



POLYTECH[®]
MONTPELLIER



ENQUÊTE CGE 2021
Insertion professionnelle
Rapport de synthèse

PROMOTIONS 2018 – 2019 – 2020

**Enquête réalisée par
le service Partenariats**

TAUX DE RÉPONSE

	2018	2019	2020	Total
Nombre de diplômés	274	315	273	862
Nombre de répondants	228	273	259	760

760 diplômés ont répondu de façon complète au questionnaire, ce qui représente 88 % de l'ensemble des diplômés des 3 promotions sondées (862).

	2018		2019		2020		Nb de réponses complètes	Total de diplômés /département	% de réponses (par département)
	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses	Nb de répondants :	% de réponses			
	228		273		259		760	862	-
GBA	42	82 %	43	84 %	42	88 %	127	150	85 %
IG	32	91 %	37	82 %	36	95 %	105	118	89 %
MAT	38	88 %	36	92 %	32	100 %	106	114	93 %
MEA	28	61 %	42	72 %	36	95 %	106	142	75 %
MI	23	82 %	24	89 %	20	83 %	67	79	85 %
STE	27	82 %	39	95 %	36	100 %	102	110	93 %
EGC	7	100 %	19	100 %	17	100 %	43	43	100 %
MSI	18	100 %	18	100 %	23	100 %	59	59	100 %
SE	13	100 %	15	88 %	17	100 %	45	47	96 %

SOMMAIRE

PROFIL DES DIPLÔMÉS	3
Les diplômés de Polytech Montpellier	3
I. SITUATION DES DIPLÔMÉS	4
I.1 Situation actuelle des diplômés	4
Par promotion	4
Comparaison avec l'enquête CGE	4
Par département (sur les 3 dernières promotions)	5
I.2 Taux net d'emploi	6
Évolution du taux net d'emploi	6
Taux net d'emploi hommes/femmes	7
Taux net d'emploi par département	7
I.3 Recherche d'emploi	8
Taux de diplômés en recherche d'emploi par département	8
Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion	9
Durée de recherche de l'emploi actuel par département	10
I.4 Poursuite d'études	11
II. DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL	12
II.1 Nature du contrat de travail	12
Nature du contrat de travail sur la promotion sortante	12
Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions	13
II.2 Statut cadre	14
Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions	14
Statut cadre par département	14
II.3 Situation géographique	15
Répartition France/Étranger pour Polytech	15
Répartition France pour CGE	15
Régions françaises	17
II.4.Taille de l'entreprise	18
Répondants de la promotion 2020	18
Répondants de la promotion 2020 par département	18
II.5 Secteur d'activité de l'entreprise	19
II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)	21
Par année de promotion	21
Par département	22
Évolution par département	23
Répartition France/Étranger par département	24
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociétale (DDRS)	25
Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS	25
Thématiques DDRS abordées dans la fonction	25
III. SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER	26
Conseils et remarques des diplômés par département	27

PROFIL DES DIPLÔMÉS

LES DIPLÔMÉS DE POLYTECH MONTPELLIER

84 % en
CDI

Taux net
d'emploi :
88 %

41 % en
région
Occitanie

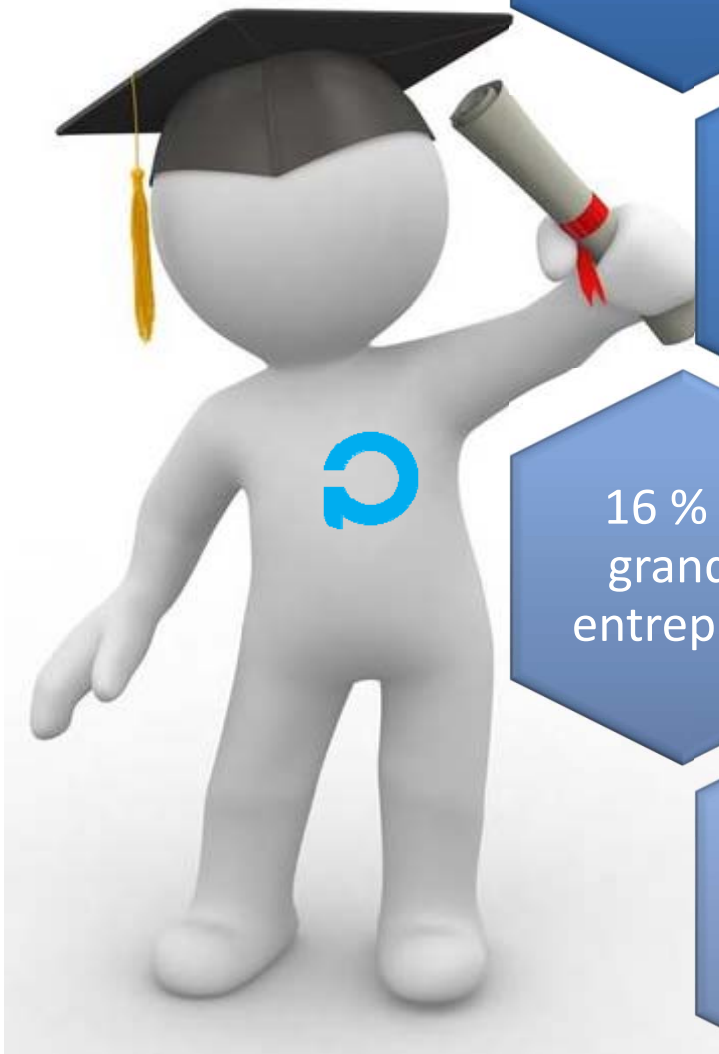
84 % de
cadres

16 % en
grande
entreprise

94 % en
France

Salaire
médian :
35 000 €/an
avec primes

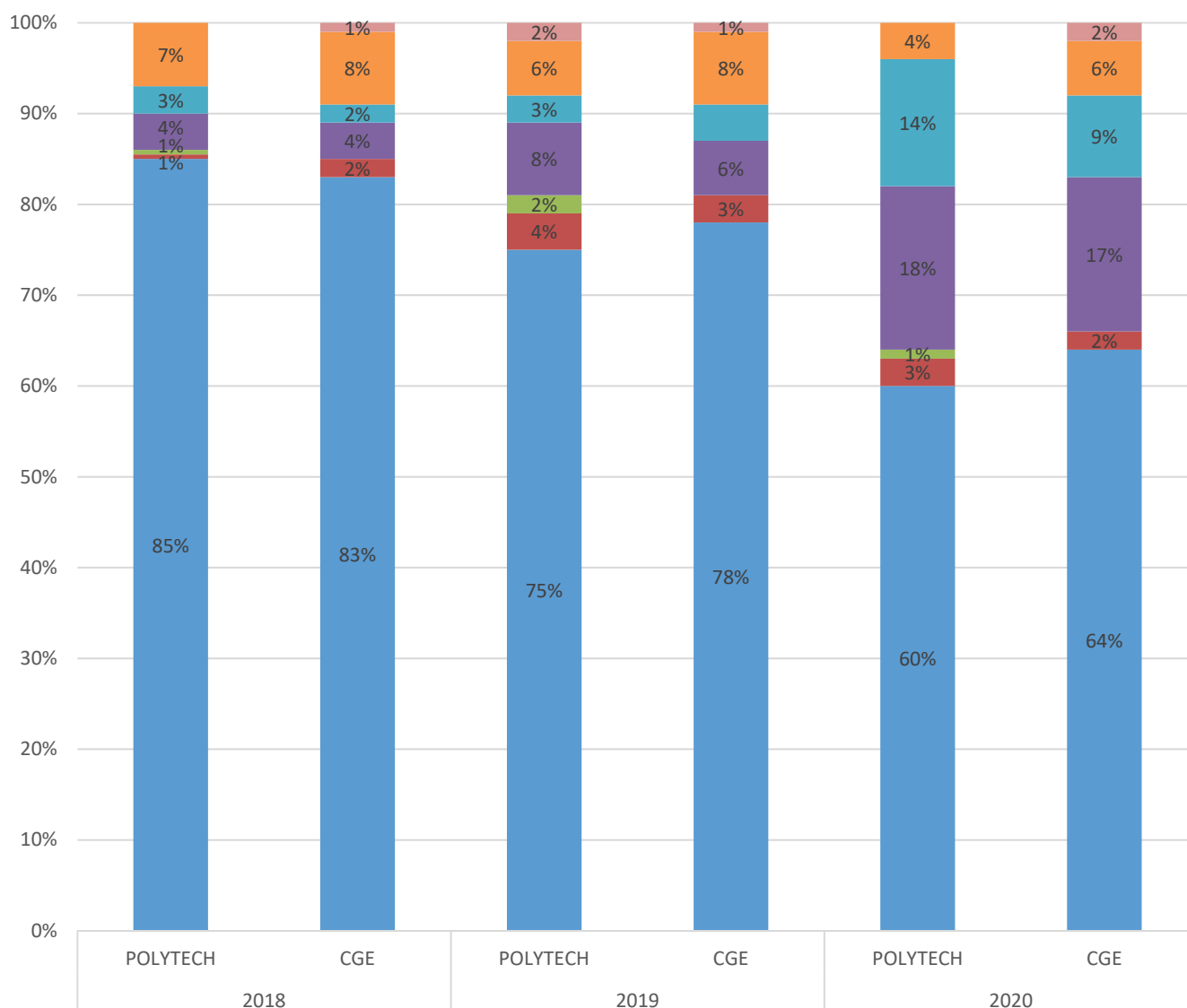
Temps
moyen mis
pour
trouver un
emploi : 1 à
2 mois



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.1 Situation actuelle des diplômés

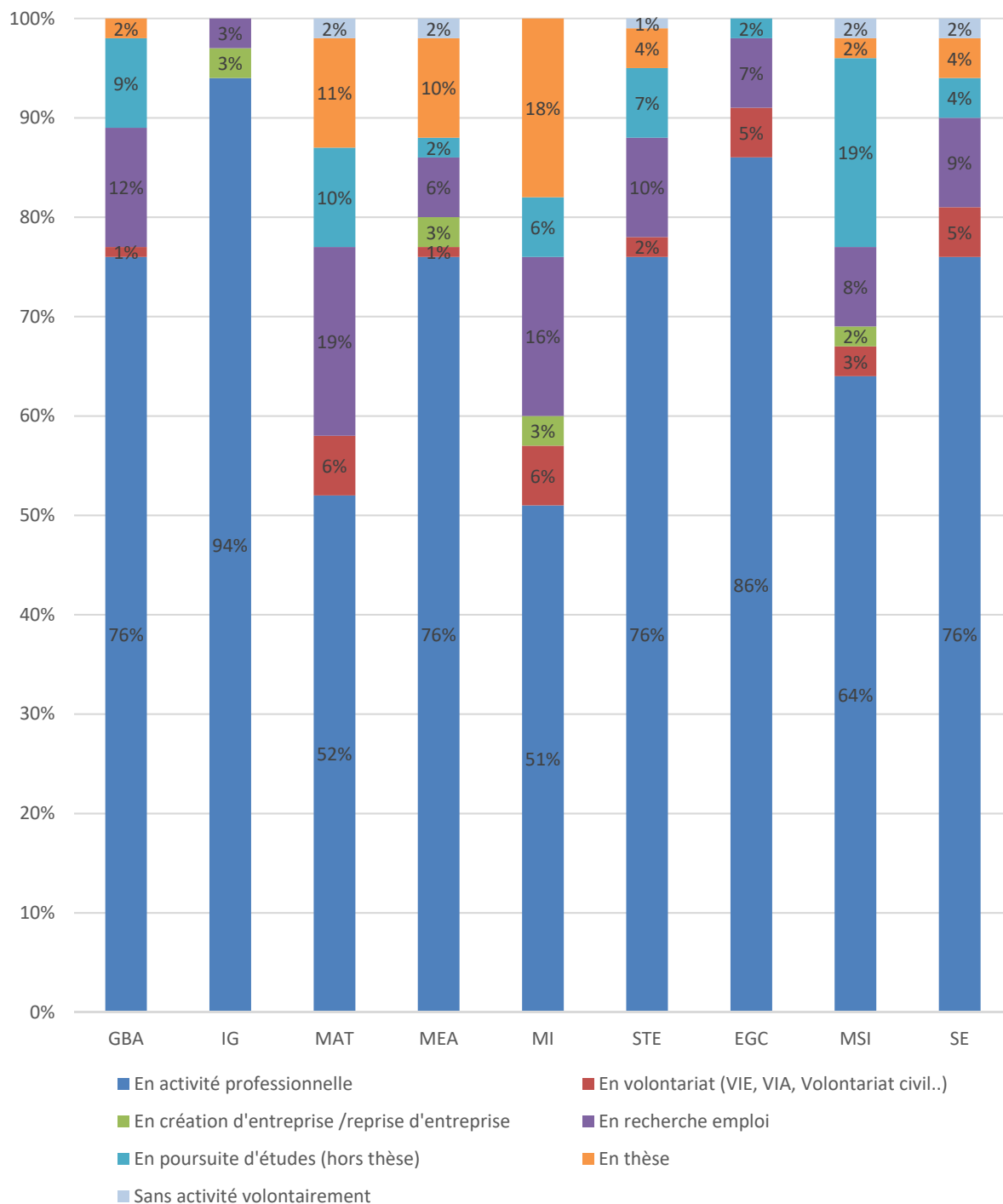
- Par promotion (tous départements confondus)
- Comparaison avec l'enquête de la Conférence des grandes écoles (CGE)



- En activité professionnelle
- En création d'entreprise / reprise d'entreprise
- En poursuite d'études (hors thèse)
- En thèse
- En volontariat (VIE, VIA, Volontariat civil..)
- En recherche emploi
- Sans activité volontairement

SITUATIONS DES DIPLÔMÉS

• Par département (sur les 3 dernières promotions)

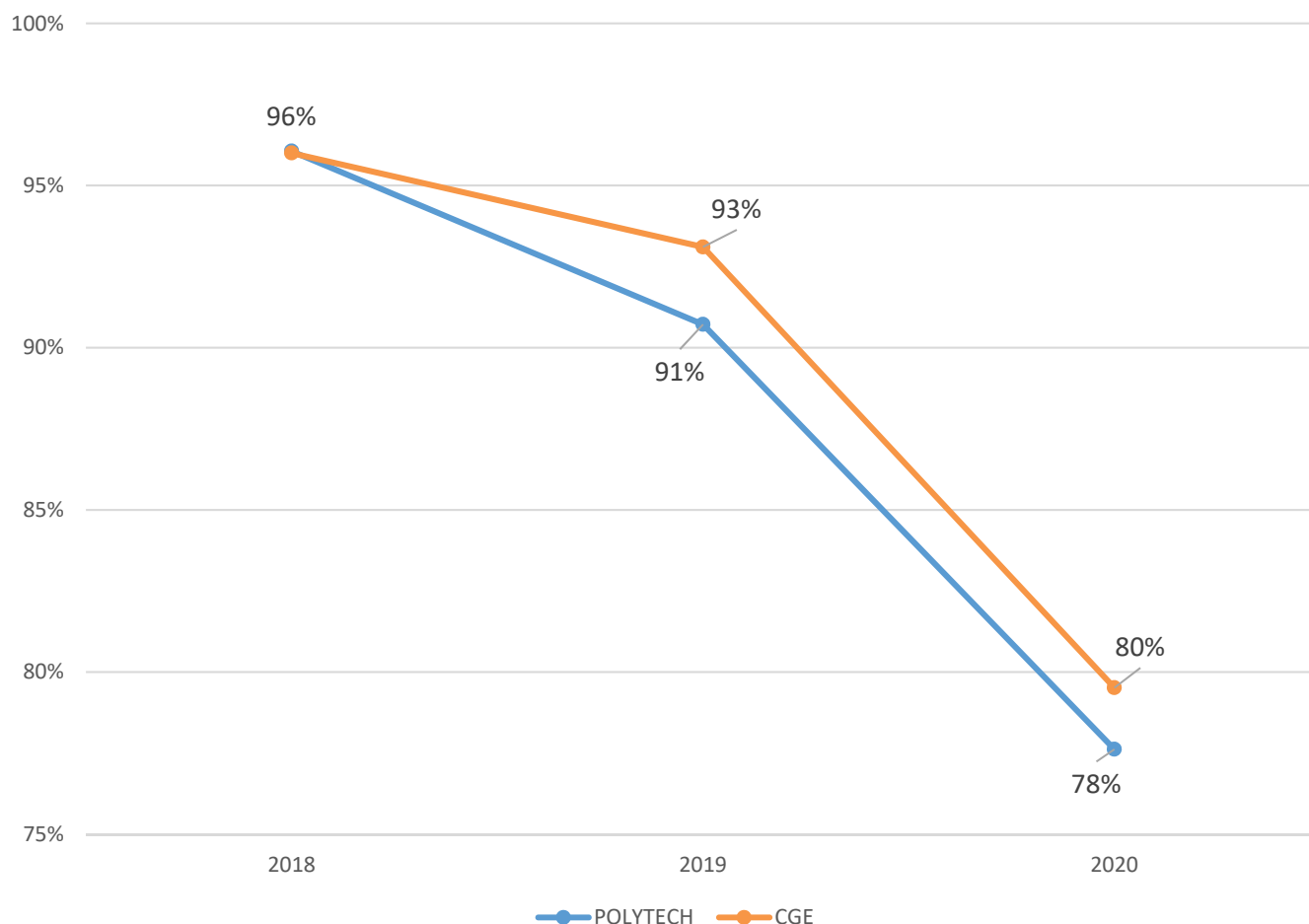


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.2 Taux net d'emploi *

(* *Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]*)

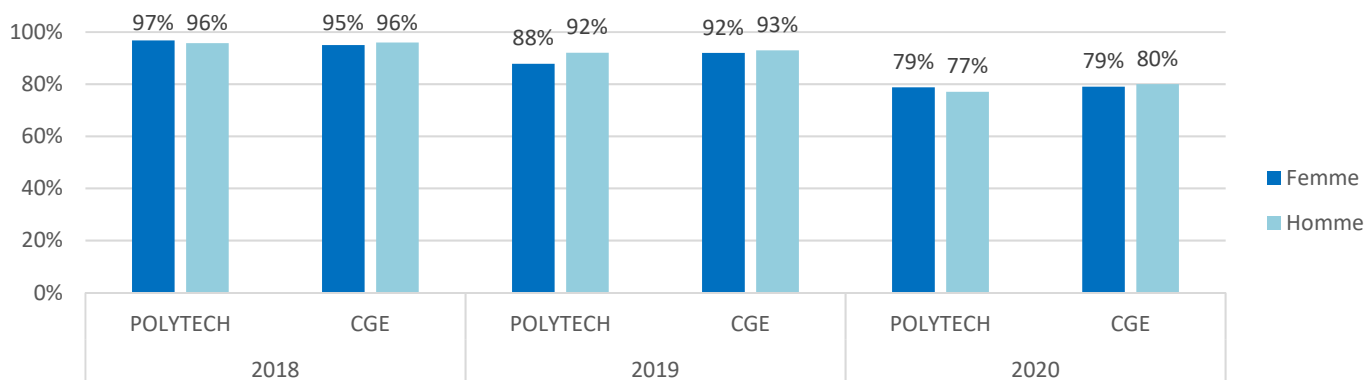
- Évolution du taux net d'emploi



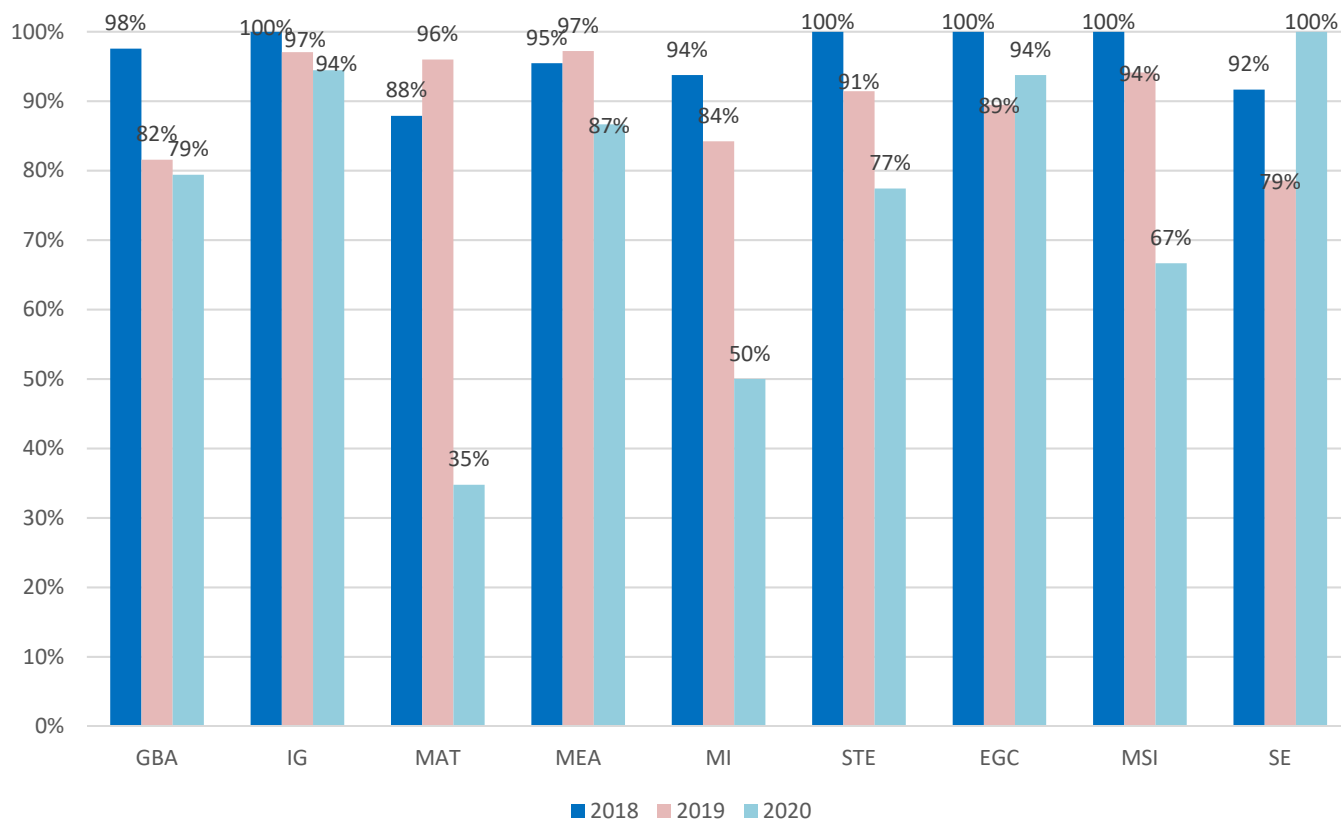
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise

SITUATION DES DIPLÔMÉS

• Taux net d'emploi hommes/femmes



• Taux net d'emploi par département

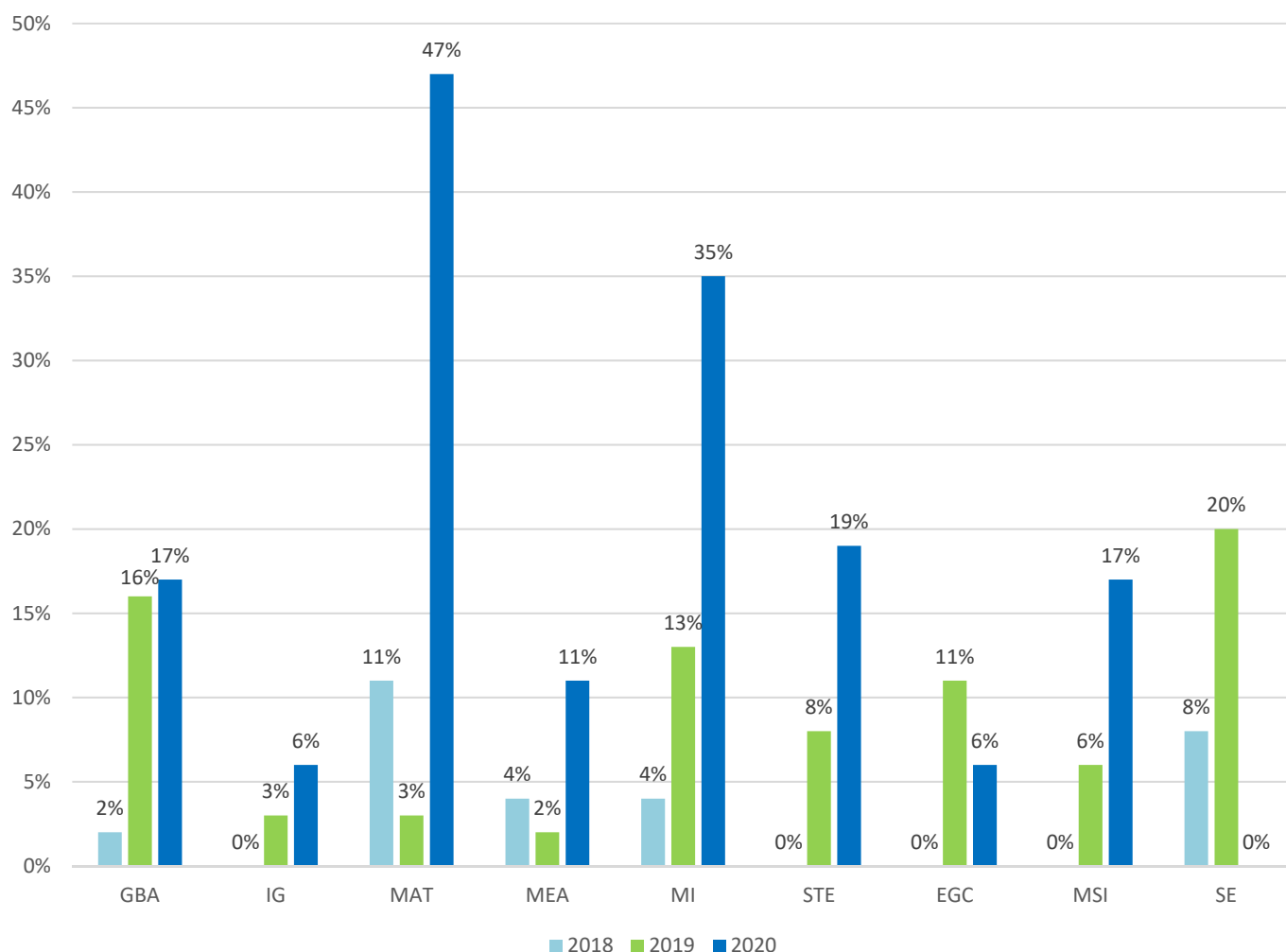


SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.3 Recherche d'emploi

Sur l'ensemble des répondants, le taux des diplômés en recherche d'emploi est en moyenne de **10 %**.

- Taux de diplômés en recherche d'emploi par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par promotion**

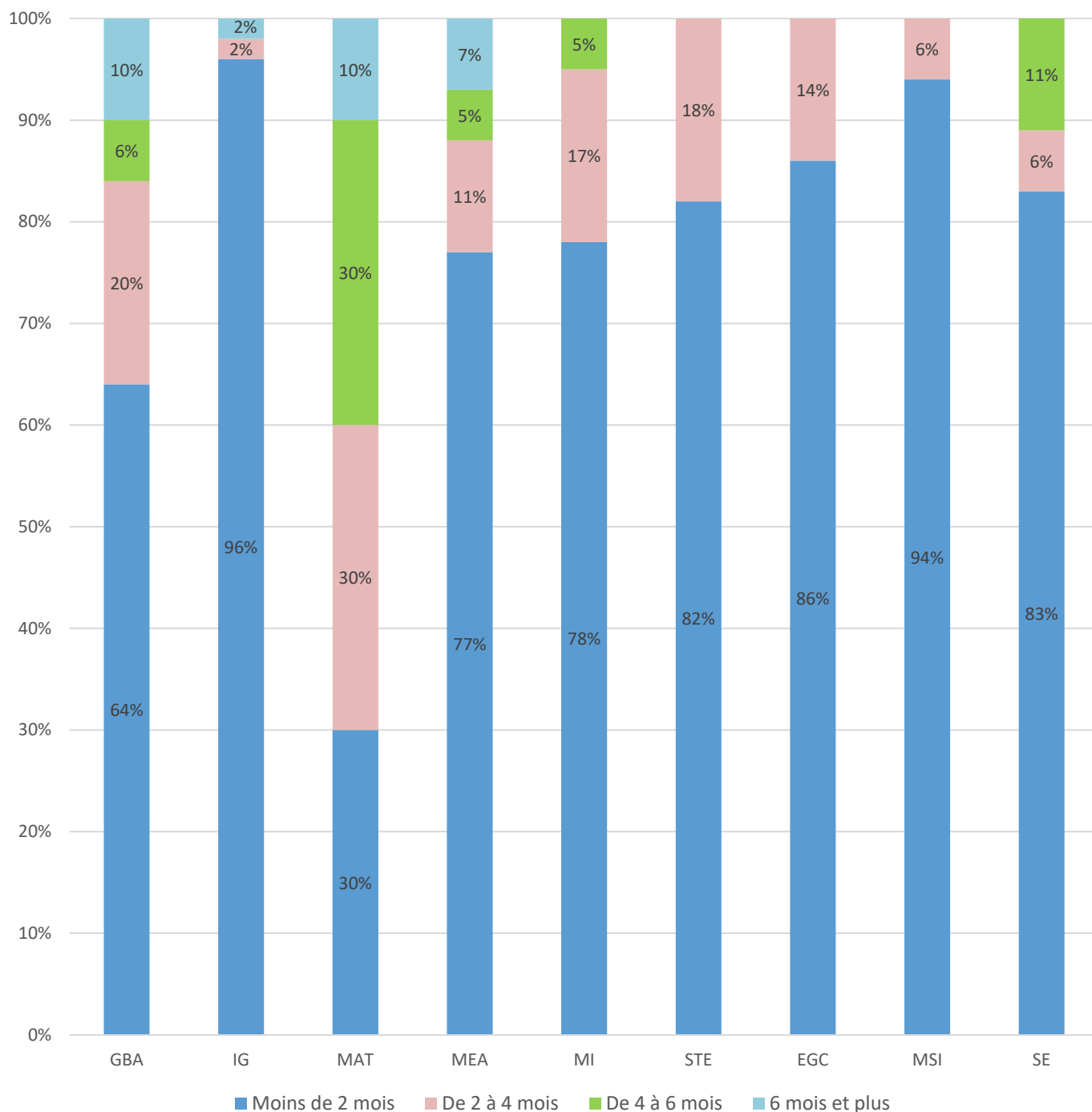
Sur l'ensemble des promotions 2018-2019-2020, 77 % des diplômés ont trouvé leur emploi actuel dans les 2 mois qui ont suivi la sortie de l'école.

Niveau CGE, quasiment 8 emplois sur 10 (79 %) ont été trouvés en moins de 2 mois après la fin des études sur la promotion sortante.

	2018	2019	2020	Sur l'ensemble des répondants
Emploi trouvé avant l'obtention du diplôme	38 %	48 %	60 %	49 %
Inférieur à 2 mois	35 %	28 %	22 %	28%
De 2 mois à 4 mois	19 %	11 %	9 %	13 %
De 4 mois à 6 mois	3 %	8 %	6 %	6 %
6 mois ou plus	5 %	5 %	3 %	4 %

SITUATION DES DIPLÔMÉS

- Durée de recherche de l'emploi actuel par département**



SITUATION DES DIPLÔMÉS

I.4 Poursuite d'études

Sur l'ensemble des répondants, **7 %** sont en poursuite d'études « hors thèse » et **6 %** sont inscrits en doctorat.

Le tableau ci-dessous récapitule les poursuites d'études à Polytech, avec une comparaison par rapport à l'enquête CGE.

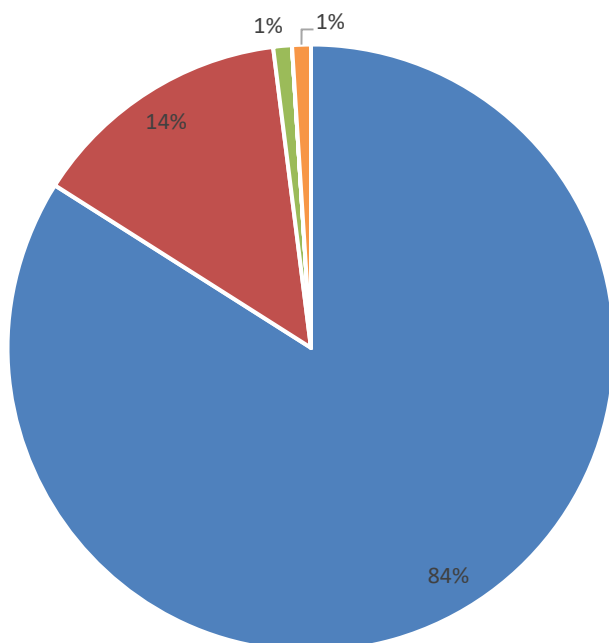
		2018		2019		2020	
Total		Nb : 228	%	Nb : 273	%	Nb : 259	%
En poursuite d'études (hors thèse)	POLYTECH	6	3 %	8	3 %	36	14 %
	CGE		2 %		4 %		9 %
En thèse	POLYTECH	16	7 %	17	6 %	11	14 %
	CGE		9 %		8 %		6 %

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

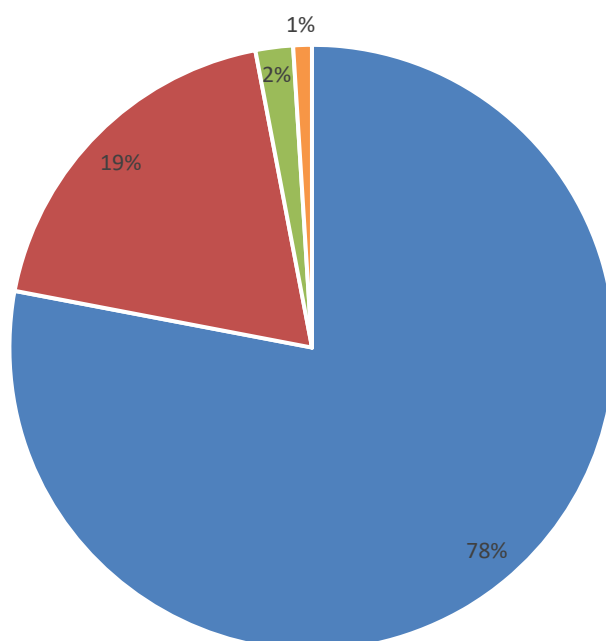
II.1 Nature du contrat de travail

- Nature du contrat de travail sur la promotion sortante

POLYTECH



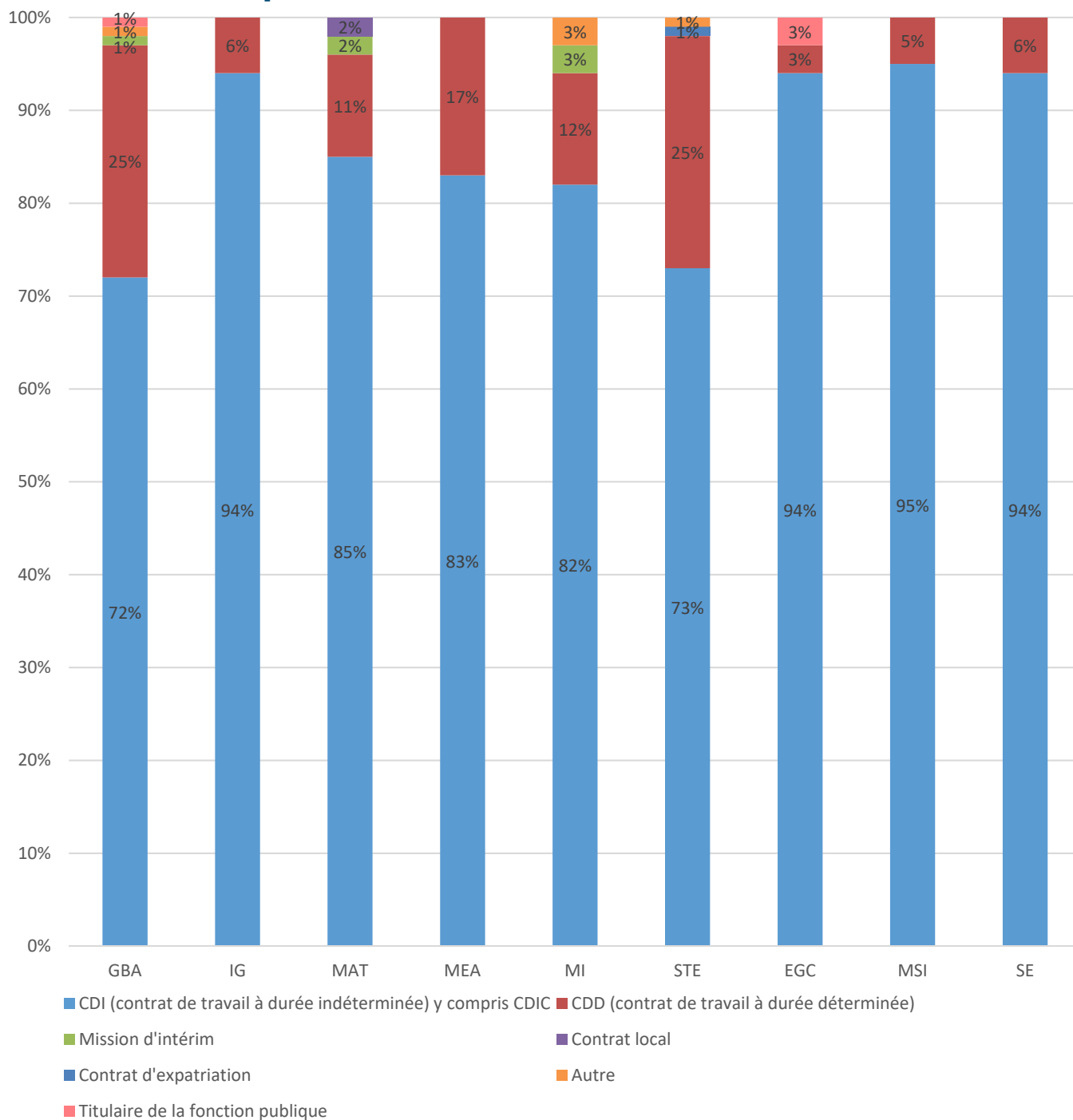
CGE



- CDI (contrat de travail à durée indéterminée) y compris CDIC
- CDD (contrat de travail à durée déterminée)
- Mission d'intérim
- Contrat local
- Contrat d'expatriation
- Autre

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

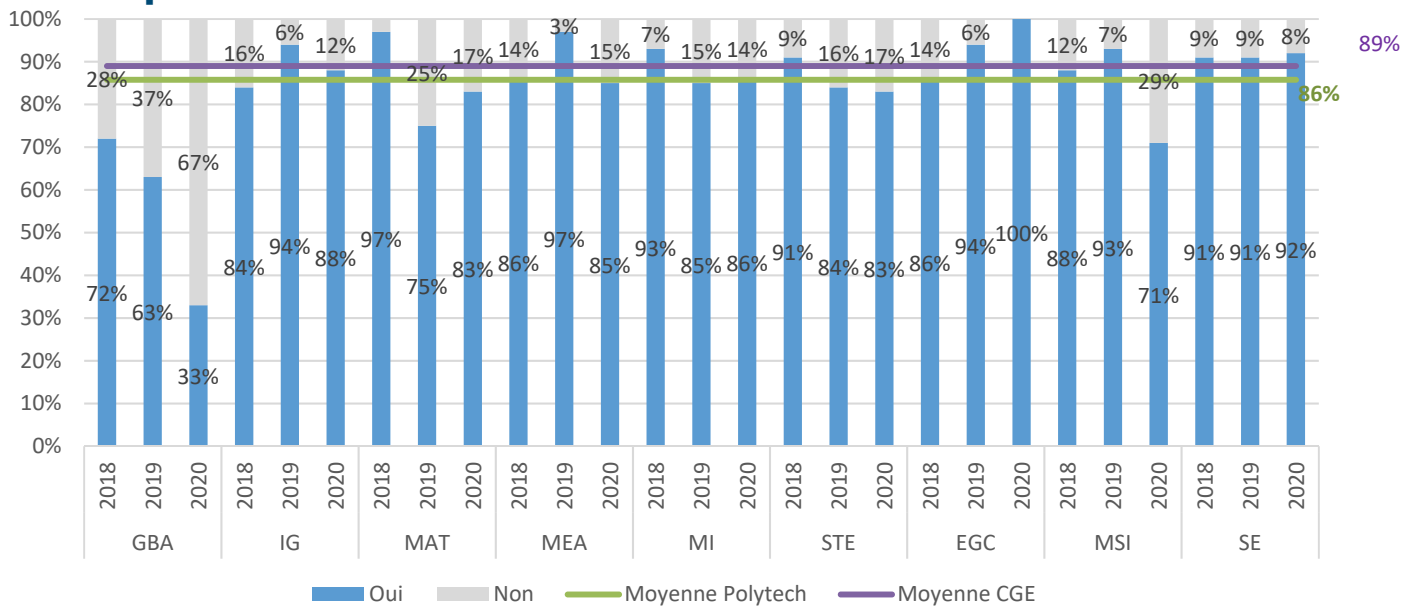
- Nature du contrat de travail par département sur les 3 dernières promotions**



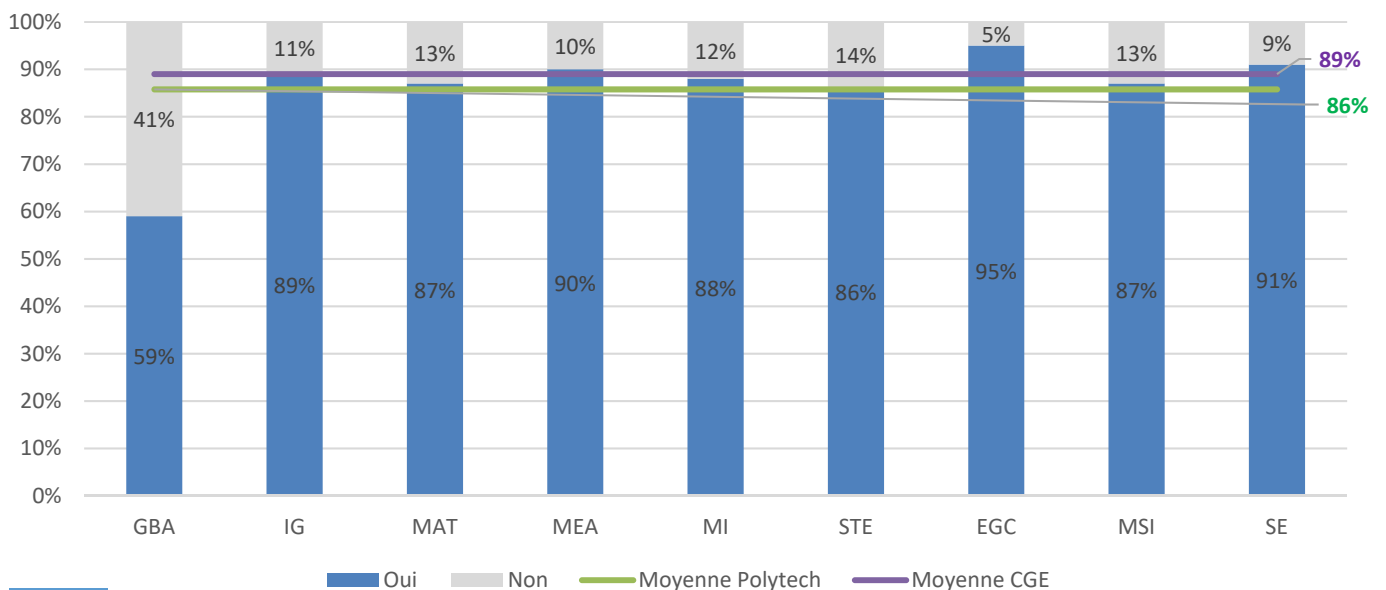
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.2 Statut cadre

- Statut cadre par département sur les 3 dernières promotions



- Statut cadre par département



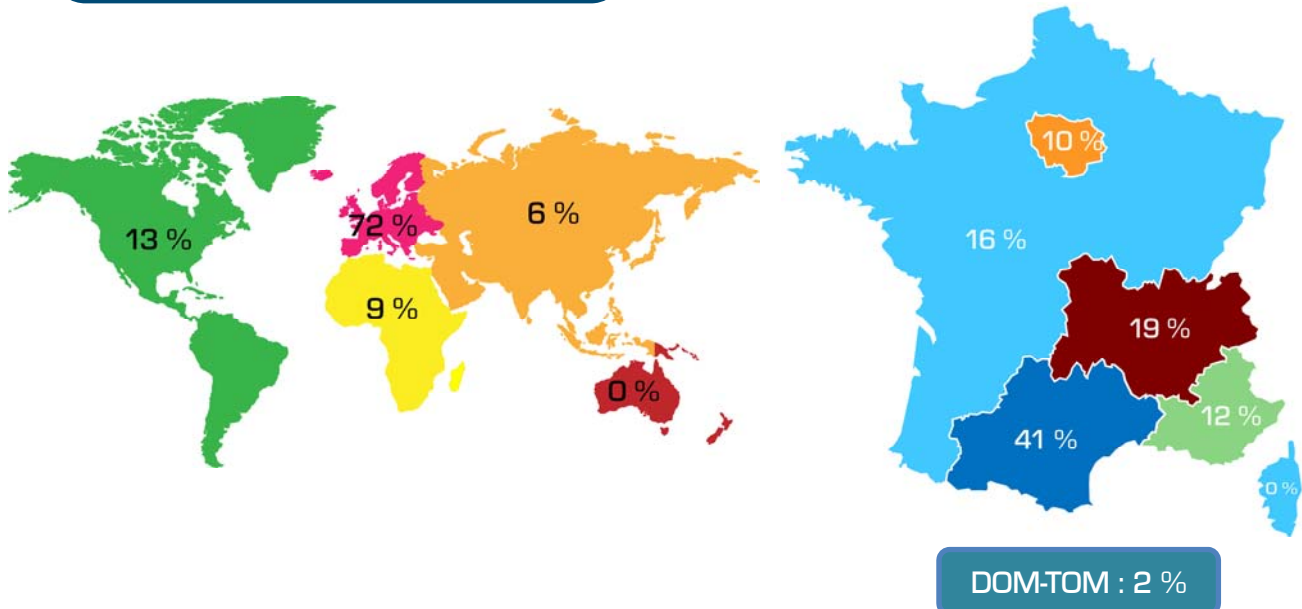
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.3 Situation géographique

- Répartition France/Étranger pour Polytech

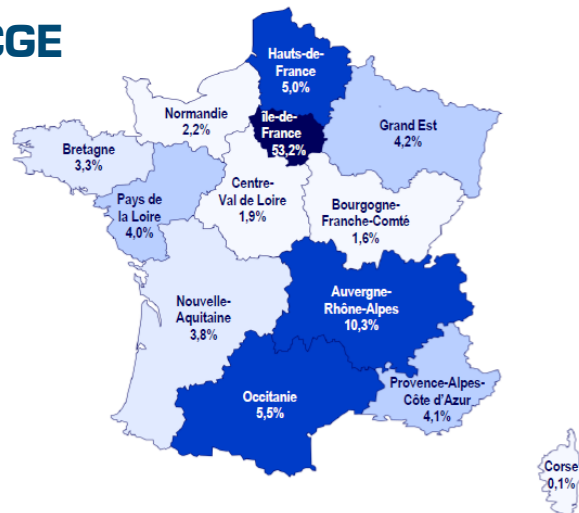
Étranger (hors France)
6 %

France 94 %

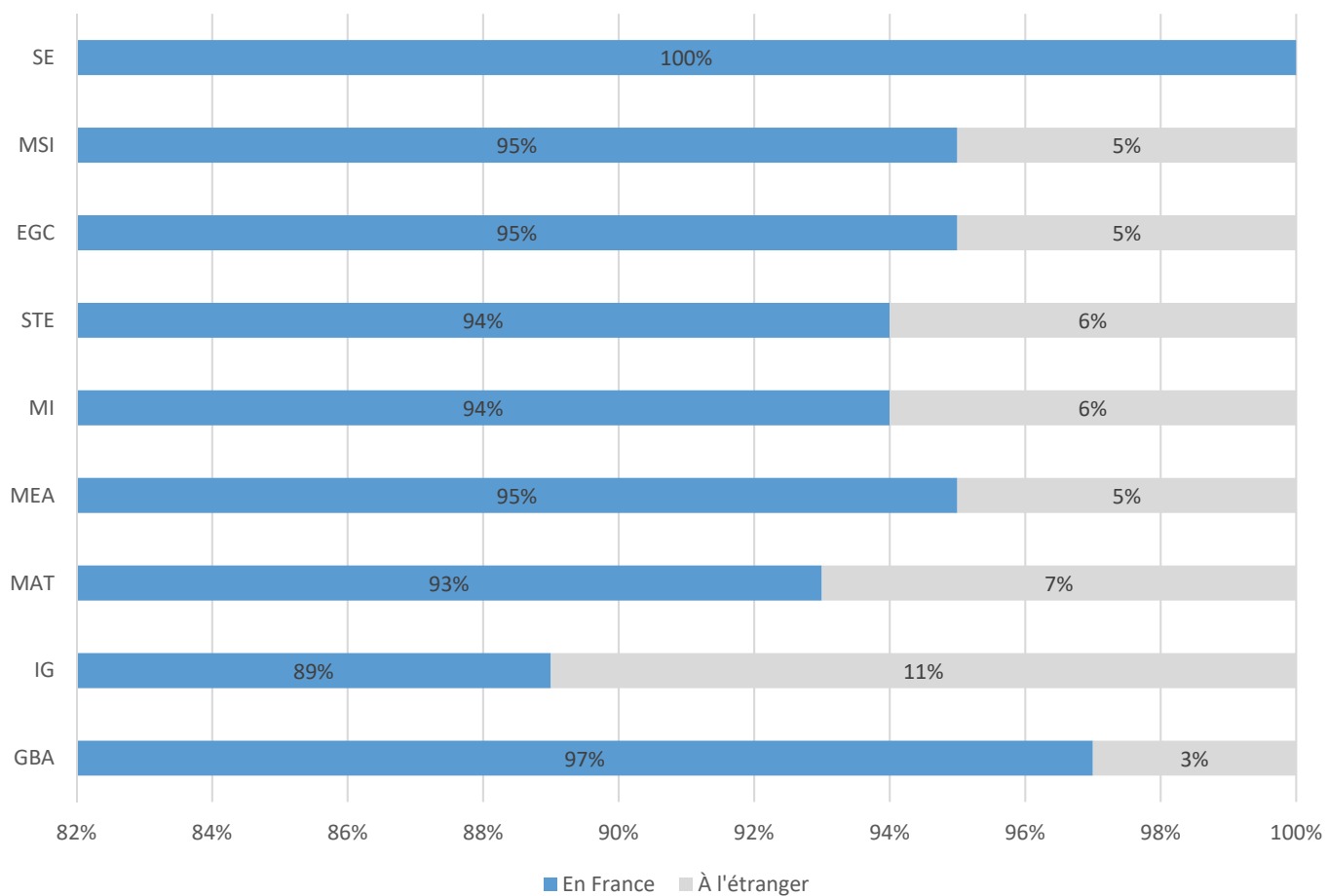
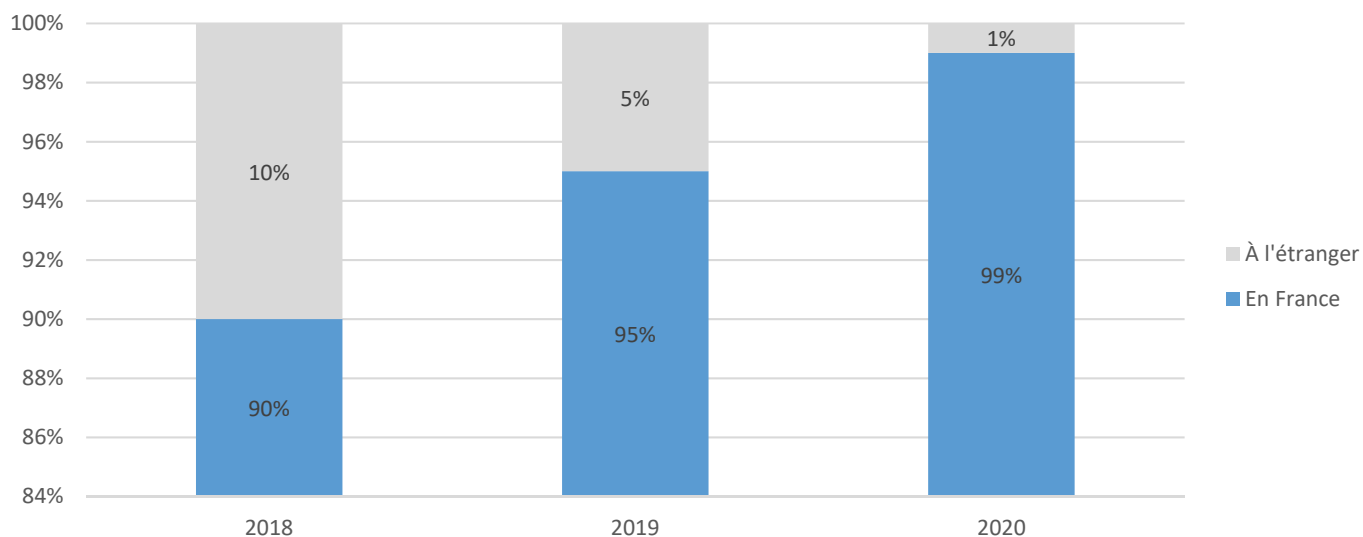


- Répartition France pour CGE

France
90 %

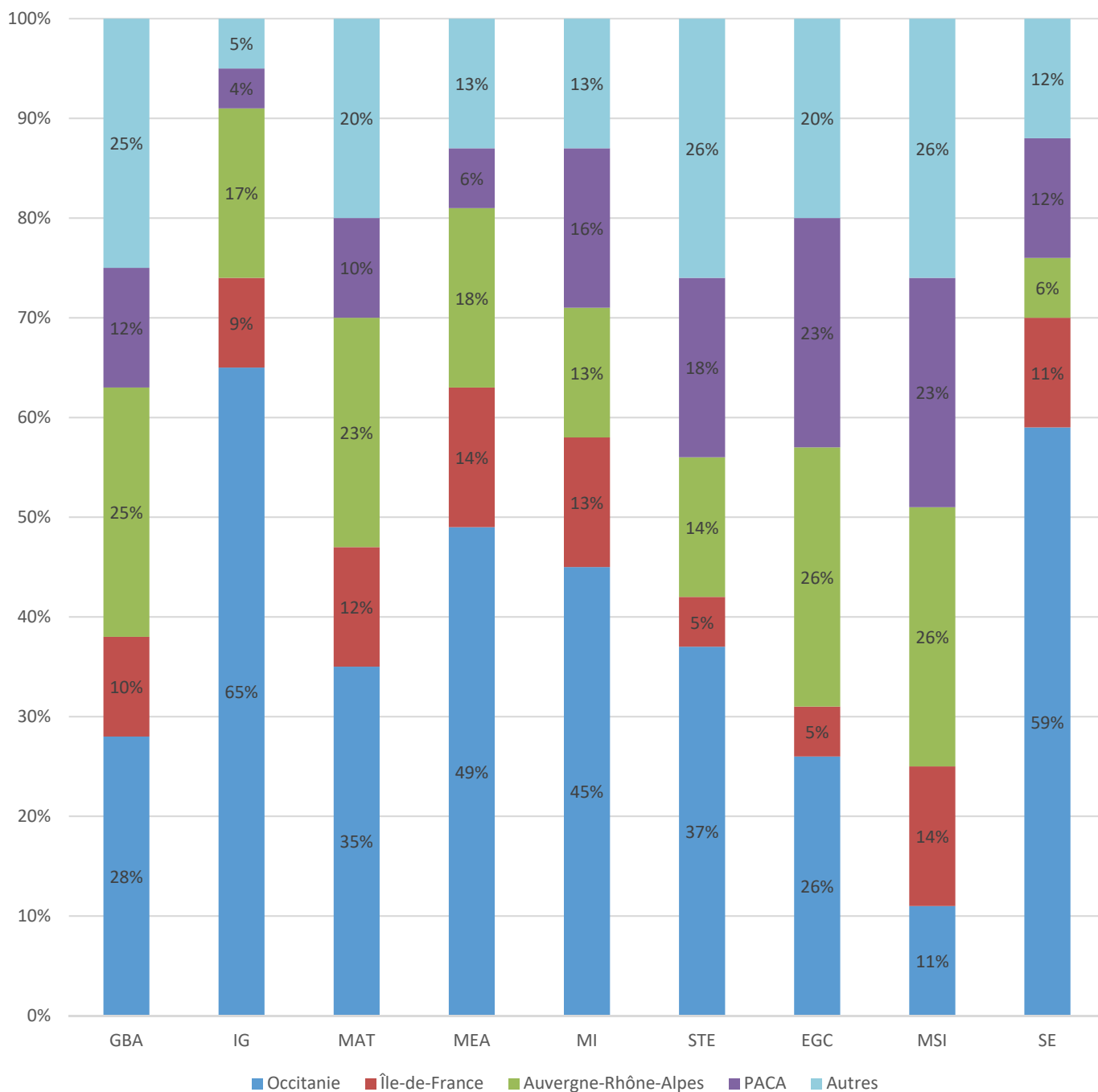


DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

- Régions françaises



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

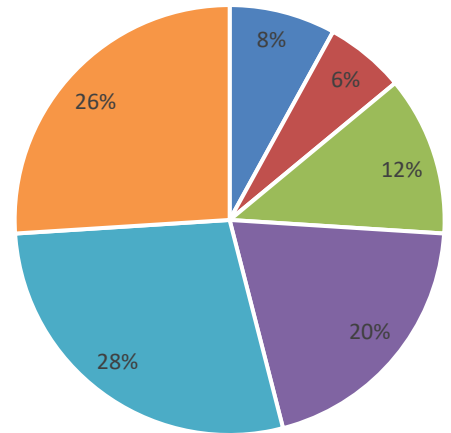
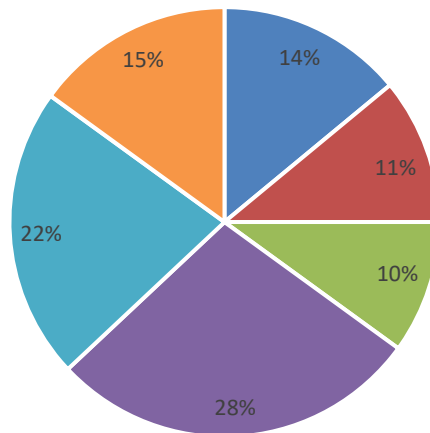
II.4 Taille de l'entreprise

Répondants de la promotion 2020

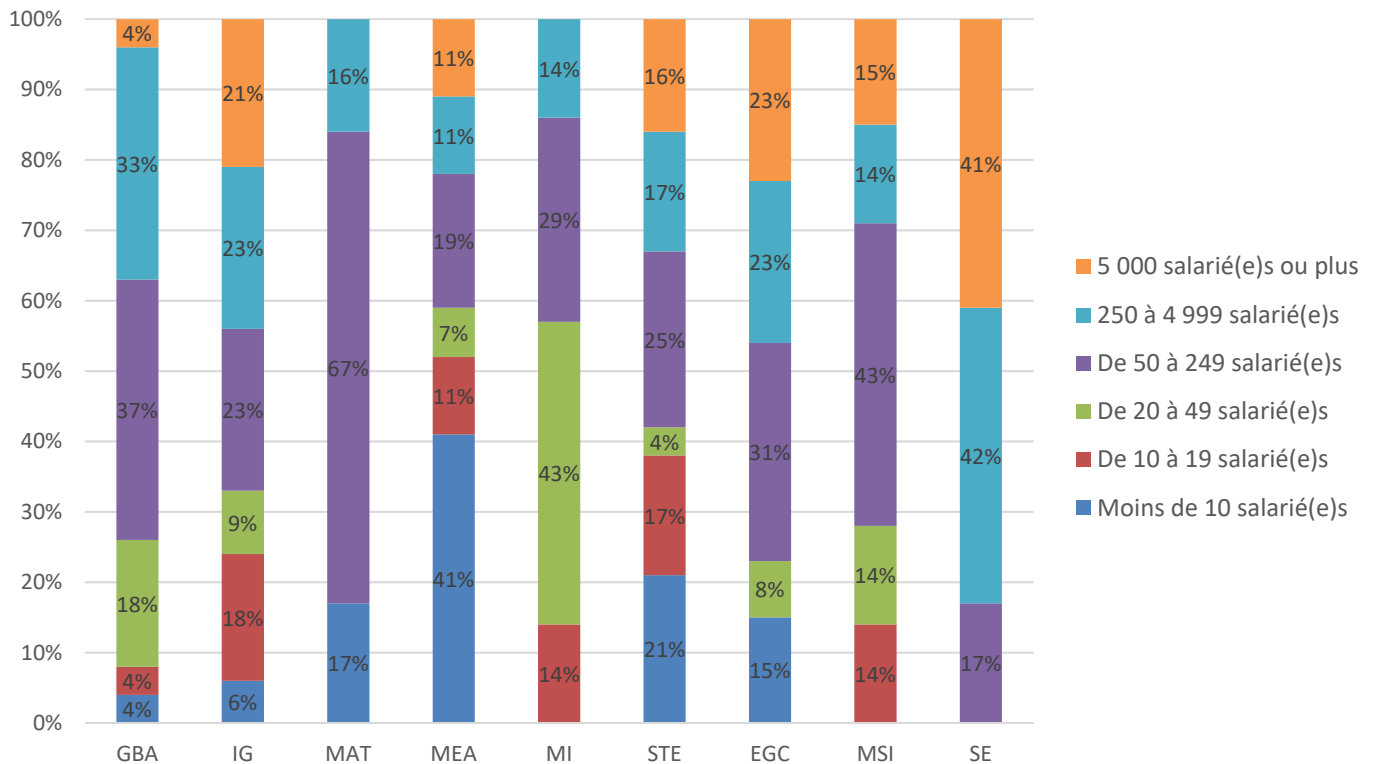
POLYTECH

CGE

- Moins de 10 salarié(e)s
- De 10 à 19 salarié(e)s
- De 20 à 49 salarié(e)s
- De 50 à 249 salarié(e)s
- 250 à 4 999 salarié(e)s
- 5 000 salarié(e)s ou plus



Répondants de la promotion 2020 par département



DESRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.5 Secteur d'activité de l'entreprise

GBA

N° 1 – Industrie agroalimentaire (**63 %**)

N° 2 – Industrie chimique (**6 %**)

N° 2' – Industrie pharmaceutique (**5 %**)

IG

N° 1 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**44 %**)

N° 2 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**10 %**)

N° 3 – Industrie des technologies de l'information et de la communication (TIC) (**9 %**)

MAT

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**27 %**)

N° 2 – Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (**11 %**)

N° 3 – Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (**9 %**)

MEA

N° 1 – Sociétés de conseil, bureaux d'études (**20 %**)

N° 2 – Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (**13 %**)

N° 3 – Activités informatiques et services d'information (TIC services) (**10 %**)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

MI

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (12 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (12 %)

EGC

N° 1 - Construction, BTP (57 %)

N° 2 - Énergie (11 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (8 %)

SE

N° 1 - Industrie automobile, aéronautique, navale, ferroviaire (24 %)

N° 2 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (21 %)

N° 3 - Recherche et développement scientifique (15 %)

STE

N° 1 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (36 %)

N° 2 - Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution (23 %)

N° 3 - Construction, BTP (8 %)

MSI

N° 1 - Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements (51 %)

N° 2 - Énergie (13 %)

N° 3 - Sociétés de conseil, bureaux d'études (10 %)

CGE

N° 1 - Sociétés de conseil (24 %)

N° 2 - TIC services (18 %)

N° 3 - Construction, BTP (7 %)

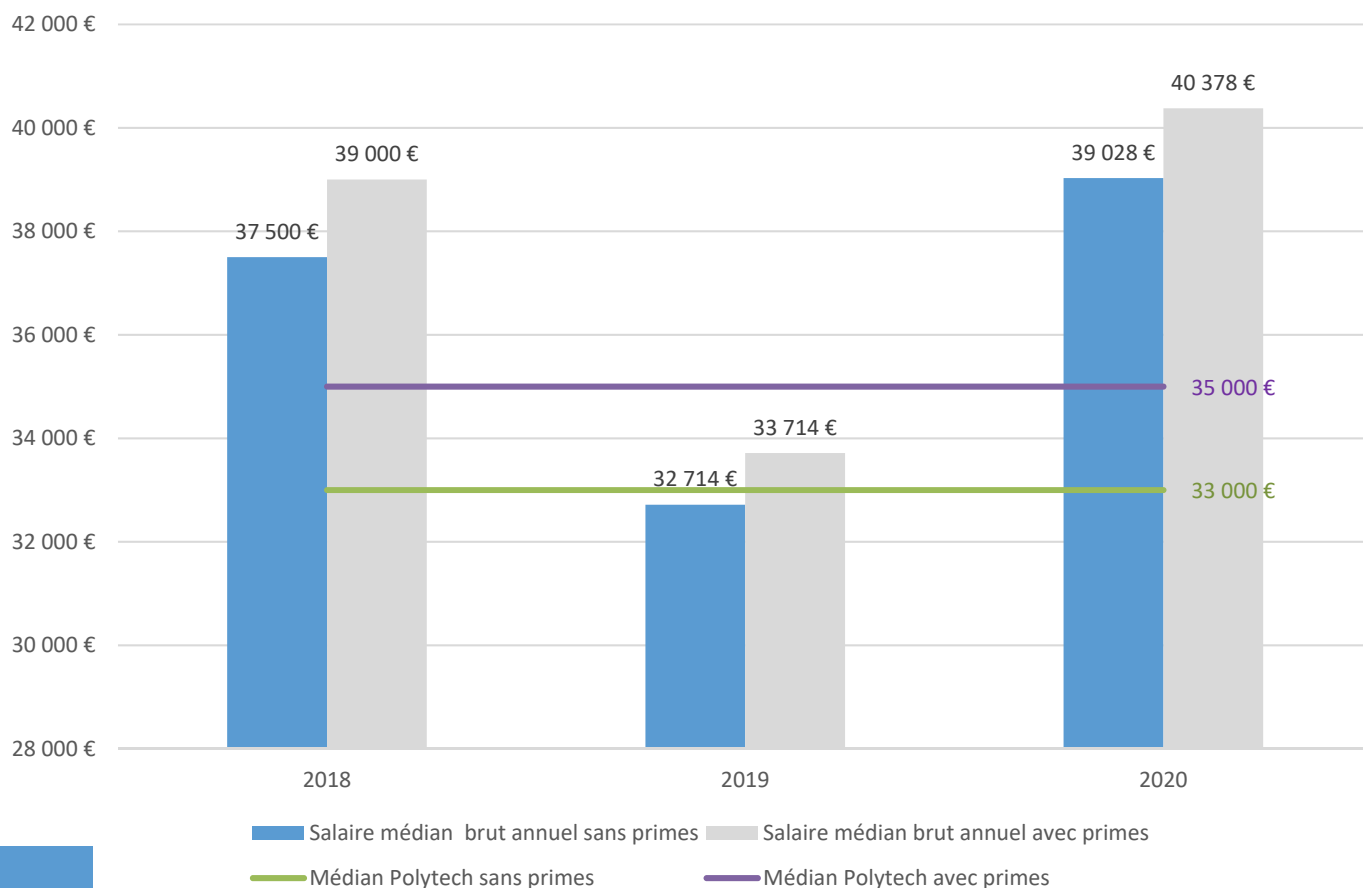
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

II.6 Salaire brut annuel médian (primes comprises)

- Par année de promotion

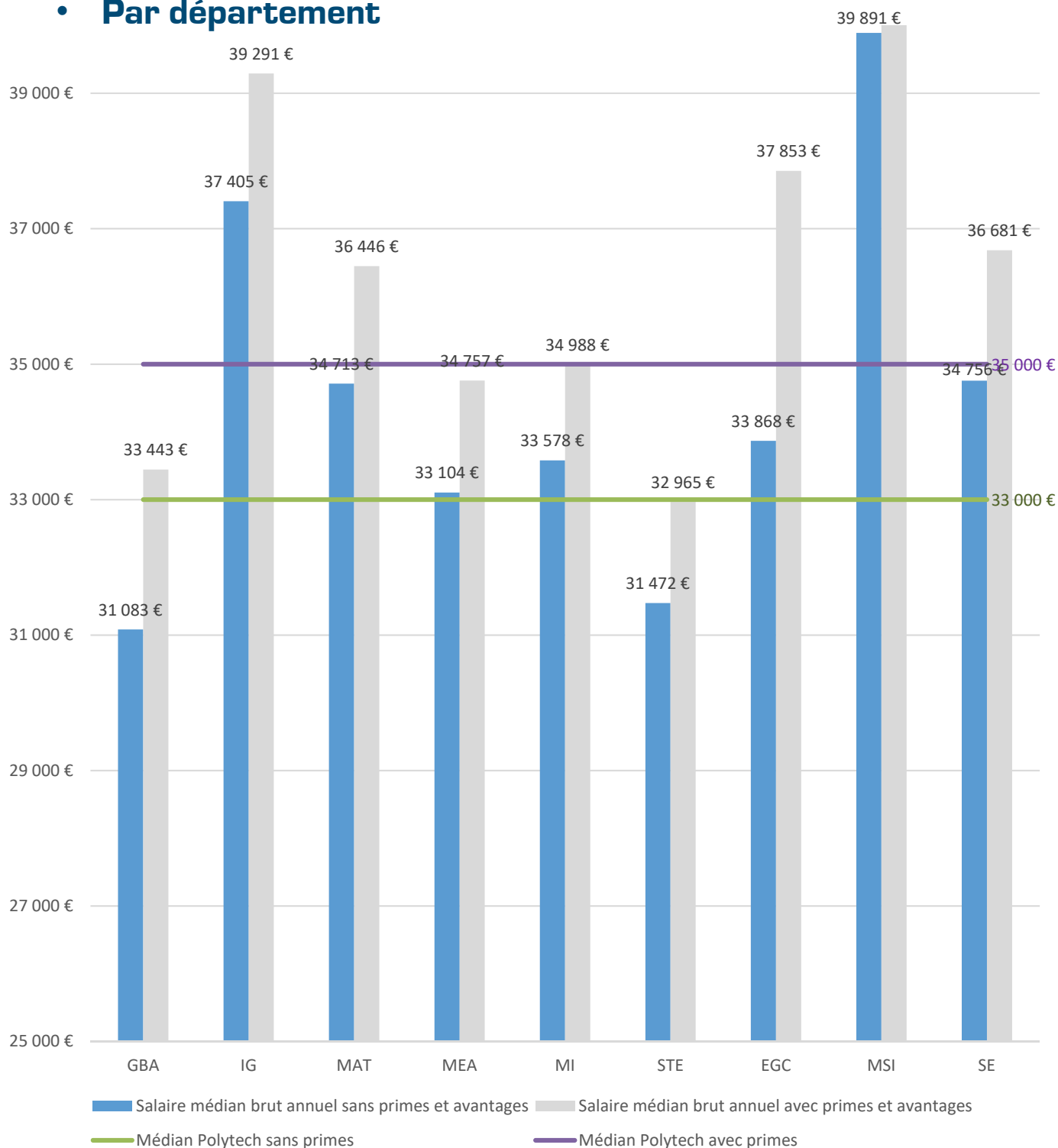
Polytech	France	Étranger
Promotion 2018	37 000 €	41 000 €
Promotion 2019	35 000 €	32 428 €
Promotion 2020	33 000 €	47 755 €

CGE	France	Province	IDF
Promotion 2018	37 857 €	35 048 €	42 064 €
Promotion 2019	36 093 €	33 668 €	39 742 €
Promotion 2020	35 240 €	32 886 €	38 735 €



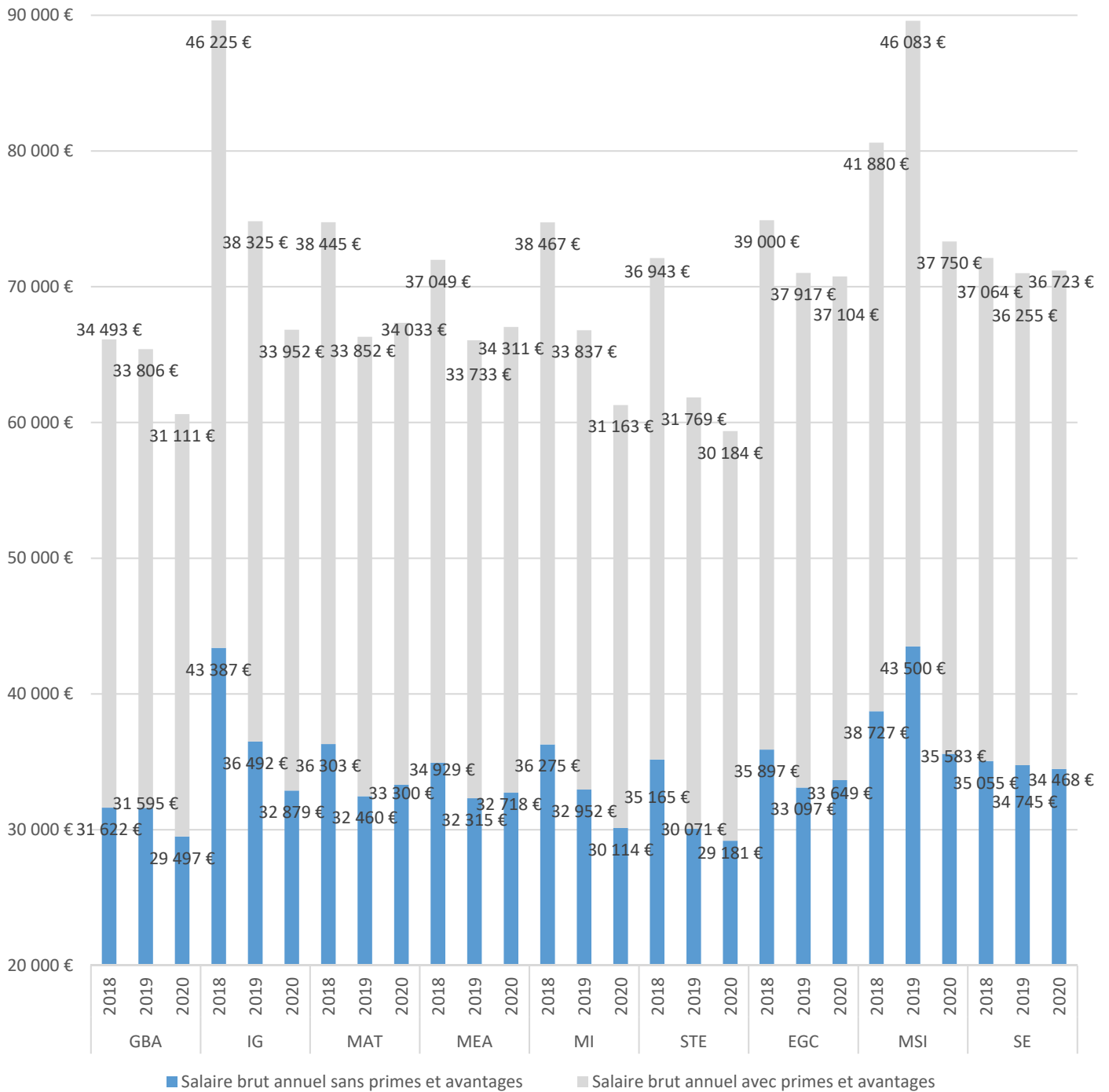
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Par département



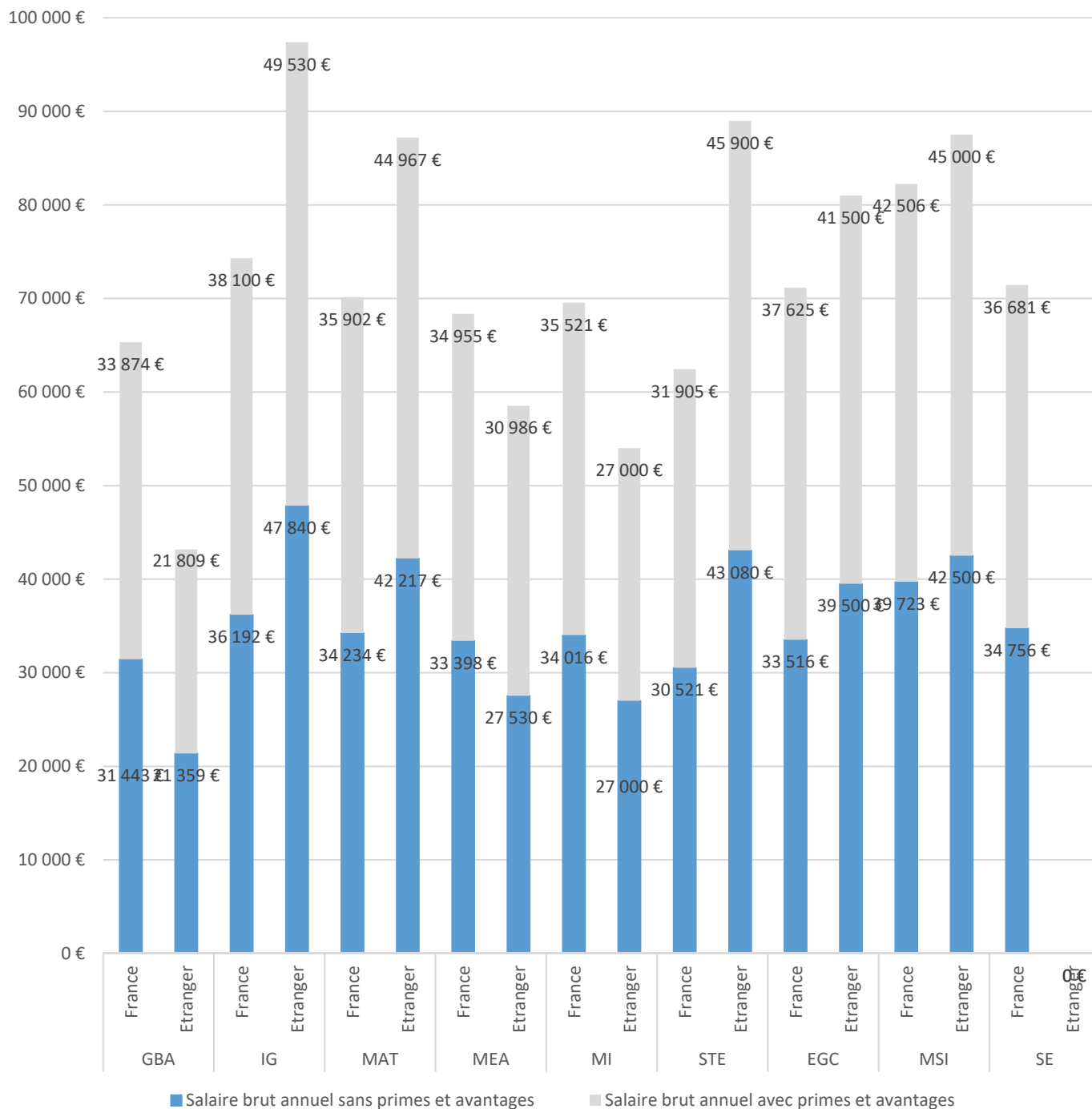
DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

• Évolution par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

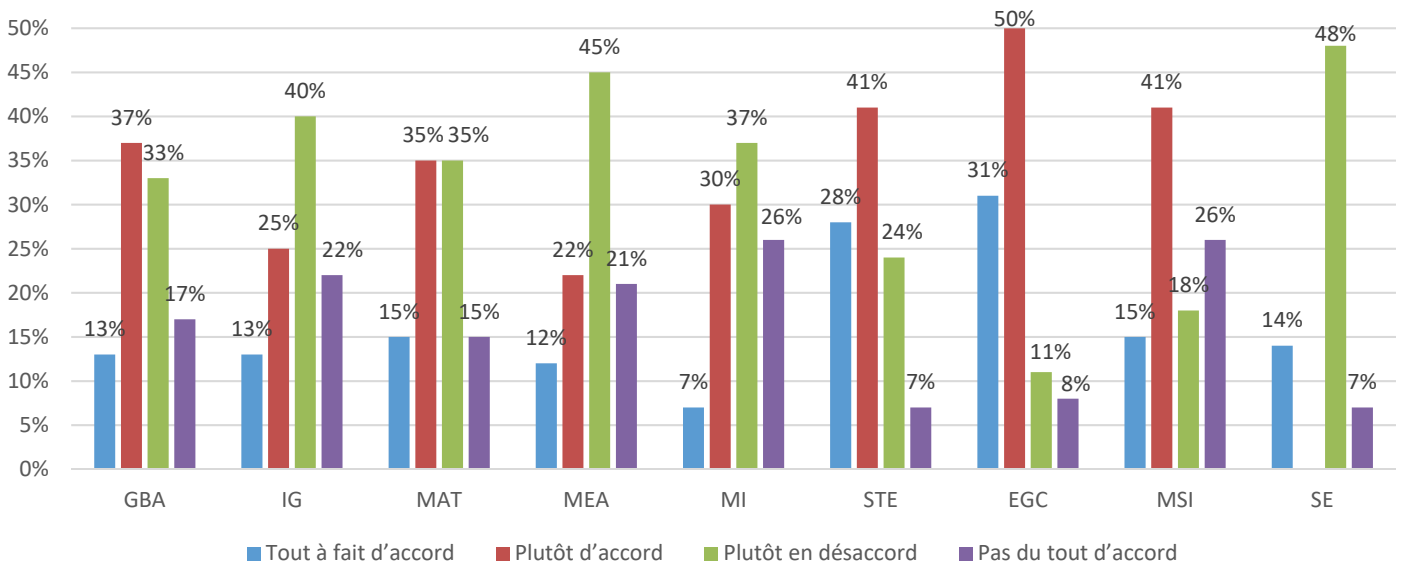
- Répartition France/Étranger par département



DESCRIPTIF DE L'EMPLOI ACTUEL

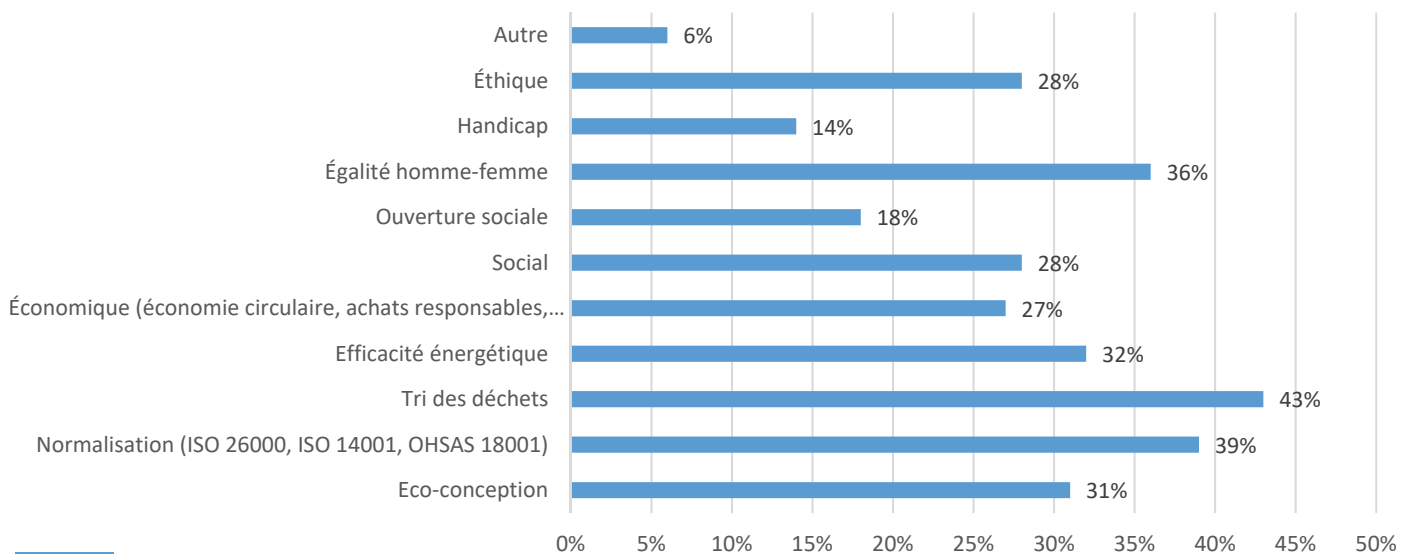
II.7 Développement durable et/ou responsabilité sociale (DDRS)

- Fonction exercée intégrant des pratiques DDRS**



50 % des répondants exercent une fonction en lien avec le DDRS.

- Thématiques DDRS abordées dans la fonction**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- Sur une échelle de 1 à 5



Plus de 87 % des diplômés sont satisfaits de la formation.

- **Recommandation de l'école Polytech Montpellier**



98 %



2 %



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- GBA**



SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Candidater de façon spontanée, ne pas attendre les offres si on a un objectif précis et se manifester en avance. Se donner à 100 % lors des stages car ce sont les tremplins de l'embauche.
- Bien réfléchir au premier poste (et aux suivants) qu'ils visent. Cela leur permettra de choisir un stage leur apportant l'expérience adéquate pour obtenir leur premier emploi.
- Ne pas se limiter d'un point de vue géographique. Faire son stage dans le secteur et le service qui plaisent.
- Choisir un stage (domaine, sujet) qui plaît. Ne pas trop se mettre la pression : contrairement à ce que l'on entend beaucoup, le stage de fin d'études ne conditionne pas la suite de la vie professionnelle, même s'il peut y contribuer ! Commencer à chercher tôt.
- Postuler sur les sites des grands groupes, rechercher des adresses mails de recruteurs au Carré, regarder les offres de stage sur LinkedIn, ne pas se faire avoir par les agences de conseil. Ne pas s'attendre à obtenir un poste de cadre, viser un poste de maîtrise ou d'assistant de responsable pour apprendre le métier et ainsi gagner en compétences et en crédibilité avant de revoir ses ambitions à la hausse. Ne pas négliger le management et ses relations avec les autres, être à l'écoute des ouvriers qui manipulent au quotidien et connaissent bien souvent les solutions.
- Dans le cadre de mon parcours, mes stages ont été essentiels pour m'orienter vers le secteur médical. Il est donc indispensable de bien choisir le secteur ainsi que les missions, surtout si aucune poursuite d'études n'est envisagée.
- Un contrat de professionnalisation est mieux pour l'insertion professionnelle qu'un stage.
- Choisir un stage au plus proche du projet professionnel qui puisse éventuellement déboucher sur une emploi. Chercher des intitulés de poste dans le secteur.
- Peaufiner son projet professionnel, savoir ce qui nous intéresse et y aller en restant curieux et motivé. Analyser chaque expérience pour savoir où l'on veut aller par la suite.
- Réaliser un stage si possible dans un grand groupe reconnu pour valoriser son CV avec des missions pertinentes en accord avec le projet professionnel.
- Période très particulière n'aidant en rien l'insertion professionnelle. Il faut rester déterminé, toujours motivé, postuler même si l'annonce ne correspond pas à 100 % à vos compétences ou envies.
- Sélectionner le stage avec soin et participer au concours Ecotrophéa.
- Absolument travailler l'anglais et le pratiquer en partant à l'étranger ; le TOEIC c'est une chose, mais après on l'utilise au quotidien... Être curieux en stage et ouvrir son esprit aux métiers existants.
- Ne pas se limiter aux métiers d'ingénieurs classiques (qualité, production, R&D). Aller voir d'autres types de métiers qui demandent des compétences managériales.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Être mobile sur toute la France, c'est plus facile pour trouver un stage/poste qui correspond aux attentes et qui permet de s'épanouir. De plus, il ne faut pas avoir peur d'aller voir son responsable, à la fin de son stage, pour négocier un CDD ou un CDI.
- Choisir surtout le stage de fin d'études en adéquation avec le projet professionnel. Mettre en avant les projets de fin d'études dans le CV.
- Ne pas s'arrêter à la formation reçue en classe. En 2021, il existe un milliard de façons de se former (sur internet notamment) et il ne faut jamais arrêter d'apprendre. Cela renforce notre valeur sur le marché.
- Ne pas s'y prendre trop tard pour la recherche de stage, essayer de choisir un domaine qui plaît pour ne pas être déçu du monde du travail et de l'entreprise en général.
- S'intéresser à toutes les matières puisque plus tard il est possible que cela nous apporte beaucoup. J'utilise de nombreuses notions apprises à l'école qui ne me plaisaient pas et que je ne pensais jamais mettre en pratique. Elles se révèlent aujourd'hui très utiles.
- Il ne faut surtout pas hésiter à faire du réseautage, la plupart des opportunités se présentent via les contacts. Je dirais aussi qu'il faut cibler des domaines mais se laisser beaucoup de portes ouvertes pour ne pas manquer des opportunités.
- Pour le stage de fin d'études, il faut s'orienter vers une spécialité et un secteur qui vous plaisent. Le stage sera d'autant plus intéressant et simple. Pour l'insertion professionnelle, si l'entreprise vous intéresse, mettre en avant vos points forts au niveau de vos enseignements mais également ceux concernant le relationnel dans l'entreprise et enfin votre motivation. Montrer votre curiosité et votre envie de gagner en expérience grâce à un potentiel poste dans cette entreprise.
- Viser la filière la plus susceptible de plaire et non la plus rémunératrice.
- Ne pas forcément accepter le premier stage qui se présente.
- Choisir le secteur d'activité vers lequel ils souhaitent évoluer. Profiter du stage de fin d'études pour approfondir un aspect de la formation, celui qu'ils souhaitent mettre le plus en avant (dans mon cas, j'ai fait un stage en sécurité en 4e année, donc j'ai préféré faire de la qualité en dernière année).
- Choisir des missions qui plaisent. Ne pas être trop regardant sur le type de produit fabriqué.
- Le stage de fin d'études détermine en grande partie votre premier emploi. Il faut bien le choisir, réfléchir aux enjeux, ne pas trop s'enfermer dans une voie bouchée et surtout choisir un domaine qui vous passionne ! Cela sera plus simple de vous vendre lors des entretiens avec un stage qui vous a passionné plutôt qu'un stage ressenti comme obligatoire...
- Bien choisir le sujet de stage.
- Agrandir le cercle de recherche et ne pas chercher uniquement dans une zone géographique restreinte. Prendre contact avec les anciens de Polytech, être à l'écoute de toutes les opportunités.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Ne pas hésiter à faire des stages dans de petites structures parce que cela permet d'être polyvalent et d'acquérir de l'expérience dans tous les services d'une entreprise.
- Le contrat de professionnalisation est un vrai plus ! Le choix de votre carrière (poste, mission ou mentalité de l'entreprise) doit avant tout vous correspondre pour pouvoir être épanoui dans votre travail.
- Bien cibler ses besoins professionnels. S'y prendre à l'avance pour ne pas accepter une entreprise par défaut. Ne pas hésiter à se rendre sur place et déposer une candidature spontanée.
- Choisir une entreprise en fonction de ses aspirations professionnelles. Toute expérience motivante vous donnera ensuite des arguments supplémentaires pour prétendre à d'autres offres plus parfaites à vos yeux.
- Il faut se poser les bonnes questions pour savoir si l'on veut travailler dans le monde de la recherche et du développement, ou en industrie car ce sont deux mondes totalement différents. Pour réussir son insertion professionnelle, il faut être sociable et oser poser des questions pour avancer.
- Viser les gros groupes pour avoir une « ligne » très qualitative sur le CV. Ne pas hésiter à négocier et oser poser le maximum de questions sur le poste potentiel.
- Connaître son projet professionnel pour choisir un stage adapté et pendant le stage bien développer ses contacts professionnels.
- Choisir un contrat de professionnalisation dans une entreprise dont le domaine convient pour espérer obtenir un premier emploi à la suite du diplôme.
- Être en accord avec son projet professionnel, ne pas se précipiter sur le premier stage acquis. Être souriant et flexible.
- Avoir un bon feeling lors de l'entretien, sentir que l'on va vous proposer des missions avec des responsabilités et que l'on va compter sur vous, que l'on va vous faire confiance.
- Choisir son stage en fonction de son projet professionnel.
- S'y prendre le plus tôt possible pour éviter de faire un stage par défaut. Favoriser les contacts du réseaux Polytech et être visible sur les sites professionnels comme LinkedIn ou Indeed.
- Basé sur mon expérience personnelle, ne pas se limiter au secteur d'activité des industries agroalimentaires. Les enseignements dispensés à Polytech Montpellier forment avant toutes choses des ingénieurs, certes spécialisés dans les industries agroalimentaires pour le cursus GBA, mais des ingénieurs avant tout capables d'un haut niveau de réflexion. Cette qualité est universellement appréciée indépendamment du secteur d'activité.
- L'entreprise dans laquelle vous effectuerez votre stage est celle qui a le plus de probabilité de vous embaucher à la fin de votre stage. Lors des futurs entretiens, les recruteurs se baseront principalement sur cette expérience professionnelle. Choisissez donc bien le domaine.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Conseils concernant le stage et l'insertion professionnelle

- Choisissez un sujet qui VOUS correspond et non un sujet qui corresponde à 100 % à votre cursus.
- Le stage de 4e année est à mon sens le plus important pour s'orienter. Il permet de découvrir le monde de l'entreprise.
- Démarrer les recherches tôt. Se créer un profil LinkedIn. Surveiller les annonces sur Indeed.
- Faire parler sa curiosité et poser toutes les questions nécessaires. Ne pas hésiter à aller vers les gens même si les métiers paraissent éloignés des nôtres.
- Domaine pour lequel ils ont un intérêt. Être motivé, moteur et autonome.
- Choisir un stage dans un groupe pour ensuite aller vers une PME/Start up avec aisance.
- Choisir le stage en fonction de son projet professionnel. Sortir de sa mission pour découvrir plus profondément le poste que vous visez.
- Être curieux.
- Choisir un stage qui plaît vraiment et pas juste trouver un stage pour en trouver un.
- Choisir le stage dans un domaine dans lequel on aimerait poursuivre après.
- Essayer de trouver une entreprise qui plaît pour le stage de fin d'études et un sujet qui intéresse. Pour votre insertion professionnelle, penser à avoir un bon CV et une bonne lettre de motivation.
- Bien utiliser le bouche-à-oreille car notre entourage peut nous permettre d'intégrer des entreprises dans lesquelles on n'aurait pas pensé pouvoir entrer. Contacter également les personnes de vos anciens stages si cela nous avait plus. Avoir un CV à jour et moderne.
- Réaliser un stage en adéquation avec son projet professionnel en premier lieu ou bien un stage dans une voie différente des premiers stages s'ils n'ont pas été convaincants. Pour ma part : première expérience en R&D non concluante donc j'ai par la suite réalisé un stage et une alternance en production qui m'ont plus réussi.
- Réaliser son expérience de 5e année en accord avec son projet professionnel. Viser une intégration anticipée.
- Trouver une entreprise à son image en ne baissant jamais les bras. Il faut toujours rester motivé malgré parfois de nombreux refus.
- Choisir un stage vraiment en adéquation avec le projet professionnel car il est souvent le premier pas dans la vie professionnelle et conditionne la suite.
- Se démarquer des autres. Bien cibler ses stages en fonction de son projet professionnel : attention aux portes qui se ferment rapidement, surtout en R&D alimentaire.
- Obtenir un stage varié, avec des missions diverses en lien ou pas avec vos attentes pour découvrir un maximum de choses.
- Se renseigner régulièrement sur les offres d'emploi afin de cibler les débouchés. Faire des stages variés dans des entreprises différentes.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Mon stage de 4e année (projet qualité) et mon semestre à l'étranger m'ont été favorables.
- À titre personnel, pour trouver un emploi je rencontre beaucoup de difficultés par rapport à deux choses : le manque d'expérience en management. C'est une compétence de terrain avant tout cependant, avoir quelques heures d'enseignements pour avoir des conseils de base pourrait rassurer les recruteurs. L'amélioration continue. Beaucoup d'entreprises recherchent des profils « X + amélioration continue » en complément, pour lesquelles ce que l'on apprend actuellement est beaucoup trop léger. Théorie brève, pas de cas d'application industriels...
- Bien que Polytech nous prépare très bien à la vie professionnelle, il serait aussi intéressant de réussir à faire passer le message que les premières années ne sont pas « toutes roses », qu'il faut aussi parfois composer avec un management dur ou non adapté et parvenir à gérer la pression. Ce sont également des apprentissages nécessaires, face auxquels je me suis sentie un peu démunie au début de ma vie professionnelle car je ne m'y attendais pas du tout. Je me suis beaucoup remise en question, alors que nous sommes nombreux à avoir dû nous adapter !
- Décrocher une alternance pour la 4e année aurait beaucoup aidé. J'ai été sans emploi et sans chômage (puisque ancienne étudiante) pendant 10 mois. J'ai beaucoup revu mes ambitions à la baisse pour espérer trouver un emploi alimentaire et encore là je n'ai pas trouvé. La réalité est que les postes disponibles pour de jeunes diplômés en production sont souvent des postes de chefs d'équipe postés en 3x8 sur ligne de conditionnement, payés 1800 € brut. Et encore là, ils estiment que nous manquons d'expérience technique et managériale (et c'est vrai).
- Il faudrait davantage alerter les étudiants sur cette réalité car c'est ce qui les attend. Dans de rares cas, des postes de responsables sont envisageables mais à des salaires dérisoires et quasiment tout est à apprendre. Et la crédibilité auprès des équipes est quasiment nulle. J'ai eu beaucoup de chance qu'un concours de circonstances pousse mon entreprise de stage à me rappeler puis à prolonger mon CDD deux fois. Néanmoins ils n'ont pas de poste durable de libre donc je suis repartie pour une recherche compliquée avec à peine un an d'expérience en pleine période de Covid.
- Je note aussi qu'il est très difficile de trouver un poste en agroalimentaire autrement qu'en qualité en tant que débutant. Il serait donc judicieux de faire plus de cours de qualité dans les autres spécialités. J'aurais également aimé avoir des cours plus approfondis sur l'orientation en 4e année : les différents postes qui s'ouvrent à nous, en quoi ils consistent principalement dans la réalité...
- En comparaison entre la faculté de pharmacie et Polytech, je n'ai rien à redire sur les enseignements de Polytech. C'est une école qui m'a formée au mieux pour mon expérience professionnelle aussi courte fut-elle avant de continuer mes études. Je recommande cette école à 100 %.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- J'ai eu de grosses difficultés liées au Covid. La formation initiale n'est pas la plus simple pour s'insérer professionnellement car on a l'impression de ne pas être « au niveau » par rapport aux camarades ayant été en contrat de professionnalisation. Cela est également dû à un manque d'expérience. En fin de formation, j'ai eu beaucoup de mal et j'ai toujours du mal à identifier mon projet et un poste adapté à mon profil.
- Il ne faut pas rester dans le confort, au risque de laisser passer des opportunités. Le début de carrière est le moment le plus décisif.
- J'ai effectué un Master Spécialisé, je n'ai donc pas eu d'insertion professionnelle directe.
- J'ai postulé pour un CDD en sachant que je ne pourrais pas me libérer avant deux mois et demi (fin de mon ancien contrat) et que l'annonce était urgente. Je n'ai pas été retenue pour le CDD mais il y a eu une réorganisation et ils m'ont offert un CDI à pourvoir début janvier.
- J'ai souhaité retourner en Martinique afin d'être plus proche de ma famille. Néanmoins, les offres d'emploi sont rares.
- J'aurais aimé connaître la plateforme MyJobGlasses quand j'étais à l'école pour discuter plus avec des professionnels. Je m'y suis inscrite et je suis ravie de pouvoir aider les étudiants dans leurs recherches.
- Je n'ai eu aucune difficulté à trouver un poste mais c'est lié à ma double compétence à l'IAE et pas mal de chance (mon entreprise prend tous les ans des apprentis de l'IAE).
- Je suis restée ouverte à la proposition d'Altran même si les essais cliniques sont un domaine que je connais peu, en dehors du laboratoire. Je ne regrette pas car j'ai continué à être formée et les connaissances que j'ai obtenues lors de ma formation à Polytech m'ont permises d'être formée plus rapidement. Donc il ne faut pas avoir peur de s'engager si l'opportunité se présente, c'est une chance.
- Je tiens à remercier l'équipe pédagogique pour son investissement et son écoute durant mes trois années de formation.
- J'étais en Erasmus et je n'ai donc pas suivi la dernière année de GBA à Polytech. Je n'ai pas de recul sur le programme de ce semestre...
- Le contenu pédagogique est bien fait. Les TP combinés au stage : un bon moyen de nous préparer à l'insertion professionnelle.
- Le meilleur est à venir.
- Les matières étudiées en spécialisation de 5A m'ont donné de solides bases pour mon stage et ma recherche d'emploi. Même si le contexte est difficile, j'ai pu avoir plusieurs pistes, qui n'ont pas forcément abouties. Aujourd'hui, après cinq mois de recherche, j'ai très certainement trouvé un emploi : un CDD de 3 mois minimum (dont le contrat n'est pas encore signé) que je devrais commencer le 25 février.
- L'insertion professionnelle à l'école devrait aller plus loin que juste préparer des CV et des lettres de motivation.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

• GBA

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

- Mon insertion s'est relativement bien passée mais je regrette de ne pas avoir été davantage encadrée sur les possibilités d'évolution au sein de l'entreprise lors de mon stage de fin d'études. J'ai également eu la sensation de ne pas avoir été encadrée par l'école pendant le retour en entreprise suite au confinement de mars.
- Mon stage de fin d'études m'a permis d'obtenir un poste avant même d'obtenir officiellement mon diplôme. Ce sont ma motivation, ma curiosité à travailler dans l'entreprise qui m'ont aidées à avoir ce poste. Le challenge était de construire presque entièrement un pôle production se rapprochant des grands industriels et cela par moi-même (en ayant de l'aide évidemment). Ayant vu ma motivation à relever ce challenge, l'entreprise m'a encouragé en ce sens et est encore satisfaite de gérer cette situation.
- Motivation et persévérance pour trouver LE travail qui plaît.
- Ne pas rester dans une entreprise par habitude ou par confort.
- On a été bien accompagné en 5e année afin d'être préparé aux entretiens d'embauche et à la préparation du CV. Cela a été une aide indéniable dans la recherche du contrat de professionnalisation.
- Ce fut plus complexe que ce qu'on m'avait présenté lors de mon cursus.
- S'entraîner aux entretiens.
- Si un stage peut être un très bon tremplin, l'alternance reste la meilleure option pour l'insertion professionnelle. Je conseille vivement de réaliser une alternance dans le domaine souhaité en dernière année car c'est une quasi garantie pour décrocher un premier emploi derrière.
- Tout était très bien organisé.
- Très bonne insertion professionnelle, le contrat de professionnalisation est d'une grande aide.
- En sortie d'école, je souhaitais travailler dans le secteur de la qualité appliquée au domaine médical, sans toutefois avoir une idée précise du service qualité. J'ai donc tâtonné et essayé plusieurs services : Qualité Opérationnelle, Système de Management de la Qualité et Post Market Surveillance, ce dernier étant mon service actuel et celui dans lequel je souhaite poursuivre mon projet professionnel. J'ai également expérimenté un groupe international (Zimmer Biomet) et une PME (Global D), ce qui m'a permis de comparer les deux et de choisir, à terme, le groupe international avec davantage de moyens, de possibilité de communiquer en anglais et de bonnes pratiques mises en place.
- Ce fut facile pour moi car je suis restée dans la même entreprise que mon contrat de professionnalisation.

SATISFACTION GLOBALE DE POLYTECH MONTPELLIER

- **GBA**

Remarques générales sur l'insertion professionnelle

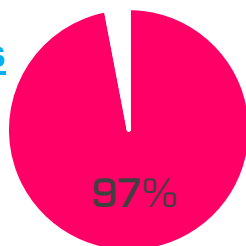
- Ma thèse a débuté suite à une opportunité, ce n'était pas du tout un choix prémédité. Grâce à Polytech, j'ai eu accès à des contacts qui m'ont permis de me diriger vers cette voie si stimulante. Avec le recul, je crois qu'il faut se fier à son instinct et laisser place aux surprises !
- Mon insertion professionnelle s'est déroulée en deux temps. J'ai passé un an dans une entreprise où le bien-être social n'était pas la préoccupation première et où les salaires étaient très bas. Il m'a fallu être patiente pour trouver une entreprise qui me correspondait mieux.

Situation actuelle des diplômés

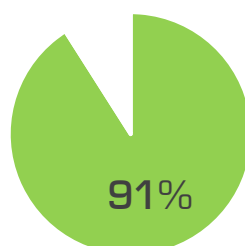
Taux net d'emploi*

(*Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi])

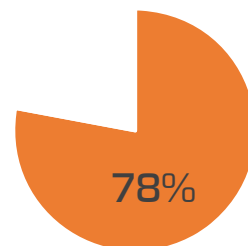
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



Promo 2019



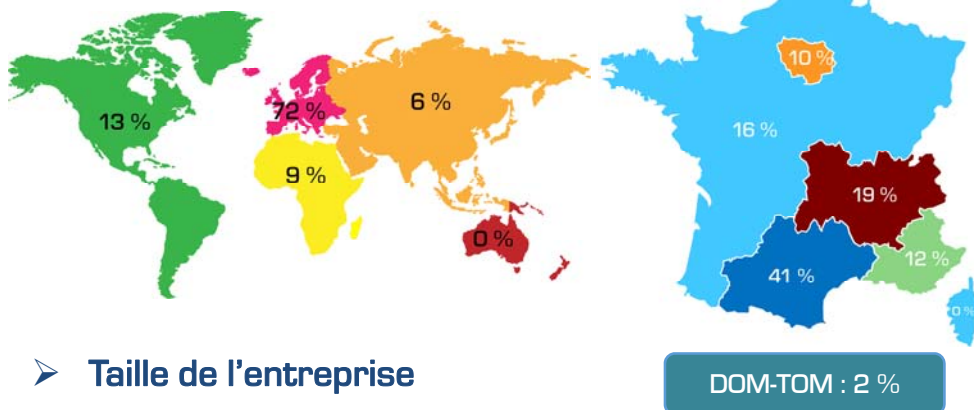
Promo 2020

Environnement de travail

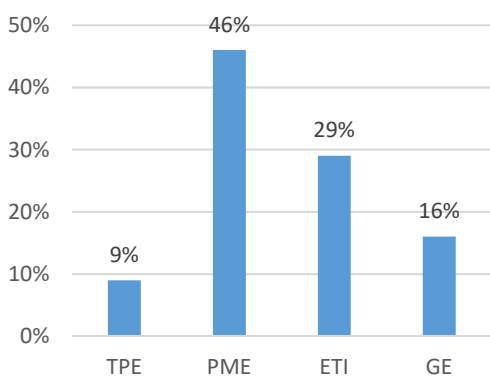
Zone géographique

6 % à l'étranger (hormis France),
dont :

94 % en France, dont :



Taille de l'entreprise



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Type de contrats

84 % en CDI

14 % en CDD

2 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaires médians bruts (primes comprises)

35 000 € 18 mois après l'obtention du diplôme

33 000 € 6 mois après l'obtention du diplôme

Carrières



Bernard Maury

Directeur pilotage et gestion
des ressources réseau
(MAT 1990)



Nicolas Le Poder

Chief Operating Officer
(STE 1991)



Emilie Montredon

CTO & Co-Founder
(IG 2006)



Benoit Hillaire

Inspecteur équipement sous
pression
(MSI 2009)



Vincent Baumes

PDG Qualiclim
(MEA 1998)



Anne-Sophie Viallon

Responsable d'équipe de
production
(GBA 2019)



Jamir Derrouiche

Co-fondateur
Medtrucks
(MI 2009)



Charline Lacour

Chef de projet et suivi de
travaux
(EGC 2019)



Bastien Boissin et Adrien Peyrouy

Co-fondateurs de e-rekcah
(SE 2015)

Génie biologique et agroalimentaire

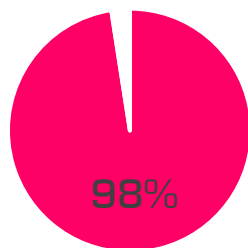


Situation actuelle des diplômés

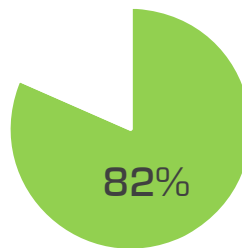
➤ **Taux net d'emploi ***

[* Taux net d'emploi (selon CGE) = [en activité professionnelle¹ + VIE] / [en activité professionnelle¹ + VIE + en recherche d'emploi]]

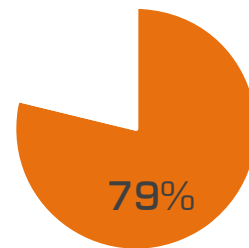
¹ : Hors thèses et créations d'entreprise



Promo 2018



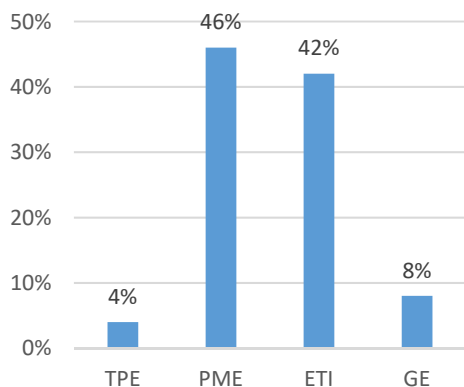
Promo 2019



Promo 2020

Environnement de travail

➤ **Taille de l'entreprise**



TPE : très petite entreprise

PME : petite et moyenne entreprise

ETI : entreprise taille intermédiaire

GE : grande entreprise

Principaux secteurs d'activité

N° 1 - Industrie agroalimentaire (63 %)

N° 2 - Industrie chimique (6 %)

N° 2' - Industrie pharmaceutique (5 %)

Parmi les principaux employeurs

93 % dans le secteur privé :

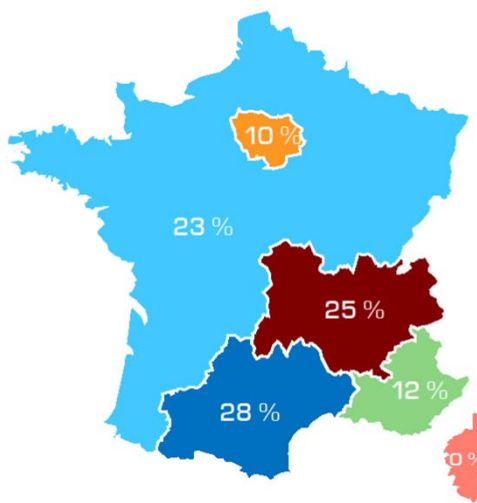


➤ **Zone géographique**

3 % à l'étranger, dont :

Royaume-Uni	33 %
Cameroun	33 %
République Tchèque	33 %

97 % en France, dont :



DOM-TOM : 2 %

➤ **Type de contrats**

72 % en CDI
25 % en CDD
3 % Autres (intérim, contrat local, d'expatriation)

Salaire

Salaire annuel brut médian avec primes des diplômés en activité : 33 443 €