



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

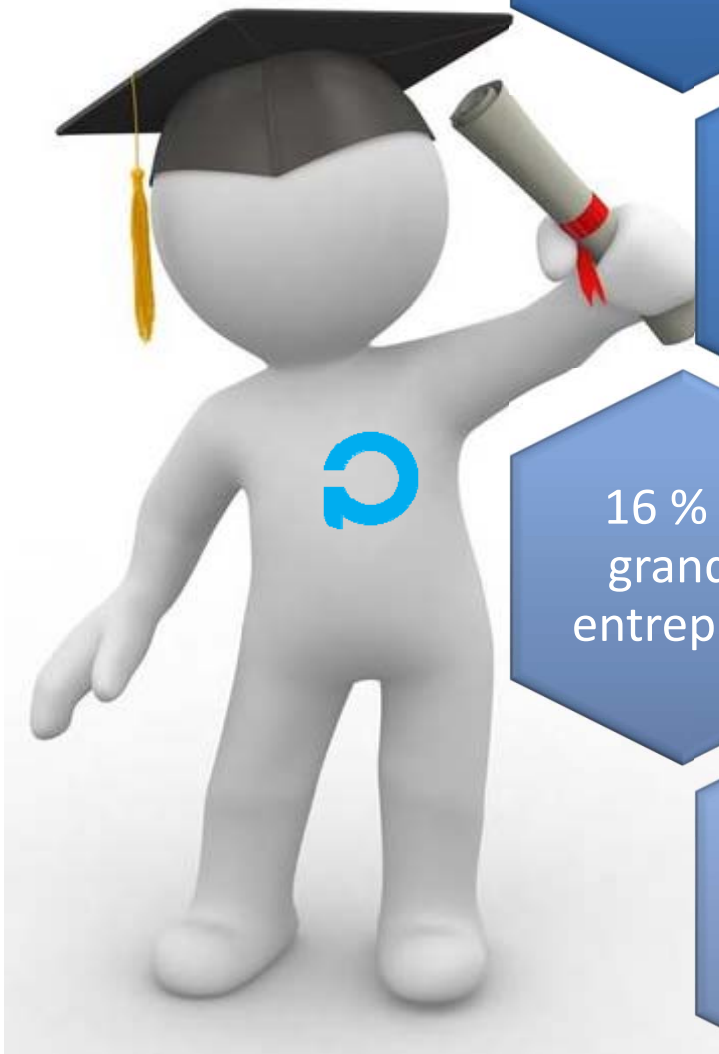
84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

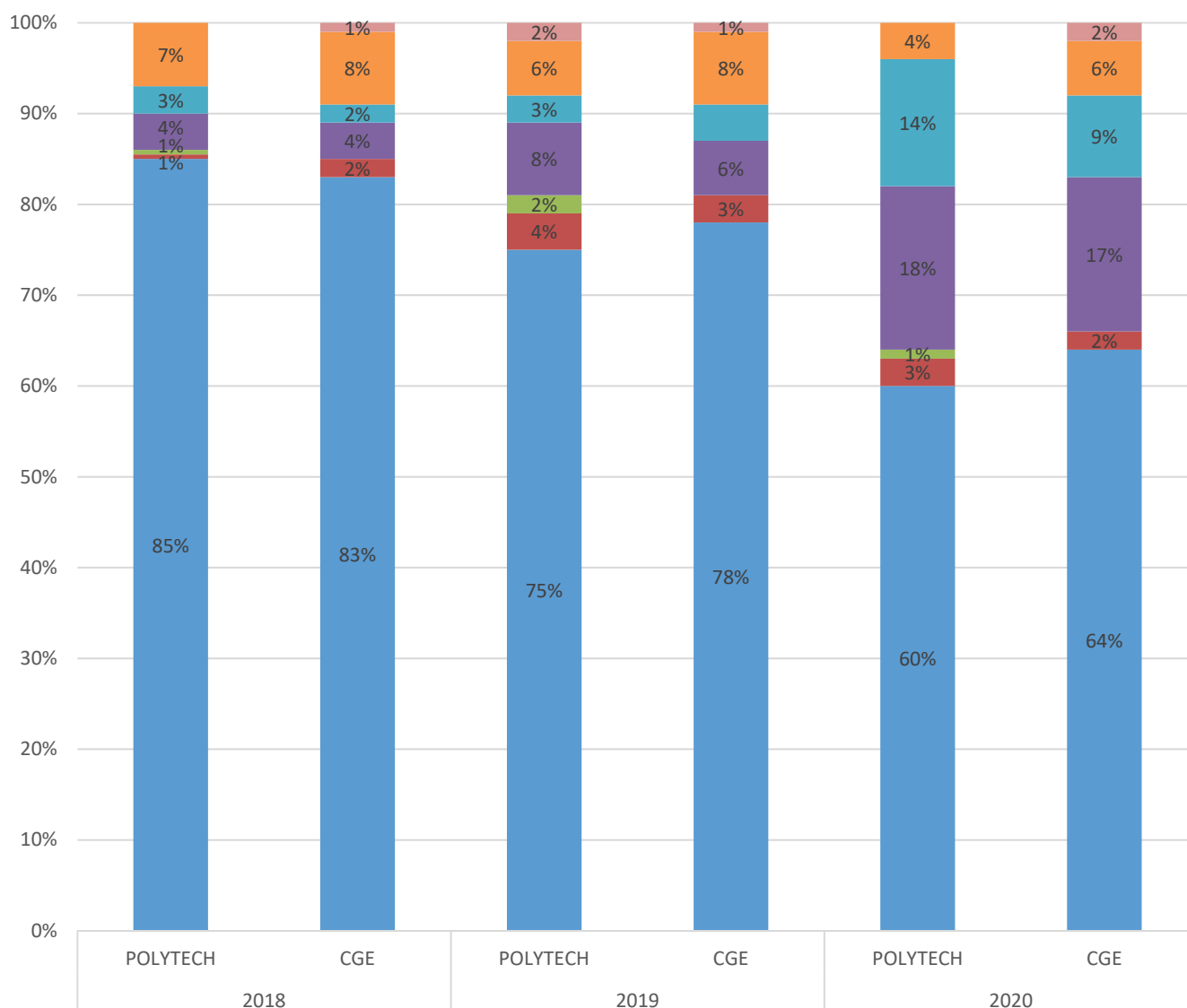
Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.1 Situation actuelle des diplômés

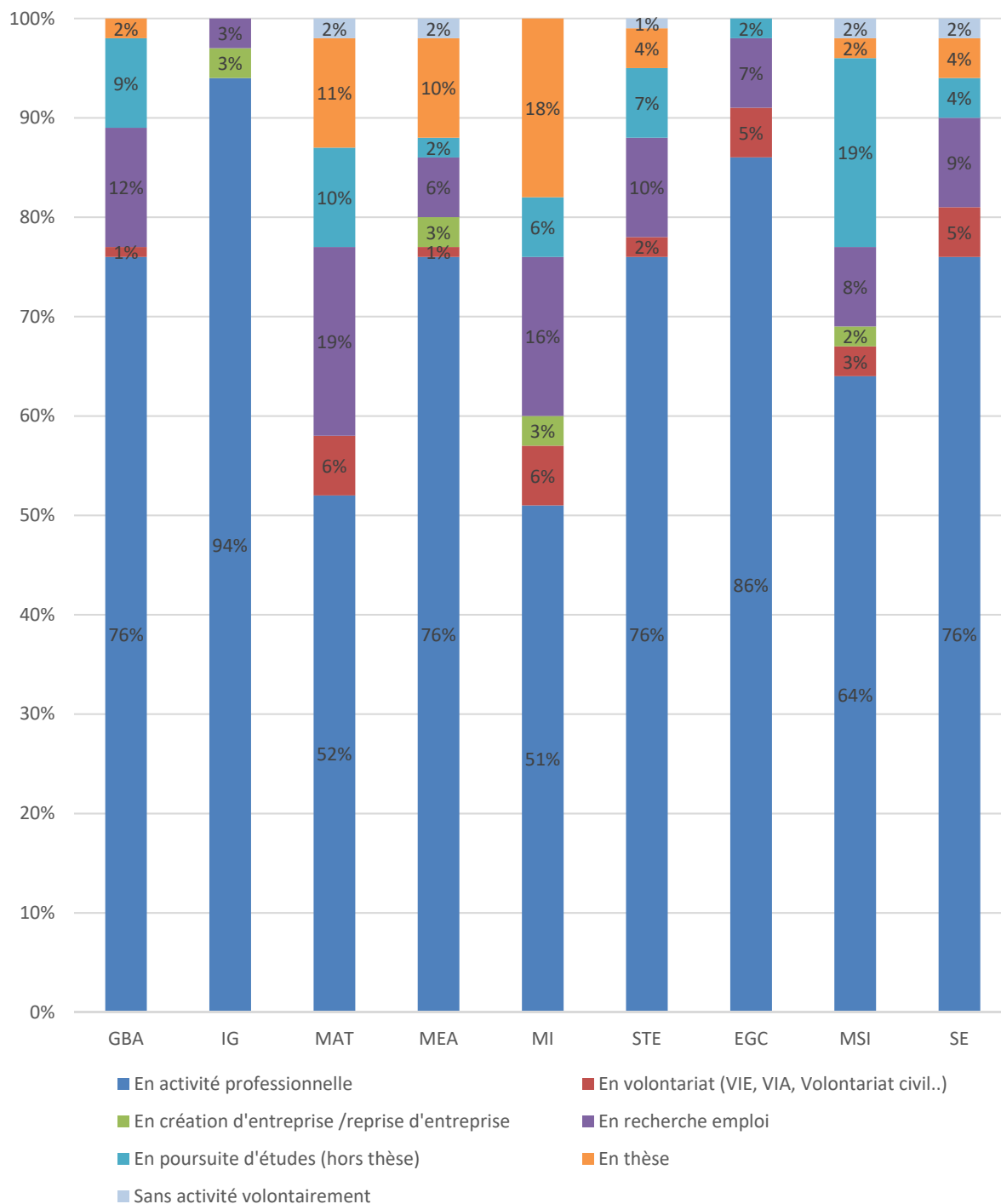
- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



- En activité professionnelle
- En création d'entreprise / reprise d'entreprise
- En poursuite d'études (hors thèse)
- En recherche emploi
- En volontariat (VIE, VIA, Volontariat civil..)
- En thèse
- Sans activité volontairement

SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

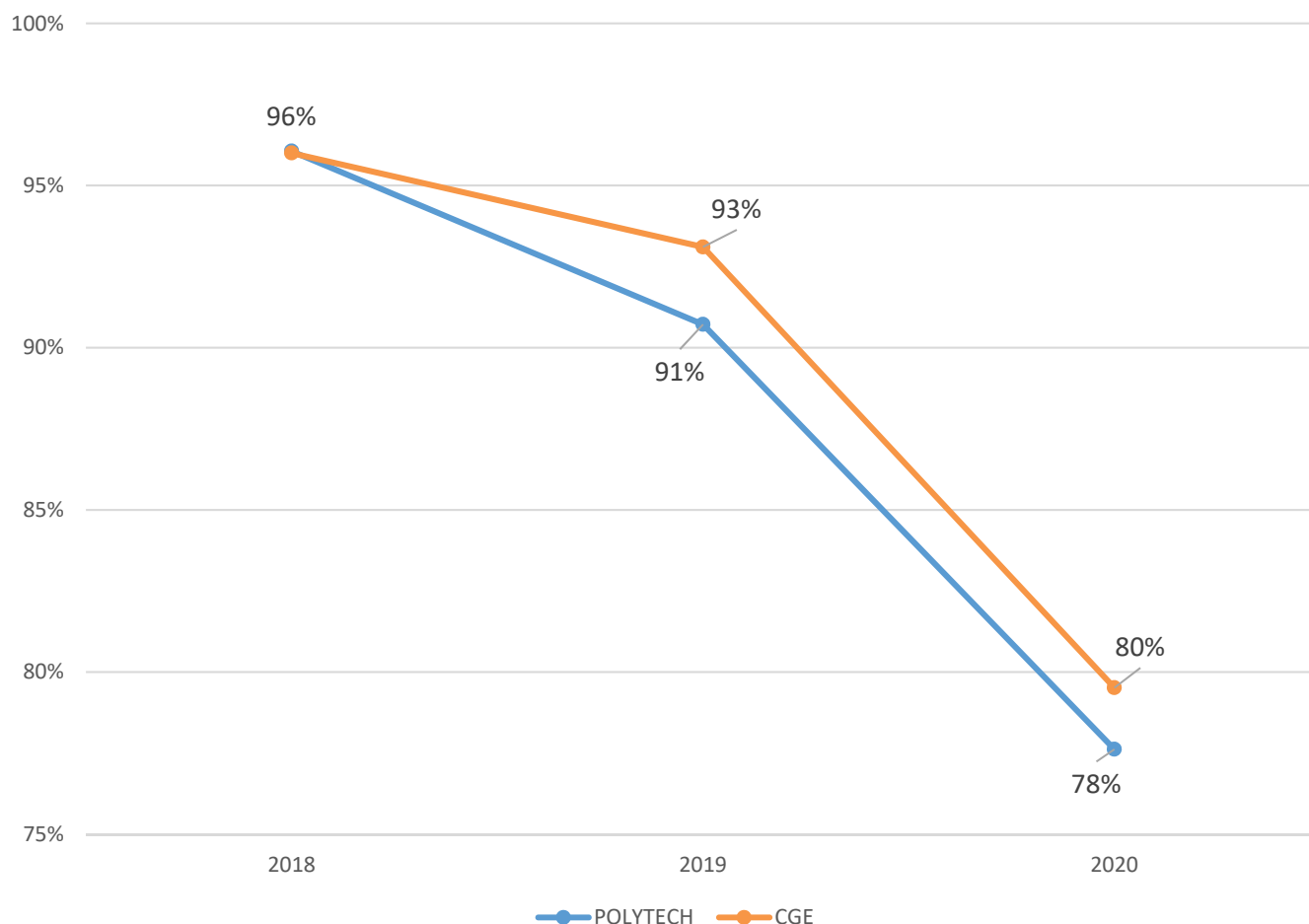


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

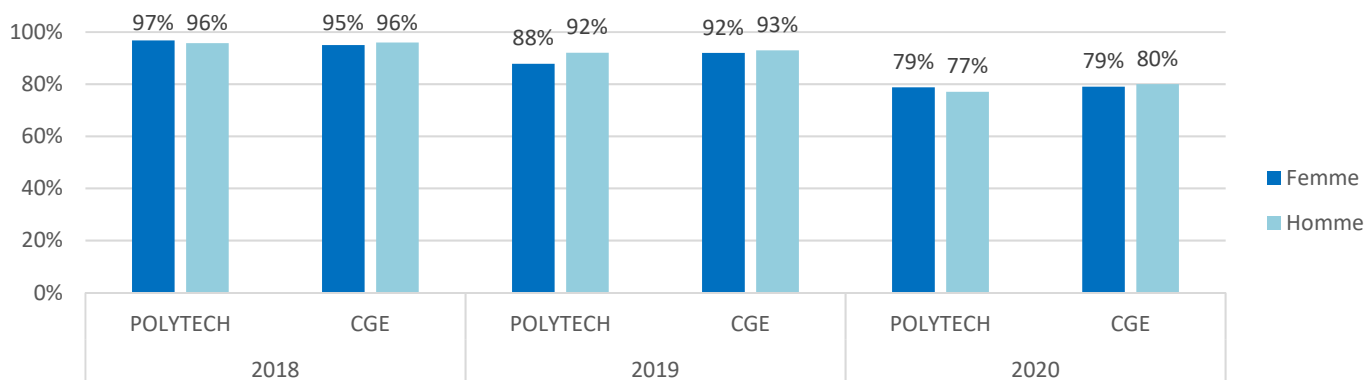
- **Évolution du taux net d'emploi**



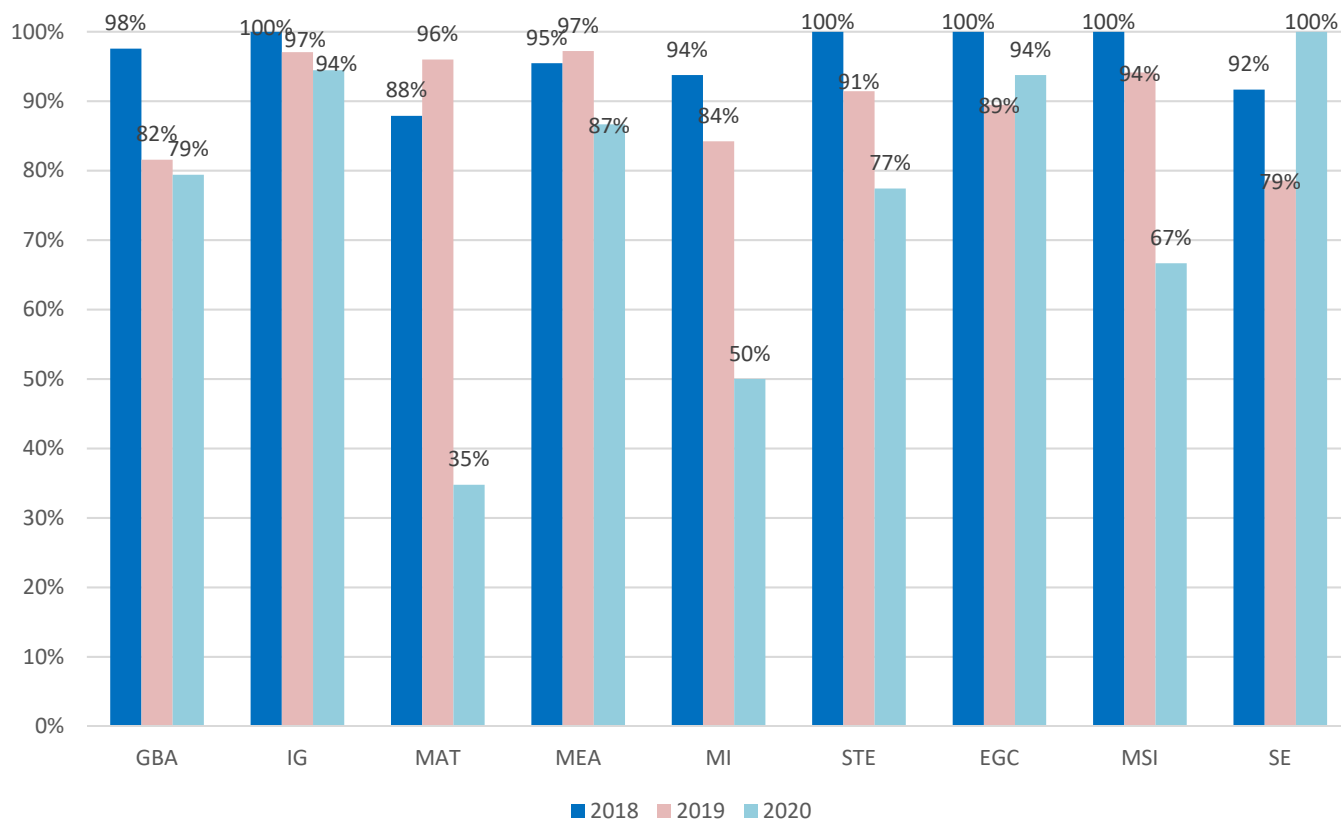
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

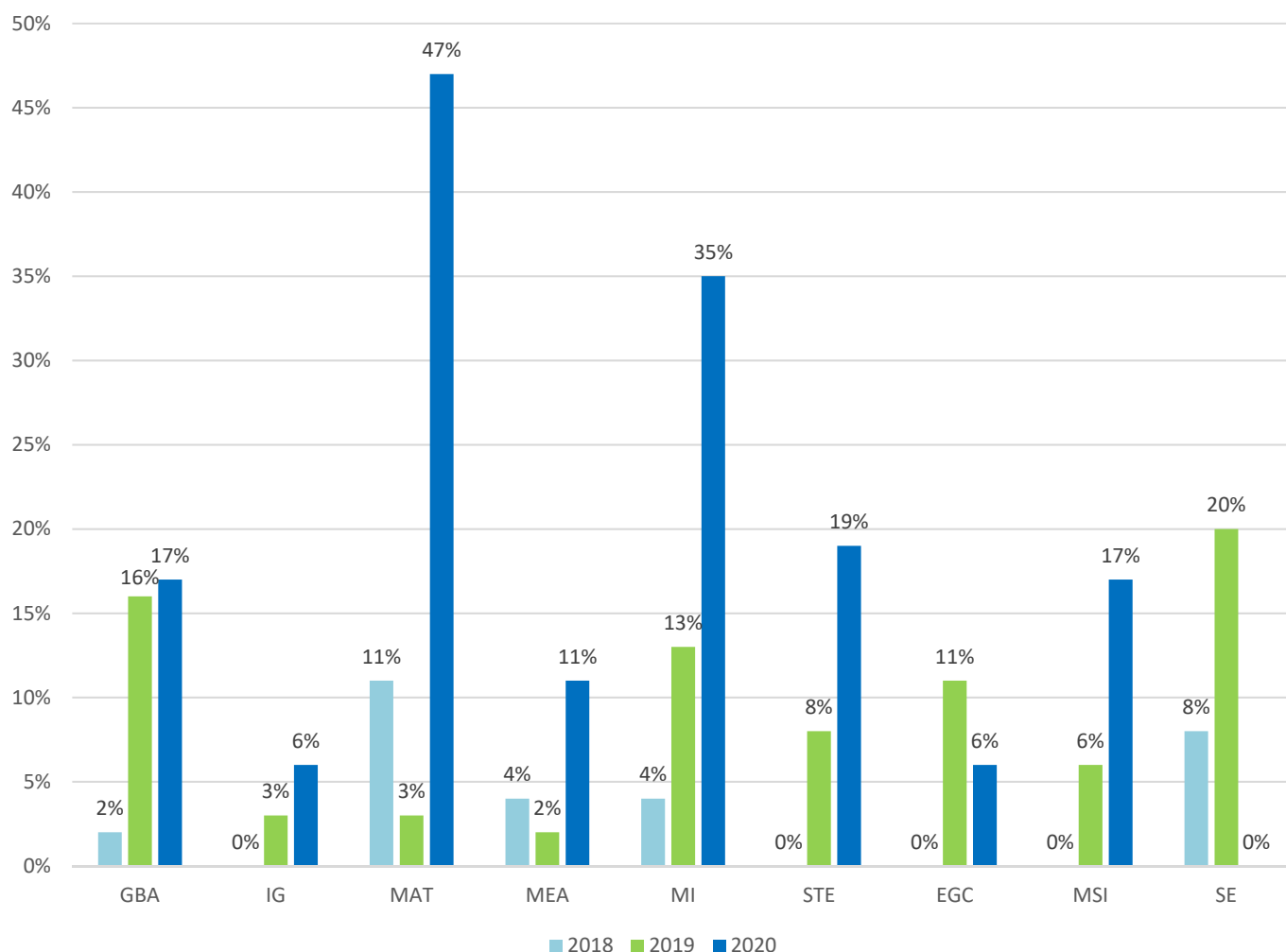


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

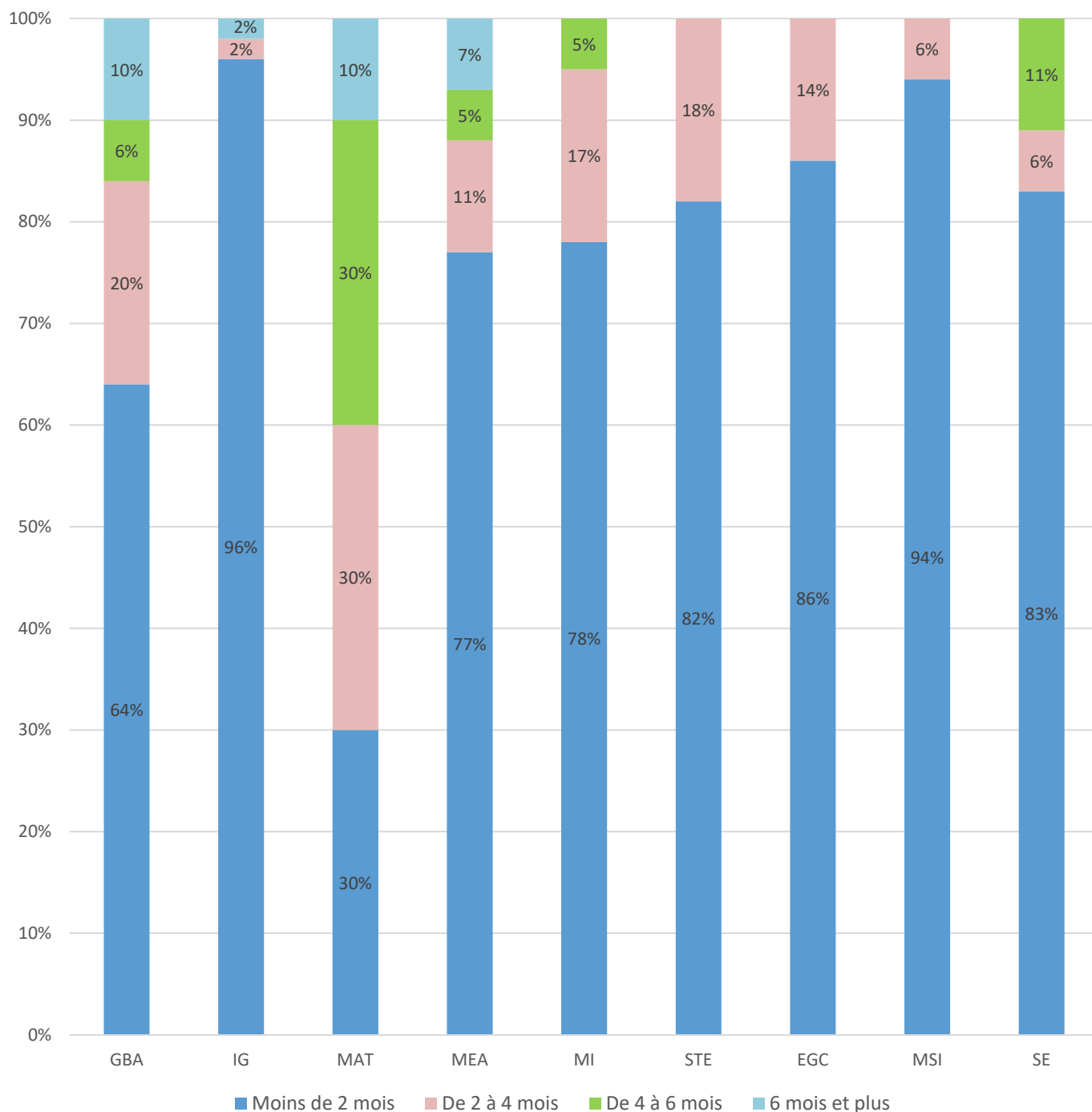
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28%
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

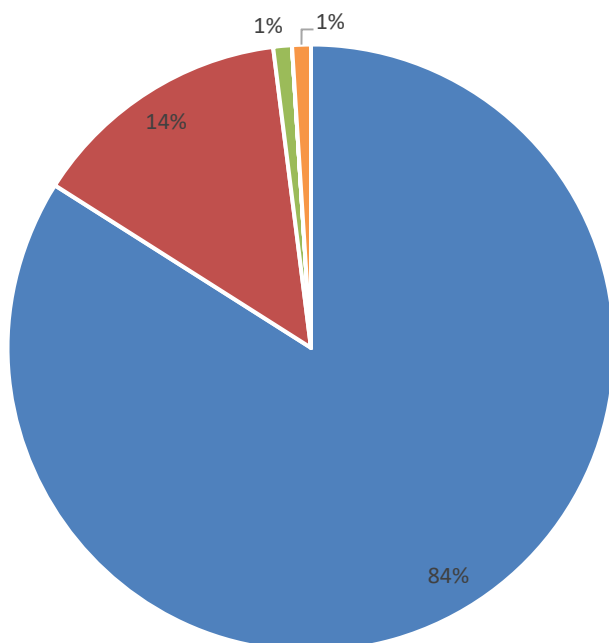
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

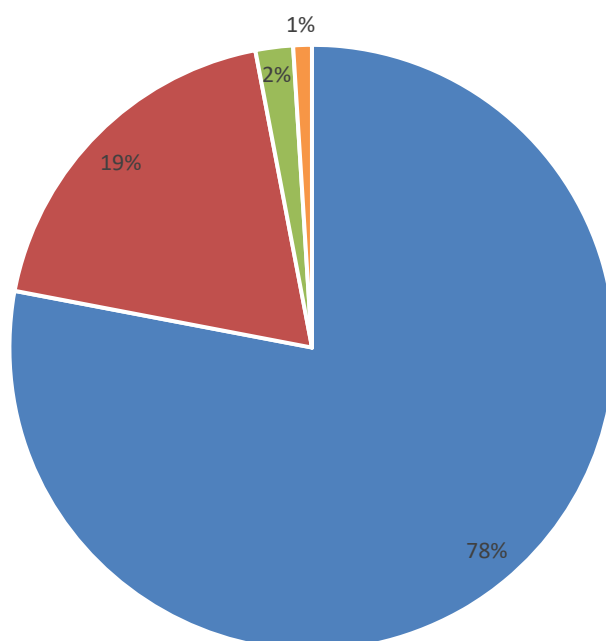
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



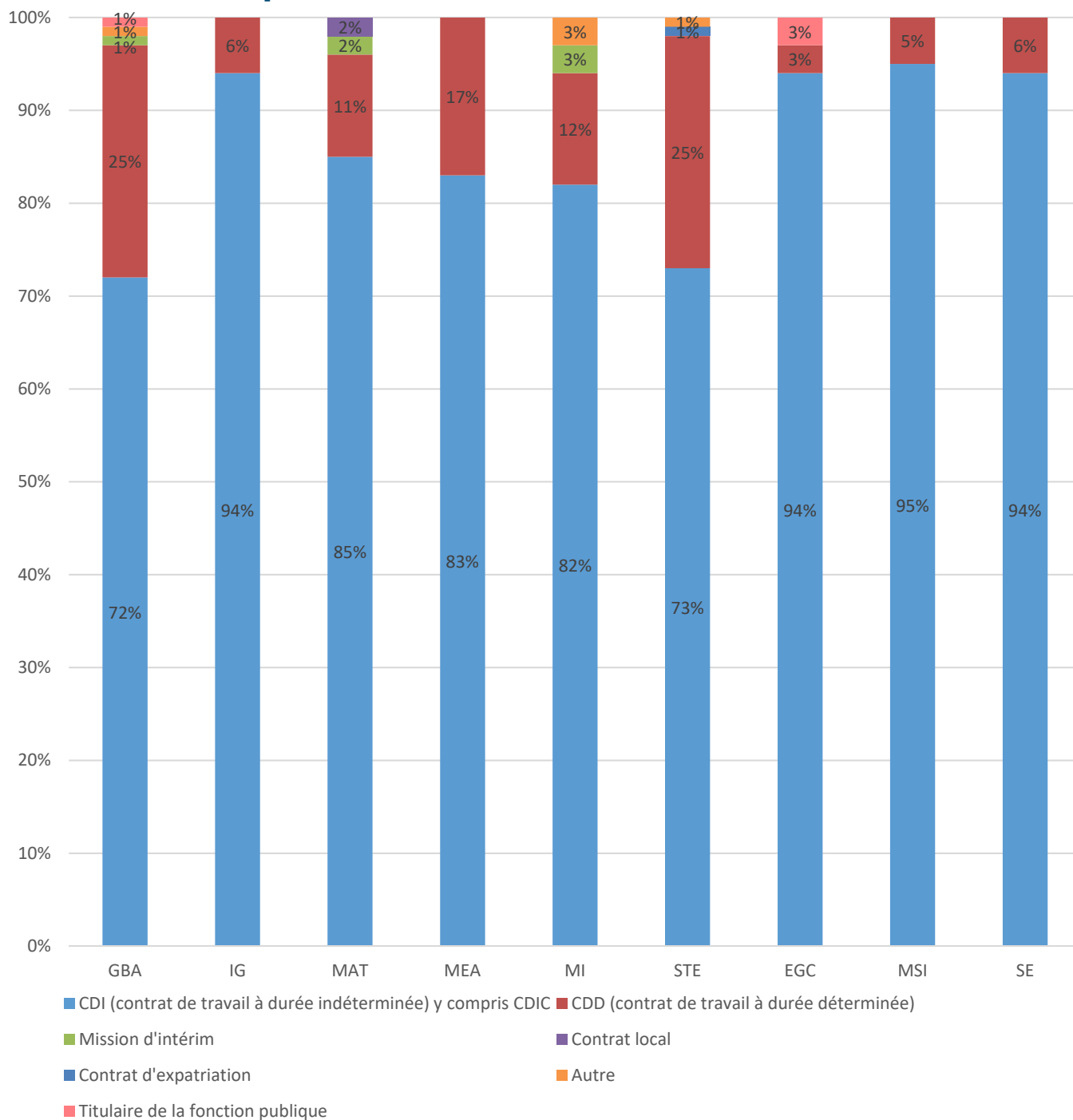
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

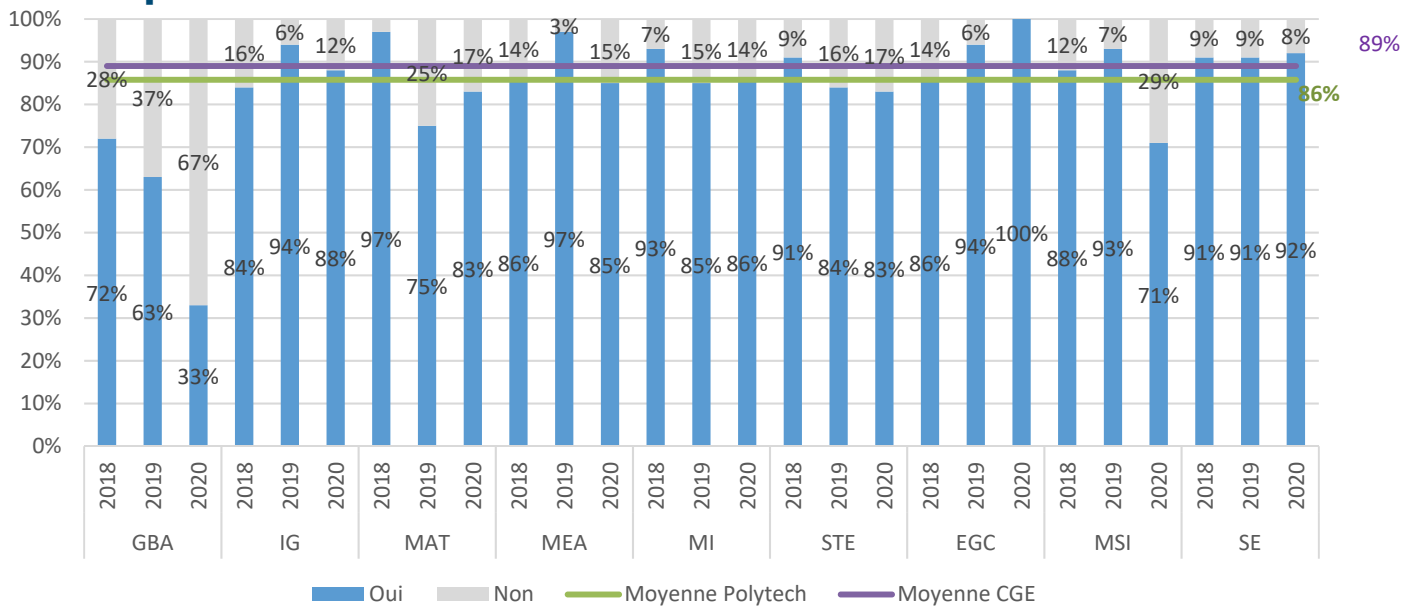
• Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions



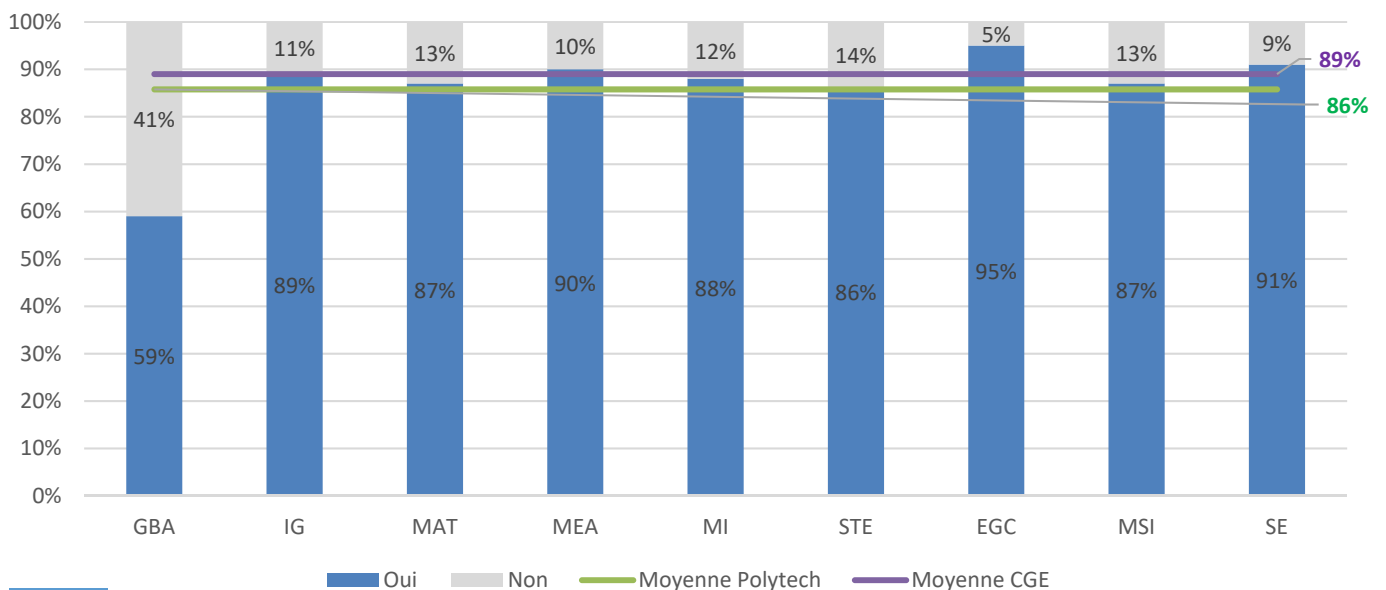
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



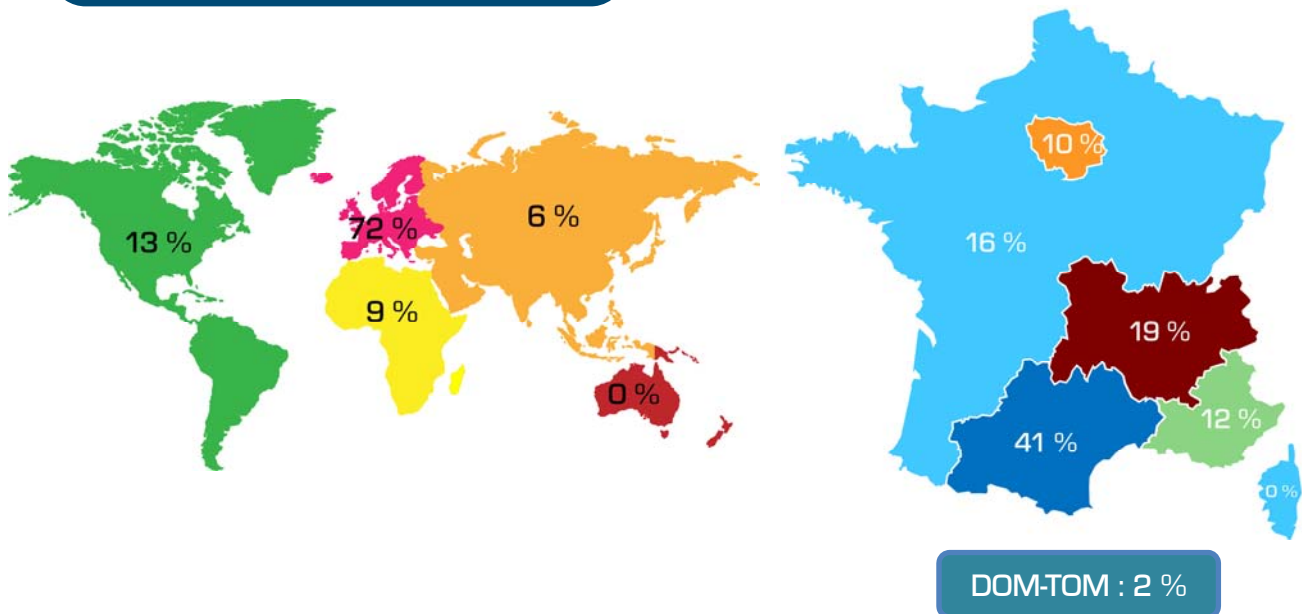
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

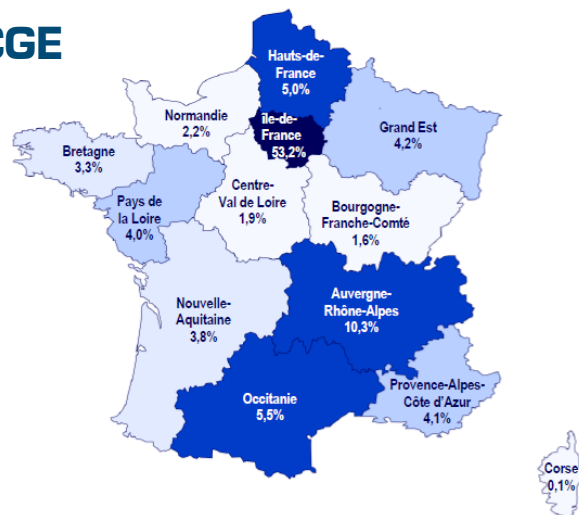
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

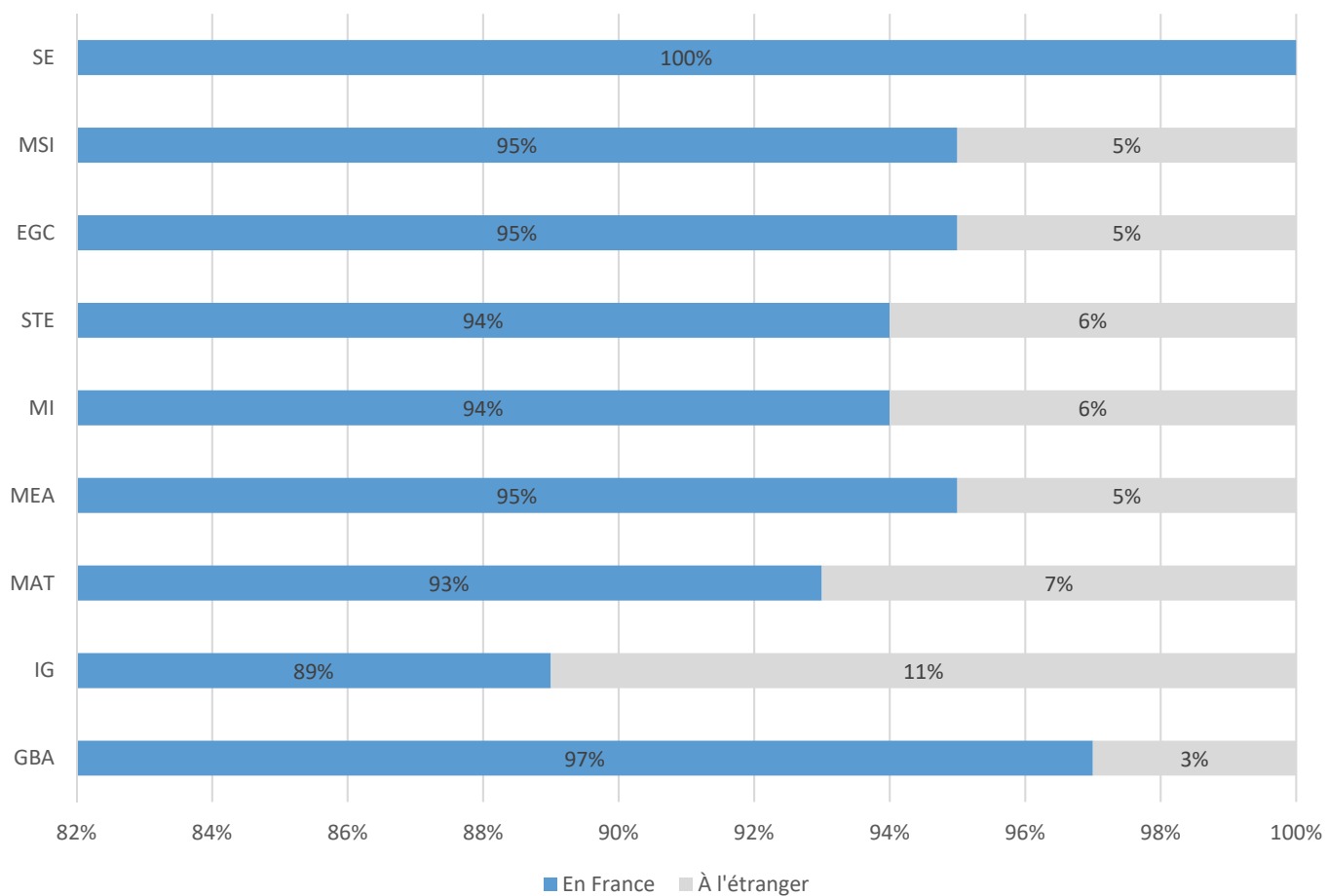
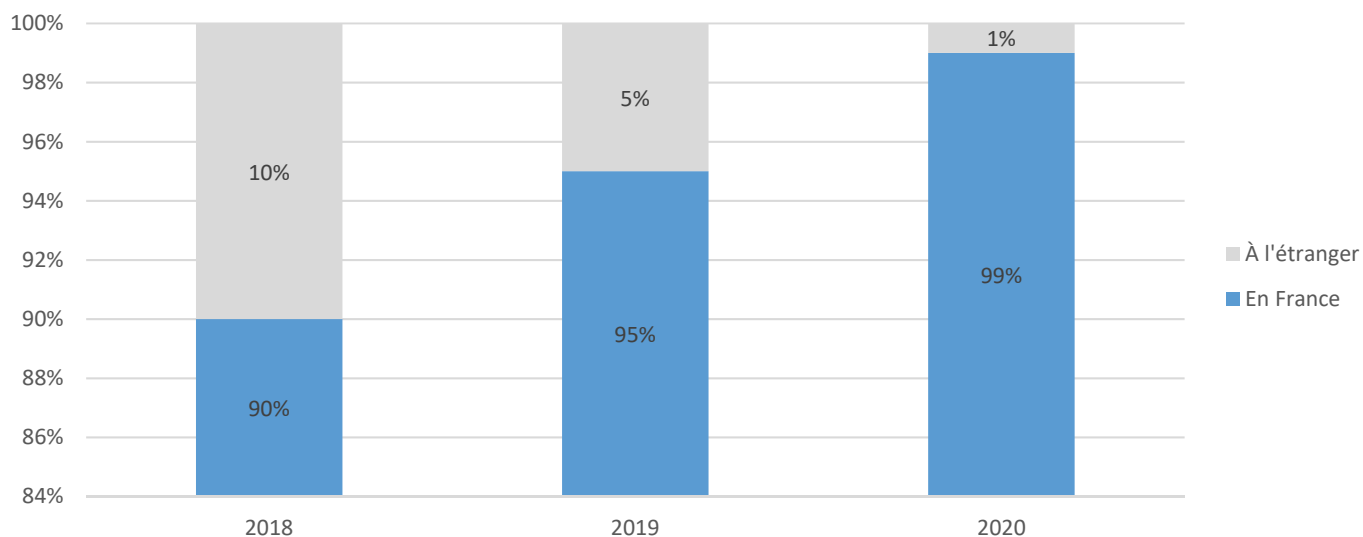


- Répartition France pour CGE

France
90 %

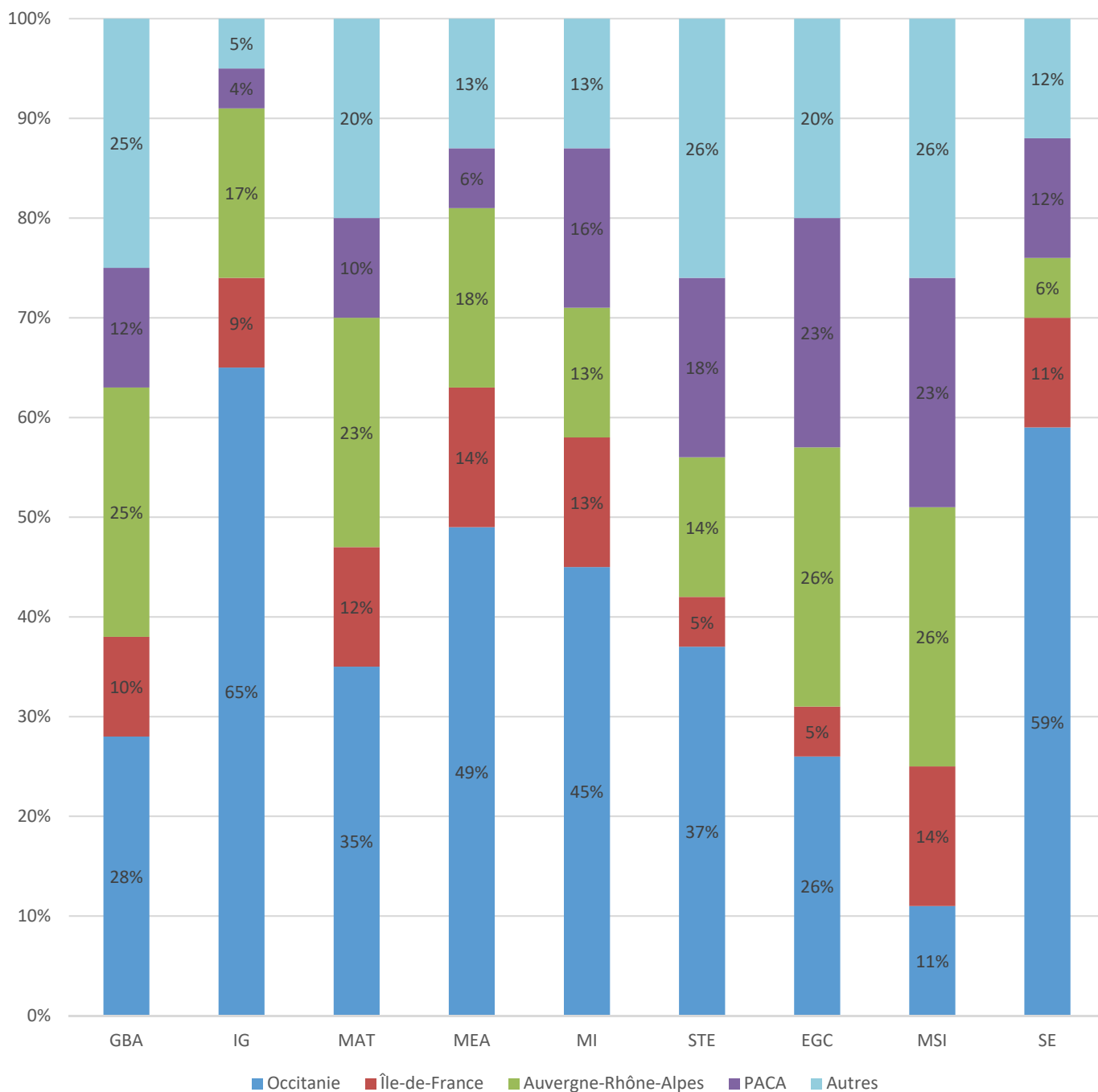


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

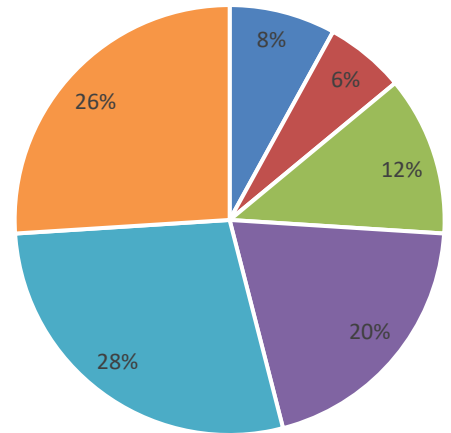
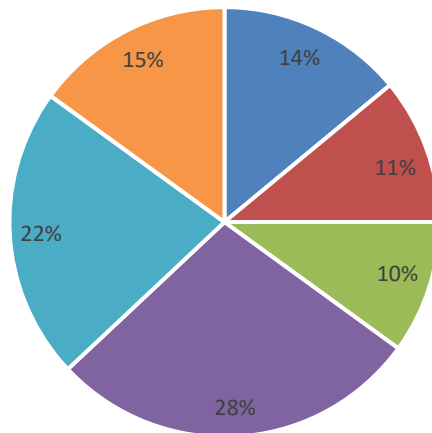
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

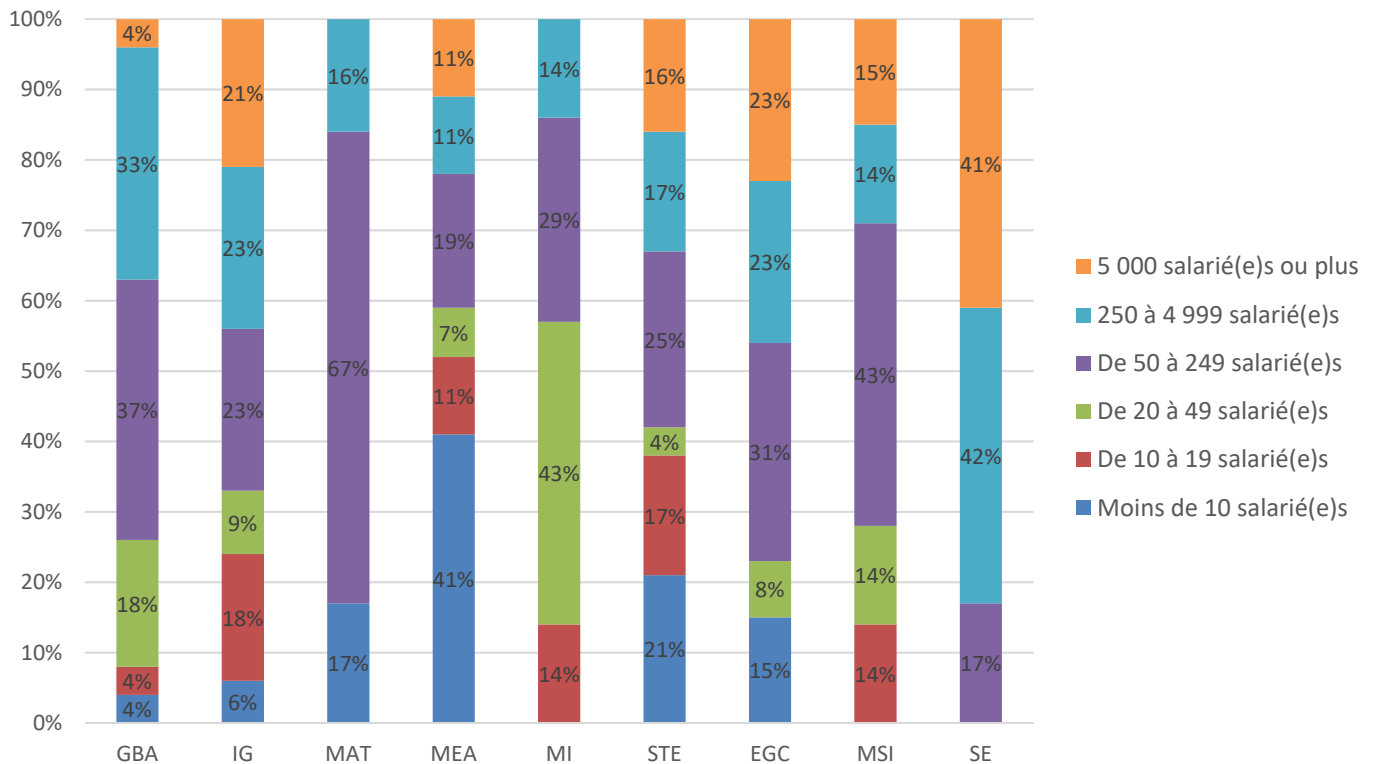
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

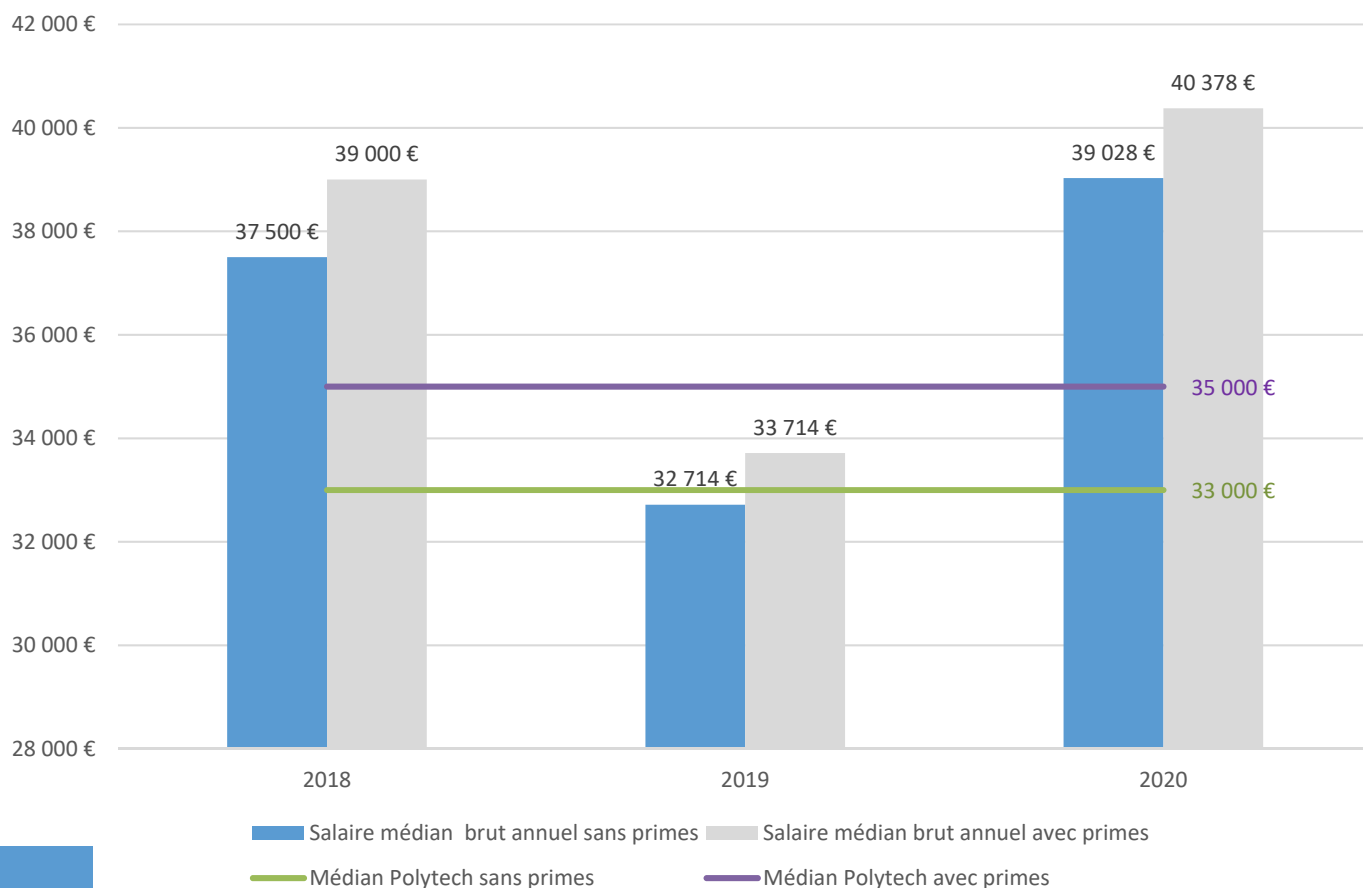
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

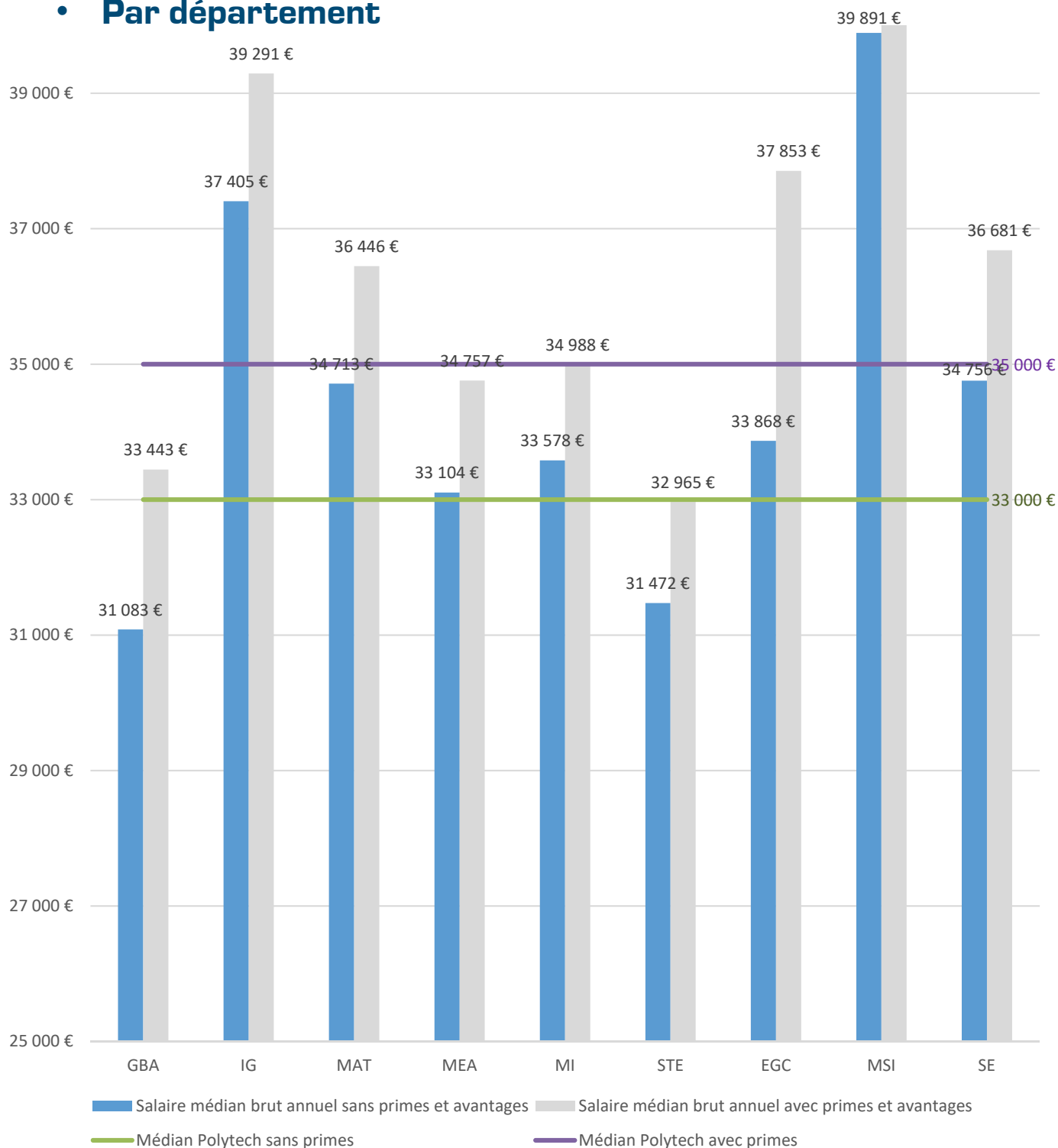
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



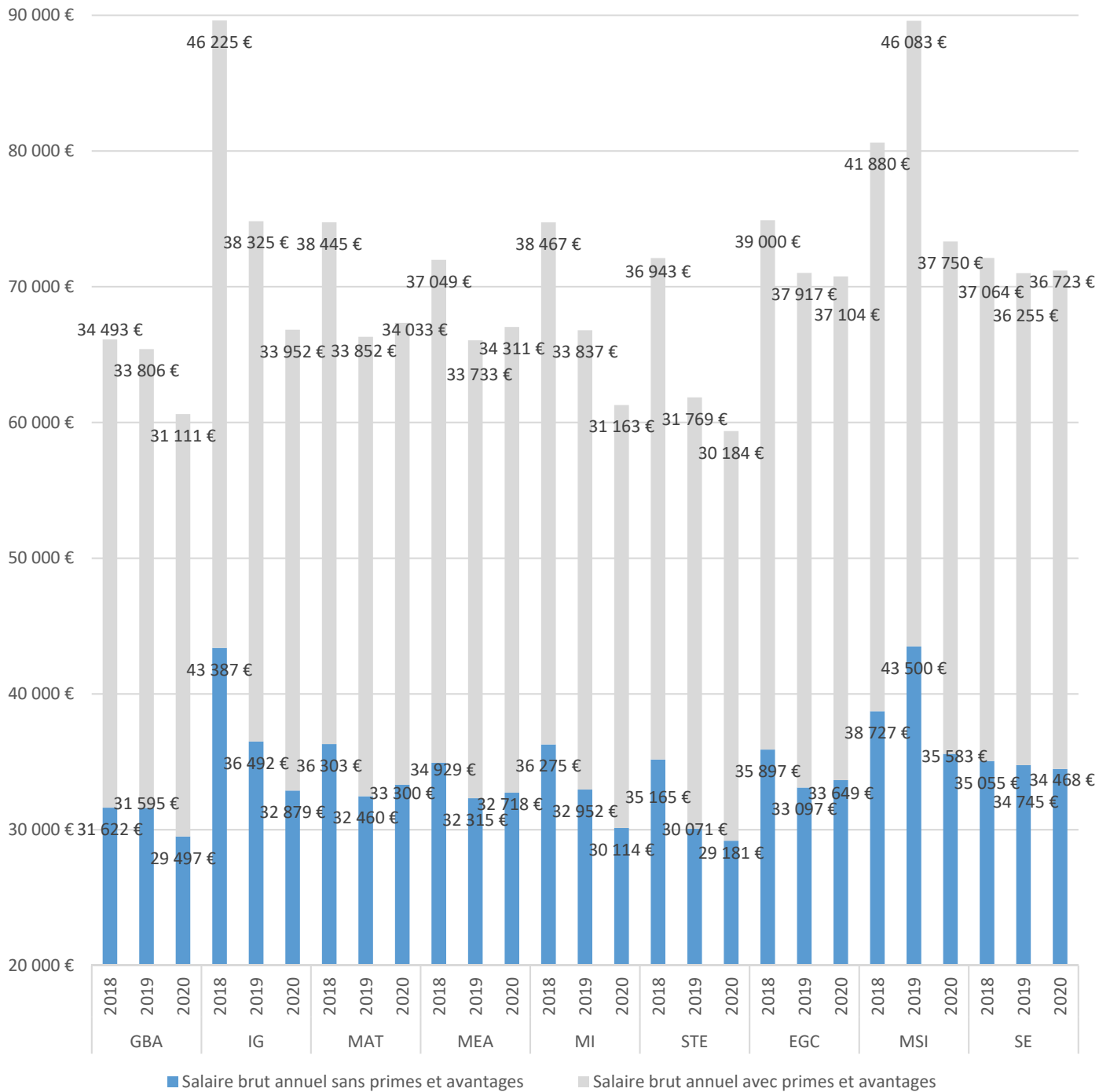
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



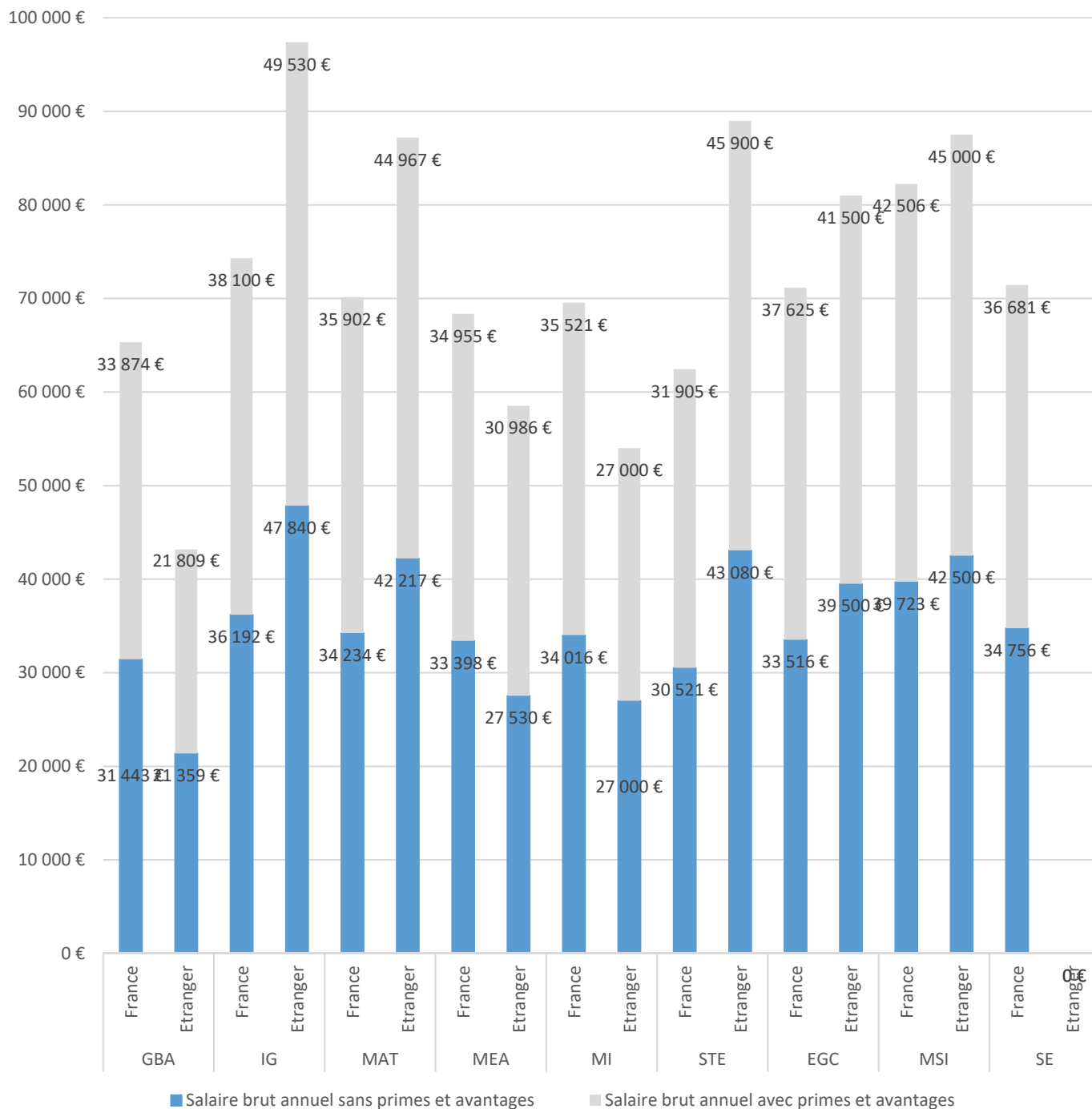
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

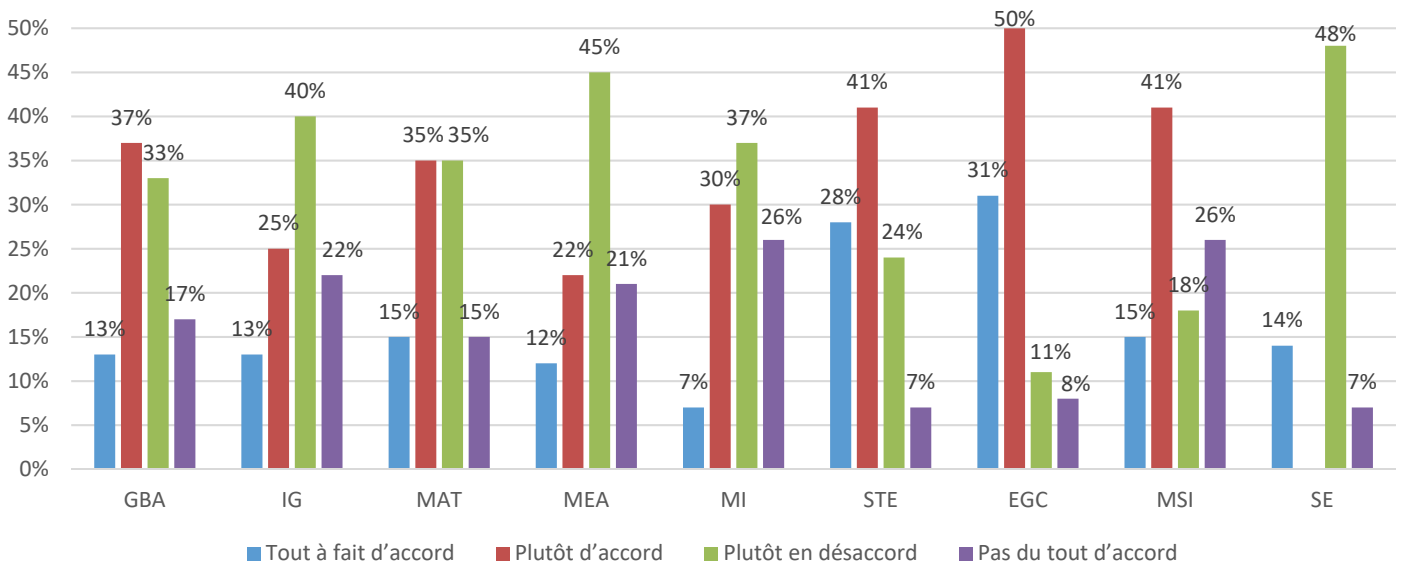
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

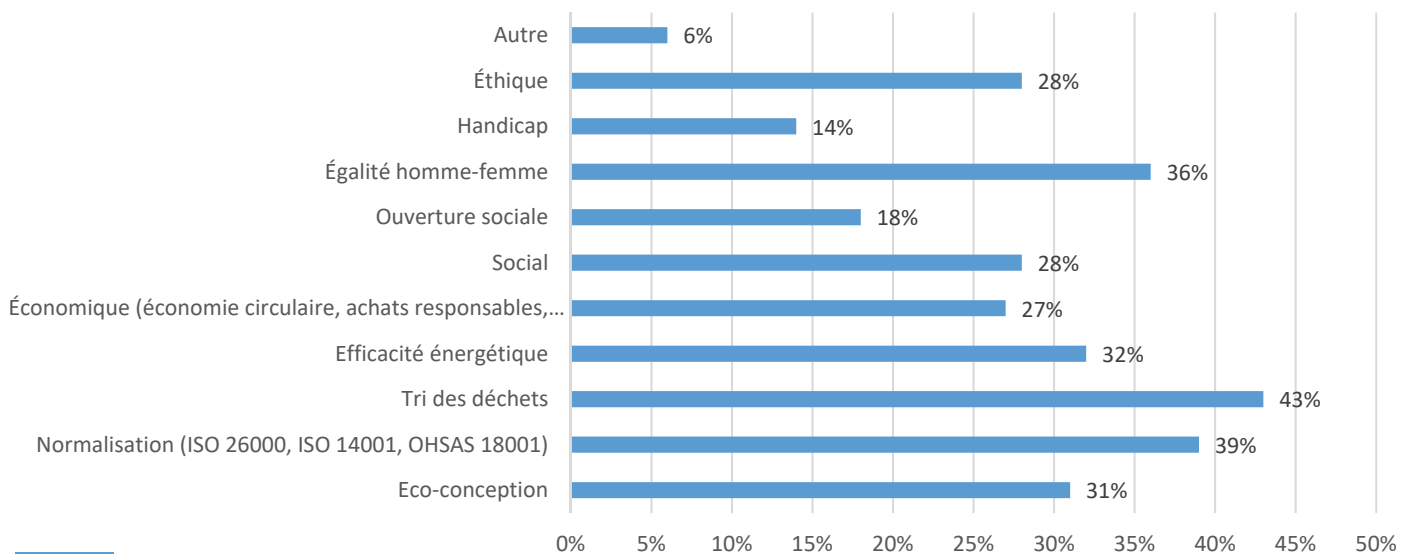
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **Sur une échelle de 1 à 5**



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %

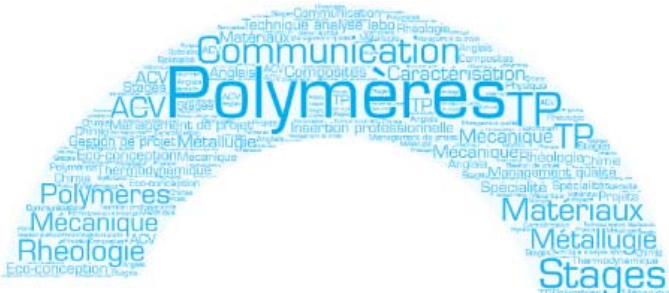


2 %



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- MAT**



Enseignements les plus utiles pour l'exercice du métier et l'insertion pro



Enseignements qui mériteraient d'être approfondis ou renforcés



Enseignements absents de la formation qui pourraient être utiles



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Il ne faut pas trop se prendre le chou sur le stage parfait. Il y a énormément de missions intéressantes dans tous les domaines... Si un poste est visé en particulier, il faut commencer les démarches le plus tôt possible et utiliser tous les outils/ réseaux pour arriver à ses fins. Il ne faut pas oublier également lors des entretiens que la partie technique/formation a son importance mais que les qualités humaines peuvent être déterminantes. Il est normal de se sentir un peu léger au niveau des connaissances en sortant de l'école. Ne pas oublier que l'on apprend les bases à l'école et qu'on se forme sur le tas.
- Bien définir le domaine souhaité et le viser afin de faciliter son insertion professionnelle.
- Essayer de trouver un contrat de professionnalisation dans le domaine voulu.
- Choisir un stage avec une mission qui motive mais également une ville. Ne pas hésiter à faire des candidatures spontanées, postuler dans des très grandes ET très petites entreprises. Être souriant (même au téléphone, parce que ça s'entend), être curieux, varier les expériences. Saisir les opportunités qui s'offrent à vous. Et surtout, en début de carrière, ne pas commencer par prétendre à des salaires fous, le but principal à l'embauche c'est de remplir son CV avec une mission qui plaît et au fur et à mesure, le compte en banque.
- Aucun conseil à donner. La situation est tellement sclérosée que j'en viens à ne plus savoir quoi faire pour moi. Alors pour les autres...
- Pour le stage, penser déjà à l'avenir pour que ce soit un stage utile : les secteurs où l'on aimerait travailler et ce qu'on voudrait apprendre. Pour réussir l'insertion professionnelle, savoir s'ouvrir aux autres et se présenter de manière qualitative. Être motivé est essentiel.
- Bien définir son projet professionnel en amont de la recherche.
- Du sérieux ! Beaucoup plus d'investissement et d'effort, pas juste pour apprendre mais surtout pour comprendre et développer les compétences utiles à leurs futurs métiers. Les connaissances scientifiques sont nécessaires mais l'on souhaite avant tout développer des compétences pratiques d'ingénieur. Se sentir utile dès le début de la première activité professionnelle. Ne pas sentir que ces activités professionnelles vont plus nous former que les enseignements à Polytech.
- Bien choisir son stage de fin d'études, c'est sans doute le point le plus important nos études, car il déterminera les portes qui nous seront ouvertes plus tard. Passez-y du temps, 1h par jour s'il faut, surtout si on vise des domaines plus restreints.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Ce n'est pas le stage de fin d'études qui détermine notre futur métier, il faut impérativement choisir quelque chose qui nous passionne et pour lequel on éprouve un intérêt particulier. Notre école est de plus en plus reconnue c'est une force, c'est important de vanter les projets réalisés lors du cursus. Enfin, je dirais que faire un master spécialisé est bénéfique pour se garder une année supplémentaire de réflexion sur notre envie professionnelle et pour acquérir des compétences complémentaires.
- Ne pas hésiter à passer plusieurs entretiens et vraiment choisir l'entreprise qui nous intéresse (ne pas choisir par peur de ne pas en trouver).
- Se renseigner sur le types/la quantité de postes que peut proposer l'entreprise puis le secteur.
- Ne pas avoir peur de candidater et éplucher l'annuaire dans anciens élèves et de leurs stages. Profitez du réseau Polytech.
- C'est important de formuler un plan professionnel à long terme, tout ce que vous ferez doit contribuer pour arriver là. En plus, il faut bien identifier ce que vous aimez et ce que vous savez bien faire. À partir de cela, c'est beaucoup plus facile d'identifier les bonnes missions de stage.
- Cibler si possible un stage en accord avec le métier que vous visez par la suite. Cela permettra d'avoir une première expérience dans le domaine.
- Anticiper les démarches de recherche de stage et privilégier l'alternance. Vous avez tous la même formation, alors faites la différence en mettant en avant vos qualités non-techniques, qu'on appelle aussi les « soft skills ».
- S'y prendre le plus tôt possible pour avoir la possibilité de faire un choix.
- Commencer à réfléchir suffisamment tôt (dans l'idéal dès la 3A) à son orientation professionnelle. En discuter avec les élèves de sa promotion et des autres promotions et avec les enseignants.
- S'y prendre à l'avance, ne pas hésiter à faire des entretiens afin d'approfondir le sujet de stage proposé et également de découvrir l'ambiance de travail.
- Savoir quel domaine nous tient à cœur. Pouvoir être mobile au niveau national (ce n'était pas mon cas). Ne pas s'inquiéter si on choisit un domaine de stage trop éloigné de ce qu'on aimerait faire : cela peut réserver de bonnes surprises.
- Cibler le secteur/métier qui nous intéresse pour pouvoir ensuite valoriser le mieux possible son stage et trouver un premier emploi. Faire en sorte que le CV soit le plus cohérent possible avec le projet professionnel pour pouvoir argumenter durant les entretiens (projet, stage, expérience etc.).
- Ne pas se cantonner à des stages en R&D mais s'ouvrir à d'autres types d'expériences très formatrices et valorisantes sur le CV, comme du conseil. Ne pas choisir la facilité d'un stage en laboratoire public qui n'apporte rien sur le CV. Choisir des stages dans des entreprises du secteur privé.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Mettre de côté la localisation si possible, il y a toujours la possibilité de bouger une fois le stage réalisé. Bien réfléchir entre choisir une PME qui correspond exactement à ce que l'on veut faire mais qui potentiellement ne pourra pas embaucher après le stage, et une grande entreprise avec de la renommée qui reste dans le secteur d'activité souhaité, et qui permettra d'avoir plus de chance d'être embauché par la suite, pour gagner de l'expérience et ensuite revenir dans les objectifs souhaités pour son évolution de carrière.
- Choisir le stage en fonction du projet professionnel et non la localisation car cela ouvre des portes pour trouver un emploi.
- Suivre ses envies et se dire que le poste occupé est important mais que la qualité de vie qui en découle (localisation notamment) l'est tout autant. Savoir se faire confiance aussi.
- Faire un choix de découverte qui sort de votre zone de confort.
- Ne pas hésiter à contacter les anciens de Polytech.
- Partir à l'étranger.
- Ne pas choisir son stage pour l'endroit mais plus pour ce qu'il va apporter comme expérience.
- Choisir un stage qui permettra de développer son réseau. Se renseigner sur les poursuites d'études (exemple : Master Spécialisé) qui donnent une autre dimension au CV.
- Se renseigner sur l'APEC pour voir les métiers liés à la formation choisie. Réaliser un contrat de professionnalisation.
- Trouver un stage correspondant à ce qu'on veut faire plus tard.
- Se diriger vers le nucléaire. Il y a des postes.
- Prendre un secteur qui passionne ou motive à vouloir en apprendre plus sur ce dernier.
- S'y prendre à l'avance, choisir le sujet qui vous semble le plus intéressant, même si ça à l'air dur. Ne pas préférer un stage tranquille de « planqué ».
- Bien se renseigner sur les entreprises qui recrutent des ingénieurs issus de notre formation. Profiter du carnet d'adresse des promotions précédentes. Entamer les démarches de recherche d'emploi assez tôt pour pouvoir enchaîner assez rapidement après le stage de fin d'études.
- Trouver un stage dans un domaine qui intéresse même si la formation n'a pas permis de se faire un avis sur ce secteur.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Ne pas forcément se diriger immédiatement vers le domaine qui nous intéresse le plus, mais privilégier un stage de fin d'études avec embauche à la clef, afin de se faire une expérience professionnelle de quelques années qui sera inévitablement demandée dans chaque annonce de poste. Bien savoir se vendre, avoir en tête la totalité des compétences développées par les enseignements de la section Matériaux afin de pouvoir en parler lors du recrutement.
- Passer par un contrat de professionnalisation ou un contrat d'alternance ! Cela permet d'avoir un premier pied dans le monde du travail, de savoir à quoi l'on peut s'attendre mais également à quoi s'attendent les entreprises qui nous recrutent finalement.
- Voir la recherche de stage comme une recherche d'emploi.
- Choisir un stage dans un secteur où l'on se voit travailler plus tard car, étant la seule expérience avant le 1^{er} emploi, celle-ci est significative pour le recruteur.
- Choisir son stage par rapport au matériau d'affection (plasturgie / métaux / céramiques / etc.) et au domaine du poste visé (production / R&D / commercial / etc.).
- Bien choisir ce stage de fin d'études car c'est celui qui va teinter, dans un premier temps, tout le début de carrière.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Je pense que mon stage de fin d'études a joué un grand rôle dans mon insertion professionnelle !
- Cette année a été très difficile. Suspension de stage de fin d'études, reports des échéances etc. Le consulting n'était pas mon choix de carrière de base et je ne souhaite pas que cela le soit, mais l'opportunité s'est présentée. Un CDI, avec des avantages et des inconvénients. Vu le marché de l'emploi et la difficulté à se mettre en avant en tant que junior dans une telle période, j'ai saisi cette opportunité. En seulement quelques mois j'ai déjà beaucoup appris et cela m'aide à avoir confiance pour la suite. Le consulting est un bon tremplin de carrière. On verra où cela me mène.
- Mon insertion professionnelle est chaotique, mais je suppose et espère ne pas être le seul dans ce cas vu la crise que le monde traverse en ce moment...
- Grâce à mon stage de 4A chez Total et aux rencontres que j'ai faites durant ce dernier, j'ai pu trouver mon stage de 5A chez Hutchinson. Par ces expériences au sein du groupe Total, ma candidature pour un VIE de deux ans chez Total a été appuyée par mes anciens collègues. Malheureusement, à cause du covid, ils n'ont pas pu me proposer un poste au bout de ces deux ans. Durant mes stages, j'ai eu l'occasion de travailler avec des nanotubes de carbones et durant mon VIE j'ai travaillé en tant que technico pour le département automobile. Ces expériences m'ont permis d'obtenir ce poste de technico que j'exerce actuellement dans mon entreprise. Les stages et les réseaux créés durant ces derniers ont été essentiels.
- Insertion professionnelle rapide (un mois et demi de recherche intensive), probablement grâce aux CV et lettres de motivation (façon qu'on nous a appris à faire à Polytech). De plus, l'enseignement et mon profil matchaient parfaitement avec l'offre d'emploi.
- Insertion professionnelle renouvelée plusieurs fois à cause de la reprise des études. Les enseignements sur l'insertion professionnelle de Polytech ont été très utiles. Il serait peut-être judicieux de les avoir dès la première année d'ingénieur pour les premières recherches de stage ou de contrat de professionnalisation.
- Insertion professionnelle très difficile avec une première expérience terrible. J'ai eu beaucoup de mal à m'en relever et j'ai vraiment eu l'impression d'être lâché dans le monde du travail sans repère. J'aurais souhaité que Polytech me suive lors de ma première année de sortie d'études pour finir son rôle de formateur. On est trop « bichonné », pas assez livré à nous même lors de la formation et la rentrée dans la vie active peut causer un gros choc.
- J'ai eu beaucoup de chance.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Je pense qu'on a peu de difficultés à s'insérer professionnellement avec un diplôme d'ingénieur si on sait saisir les opportunités et ne pas rester sur un plan prédéfini.
- Je recommande vivement le contrat de professionnalisation.
- La situation de crise sanitaire/économique actuelle rend la recherche d'un emploi d'ingénieur matériaux très difficile. Les entreprises embauchent peu et les quelques offres disponibles requièrent souvent de l'expérience inaccessible pour les jeunes diplômés.
- Le choix du stage de fin d'études est important car la recherche peut être compliquée sans la bonne expérience dès le début.
- Le cours d'insertion professionnelle était bien structuré, avec plein de contenu utile pour le développement d'un bon CV, de lettre de motivation, etc. De plus, les professeurs dédiés à l'accompagnement tout au long de la recherche de stage ont été très solidaires et toujours disponibles pour discuter des doutes ou donner des conseils.
- Les entreprises de conseil en ingénierie (prestation) permettent de découvrir différents secteurs industriels/postes et d'élargir nos compétences. Mais la reconnaissance humaine et salariale y est basse voire inexistante.
- Les sociétés de conseil sont presque les seules à accepter des jeunes diplômés mais essayez de les éviter le plus possible. Il vaut encore mieux de l'intérim.
- Malheureusement en pleine crise sanitaire, la recherche d'emploi n'a pas été simple. Finalement, mon alternance a beaucoup joué dans mon recrutement et dans la négociation du salaire. Mais ce qui fait réellement la différence ce sont les « soft skills ».
- Méconnaissance du monde du travail et de ce que je pouvais apporter à l'entreprise.
- Mes connaissances et compétences en caractérisation des matériaux et en relations structure-propriétés ont été très appréciées lors de mes entretiens d'embauche et ont permis à ma candidature d'être retenue.
- Mon insertion a été facilitée par mes bonnes connaissances en éco-concept et analyse de cycle de vie, me permettant de devenir responsable du pôle éco-conception après un an dans l'entreprise.
- Mon insertion professionnelle s'est très bien passée. Il ne faut pas hésiter à être curieux et poser des questions lors des premiers mois (cela montre la motivation et l'intérêt que l'on porte à son métier).
- Objectif VIE après l'alternance.
- Il y a beaucoup de concurrence dans le domaine des matériaux.
- J'ai eu du mal à trouver un emploi car ma zone géographique de recherche était assez restreinte ; mais à force de persévérance et d'abnégation, j'ai finalement obtenu des opportunités.
- J'ai trouvé très handicapant de n'avoir aucune expérience professionnelle ; cela m'a même pénalisé pour des candidatures qui correspondaient exactement à ce que j'avais fait à l'école et en stage.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• MAT

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

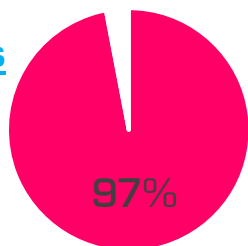
- Proposer des formations complémentaires à la suite du diplôme : double diplôme à l'IAE, en école de commerce. La formation ingénieure seule ne suffit pas à être mature pour se lancer dans le monde professionnel.
- Insertion professionnelle très compliquée, j'étais un peu dans la jungle en sortie d'école, je n'étais pas qualifié pour la plupart des postes du fait de mon manque d'expérience.
- Très difficile de trouver un emploi. Même avant le Covid.
- Une opportunité peut en cacher une autre. Tout est bon à prendre pour démarrer, mais il faut quand même se méfier des entreprises qui proposent de te reconverter en trois mois de formation directement à la sortie de l'école. Il pourrait devenir compliqué de revenir à la formation initiale sans expérience.
- J'ai facilement trouvé un stage avec embauche à la fin de celui-ci. Lors de ces 24 mois dans l'entreprise, je n'ai pas réussi à me discipliner pour faire des horaires normaux et j'ai négocié une non-requalification en CDI au terme de mon CDD afin de prendre un peu de « vacances » et d'éviter le burn-out. Méfiez-vous du surmenage.
- J'aurais apprécié d'en savoir plus sur le réseautage et comment tirer au mieux profit des réseaux sociaux professionnels. Bien savoir rédiger une lettre de motivation et un CV est une chose, savoir à qui les adresser et comment en est une autre.
- Je n'ai jamais eu de mal à trouver un stage, les recruteurs sont de plus en plus intéressés par la personne entière et non par le classement de son école. Ils sont curieux de savoir quelles sont les activités extra scolaires, les investissements en associations, le choix des stages réalisés, le cheminement du projet professionnel. Les motivations personnelles bien défendues vont primer sur les compétences.
- Pour ma part, j'ai effectué mes stages de 4e et 5e années chez EDF. Cela a vraiment orienté mon profil côté nucléaire. Ce n'était pas forcément mon objectif au départ (plutôt développement durable, on en est loin). J'ai accepté mon stage de 4e année par curiosité (et par nécessité car il n'était pas forcément facile de trouver un stage M1 en France en entreprise, Erasmus réalisé lors du dernier semestre). Ce premier stage m'a beaucoup intéressée mais je ne me voyais pas forcément rester dans cette branche. J'ai eu également quelques difficultés à trouver un stage de dernière année (car mon secteur géographique était limité). J'ai trouvé une autre offre chez EDF alors j'ai postulé et j'ai été acceptée. Après ces deux stages, il était un peu compliqué d'orienter mon CV autrement que vers le nucléaire. Ayant à nouveau des contraintes géographiques pour la recherche d'emploi, j'ai trouvé une annonce dans le nucléaire. Mes stages ont sûrement contribué à mon embauche. Je ne regrette cependant pas cet emploi. La science derrière le nucléaire est passionnante.
- Première expérience un peu compliquée. Problème de contrat et salaire plus faible que prévu mais très enrichissant au niveau technique et poste en adéquation avec mon projet professionnel. Mon premier contrat m'a vraiment aidé à obtenir le second dans un métier qui me correspond et où j'applique chaque jour des choses enseignées à Polytech.

Situation actuelle des diplômés

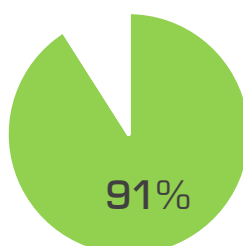
Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

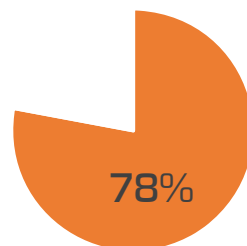
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



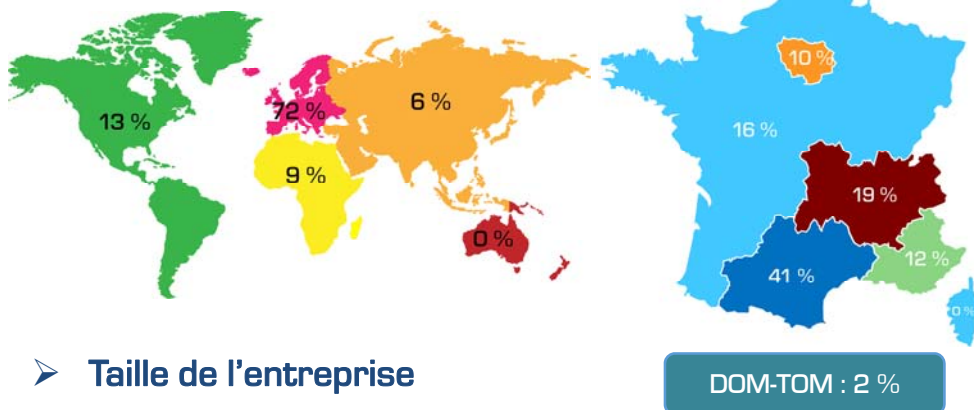
Promo 2020

Environnement de travail

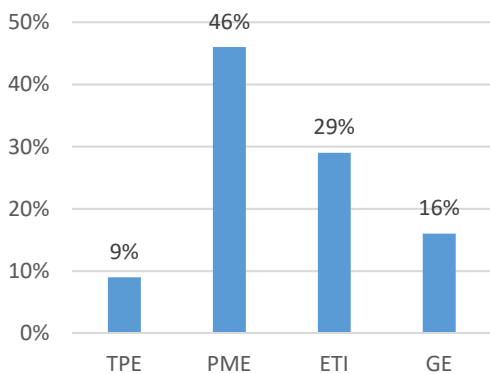
Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Matériaux

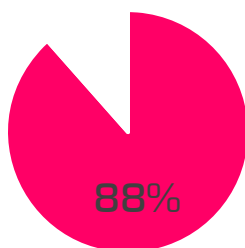


Situation actuelle des diplômés

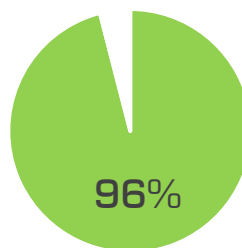
➤ Taux net d'emploi *

[* Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]]

¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



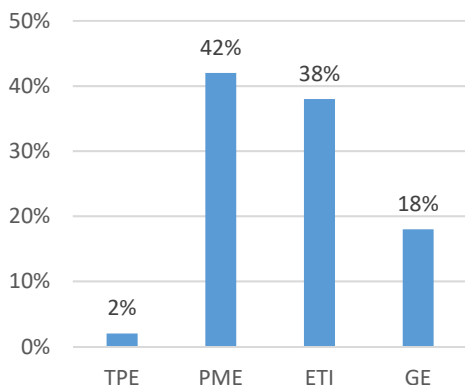
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (27 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (11 %)

N° 3 - Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (9 %)

Parmi les principaux employeurs

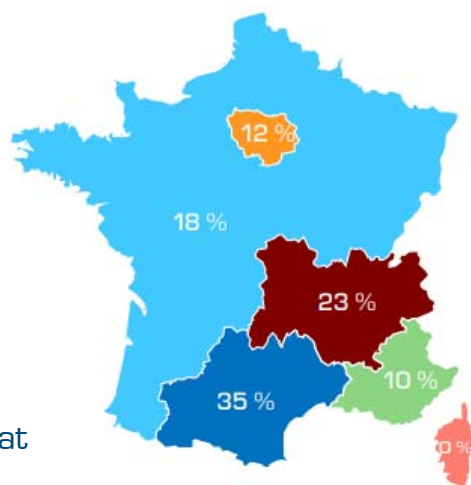
96 % dans le secteur privé :

➤ Zone géographique

7 % à l'étranger, dont :

Brésil	25 %
Canada	25 %
Belgique	50 %

93 % en France, dont :



DOM-TOM : 2 %

HANNECARD
YOUR ROLLER EXPERT



STMicroelectronics



ALTRAN

➤ Type de contrats

85 % en CDI

11 % en CDD

4 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 36 446 €