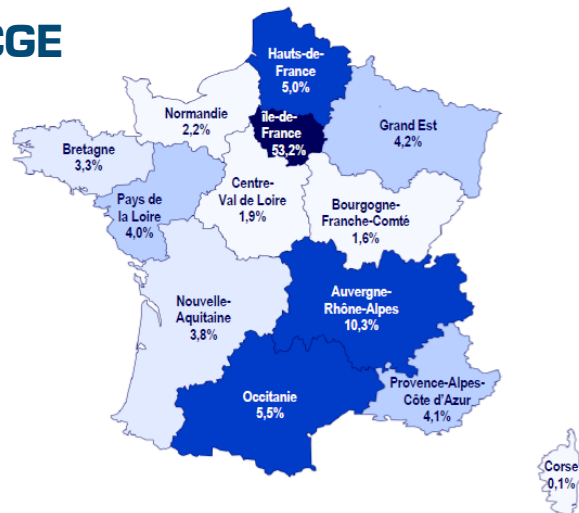
Étranger (hors France)  
6 %

France 94 %



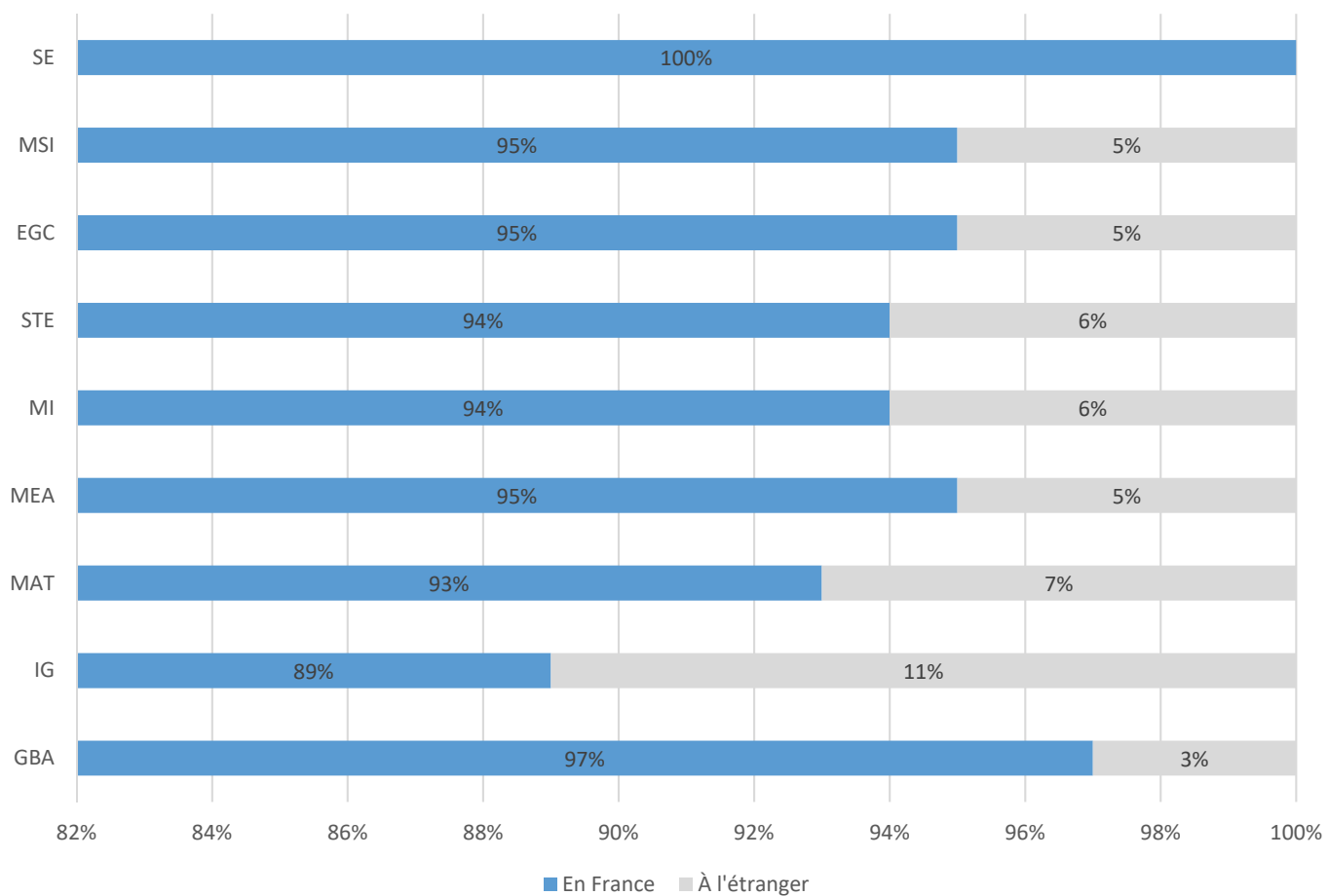
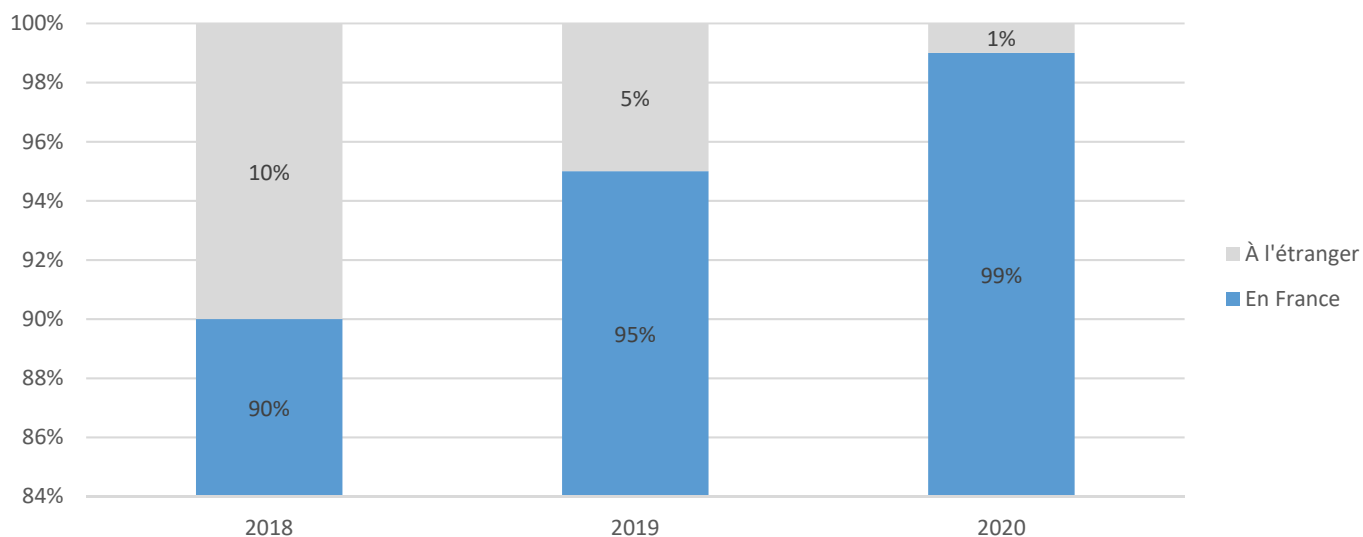
- Répartition France pour CGE

France  
90 %



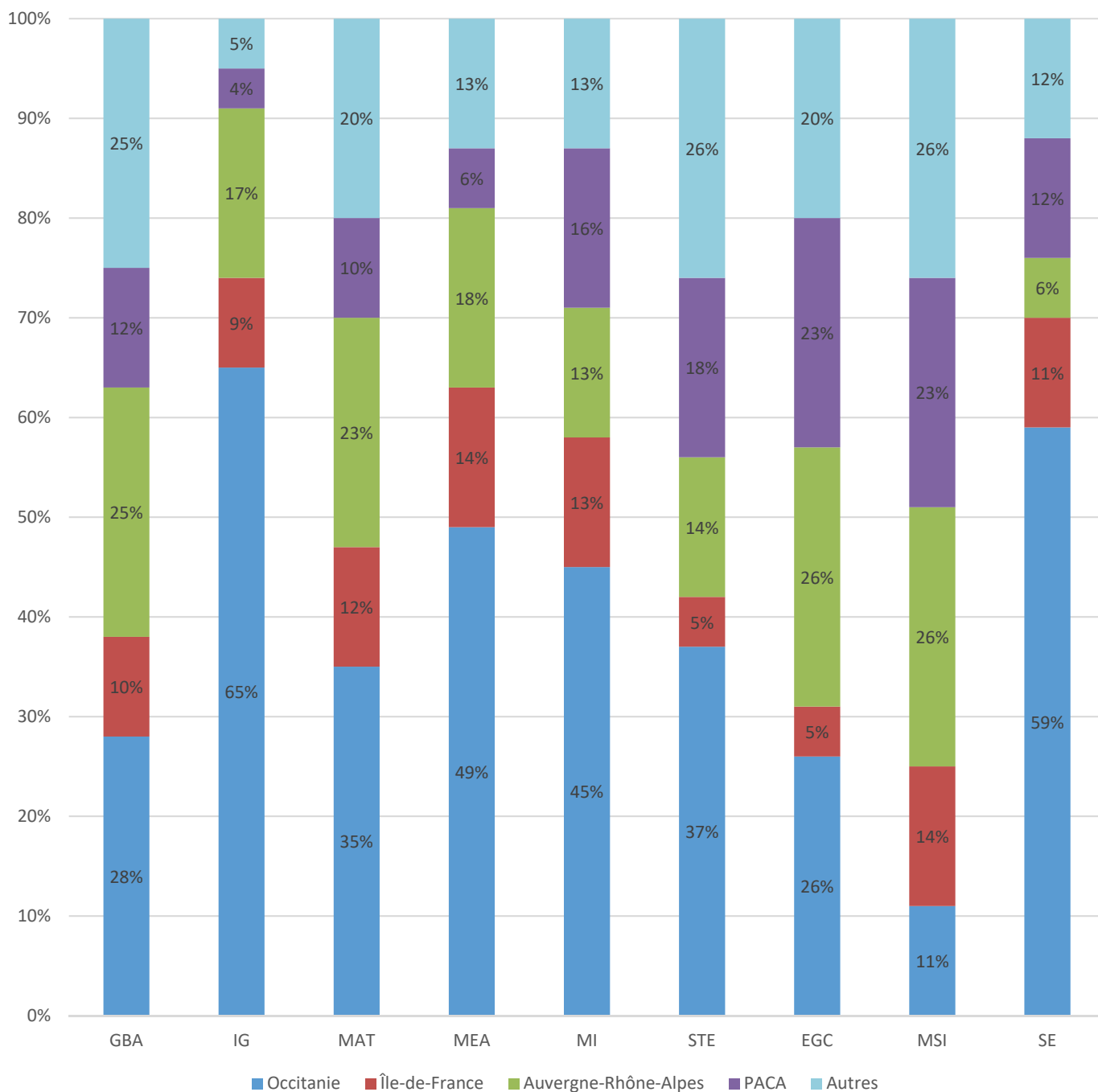


## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

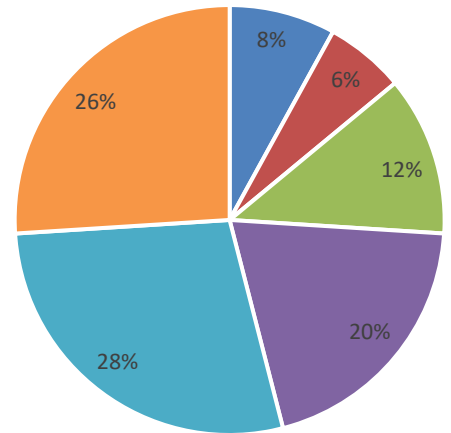
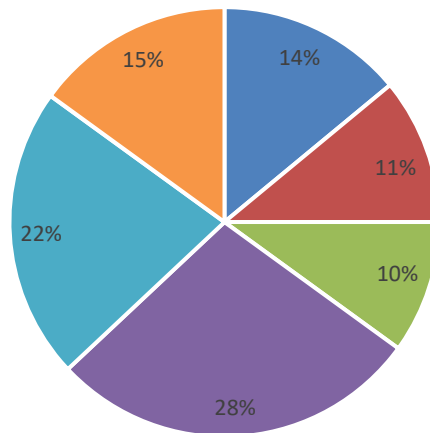
II.4 Taille de l'entreprise

• Répondants de la promotion 2020

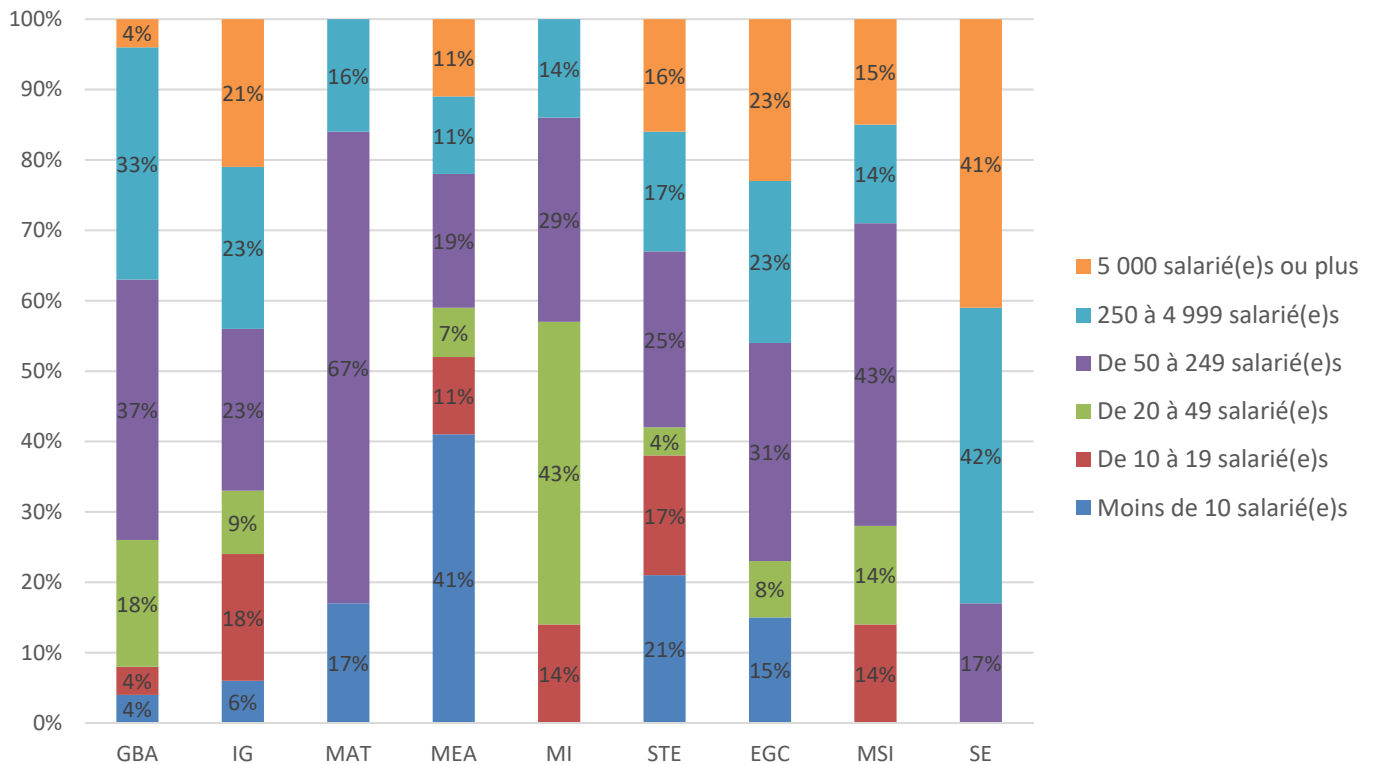
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



• Répondants de la promotion 2020 par département



## DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

#### GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

#### IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

#### MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

#### MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



### MI

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (12 %)

### STE

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 – Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 – Construction, BTP (8 %)

### EGC

N° 1 – Construction, BTP (57 %)

N° 2 – Énergie (11 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

### MSI

N° 1 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 – Énergie (13 %)

N° 3 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

### SE

N° 1 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 – Recherche et développement scientifique (15 %)

### CGE

N° 1 – Sociétés de conseil ( 24 %)

N° 2 – TIC services ( 18 %)

N° 3 – Construction, BTP ( 7 %)

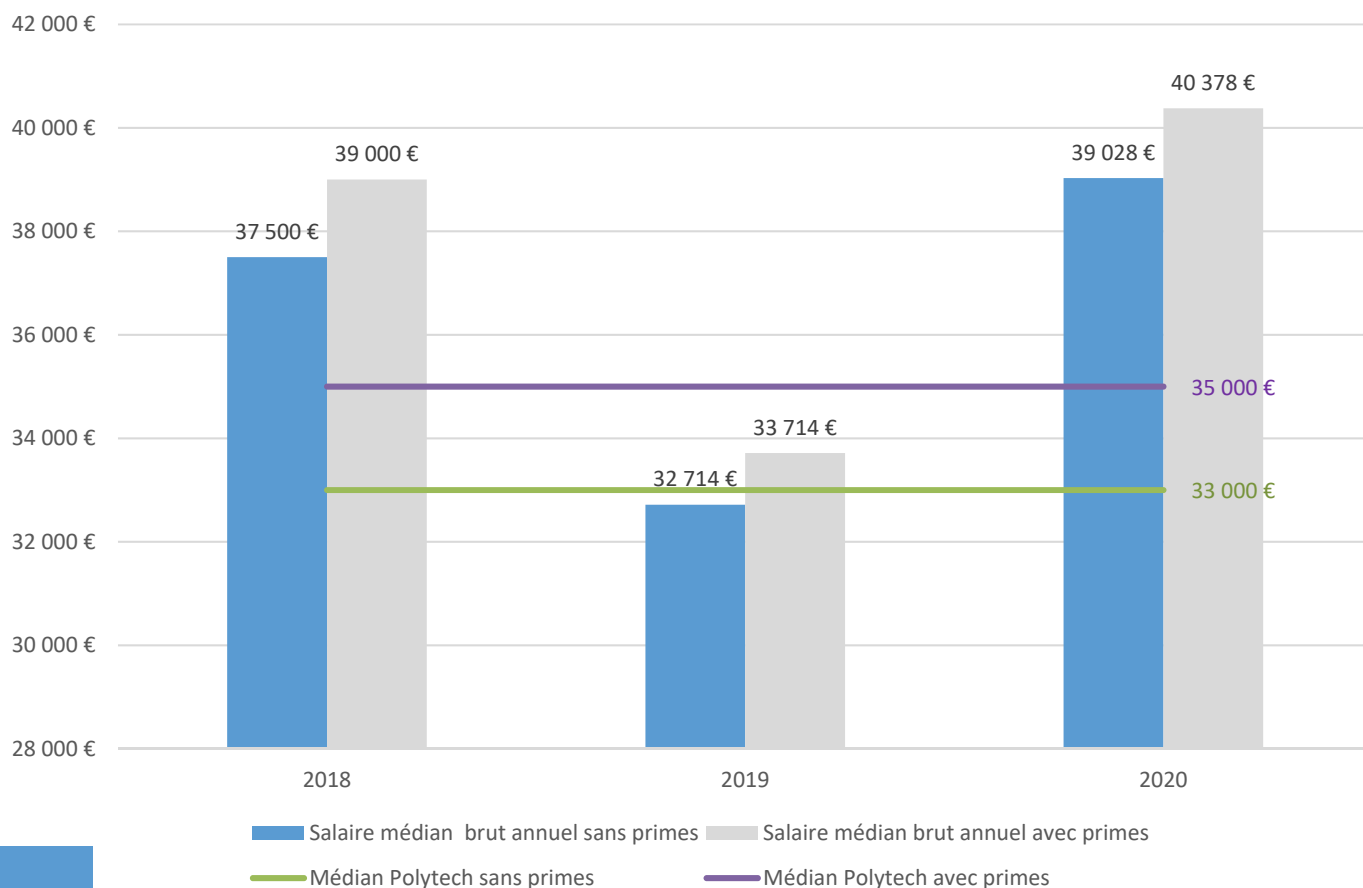
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

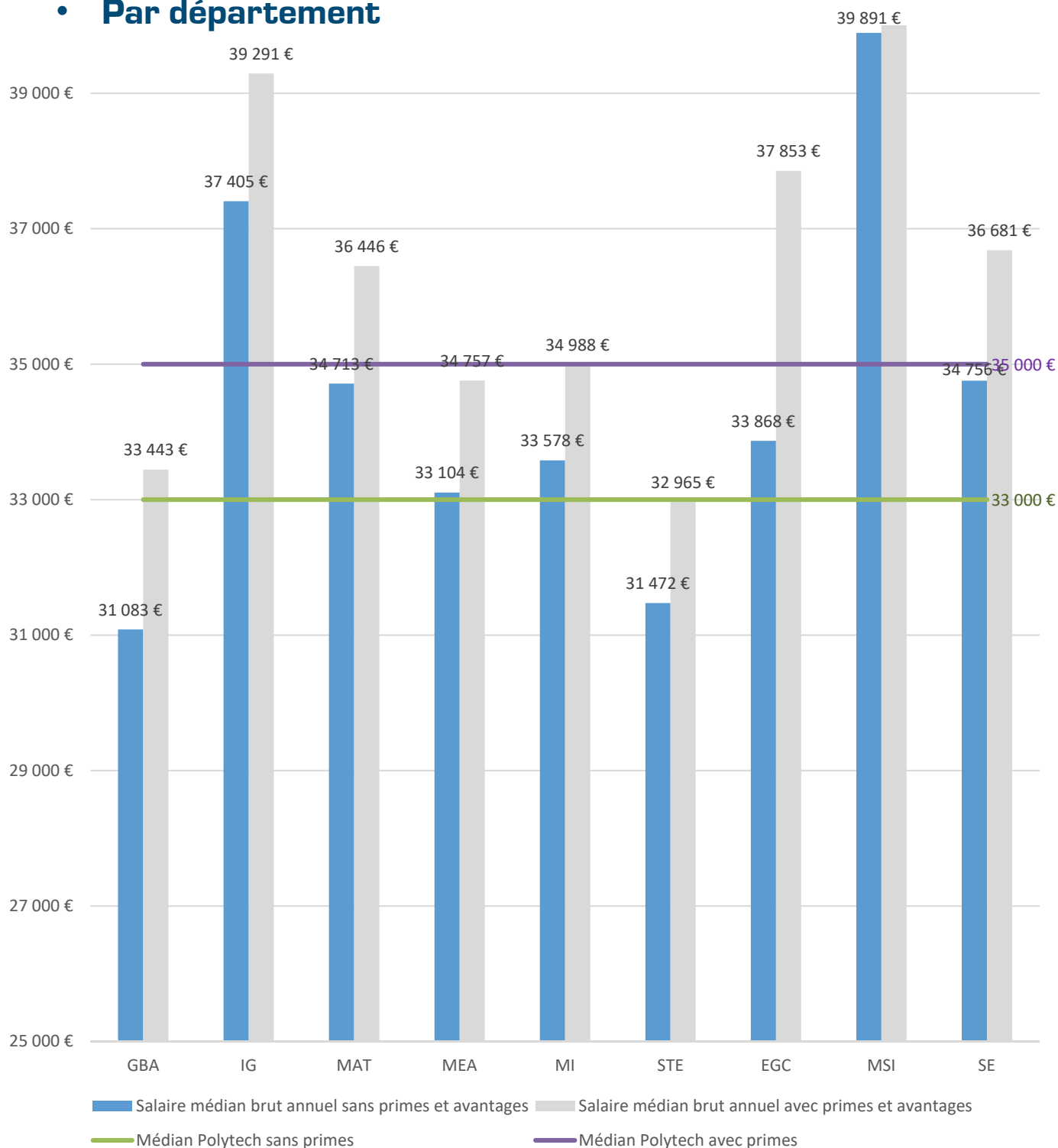
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



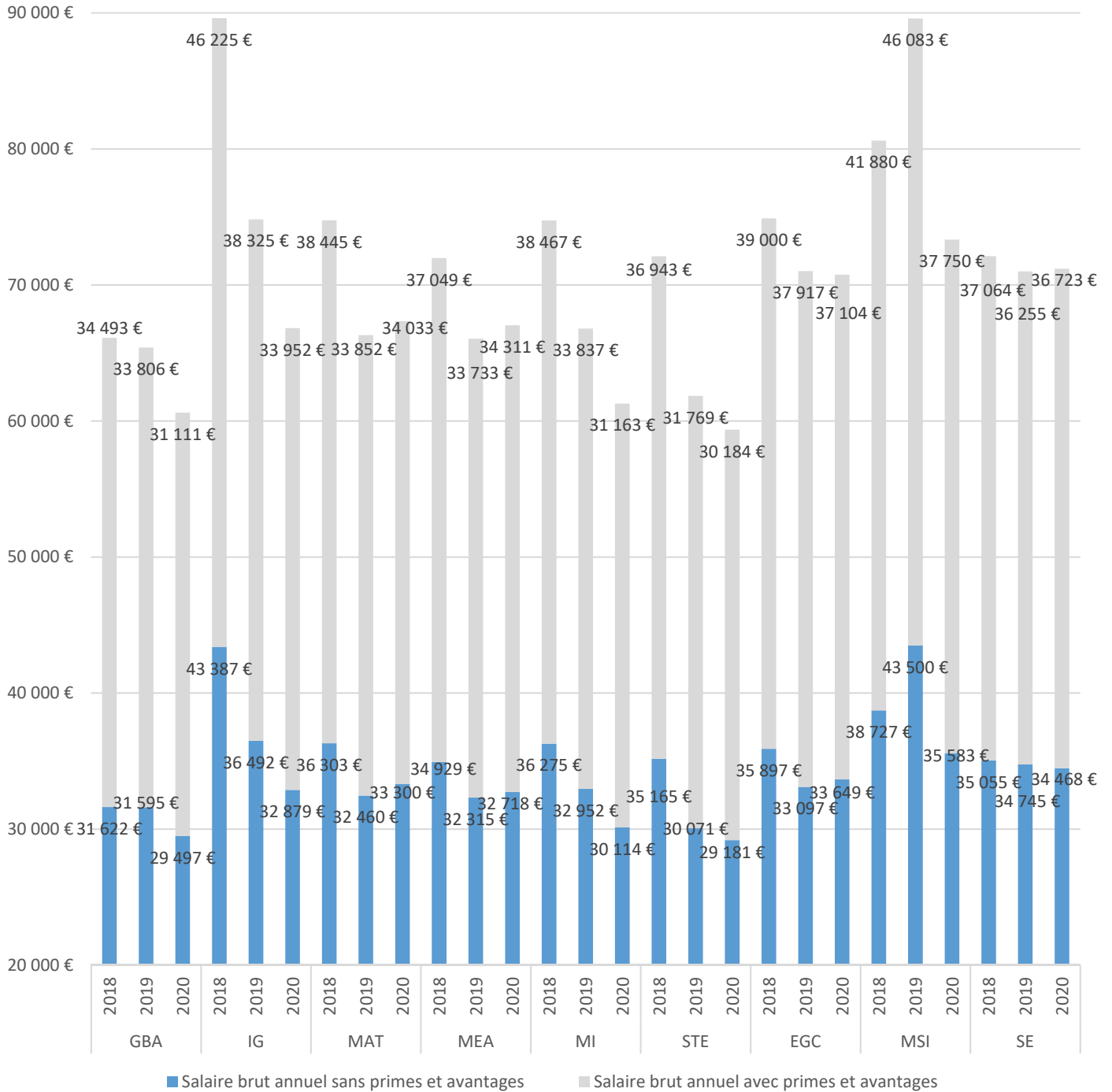
## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

### • Par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

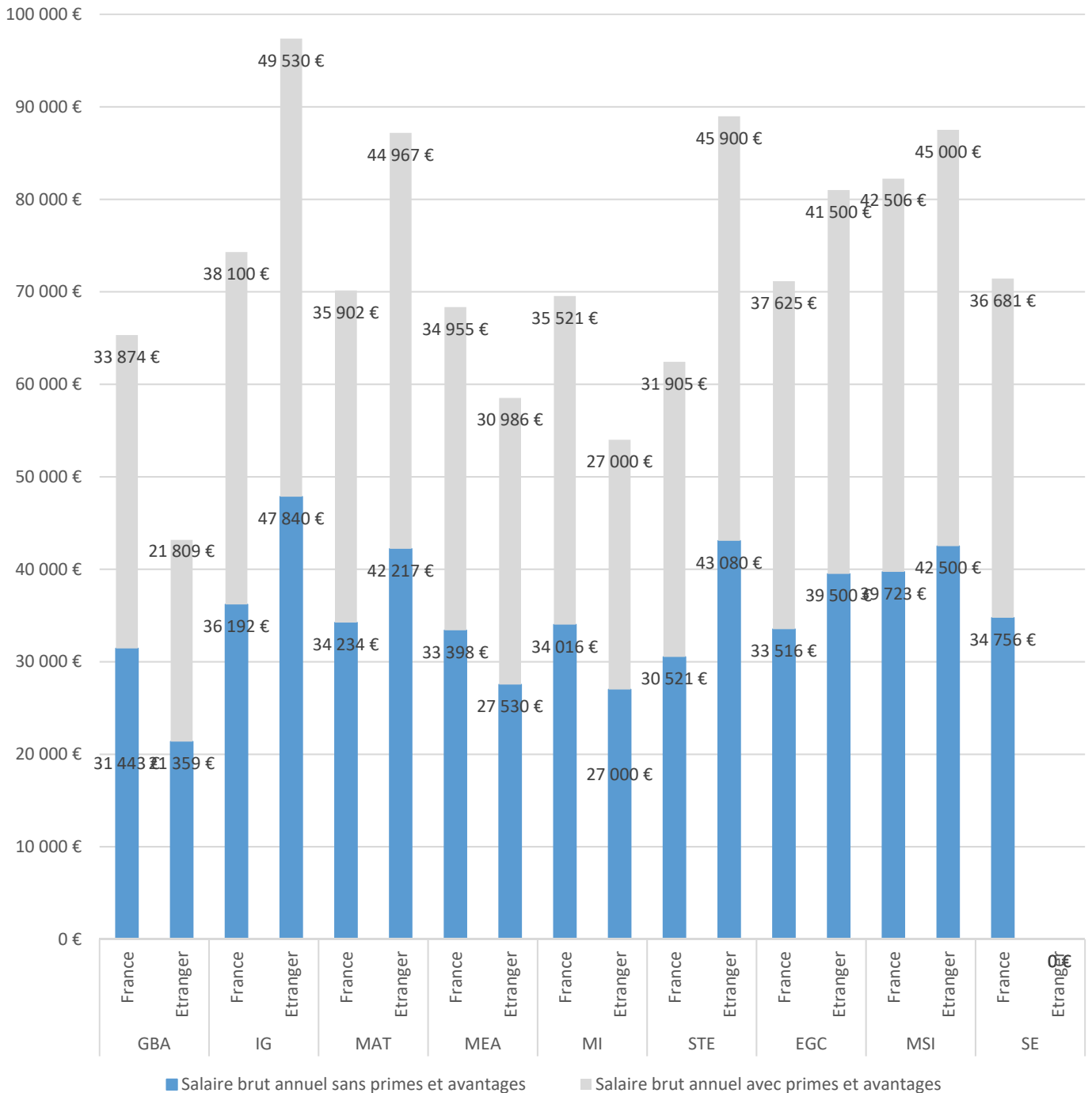
### • Évolution par département





## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

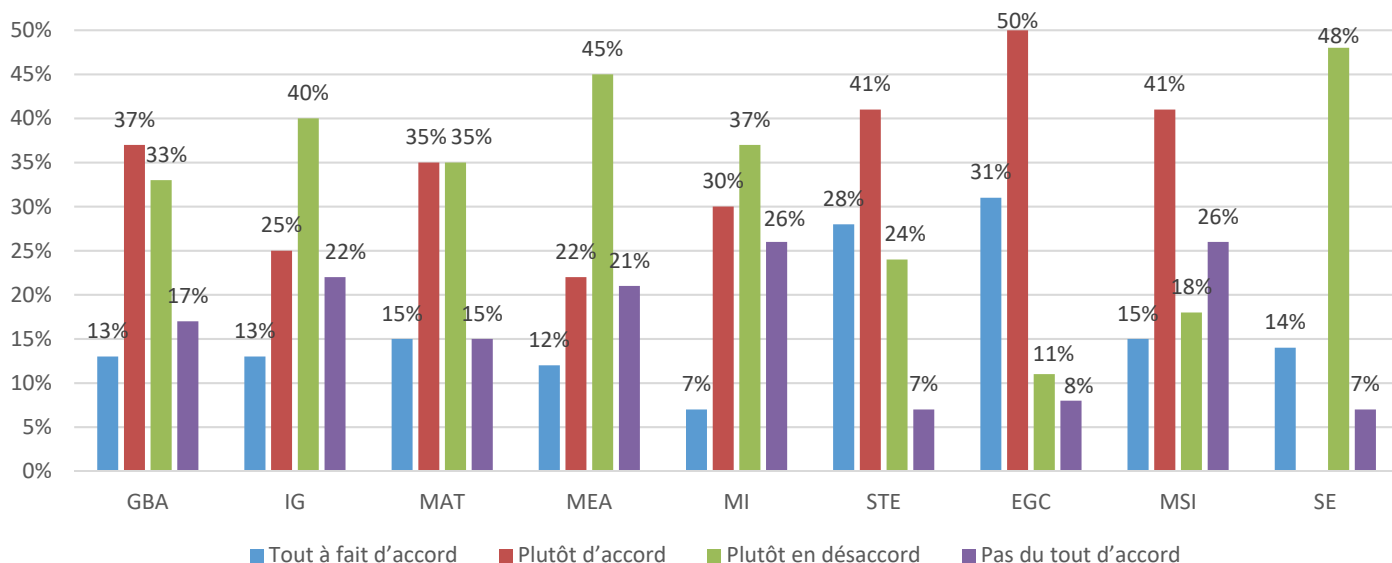
- Répartition France/Étranger par département



## DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

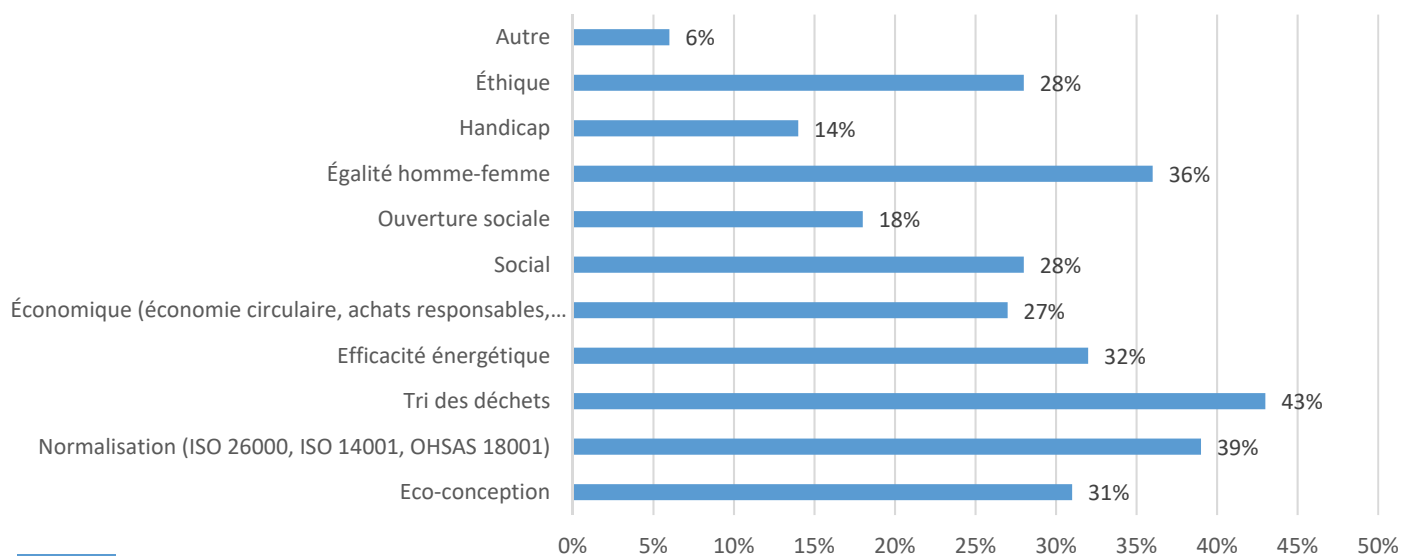
### II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

#### • Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

#### • Thématiques DDRS abordées dans la fonction



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



**Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.**

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %



# SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- MI



Enseignements les plus utiles pour l'exercice du métier et l'insertion pro



Enseignements qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés



Enseignements absents de la formation qui pourraient être utiles



## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MI

### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Trouver un stage qui correspond à votre projet professionnel et non pas un stage qui paye bien.
- Se constituer un réseau professionnel via par exemple LinkedIn.
- Ne pas hésiter à partir loin.
- Privilégier l'alternance !
- Choisir un projet qui plaît.
- Un diplôme d'ingénieur ouvre beaucoup de portes. La mécanique est large, il y a beaucoup d'emplois dans ce domaine, mais il y a beaucoup d'ingénieurs en mécanique également. La difficulté est là et les entreprises recherchent des gens qui se spécialisent dans un domaine de la mécanique. Je trouve cela dommage, ils ferment des portes à des personnes pluridisciplinaires. Vous pouvez choisir des stages qui forment à des métiers plutôt que des stages qui portent sur des sujets/petits projets dans votre domaine. Travailler en stage à un poste est beaucoup plus reconnu qu'un stage en mode petit projet. Il peut être très intéressant de travailler en amélioration continue, en gestion de projet, ou dans des entreprises qui vous incluent dans leur projet.
- Aller vers ce qui plaît. Avoir un plan d'évolution technique. Ne pas regarder que le salaire (vous n'avez encore rien prouvé).
- La startup nation n'est pas facile, mais cela forme. Attention aux dépassements d'honoraires.
- Viser un domaine qui intéresse, quitte à ce que cela soit difficile et que cela prenne du temps. Le jeu en vaut la chandelle : bien choisir le domaine de son stage, c'est souvent être heureux au travail et ne pas voir les journées passer.
- Si possible, chercher une entreprise bien différente des précédentes afin d'avoir une expérience dans un plus grand spectre d'entreprises (taille, langage utilisé, poste proposé). Ne pas hésiter à dire oui aux responsabilités, à oser faire des choses.
- Chercher un stage de fin d'études duquel découlera directement un premier emploi.
- Faire ce qu'il leur plaît.
- Essayer de bien cibler l'industrie désirée. Utiliser tous les outils à disposition (réseaux sociaux et surtout contacter directement les personnes !). Être ouvert d'esprit et prêt à vraiment travailler (surtout face aux problèmes et persévérer).
- Choisir son stage dans ce qui plaît le plus. Un stage en domaine médical pourra permettre de justifier une expérience dans le domaine et de chercher un travail dans celui-ci.
- Ne pas se focaliser sur un objectif. Explorer.
- Ne pas se limiter géographiquement.
- Rester humble.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MI

#### Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Commencer les recherches bien en avance. Choisir un stage en accord avec son projet professionnel. Ne pas négliger CV et lettre de motivation, bien préparer les entretiens en amont, se renseigner sur l'entreprise et la mission proposée. Ne pas hésiter à contacter les anciens élèves par mail ou sur les réseaux sociaux afin d'échanger éventuellement sur l'entreprise, le type de stage proposé, leur retour d'expérience.
- Il y a deux critères pour le choix de l'entreprise : un projet qui intéresse et avoir un bon feeling humain, être à l'aise avec le recruteur et l'équipe.
- Se rapprocher au mieux du domaine qu'ils souhaitent pour s'ouvrir plus de portes ensuite car les entreprises sélectionnent beaucoup grâce à cela étant donné que c'est notre seule expérience concrète.
- Ne pas se limiter géographiquement. Discuter avec tous leurs collègues lors des stages pour découvrir de nouveaux métiers. Faire de l'alternance.
- S'y prendre très tôt, se faire un bon réseau (LinkedIn ou autre), avoir un CV qui se démarque des autres (par les activités et les compétences acquises), cibler tout de suite les secteurs qui nous plaisent.
- Choisir une spécialité dans laquelle on souhaite évoluer tout au long de sa carrière et si possible à l'étranger.
- Difficile à dire vu que notre stage de fin d'études a été un peu compromis par la pandémie...
- Privilégier un contrat de professionnalisation.
- Faire de son mieux pendant le stage de 5e année, ne pas hésiter à se donner à fond (même si les conditions ne sont pas terribles).
- Le stage de fin d'études va beaucoup influencer sur le premier emploi : mon stage était tourné vers la recherche et aucune entreprise industrielle n'a voulu me recruter en sortie d'école.
- Cibler le domaine désiré.
- Multiplier les candidatures jusqu'à trouver une mission qui motive vraiment.
- Le stage de fin d'études est vraiment déterminant pour le premier emploi, il faut s'y prendre le plus tôt possible pour trouver la meilleure opportunité.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MI

#### Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Actuellement en recherche d'emploi, j'ai élargi les domaines d'activités pour pouvoir prétendre à une embauche.
- Ce fut rapide mais j'ai eu de la chance.
- Ce fut un plaisir d'étudier à Polytech Montpellier en tant qu'élève en MI.
- Étant donné que j'ai été pris en CDD dans l'entreprise où j'ai fait mon stage de fin d'études, je n'ai pas eu de difficultés quant à mon insertion professionnelle pour le moment. À voir à la fin de mon CDD.
- Mon insertion a été favorisée par le fait que cela se déroule comme une prolongation de la formation Polytech (thèse au LMGC, enseignement en MI et MAT).
- Il est aujourd'hui clair que je m'étais trompé d'orientation en intégrant une école d'ingénieur, mon profil n'est donc pas une bonne référence. Je trouve juste dommage de ne pas avoir compris plus tôt que ce n'était pas pour moi.
- J'ai été recruté parce que je suis entrepreneur et que j'ai développé mon projet dans un incubateur. J'ai été aidé par le CESI de Nantes pour mettre en valeur mes expériences mais particulièrement mes QUALITES ! Mettre ses qualités en avant est essentiel, il faut distinguer les qualités techniques, humaines et outils pour le côté professionnel et personnel. L'aspect humain compte beaucoup, notre travail en tant que cadre est de résoudre des problèmes techniques avant tout mais il s'avère que ce sont nos capacités à fédérer / manager et résoudre des problèmes liés aux humains qui feront la différence. Il faut en avoir conscience.
- Je n'ai pas eu de mal à trouver un travail, beaucoup de propositions permettant de choisir mes missions, la localisation et le salaire (quand même un peu).
- La formation MI : formateur sur beaucoup de points théoriques (équations différentielles et modélisation mathématique) et appliqués (simulation code Matlab/Python).
- Le contrat de professionnalisation m'a grandement aidé. Il permet d'avoir une expérience du monde de l'entreprise que l'on ne peut pas avoir à l'école.
- La formation MI me sert de base pour mon quotidien et je suis extrêmement heureux d'avoir reçu une vision globale mais suffisamment poussée pour avoir un avis sur de nombreux sujets. Cela me permet d'avoir de la crédibilité, mais également de savoir quelles connaissances améliorer dans le but de résoudre les problématiques. La culture générale dans le domaine de la mécanique est extrêmement importante et permet de se repérer plus facilement.

## SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

### • MI

#### Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- L'insertion se serait pour ma part parfaitement passée sans la pandémie, qui a causé un gel des embauches. L'école Polytech Montpellier semble assez reconnue en France et les entreprises semblent avoir confiance en ses enseignements. Le large panel de sujets mécaniques et informatiques abordés permet de pouvoir s'adapter dans des environnements très différents (médical, automobile, aéronautique, nucléaire...).
- Merci Franck Nicoud.
- Mettre plus en avant la formation en alternance/contrat de professionnalisation, ce qui permet d'avoir plus d'expérience professionnelle et donc une meilleure attractivité sur le marché du travail.
- Ne pas hésiter à voir plusieurs domaines avant de se spécialiser.
- Insertion professionnelle plutôt simple, la thèse était déjà financée, le recrutement a été facile. Réaliser la thèse est un peu plus complexe...
- Recherche de thèse très facilitée grâce aux professeurs, ne pas hésiter à les solliciter !
- Très difficile pour l'instant puisque pas de travail.

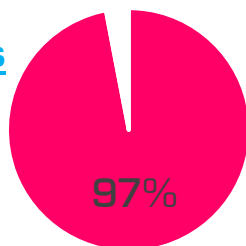


### Situation actuelle des diplômés

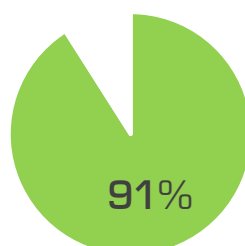
#### Taux net d'emploi\*

(\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi])

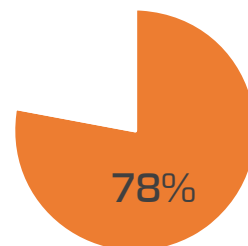
<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



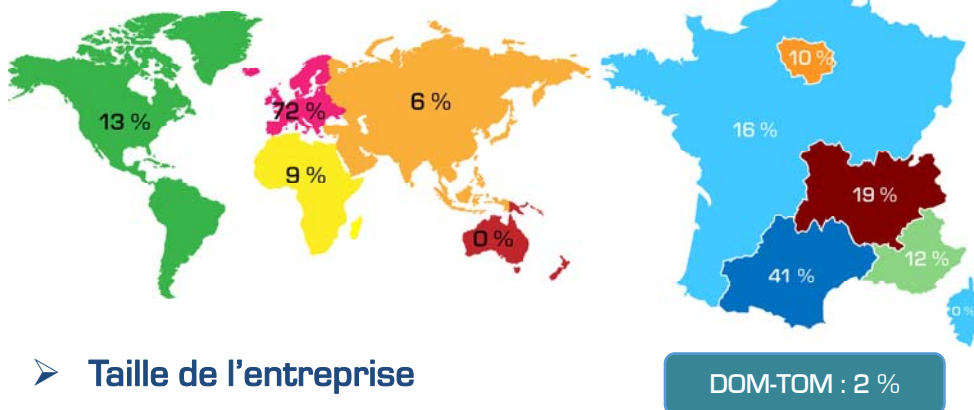
Promo 2020

### Environnement de travail

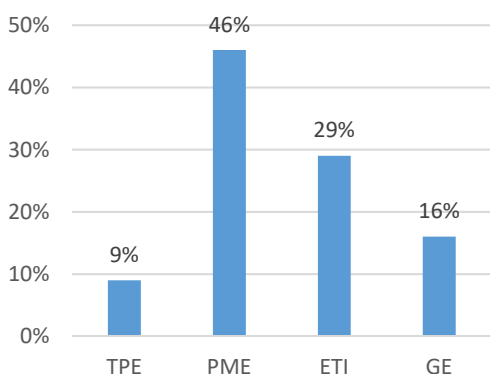
#### Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),  
dont :

94 % en France, dont :



#### Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

#### Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

### Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

### Carrières



**Bernard Maury**

Directeur pilotage et gestion  
des ressources réseau  
(MAT 1990)



**Nicolas Le Poder**

Chief Operating Officer  
(STE 1991)



**Emilie Montredon**

CTO & Co-Founder  
(IG 2006)



**Benoit Hillaire**

Inspecteur équipement sous  
pression  
(MSI 2009)



**Vincent Baumes**

PDG Qualiclim  
(MEA 1998)



**Anne-Sophie Viallon**

Responsable d'équipe de  
production  
(GBA 2019)



**Jamir Derrouiche**

Co-fondateur  
Medtrucks  
(MI 2009)



**Charline Lacour**

Chef de projet et suivi de  
travaux  
(EGC 2019)



**Bastien Boissin et Adrien Peyrouy**

Co-fondateurs de e-rekcah  
(SE 2015)

**Mécanique et interactions**

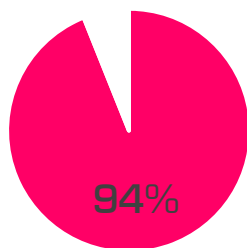


**Situation actuelle des diplômés**

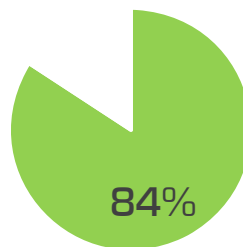
➤ **Taux net d'emploi \***

[\*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE] / [en activité professionnelle<sup>1</sup> + VIE + en recherche d'emploi]]

<sup>1</sup> : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



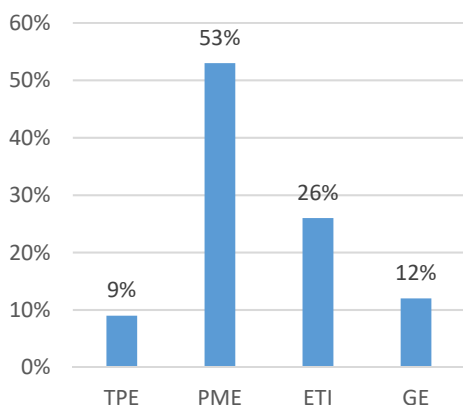
Promo 2019



Promo 2020

**Environnement de travail**

➤ **Taille de l'entreprise**



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

**Principaux secteurs d'activité**

**N° 1** - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire **(24 %)**

**N° 2** - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements **(12 %)**

**N° 3** - Recherche et développement scientifique **(12 %)**

**Parmi les principaux employeurs**

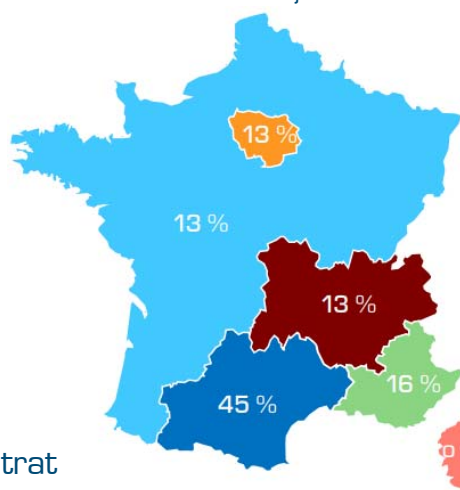
91 % dans le secteur privé :

➤ **Zone géographique**

6 % à l'étranger, dont :

Espagne	50 %
Slovaquie	50 %

94 % en France, dont :



DOM-TOM : 0 %

➤ **Type de contrats**

82 % en CDI

12 % en CDD

6 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)



**orano**



**EUROVIA**  
VINCI



**ALTEN**

**Salaire**

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 34 988 €